

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное
автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский (Приволжский) федеральный
университет»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Лицея

Е.Г. Скобельцына

И.П.

Н.И.

ЛОБАЧЕВСКОГО

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
«ЛИЦЕЙ ИМЕНИ Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО»

ПОЛОЖЕНИЕ

о расходовании средств в рамках реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009 г. № 709 (в ред. Постановлений КМ от 25.07.2011 № 582, от 02.08.2012 г. № 658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда работников государственных учреждений РТ»

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками Лицея имени Н.И. Лобачевского КФУ по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее - ГПРФ «Развитие образования»), отражается в штатном расписании базовой площадки, в плане-графике по реализации ГПРФ «Развитие образования», утвержденном директором Лицея.

1.3. В гражданско-правовом договоре с сотрудниками, привлекаемыми к реализации ГПРФ «Развитие образования», включаются все виды работ, которые выполняются за дополнительную оплату из средств субсидий из федерального бюджета.

1.4. Объем работ формируется с учетом специфики реализации ГПРФ «Развитие образования», плана-графика выполнения работ, выражающейся в:

- необходимости постоянного обновления работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;
- в высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны слушателей.
- в большом объеме научной, исследовательской и учебно-организационной работы.

2. Система оплаты

2.1. Ставка почасовой оплаты труда сотрудникам, привлекаемых к реализации ГПРФ «Развитие образования», определяется и устанавливается по формуле: $K = S/T$, где

К - это ставка почасовой оплаты труда сотрудника (руб. за 1 час), S - это сумма, полученная по договору оказания услуг (выполнения работ) (в рублях) из бюджета Российской Федерации, T-общее количество времени (часов) потраченное штатными сотрудниками базовой площадки для анализа нормативно-правовых материалов, составления сопроводительных документов, подготовки учебно-методического, мультимедийного и раздаточного материала, организации и проведения учебных занятий.

2.2. Предусмотреть систему поощрения сотрудников, привлекаемых к реализации ГПРФ «развитие образования», за интенсивность, проведение выездных стажировок, организации методического сопровождения, высокие результаты работы в размере 100-150%.