

**План мероприятий
по совершенствованию системы оплаты труда, включая меры
по повышению оплаты труда соответствующих категорий
работников и оптимизационные меры
в Казанском федеральном университете
на 2015 - 2018 годы**

1. Совершенствование порядка установления окладов (должностных окладов) в КФУ:

- исходя из более полного учета при оплате труда сложности труда работников;
- путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников.

2. Создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и КФУ в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3. Совершенствование системы стимулирующих выплат исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) на основе установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения.

Внесение в Положение об оплате труда работников КФУ в части установления конкретных размеров окладов (должностных окладов), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

4. Отмена неэффективных стимулирующих выплат, исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ).

5. Осуществление публичных рейтингов деятельности институтов (филиалов) и факультетов КФУ.

6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного (научно-педагогических работников) и прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-управленческого, обслуживающего персонала), оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда КФУ - не более 40 процентов.

7. Доведение доли численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей штатной численности работников КФУ не более 37 процентов к 2018 году.

8. Оптимизация численности педагогических работников и доведение численности студентов в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава до 12 к 2018 году.

9. Определение направлений оптимизации, с учетом планируемого объема экономии средств, направляемых на повышение оплаты труда отдельных категорий работников КФУ.

10. Повышение к 2018 году средней заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Республике Татарстан.

11. Разработка и внедрение системы нормирования труда в КФУ с учетом мнения Профсоюзной организации работников КФУ.

Формирование штатной численности структур КФУ с применением систем нормирования труда с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

12. Заключение в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам (эффективных контрактов) со всеми категориями работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат. В отношении каждого работника КФУ уточнение и конкретизация его функциональных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установление размеров вознаграждения и поощрения за достижение результатов труда.

13. Организация разъяснительной работы в структурных подразделениях КФУ, информационное сопровождение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников КФУ.

План мероприятий разработан в соответствии со следующими нормативно- правовыми документами:

1. Указ Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012г. № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

3. Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014г., протокол №11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год»;

4. Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014г. № 722-р «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

5. Постановление Правительства РФ от 06.12.2014г. № 1331 «Об утверждении правил использования в 2015-2017 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования и науки РФ в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».