

Отзыв работодателя об основной профессиональной образовательной программе
«Энергоменеджмент» по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и
теплотехника», реализуемой в Набережночелнинском институте (филиале) ФГАОУ ВО
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Основная профессиональная образовательная программа (далее - ОПОП) по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника», реализуемая в Набережночелнинском институте (филиале) Казанского (Приволжского) федерального университета, представляет собой систему учебно-методических документов, регламентирующих цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, систему оценки качества подготовки выпускника.

ОПОП разработана и утверждена на основе ФГОС по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника», степень «магистр», утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.02.2018 № 146 с учетом требований представителей работодателей в лице Волков Денис Александрович, работодателя АО «Татэнерго».

ОПОП разработана в соответствии с потребностями регионального рынка труда в кадрах с высшим образованием.

Анализ содержания качества ОПОП отвечает предъявляемым требованиям к образовательным программам и заслуживает положительной оценки.

Преимуществом разработанной ОПОП следует признать сочетание базового университетского образования с практико-ориентированной подготовкой специалистов по направлению «Теплоэнергетика и теплотехника».

Представители предприятий принимают участие в образовательном процессе: членство в государственной экзаменационной комиссии, в подготовке к процедуре защиты и защите выпускной квалификационной работы, в частности, заместитель главного инженера по эксплуатации АО «Татэнерго» Волков Денис Александрович.

С учетом интересов работодателей разрабатываются программы производственных практик, в блок вариативных дисциплин введены разделы, способствующие формированию компетенций современного специалиста в сфере высшего образования по направлению «Теплоэнергетика и теплотехника».

Представители работодателей включены в состав Государственной экзаменационной комиссии, участвуют при формировании тематики выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций), курсовых работ, образовательных проектов.

Студенты Набережночелнинского института (филиала) Казанского (Приволжского) федерального университета ежегодно проходят производственную практику на нашем предприятии, что позволяет закрепить полученные знания и практические навыки на производстве под руководством наставника.

Целью ОПОП является подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, способных работать в областях профессиональной деятельности, включающих педагогическую деятельность, а также разделы науки и техники, содержащие совокупность средств, приемов, способов и методов человеческой деятельности, направленной на создание конкурентоспособной продукции энергетического машиностроения и основанной на:

- образование и наука (в сферах: профессионального обучения, профессионального образования, дополнительного образования; научных исследований);
- строительство и жилищно-коммунальное хозяйство (в сфере проектирования и эксплуатации объектов теплоэнергетики и теплотехники);
- добыча, переработка, транспортировка нефти и газа (в сфере регулирования потоков и формирования балансов углеводородного сырья);
- электроэнергетика (в сфере теплоэнергетики и теплотехники);
- атомная промышленность (в сфере эксплуатации тепломеханического и теплообменного основного и вспомогательного оборудования);
- производство машин и оборудования (в сфере проектирования объектов

теплоэнергетики и теплотехники);

- сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере обеспечения безопасной эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением).

В результате обучения и овладения профессиональными компетенциями магистр по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника» подготовлен к решению следующих профессиональных задач:

расчётно-проектная и проектно-конструкторская деятельность:

- подготовка заданий на разработку проектных решений определение показателей технического уровня проектируемых объектов или технологических схем;

- составление описаний принципов действия и устройства проектируемых изделий и объектов с обоснованием принятых технических решений;

- проведение технических расчётов по проектам, технико-экономического и функционально-стоимостного анализа эффективности проектных решений;

научно-исследовательская деятельность:

- разработка рабочих планов и программ проведения научных исследований и технических разработок, подготовка отдельных заданий для исполнителей;

- сбор, обработка, анализ и систематизация научно-технической информации по теме исследования, выбор методик и средств решения задачи;

- разработка методики и организация проведения экспериментов и испытаний, анализ их результатов;

- подготовка научно-технических отчётов, обзоров, публикаций по результатам выполненных исследований;

- разработка физических и математических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к профессиональной сфере;

организационно-управленческая деятельность:

- организация работы коллектива исполнителей, определение порядка выполнения работ;

- поиск оптимальных решений при создании продукции с учётом требований качества, надёжности и стоимости, а также сроков исполнения, безопасности жизнедеятельности и экологической чистоты;

- профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний, предотвращение экологических нарушений;

- организация работы по осуществлению авторского надзора при изготовлении, монтаже, наладке, испытаниях и сдаче в эксплуатацию выпускаемых изделий и объектов;

- производственно-технологическая деятельность:

- разработка мероприятий по соблюдению технологической дисциплины, совершенствованию методов организации труда в коллективе, совершенствованию технологии производства продукции;

- обеспечение бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического, теплотехнического и теплотехнологического оборудования, электрических и тепловых сетей, газо- и продуктопроводов;

- определение потребности производства в топливно-энергетических ресурсах, подготовка обоснований развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.

Оценка уровня профессиональной подготовки выпускников (0 – 100 баллов):

- ✓ Уровень профессиональной общетеоретической подготовки - 90 б.
- ✓ Уровень базовых знаний и навыков - 92 б.
- ✓ Уровень практических знаний, умений - 93 б.
- ✓ Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ - 99 б.
- ✓ Способность работать в коллективе, команде - 98 б.
- ✓ Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда - 99 б.
- ✓ Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие - 98 б.
- ✓ Готовность и способность к дальнейшему обучению - 97 б.

- ✓ Способность воспринимать и анализировать новую информацию, идеи - 96 б.
- ✓ Эрудированность, общая культура - 97 б.
- ✓ Осведомленность в смежных областях полученной специальности - 95 б.

ОПОП по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника» (профиль «Энергоменеджмент») обеспечена практико-ориентированными образовательными технологиями, инновационными методиками обучения и оценки формируемых компетенций.

В Набережночелнинском институте (филиале) Казанского (Приволжского) федерального университета создана современная материально-техническая, методическая и технологическая база для эффективной реализации ОПОП и формирования качественного уровня знаний, умений и способностей, необходимых высококвалифицированному специалисту по направлению подготовки 13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника».

Необходимо отметить, что в формировании компетенций специалиста важную роль играет высокий уровень квалификации профессорско-преподавательского состава.

АО «Татэнерго» ежегодно принимает на работу выпускников Набережночелнинского института (филиала) КФУ, в основном по направлению подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», которые выполняют работы на объектах предприятия, где грамотно и качественно применяют полученные ими в процессе обучения теоретические знания, умения и навыки при решении практических задач производственно-технологической, организационно-управленческой, научно-исследовательской, педагогической, проектно-конструкторской деятельности.

Выпускники Набережночелнинского института (филиала) КФУ, принятые на работу на предприятия АО «Татэнерго», обладают всеми заявленными в ОПОП компетенциями, наличие которых свидетельствует о высоком уровне качества образования в КФУ, необходимом для успешного решения поставленных задач нашего предприятия в современных условиях все более жесткой конкуренции на российском и международном рынке.

Способность успешно действовать, используя полученные знания в вузе и практический опыт, составляет базовое личностное качество выпускников КФУ, необходимое для нашей продуктивной деятельности.

На основании изложенного можно сделать заключение о достаточно высоком качестве образования и профессиональной подготовке специалистов по основной профессиональной образовательной программе АО «Татэнерго» в Набережночелнинском институте (филиале) Казанского (Приволжского) федерального университета.

Коллектив предприятия заинтересован в сотрудничестве с Казанским федеральным университетом и благодарит за качественное обучение и подготовку грамотных специалистов.

Зам. главного инженера по эксплуатации филиала
АО «Татэнерго» — Набережночелнинские тепловые сети



Волков Д.А.