



Итоги работы
Центра корпоративного обучения
в 2022 году



Итоги Центра корпоративного обучения в 2021 году:



601-800
9
370
13

**В 2021 году
Центр
корпоративного
обучения
организовал
курсы для 21
учебной группы
по 19-ти
программам
повышения
квалификации:**

- Противодействие коррупции, профилактика экстремистской деятельности и безопасность в региональном и международном контексте (72 часа)
- IT в учебном процессе университета: прикладные аспекты (16 часов)
- Современные методы микроскопии в образовательной и научной деятельности (144 часа)
- Фармакология лекарственных средств: избранные вопросы (72 часа)
- Активное и интерактивное обучение в вузе: вопросы эффективности инновационных подходов (72 часа)
- Электронная информационная образовательная среда университета: цифровые ресурсы для профессиональной деятельности преподавателя высшей школы (72 часа)
- Педагогическое проектирование и психологическое сопровождение воспитательной деятельности в вузе (72 часа)
- История и философия науки (72 часа)

В том числе новые:	Организация проектной деятельности в учебном процессе (72 часа)
	Педагогическое мастерство или как преподавать неязыковые дисциплины на английском языке (72 часа)
	Разработка оценочных средств для педагогов высшей школы (36 часов)
	Геймификация в образовательном контексте - практический курс (16 часов)
	VR технологии в образовании (16 часов)
	Развитие личных компетенций педагога (16 часов)
	Управление социальными проектами (16 часов)
	Социальное проектирование и управление социальными проектами (16 часов) (общеразвивающая программа)
	Сбор, анализ и представление данных в гуманитарных и социальных науках: новые подходы и методы (72 часа)
	Основы государственного регулирования (цен) тарифов в деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и регулируемых организаций (16 часов)
Управление проектами в сфере социального предпринимательства (34 часа)	

Итого слушателей: 622



Итоги Центра корпоративного обучения в 2022 году:



601-800
9
370
13

**В 2022 году
Центр
корпоративного
обучения
организовал курсы
по 26 программам
повышения
квалификации:**

Противодействие коррупции, профилактика экстремистской деятельности и безопасность в региональном и международном контексте - 72 часа

Современные методы микроскопии в образовательной и научной деятельности - 144 часа

Педагогическое мастерство или как преподавать неязыковые дисциплины на английском языке - 72 часа

Активное и интерактивное обучение в вузе: вопросы эффективности инновационных подходов - 72 часа

Организация проектной деятельности в учебном процессе - 72 часа

IT в учебном процессе университета: прикладные аспекты (создание ЦОР) - 16 часов

IT в учебном процессе университета: прикладные аспекты (создание онлайн курса) - 16 часов

Геймификация в образовательном контексте – практический курс (ознакомительный курс) - 18 часов

Педагогическое проектирование и психологическое сопровождение воспитательной деятельности в вузе - 72 часа

Электронная информационная образовательная среда университета: цифровые ресурсы для профессиональной деятельности преподавателя высшей школы - 72 часа

VR технологии в образовании - 18 часов

История и философия науки - 72 часа

Основы государственного регулирования (цен) тарифов в деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и регулируемых Организаций - 16 часов



Итоги Центра корпоративного обучения в 2022 году:



601-800
9
370
13

В том числе новые:

Маркетинг программ ДПО (дополнительного профессионального образования) - 36 часов

Коучинг в образовании - 18 часов

Стратегии эффективного психолого-педагогического взаимодействия - 18 часов

Введение в медиацию (переговоры с участием посредника) - 72 часа

Педагогика и психология физической культуры - 72 часа

Школа современного педагога - 144 часа

Креативное и критическое мышление - 72 часа

Охрана культурного наследия: мировой опыт и кейс астрономических обсерваторий КФУ - 72 часа

Сбор, анализ и представление данных в гуманитарных и социальных науках: новые подходы и методы (модуль 1 Постановка вопроса, источники, планирование, финансы) - 18 часов

Сбор, анализ и представление данных в гуманитарных и социальных науках: новые подходы и методы (модуль 2 Введение в методологию) - 18 часов

Сбор, анализ и представление данных в гуманитарных и социальных науках: новые подходы и методы (модуль 3 Визуализация) - 18 часов

Сбор, анализ и представление данных в гуманитарных и социальных науках: новые подходы и методы (модуль 4 Публикационная активность) - 18 часов

Трансформация образовательных форматов в высшем образовании и новые принципы педагогического дизайна - 72 часа

Итого слушателей: 1006

**В 2022 году
Центр корпоративного обучения
организовал программу
повышения квалификации с очной
стажировкой**

Трансформация образовательных форматов в высшем образовании и новые принципы педагогического дизайна
Объем программы - 72 ак. часа, из них:

- Дистанционный модуль – 16 ак. часов;
- Очная стажировка – 40 ак. часов,
- Итоговая аттестация – 16 ак. часов.

Итого слушателей: 69





Итоги Центра корпоративного обучения в 2022 году:



601-800
9
370
13

**В 2022 году
Центр корпоративного обучения
организовал курс по
дополнительной общеразвивающей
программе:**

Деловое письмо – 10 ак. часов (29 чел.)

Итого обучающихся: 29

В 2022 году в Центре корпоративного обучения было обучено 1006 чел. по программам повышения квалификации:

- **Сотрудники КФУ на бюджетной основе: 882 чел.**
 - **из них иностранцев: 6 чел.**
- **Сотрудники других вузов на внебюджетной основе: 124 чел.**
 - **из них иностранцев: 2 чел.**

Платных образовательных услуг оказано на сумму 2686500 руб.

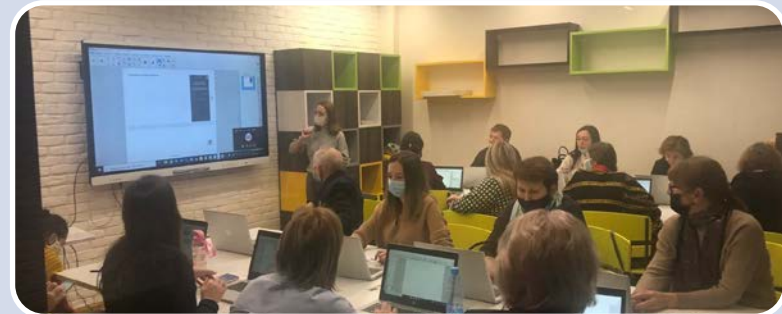
В 2022 году в Центре корпоративного обучения было обучено 29 чел. по дополнительной общеразвивающей программе:

- **Сотрудники других организаций на внебюджетной основе: 29 чел.**

Платных образовательных услуг по общеразвивающей программе оказано на сумму 52200 руб.



В реализации программ приняли участие **102** преподавателя и специалиста Казанского федерального университета, а также **12** сторонних экспертов



На обучение в ведущие вузы Российской Федерации, такие как МГИМО МИД, СПбГЭУ, Иннополис, БФУ, ТюмГУ, ДПО ИРДПО, ООО "Центр онлайн-обучения Нетология-групп", СЗИЭиПБ (СПб), ФНИСЦ РАН, АНО ДПО "Институт экономики знаний", КГЭУ были направлены **70** преподавателей нашего университета.

В 2021-2022 году Центр корпоративного обучения организовывал бесплатную учебу для ППС и АУП КФУ по различным направлениям совместно с ведущими экспертами практиками:

1. Вебинар по теме «Новинки MS Teams»
2. Вебинар по теме «Гибридное обучение»
3. Вебинар по теме «MS Excel для образовательной организации»
4. Вебинар по теме «Практические рекомендации по работе с системой Антиплагиат-ВУЗ»
5. Обучение по использованию Power BI
6. Azure Labs - облачный компьютерный класс
7. Коучинг в образовании
8. Искусство презентаций
9. Проведение конференций
10. Обучение: Прокторинг
11. Практикум: Отечественное ПО

Было обучено более 1700 сотрудников.

Сохранены записи этих курсов, которые могут быть использованы для обучения всех сотрудников КФУ

Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук

- «Статистический анализ данных в социологии» 72 часа (1 чел.)

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс»

- «Дополнительное профессиональное образование: подготовка к проверкам» 24 часа (1 чел.)

Санкт-Петербургский государственный экономический университет

- «Актуальные тренды развития внутренней системы оценки качества образовательной деятельности» 18 часов (1 чел.)

Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

- «Система ДПО организации: от анализа рынка до программы развития» 72 часа (1 чел.)
- «Проектирование программы ДПО: от анализа рынка до визитки курса» 72 часа (15 чел.)
- «Система ДПО организации: от анализа рынка до программы развития» 72 часа (11 чел.)

Институт развития дополнительного профессионального образования

- «Проектируем современную методологию преподавания» 16 часов (1 чел.)

ООО Attek Group

- «Микробиология» 144 часа (4 чел.)

Центр образовательных компетенций НТИ

- «Создание онлайн – курса. С нуля до первого запуска» 271 час (3 чел.)

АНО ВО Иннополис

- 1 поток – 76 чел.
- 2 поток – 99 чел.
- 3 поток – 112 чел.
- 4 поток – 90 чел.

Тюменский государственный университет

- Первая Летняя Школа Академического Совершенства (50 чел.)



Проведена проектно-инновационная сессия Институтом передовых образовательных технологий совместно с Институтом психологии и образования КФУ по внедрению и развитию смешанных форм обучения на основе интеграции цифровых и аналоговых форматов организации учебного процесса в вузе, которая собрала вместе не менее 50-ти профессионалов со всей России



**Школа
тарифного
регулирувания**

Центр корпоративного обучения с помощью разработанного сайта Школы тарифного регулирования КФУ занимается продвижением и привлекает новых слушателей на персональный онлайн курс, созданный совместно с Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам.



В рамках консорциума с АНО ВО Иннополис были направлены на обучение цифровым компетенциям 377 человек, сотрудники ЦКО КФУ принимали участие в создании и проведении программы «Управление цифровой трансформацией организаций высшего образования»; ППС КФУ выступали экспертами по проверке РПД и ОПОП в рамках программы «Цифровые технологии в преподавании профильных дисциплин».



III Всероссийская онлайн-школа ДПО Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. Обучение проводится по двум трекам: для преподавателей и методистов; для руководителей и специалистов учебных центров. На обучение по программе направлено 26 сотрудников КФУ.



В рамках первой летней «Школы академического совершенства» Тюменского государственного университета сотрудниками КФУ были проведены мастер-классы и 1 курс повышения квалификации «How to give successful conference presentations». На обучение направлены все сотрудники КФУ, успешно закончили обучение 105 человек.

Мероприятия, связанные с вопросами стратегического развития КФУ по ключевым направлениям научных исследований, трансформации образовательного контура и административно-управленческого каркаса

Две стратегические сессии по развитию онлайн-образования в КФУ с участием представителей компаний, работающих в сфере электронного образования, и с руководителями основных структурных подразделений

Круглый стол с целью обсуждения полученных образовательных результатов и возможностей их масштабирования в КФУ, в результате которого был сформирован перечень мероприятий по нивелированию рисков внедрения инструментов электронного обучения в образовательный процесс КФУ

Круглые столы с представителями института международных отношений и института философии и межкультурной коммуникации по вопросам электронного обучения

Проведена проектная сессия по внедрению индивидуальных образовательных траекторий в рамках образовательного пространства КФУ, где был разработан проект технического задания на создание цифровой управляющей системы формирования персональных образовательных маршрутов. На данный момент на регулярной основе работают 12 проектных групп

Методические семинары по смешанному обучению и по результатам 1 семестра обучения на онлайн-курсах

Семинар по обмену опытом проведения научных конференций

Обучение по использованию Power BI и по новинкам Microsoft Teams для сотрудников КФУ

Благодарим за внимание!



Бердникова Ольга Алексеевна

Кэн, доцент,

Заведующий Центром корпоративного
образования КФУ

<https://kpfu.ru/olga.berdnikova>

OABerdnikova@kpfu.ru,

oberdnikova@mail.ru

Тел.: +7 9872909461

