УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Струков Е.Н.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший Председатель Профбюро КФУ»

Первичной профсоюзной организации Казанского (Приволжского) федерального университета – общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профком КПФУ, КФУ)

1. Общие положения
	1. Настоящее Положение определяет цели и задачи Конкурса «Лучший Председатель Профбюро КФУ» (далее – Конкурс) среди участников, порядок его организации и проведения, условия участия в нем, порядок подведения итогов и награждение победителей.
	2. Конкурс проводится Первичной профсоюзной организацией Казанского (Приволжского) федерального университета – общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профком КПФУ, КФУ) (далее – Профком КФУ).
	3. Организатором Конкурса является Профком КФУ
2. Срок действия Положения
	1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Председателем Первичной профсоюзной организации Казанского (Приволжского) федерального университета – общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профком КПФУ, КФУ) (далее – Председатель Профкома КФУ) и является действующим до момента внесения в него изменений или его отмены.
	2. Конкурс проводится ежегодно.
	3. Заявки участников на участие в Конкурсе принимаются до 30 января каждого года.
	4. Итоги Конкурса подводятся 1 марта текущего года.
3. Участники Конкурса
	1. В конкурсе могут принимать участие Председатели первичных профсоюзных организаций институтов и структурных подразделений КФУ (далее – Председатели Профбюро КФУ).
4. Цели и задачи Конкурса
	1. Конкурс проводится с целью выявления и поощрения лучших Председателей Профбюро КФУ.
	2. Задачи Конкурса:
* провести Конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию институтов и структурных подразделений КФУ;
* способствовать сплочению первичных профсоюзных организаций институтов и структурных подразделений КФУ;
* способствовать улучшению профессиональных качеств Председателей Профбюро КФУ;
* повышение эффективности работы Председателей Профбюро КФУ;
* повысить уровень профсоюзного членства.
	1. Конкурс учитывает:
* отстаивание экономических интересов членов профгруппы;
* культурно-массовую работу;
* социально-бытовую работу;
* организационную работу;
* информационную работу.
1. Организация Конкурса
	1. Для организации и проведения Конкурса Председатель Профкома КФУ назначает ответственного за организацию и проведение Конкурса – организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет).
	2. Оргкомитет осуществляет:
* информирует о проведении Конкурса, используя информационные ресурсы, направляет председателям профбюро настоящее Положение;
* принимает заявки кандидатов на участие в Конкурсе – до 30 января каждого года;
* определяет порядок, форму, дату проведения Конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент конкурса, проводит консультации для участников Конкурса;
* подводит итоги 1 марта текущего года и публикует результаты на сайте;
* организует торжественную церемонию награждения победителей.
1. Этапы, порядок и условия проведения Конкурса.
	1. Этапы Конкурса:
* I этап – заявка на участие в Конкурсе. (https://kpfu.ru/profcom/konkursy/registraciya-na-konkurs-39luchshij-profgruporg );
* II этап – предоставление материалов, рассмотрение кандидатов и определение победителей;
* III этап – награждение победителей Конкурса.
	1. Критерии оценки работы Председателя Профбюро (Приложение 1. Критерии оценки показателей).
1. Порядок определение победителей и награждение.
	1. Для предварительного рассмотрения победителей вводятся критерии определения качества работы Председателей Профбюро КФУ (Приложение 2. Анкета участника).
	2. По критериям, Оргкомитет проставляет каждому Председателю Профбюро КФУ, соответствующее его работе, оценку.
	3. На основании суммы оценок по всем критериям распределяются места от наибольшего количества баллов к меньшему.
	4. Далее результаты передаются Председателю Оргкомитета для определения (по большинству баллов) победителя.
2. Подведение итогов Конкурса
	1. По результатам проведения Конкурса, Оргкомитет определяет:
* «Лучший Председатель Профбюро», который награждается Почетной Грамотой Победителя и ценным памятным подарком (премией);
* Участника Конкурса, занявших второе и третье места награждаются Почетными Грамотами и памятными подарками (премией).
* Участники Конкурса, не занявшие призовые места награждаются Почетным Дипломом Участника.
1. Финансирование Конкурса
	1. Осуществляется Профкомом сотрудников КФУ. Организаторы Конкурса оставляют за собой право избирать членов жюри, формировать и корректировать критерии оценки, вносить изменения при проведении Конкурса.

Приложение 1. Критерии оценки показателей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели** | **Критерии оценки** |
| 1. | Охват профсоюзным членством (в %) | от 1 до 20 – 1 балл;от 1 до 40 – 2 балла;от 1 до 60 – 3 балла;от 1 до 100 – 5 баллов. |
| 2. | Собрание профгрупоргов  | ежемесячно – 5 балла;один раз в квартал – 3 балла;один раз в полугодие – 1 балл.  |
| 3. | Участие в мероприятиях профбюро, профкома  | ежемесячно – 5 балла;один раз в квартал – 3 балла;один раз в полугодие – 1 балл. |
| 4. | Участие, достижения в мероприятиях, конкурсах профсоюзной направленности (праздников, экскурсий, субботников и т.д.) | от 0 до 5 баллов. |
| 5. | Прочие показатели  | от 0 до 5 баллов. |
| 6. | Наличие информационного стенда с основной информацией (о работе профкома, профбюро, профгруппы) | от 0 до 5 баллов. |
| 7. | Другие формы информирования членов профсоюза | от 0 до 5 баллов. |
| 8. | Охрана труда и его безопасность | от 0 до 5 баллов. |
| 9. | Работа с молодыми преподавателями и сотрудниками | от 0 до 5 баллов. |
| 10. | Поддержки членов профсоюза, имеющих детей. | от 0 до 5 баллов. |
| 11. | Работа с ветеранами и неработающими пенсионерами | от 0 до 5 баллов. |
| 12. | Внедрение новых форм и методов работы в профгруппе | от 0 до 5 баллов. |

Приложение 2. Анкета участника

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ФИО, дата рождения** |  |  |
| **Организация, рабочий адрес, должность** |  |  |  |
| **Численность профсоюзной организации** |  |
| **Показатели** | **Комментарий** |
| 1. | Охват профсоюзным членством (в %) |  |
| 2. | Собрание профгрупоргов (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в полугодие)  |  |
| 3. | Участие в мероприятиях профбюро, профкома (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в полугодие) |  |
| 4. | Участие, достижения в мероприятиях,   конкурсах профсоюзной направленности (праздников, экскурсий, субботников и т.д.) |  |
| 5. | Прочие показатели (по усмотрению участника Конкурса) |  |
| 6. | Наличие информационного стенда с основной информацией (о работе профкома, профбюро, профгруппы) |  |
| 7. | Другие формы информирования  членов профсоюзов  |  |
| 8. | Охрана труда и его безопасность |  |
| 9. | Работа с молодыми преподавателями и сотрудниками |  |
| 10. | Поддержка членов профсоюза, имеющих детей. |  |
| 11. | Работа с ветеранами и неработающими пенсионерами |  |
| 12. | Внедрение новых форм и методов работы в профгруппе |  |