

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания КФУ



Ю.В. Виноградова

« 1 » августа 2024 г.

ОТЧЕТ

**о работе Центра по организации временной занятости обучающихся
Департамента по молодежной политике, социальным вопросам
и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания КФУ
(с 1 января по 31 июля 2024 года)**

1. Общая информация

Центром по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания Казанского (Приволжского) федерального университета (далее – Центр, Департамент, КФУ) за отчетный период была проведена комплексная работа с обучающимися КФУ по профессионально-трудовому, культурно-просветительскому, психологическому и научно-образовательному направлениям деятельности Департамента.

В рамках своей деятельности Центр осуществлял работу со структурными подразделениями КФУ, а также внешними организациями-партнерами.

Организации - партнеры	Республиканский уровень	46 (АППГ – 45)
	Всероссийский уровень	9 (АППГ – 7)

2. Мероприятия, проводимые Центром

За отчетный период были достигнуты следующие показатели по итогам реализации мероприятий Центра:

Общее число мероприятий:		30 (АППГ – 24)				
в т.ч. проведенных впервые:		11 (АППГ – 16)				
Количество участников мероприятий:		5 256 (АППГ – 3009)				
Показатели	Масштаб					
	Университетский	Городской	Республиканский	Окружной	Всероссийский	Международный
Количество мероприятий	25 <i>АППГ - 21</i>	1 <i>АППГ - 1</i>	2 <i>АППГ - 1</i>	1 <i>АППГ - 0</i>	1 <i>АППГ - 1</i>	-
Количество участников	614 <i>АППГ - 1 179</i>	0 <i>АППГ - 1 321</i>	4 500 <i>АППГ - 324</i>	130 <i>АППГ - 0</i>	12 <i>АППГ - 185</i>	-

Мероприятия, проведенные Центром в период с 01.01.2024 по 31.07.2024, можно отнести к следующим направлениям воспитательной работы:

профессионально-трудовое	27 ед.	(АППГ – 14)
культурно-просветительское	1 ед.	(АППГ – 6)
научно-образовательное	1 ед.	(АППГ – 2)
психологическое	1 ед.	(АППГ – 2)

В период 01.01.2024 по 31.07.2024 для обучающихся КФУ были организованы 30 карьерных мероприятий совместно с региональными и российскими компаниями.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, по итогам отчетного периода наблюдается увеличение количества мероприятий, проводимых Центром. Это обусловлено проведением активной работы с основными структурными подразделениями КФУ, обучающимися и налаживанием тесного взаимодействия с организациями-работодателями.

Центр принимал активное участие в общеуниверситетских мероприятиях, а также инициировал и провел карьерные события нового формата:

- Онлайн карьерный лекторий: Н. Р. Вяльшин, руководитель Центра занятости обучающихся КФУ, тема: "Резюме и с чем его едят рекрутеры" (профессионально-трудовое);
- Онлайн карьерный лекторий: Демьянова О.В, заведующая кафедрой экономики производства ИУЭФ, доктор наук, бизнес-тренер, тема «Как достигнуть своих целей» (профессионально-трудовое);
- Онлайн карьерный лекторий: Азизова Э.Ш, руководитель карьерного клуба КФУ «Курс к мечте» (профессионально-трудовое);
- Онлайн карьерный лекторий: Раков С. С, менеджер по развитию

HR-бренда и работе с учебными заведениями ПАО «Совкомбанк», тема: «Тайм-менеджмент» (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Гатина Э.А, руководитель отдела по науке ИУЭФ, кандидат экономических наук. тема: «Как умение слушать пригодится вам в карьере?» (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Вяльшин Н.Р., руководитель Центра занятости обучающихся КФУ, тема: Простые правила подготовки презентации (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Азизова Э.Ш, руководитель карьерного клуба КФУ «Семья» (психологическое);

– Онлайн карьерный лекторий: Колупаев А.С., главный бизнес-тренер ПАО «АК БАРС» БАНК «Что такое стрессоустойчивость и как её развивать?» (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Качалова Е. А., ведущий специалист Центра развития карьеры и бренда работодателя «ДОМ.РФ» «Вредные советы помогут нам в будущем?» (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Сечкарева М.А, бизнес-партнер по персоналу «Авито» «Какие софт-скиллы необходимы для построения успешной карьеры?» (профессионально-трудовое);

– Онлайн карьерный лекторий: Демьянова О.В, заведующая кафедрой экономики производства ИУЭФ, доктором наук, бизнес-тренер «Как создать новую версию себя и при чем тут карты таро?» (профессионально-трудовое).

Кроме того, было проведено большое количество карьерных мероприятий, среди которых следует отметить:

– «Онлайн-маркет вакансий КФУ»;

– Фестиваль науки «Территория знаний»;

– Профессионально-ориентационное мероприятие «Объединенное Королевство: возможности для молодых специалистов»;

– Деловая игра от «Ингосстрах»;

– Профессионально-ориентационное мероприятие «Персональная стратегия»;

– Создавай свое будущее» от DZ Systems;

– Карьерная мастерская от СИБУР РТ;

– Лекция: «Кто такой PR-специалист» от компании «ICL Техно»;

– «Ренконс Хэви Индастрис» построй карьеру мечты;

- День с Банком «ДОМ.РФ»;
- Чемпионат по резюме – 2024;
- Ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;
- «Маркет медицинских вакансий»;
- Карьерный день с НОРБИТ;
- Финансовый квиз от Совкомбанка;
- Айти квиз от Совкомбанка;
- Проектно-аналитическая сессия центров карьеры вузов Приволжского федерального округа «Трансформация карьеры»:
- Проектно-аналитическая сессия организаций и предприятий Республики Татарстан «Управление человеческим капиталом в современных условиях рынка труда».

3. Организация участия представителей КФУ в мероприятиях

За отчетный период Центр организовал участие обучающихся и работников университета в мероприятиях городского, республиканского, окружного и всероссийского уровней.

Общее число мероприятий, в которых приняли участие представители КФУ:	24 (АППГ – 22)					
Количество участников мероприятий:	4 601 (АППГ – 223)					
Показатели	Масштаб					
	Университетский	Городской	Республиканский	Окружной	Всероссийский	Международный
Количество мероприятий	1 АППГ – 0	2 АППГ – 4	10 АППГ – 12	5 АППГ – 3	6 АППГ – 2	- АППГ – 1
Количество участников	- АППГ – 0	9 АППГ – 4	4 500 АППГ – 211	80 АППГ – 1	12 АППГ – 5	- АППГ – 2

4. Общественные студенческие объединения, курируемые Центром

В рамках своей деятельности Центр на данный момент курирует работу одного студенческого общественного объединения – Карьерного клуба КФУ.

Карьерный клуб КФУ был создан в 19 сентября 2022 года. В период с 1 по 18 сентября 2023 года проводилась заявочная кампания на вступление в Карьерный клуб. Первое организационное собрание Карьерного клуба КФУ состоялось 19 сентября. 30 сентября председателем Координационного совета общественных студенческих организаций и объединений (Совета обучающихся) КФУ Ю.В. Виноградовой было утверждено положение о Карьерном клубе КФУ.

Целью деятельности Карьерного клуба КФУ является вовлечение обучающихся в реализацию мероприятий, направленных на карьерное развитие и организацию временной занятости обучающихся КФУ.

На сегодняшний день карьерные клубы функционируют в 3-х основных структурных подразделениях университета: институт международных отношений (рук. Тимофей Созонтов), институт физики (рук. Клементьева Мария) и юридический факультет (рук. Азизова Эльза).

5. Информационная работа

Большое внимание в работе Центра уделяется информационной работе с обучающимися, представителями студенческих общественных организаций, кураторами и старостами академических групп.

Показатель	Количество
Количество информационных ресурсов, курируемых Центром:	16 (АППГ – 5)
Площадки размещения информации:	Сайт КФУ, сайт Центра, аккаунты в социальных сетях, телеграм каналы
Количество опубликованных статей:	289 (АППГ – 59)
Количество опросов/тестирований, проведенных Центром:	6 (АППГ – 0)
Общее количество подписчиков:	11 243 (АППГ – 6 837)

Центром создана Цифровая карьерная среда КФУ, в которую входят различные взаимосвязанные информационные ресурсы: карьерный сайт КФУ (career.kpfu.ru), страница КФУ на сайте «Факультетус» (facultetus.ru/kpfu), страницы в социальных сетях. За отчетный период на информационных площадках Цифровой карьерной среды КФУ было размещено порядка 8 926 вакансий. Специалисты Центра ежедневно размещают не только предложения о вакансиях, но и полезную информацию по трудоустройству: советы по составлению резюме, нюансы трудового законодательства, о возможностях стажировок и анонсы карьерных мероприятий.

На 31 июля 2024 года количество подписчиков в группе ВКонтакте (vk.com/career_kfu) составляет 7 344 человек (АППГ – 6 300).

В телеграм-канале Центра (t.me/career_kfu) зафиксированы 757 подписчиков (АППГ – 537).

В телеграм-канале «Вместе с КФУ» состоят 110 представителей работодателей.

В 2023 году было создано 10 телеграм-каналов, основной целью которых является публикация и распространение предложений работодателей и

партнеров (вакансии/практики/стажировки/ мероприятия). В настоящее время на каналы подписаны 3 142 человека.

6. Достижения студентов в КФУ за отчетный период

За отчетный период Центром совместно с институтами и юридическим факультетом, студенческими общественными организациями и объединениями достигнуты следующие результаты:

Уровень достижения	Масштаб мероприятия/конкурса					
	Университетский	Городской	Республиканский	Окружной	Всероссийский	Международный
Победитель	-	1 АППГ - 0	-	-	-	-
Призер	-	1 АППГ - 0	-	-	-	-
Лауреат	2 АППГ - 1	-	1 АППГ - 0	-	-	-

7. Дополнительная информация по специфике работы Центра

Центром продолжена работа по содействию занятости студентов в структурных и управленческих подразделениях КФУ. За текущий период были трудоустроены 41 обучающийся по 132 договорам возмездного оказания услуг (ГПХ), которые были подготовлены работниками Центра.

За период с 01.01.2024 по 31.07.2024 года были заключены 11 партнерских соглашений о совместной профориентационной деятельности студентов с МБУ ДО «Дом детского и юношеского туризма и экскурсий «Простор» Ново-Савиновского района г. Казани, GroKalp Limited, ЧУ ДО Центр развития детей дошкольного возраста «Бибигон» Ново-Савиновского района г. Казани, ПАО «ГК «Самолет», ООО «ЭРИС», ООО «Норбит», АО «Банк ДОМ.РФ», ИП Залялиева Диляра Рустамовна (Дошкольный университет «Мозаика-Republic»), ООО «АК БАРС Консалтинг», ООО «АК БАРС Девелопмент», ПАО «МТС-Банк».

Ежегодно Центр дополняет и обновляет информационную систему поддержки обучающихся и выпускников. Для информирования студентов о предложениях рынка труда с целью содействия занятости действуют 10 телеграм-каналов («Работа в юриспруденции», «Работа в экономике», «Работа в медиа и PR», «Работа в образовании», «Работа в международной сфере», «работа в творчестве», «Работа в IT», «Работа в медицине», «Работа в промышленности», «Работа в химии»), где производится публикация вакансий/практики/стажировки/мероприятия по направлению подготовки.

За отчетный период были отработаны 108 обращений от обучающихся КФУ по вопросам временной занятости и трудоустройства. Регулярно ведётся работа со старостами и кураторами академических групп по информированию обучающихся о возможностях временной занятости и стажировок.

Среди достижений следует отметить, что от Центра была подана 1 проектная инициатива на Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц 2023 года. Проект «Проектно-аналитическая сессия центров карьеры вузов Приволжского федерального округа «Трансформация карьеры» вошел в число победителей, сумма гранта которого составила 815 тыс. руб. Проект был реализован 23-24 мая 2024 года на базе Корпоративного университета «Ак Барс банка». В мероприятии приняли участие 130 человек. Реализация проекта способствовала повышению ценности центров карьеры вузов среди молодежи и работодателей, обмену лучшими практиками, созданию коммуникационной среды между центрами карьеры вузов ПФО, проведению комплексного анализа региональных рынков труда и запросов работодателей, налаживанию долгосрочного сотрудничества с организациями-работодателями, чтобы гарантировать подготовку студентов под их запросы, объединению усилий и выработке единых механизмов для успешного функционирования центров карьеры.

Маулитдинова Кадрия Наилевна, ведущий специалист Центра стала победителем в номинации «Специалист по работе с молодежью в образовательной организации» городского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики.

Центр выступил в качестве организатора ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». На площадке, которая работала в КСК КФУ «УНИКС», были представлены 117 работодателей. Посетителям презентовали 14 657 вакансий. Программа мероприятия также включала семинары, тренинги по развитию карьерной траектории, мастер-классы, профориентационные игры, консультации специалистов службы занятости. Ярмарку посетили более 4,5 тысячи человек.

В Институте фундаментальной медицины и биологии Казанского федерального университета Центром был организован «Маркет медицинских вакансий». В мероприятии приняли участие более 30 медицинских учреждений и фармацевтических компаний Республики Татарстан, а также гости из Москвы, Магнитогорска и других регионов России.

17 июля впервые было организовано мероприятие для работодателей – проектно-аналитическая сессия «Управление человеческим капиталом в современных условиях рынка труда», в которой приняли участие 55 представителей работодателей Республики Татарстан.

Работа за отчетный период велась согласно нормативным документам, Положению о Центре, плану работы Центра на 2 семестр 2023-2024 уч.года, перспективному плану работы Департамента на 2 семестр 2023-2024 уч.года. Проводимая работа имела системный характер, соответствовала поставленным задачам. По итогам мероприятий подготовлены все необходимые отчетные документы.

На первое полугодие 2024– 2025 учебного года намечены дальнейшие перспективы в формировании новых условий для профессионального самоопределения студентов и успешной адаптации в профессиональной среде, в том числе разработка перспективной модели интегрированной практики обучающихся КФУ на основе сетевого взаимодействия в системе «вуз – организация (предприятие)».

Руководитель
Центра по организации временной
занятости обучающихся
Департамента по молодежной политике



Н.Р. Вяльшин