

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Департамента по  
молодежной политике, социальным  
вопросам и развитию системы  
физкультурно-спортивного  
воспитания КФУ

«  » Ю.В. Виноградова  
2022 г.



## ОТЧЕТ

### о работе Центра по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания КФУ (с 1 января по 31 июля 2022 года)

#### 1. Общая информация

Центром по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания Казанского (Приволжского) федерального университета (далее – Центр, Департамент, КФУ) за отчетный период была проведена комплексная работа с обучающимися институтов и юридического факультета по профессионально-трудовому направлению деятельности Департамента.

В рамках своей деятельности Центр осуществлял работу со структурными подразделениями КФУ, а также внешними организациями-партнерами.

Организации - партнеры	Республиканский уровень	21
	Всероссийский уровень	39

#### 2. Мероприятия, проводимые Центром

За отчетный период были достигнуты следующие показатели по итогам реализации мероприятий Центра:

Общее число мероприятий:	10
в т.ч. проведенных впервые:	7
Количество участников мероприятий:	3 015

Показатели	Масштаб					
	Универ-ситетский	Город-ской	Республ-и-канский	Окруж-ной	Всерос-сийски-й	Междун-а-родный
Количество мероприятий	9	1	-	-	-	-
Количество участников	2 315	700	-	-	-	-

Все 10 мероприятий, проведенных Центром в период с 01.01.2022 по 31.07.2022, относятся к профессионально-трудовому направлению воспитательной работы.

В период 01.01.2021 по 31.07.2021 года для обучающихся были организованы 16 карьерных мероприятий совместно с региональными, российскими и представительствами международных компаний.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, по итогам отчетного периода наблюдается уменьшение количества мероприятий, проводимых Центром. Это обусловлено проведением более крупных мероприятий.

Центром были инициированы и проведены новые, ранее не проводимые мероприятия:

1. Первая конференция в стиле publik talk «Старт карьеры» (профессионально-трудовое направление, 170 человек);
2. Педагогический маркет вакансий (профессионально-трудовое направление и общественно-социальное, 700 человек);
3. Экскурсия в Горьковский филиал АО «Федеральная пассажирская компания» (ФПК) Российских железных дорог (профессионально-трудовое направление, 8 человек);
4. Образовательная лекция от КФУ для участников Всероссийского проектного интенсива «Высшая школа карьеры» на тему: «Управление выбором» (профессионально-трудовое направление, 10 человек);
5. Экскурсия в ПАО «АК БАРС» БАНК (профессионально-трудовое направление, 12 человек);
6. Встреча с министром по молодежной политике Иркутской области (профессионально-трудовое направление, 30 человек);
7. Public-talk «Твои возможности» (профессионально-трудовое

направление, 35 человек).

### 3. Организация участия представителей КФУ в мероприятиях

За отчетный период Центр организовал участие обучающихся и сотрудников университета в 14 мероприятиях городского, республиканского, всероссийского и международного уровней.

Общее число мероприятий, в которых приняли участие представители КФУ:	14					
Количество участников мероприятий:	135					
<b>Показатели</b>	<b>Масштаб</b>					
	Универ-ситетский	Город-ской	Республи-канский	Окруж-ной	Всерос-сийский	Междуна-родный
<b>Количество мероприятий</b>	-	1	5	-	8	1
<b>Количество участников</b>	-	8	2	-	121	4

### 4. Общественные студенческие объединения, курируемые Центром

В рамках своей деятельности Центр на данный момент не курирует работу студенческих общественных организаций и объединений. Планируется, что осенью 2022 года будет создан Карьерный клуб КФУ, в который войдут обучающиеся основных структурных подразделений.

Целью Карьерного клуба КФУ станет вовлечение обучающихся в системную реализацию комплекса мероприятий, направленных на непрерывное карьерное развитие и организацию временной занятости обучающихся, а также создание в рамках основных структурных подразделений условий для получения конкурентоспособных навыков, необходимых на рынке труда будущему специалисту.

### 5. Информационная работа

Большое внимание в работе Центра уделяется информационной работе с обучающимися, представителями студенческих общественных организаций, кураторами и старостами академических групп.

Показатель	Количество
Количество информационных ресурсов, курируемых отделом:	5
Площадки размещения информации:	Сайт КФУ, аккаунты в социальных сетях, иные сайты
Количество опубликованных статей:	35
Количество опросов/тестирований, проведенных Центром:	1

Центром создана Цифровая карьерная среда КФУ, в которую входят различные взаимосвязанные информационные ресурсы: карьерный сайт КФУ, страница КФУ на сайте «Факультетус», страницы в социальных сетях. За отчетный период на информационных площадках Цифровой карьерной среды КФУ было размещено порядка 860 вакансий, всего, за время работы Центра было размещено порядка 6 860 предложений по трудоустройству. Специалисты Центра ежедневно размещают не только предложения о вакансиях, но и полезную информацию по трудоустройству: советы по составлению резюме, основы трудового законодательства, о возможностях стажировок и анонсы карьерных мероприятий.

Увеличилось количество подписчиков в группе ВКонтакте [https://vk.com/career\\_kfu](https://vk.com/career_kfu) с декабря 2021 года на 360 человек. Общее количество подписчиков на сегодняшний день составило более 4 220 человек.

В Telegram-канале Центра [https://t.me/career\\_kfu](https://t.me/career_kfu) зафиксированы 284 подписчика.

## 6. Достижения студентов в КФУ за отчетный период

За отчетный период Центром совместно с институтами и юридическим факультетом, студенческими общественными организациями и объединениями достигнуты высокие результаты:

Уровень достижений	Масштаб мероприятия/конкурса					
	Университетский	Городской	Республиканский	Окружной	Всероссийский	Международный
<b>Победитель</b>	-	-	-	-	7 чел.	-
<b>Призер</b>	-	1 команда	-	-	-	-
<b>Лауреат</b>	-	-	-	-	-	-

Среди достижений обучающихся:

- **победители** Всероссийского проектного интенсива «Высшая школа карьеры» (7 человек);
- **призеры** деловой игры «Конструктор карьеры 2022» (команда обучающихся университета из 9 человек).

## **7. Дополнительная информация по специфике работы Центра**

В июне была завершена работа совместно с Образовательным фондом «Талант и успех» по реализации комплекса мероприятий по содействию занятости студентов в качестве наставников для школьников, которые являются участниками программы «Сириус.Лето: начни свой проект» Образовательного центра «Сириус». Срок реализации Программы: с 1 сентября 2021 года по 31 мая 2022 года. В рамках программы были трудоустроены 33 студента путем заключения с ними договоров гражданско-правового характера. Среднемесячная заработная плата составила 17 тысяч рублей. Своевременно в Минобрнауки сотрудники Центра предоставляли отчёт о результатах реализации научно-исследовательских проектов школьников, под руководством студентов-наставников.

Продолжена работа по трудоустройству студентов в структурных и управленческих подразделениях КФУ. За текущий период были трудоустроены 20 обучающихся по 36 договорам возмездного оказания услуг (ГПХ), которые были подготовлены сотрудниками Центра.

За период с 01.01.2022 по 31.07.2022 было заключено 8 партнёрских соглашений о совместной профориентационной деятельности студентов со следующими организациями: акционерное общество «Нэфис Косметикс» – Казанский химический комбинат имени М.Вахитова (мыловаренный и свечной завод № 1 бывших Крестовниковых), автономная некоммерческая организация «Национальный научный центр фармаконадзора», общество с ограниченной ответственностью «КазаньЭкспресс Фулфилмент», акционерное общество «Альфа Групп», ПАО «Таттелеком», общество с ограниченной ответственностью «Ю Маркетинг», Специализированная сеть студий растяжки «Лэди Стрейч» и ООО «Юнайт-Девелопмент Групп».

Сотрудниками Центра проводится адресная помощь студентам, которые обращаются с целью поиска работы, а также индивидуальная рассылка вакансий на электронные почты обучающихся с предложениями работы по направлению подготовки, как по запросу работодателей, так и в случае, если

по мнению сотрудников Центра, то или иное предложение может быть интересно для обучающихся. Ведётся работа со старостами академических групп по информированию обучающихся о возможностях трудоустройства и стажировок.

Так, к примеру, за отчетный период Центр способствовал временному трудоустройству в ГБУ «Республиканский центр мониторинга качества образования» (6 человек), Центр детского отдыха и развития «Инженеры будущего» (3 человека), Международный детский центр «Артек» (3 человека) и др.

Работа за отчетный период велась согласно нормативным документам, Положению о Центре, плану работы Центра на 1 семестр 2021-2022 уч.года, перспективному плану работы Департамента по молодежной политике КФУ на 1 семестр 2021-2022 уч.года. Проводимая работа имела системный характер, соответствовала поставленным задачам. По итогам мероприятий подготовлены и сданы необходимые отчеты.

Руководитель  
Цentra по организации временной  
занятости обучающихся  
Департамента по молодежной политике



Н.Р. Вяльшин