Утверждаю
Председатель профкома
Казанского (Приволжского)
федерального университета

_____ Струков Е.Н.
Протокол № 17
от « 11 » февраля 2021 г.

Положение
о порядке оказания материальной помощи членам профсоюзной организации сотрудников Казанского (Приволжского) федерального университета

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации сотрудников Казанского (Приволжского) федерального университета (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного VIII Съездом Профсоюза 14.10.2020г, Положения о профсоюзной организации ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» и других законодательных и локальных актов.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работающим сотрудникам, являющимся членами профсоюзной организации КФУ, а также в особых случаях сотрудникам, уволившимся из КФУ в связи с выходом на пенсию, председателю профсоюзной организации, организующему похороны умершего работника – члена профсоюза.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера в качестве одной из форм социальной поддержки, предоставляемой перечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося.

II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств и в соответствии со сметой бюджета профсоюзной организации КФУ.

2.2. Работникам, основным местом работы которых является КФУ, и бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере от 1000 до 10000 рублей в пределах денежных средств, предусмотренных сметами, в следующих случаях:

– смерть члена профсоюзной организации КФУ. Размер материальной помощи семье (независимо от стажа работы) – 5000 рублей;

– смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев, сестер), на основании копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения. Размер материальной помощи – 5000 рублей;

– частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять от 1000 до 3000 рублей в зависимости от степени ущерба;

– частичная компенсация затрат на лечение заболеваний работников-членов профсоюза, а также неработающих пенсионеров-членов профсоюза, приобретение дорогостоящих лекарств, при наличии подтверждающих документов:

- выписка из амбулаторной карты/выписной эпикриз с указанием диагноза и назначенным лечением;
- документы, подтверждающие фактическую оплату лечения превышающие 5 000 рублей (платежные документы, накладные, счета, квитанции, иные необходимые документы, оформленные на имя заявителя, и чеки на покупку лекарств);

Размер компенсации составляет 20% от стоимости документально подтвержденных затрат на лечение, но не более 10 000 рублей. Указанная компенсация предоставляется не чаще, чем один раз в год (при условии профсоюзного стажа сотрудника в профсоюзной организации КФУ не менее 1 года);

– в случае трудного материального положения. Размер материальной помощи – 1000 рублей (при условии профсоюзного стажа сотрудника в профсоюзной организации КФУ не менее 6 месяцев);

– для подготовки ребенка в 1-й класс. Размер материальной помощи – 3000 рублей;

– по случаю рождения ребенка. Размер материальной помощи – 3000 рублей;

- в связи с бракосочетанием. Размер материальный помощи - 3000 рублей;

- на юбилейные даты рождения (50 и далее каждые 5 лет) с копией паспорта юбиляра 2,3 стр. Размер материальной помощи - 3000 рублей;

2.3. Для принятия положительного решения об оказании материальной помощи и ее размере учитываются следующие факторы:

– профсоюзный стаж работника;

– частота обращений с просьбой о предоставлении материальной помощи;

– материальное положение работника;

– семейное положение (одинокий родитель, наличие на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов);

– активное участие в деятельности профорганизации.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи производится только на основании личного заявления.

3.2. Заявление о материальной помощи подается в профком КФУ и рассматривается при наличии соответствующих документов.

3.3. После решения комиссии профкома заявление с ходатайством комиссии профкома утверждается на заседании профкома КФУ и передается главному бухгалтеру профкома для исполнения.

3.4. В случае отказа в оказании материальной помощи заявление и соответствующие документы с резолюцией председателя профкома КФУ направляются заявителю с указанием причины отказа.

3.5. При оказании материальной помощи учитывается профсоюзный стаж (не менее 6 месяцев).

3.6. Материальная помощь выдается членам профсоюза КФУ, как правило, один раз в год. В исключительных случаях материальная помощь члену профсоюза может быть оказана чаще, чем один раз в год или с увеличением суммы, утвержденным общим собранием профкома.

3.7. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материальной помощи.

3.8. Материальная помощь может быть оказана не позднее шести месяцев с момента возникновения основания, за исключением времени нетрудоспособности или отпуска.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения профкомом КФУ.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

– при изменении финансового положения профсоюзной организации КФУ;

– при принятии профсоюзной организацией КФУ решения в определенных особых случаях;

– в соответствии с решением конференции профсоюзной организации КФУ.