

Продолжение приложения 1

**Содержание основных форм текущего контроля**

по дисциплине

Управленческое консультирвание

 Направление подготовки, профиль 38.03.02 Менеджмент организации

Учебный год 2018-2019

Курс \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Реферат

Подбор инструментария для проведения консалтинга

Определение технический и технологических ограничений рассматриваемого объекта консалтинга.

Особенности функционирования системы управления объекта консалтинга

По модели жизненного цикла И. Адизеса и Л. Грейнера: общие черты, особенности.

Письменная работа №1

Существующие практики подбора консультанта.

Технологии внедрения в зависимости от технологической специфики объекта консалтинга.

Письменная работа №2

Основные тренды развития. Цели и задачи в рамках менеджмента 2.0.

 Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Э. Устинов

 Зав. кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф. Палей

Продолжение приложения 1

**Вопросы к экзамену/зачету**

по дисциплине

Управленческое консультирвание

 Направление подготовки, профиль 38.03.02 Менеджмент организации

Учебный год 2018-2019

Курс \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Этапы становления управленческого консультирования.

2. Объект и предмет консультационной деятельности.

3. Инструменты консультационной деятельности.

4. Консультирование как часть процесса управления организацией.

5. Основные функции консультантов по управлению.

6. Основные причины обращения к консультантам.

7. Внутренние и внешние консультанты.

8. Основные виды деятельности внутренних консультантов.

9. Экспертное и процессное консультирование

10. Специфика обучающего консультирования.

11. Этапы выбора консультационной фирмы.

12. Критерии выбора консультационной фирмы.

13. Классификация методов консультирования.

14. Методы самодиагностики.

15. Организационная диагностика.

16. Типы проблем и типы формулировок проблем.

17. Недостатки характерные для тестирования.

18. Интерактивные игры в консалтинговой работе.

19. Этапы проведения организационно-деятельностных игр.

20. Особенности деловых игр.

21. Специфика тренинга.

22. Коллективные методы активизации творческого мышления.

23. Метод Дельфи и метод мозгового штурма.

24. Роль консультантов в разработке стратегии организации.

 Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Э. Устинов

 Зав. кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф. Палей