

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.	Учреждение	Центр дополнительного образования и развития квалификаций ИПиО КФУ
2.	Полное название программы	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы психологической оценки и развития персонала»
3.	Сведения о преподавательском составе	Пучкова Ирина Михайловна, кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры общей психологии ИПиО КФУ
4.	Актуальность курса	знание психологии необходимо в любой профессиональной сфере; востребованность психологов в современном мире; углубленная подготовка специалистов в соответствии с современными образовательными и социальными потребностями; современные методы и техники в области психологической оценки и развития персонала
5.	Сведения о программе	
5.1.	Объем программы	72 ак.ч.
5.2.	Срок реализации	2 недели
5.3.	Срок обучения	в зависимости от набора группы
5.4.	Форма обучения	очная
5.5.	Язык обучения	русский
5.6.	Режим обучения	занятия в соответствии с утвержденным расписанием
5.7.	Стоимость обучения	15 000 руб. <i>(оплата производится в безналичном порядке на счет Университета в банке, указанном в Договоре)</i>
5.8.	Курс включает	<ul style="list-style-type: none"> – 3 дисциплины, каждая дисциплина представляет собой целостный, логически законченный тематический раздел, что обеспечивает удобные блоки информации для легкого усвоения, включая работу в формате вопрос-ответ с преподавателем, аудиторные (лекции, лабораторные работы, практические занятия, семинары) и дистанционные (лекции, практические занятия, семинары) занятия; – поддержку: постоянная связь в учебном чате, сопровождение опытными кураторами, техническая поддержка; – доступ ко всем учебным презентациям и дополнительным учебным материалам в течение курса; – постоянный личный контакт с профессорско-преподавательским составом по данной программе и другими слушателями; – регулярное посещение лекций и практических занятий позволяют получать структурированные знания, которые проверяются преподавателем на протяжении всего курса, что также влияет на их качество и глубину
5.9.	Разделы программы	Профессиографический подход к оценке персонала. Организация оценки персонала. Технологии

		развития персонала
5.10.	Целевая группа	обучающиеся, имеющие высшее образование
5.11.	Характеристика программы:	
	-тип программы	дополнительная профессиональная программа
	-вид программы	программа повышения квалификации
5.12.	Цель программы	Формирование профессиональных компетенций в области психологии управления персоналом
6.	Планируемые результаты	<p>Планируемые результаты обучения.</p> <p>Слушатель должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные концепции профессиональной деятельности и способностей; – методологические, теоретические и методические основы оценки профессиональной пригодности и мотивации персонала на разных этапах развития субъекта труда. <p>Слушатель должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать программу психологического обследования персонала; – анализировать профессиональную деятельность, выделять на основе этого анализа систему профессионально значимых качеств, профессиональных способностей и другие составляющие профессиональной пригодности; – проводить психологический анализ конкретных видов профессиональных задач и ситуаций; – составлять практические рекомендации по обучению и развитию персонала
7.	Ценностное предложение	Кадровое обеспечение программы осуществляет профессорско-преподавательский состав из числа докторов и кандидатов наук и высококвалифицированных специалистов Казанского федерального университета, а также специалисты, обладающие узкопрофессиональной компетенцией в преподаваемой области и практике, имеющие опыт преподавательской деятельности
8.	Итоговый документ	удостоверение о повышении квалификации установленного образца
	<u>ОНЛАЙН-ЗАПИСЬ</u>	<p>Вопросы и предварительная запись +7 843 206-52-31 (вн. 34-40) +7 917 876-50-10 Эл. почта: centerdobr.ipo@yandex.ru</p>