Содержание основных форм текущего контроля

по дисциплине
Корпоративное планирование и прогнозирование
шифр и направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
3 семестр 2018/2019 учебного года
3 курс

1. Деловая игра

Тема 2

Деловая игра "Определение и оценка корпоративной стратегии"

Варианты заданийна группу (методы защиты от враждебных поглощений):

1. "Отпугивание акул" (Shark repellants): Разделенный совет директоров (Staggered Board).
2. "Отпугивание акул": Условие супербольшинства (Supermajority).
3. "Отпугивание акул": Условие справедливой цены (Fair Price).
4. "Ядовитые пилюли" (Poison Pills).
5. "Золотые, серебренные, оловянные парашюты" (контракты на управление).
6. Использование различных схем участия работников в капитале компании.
7. Рекапитализация высшего класса (Dual class recapitalization).
8. Защита реестра от несанкционированного доступа.
9. Санкционированные привилегированные акции (Authorization of preferred stock).
10. Сокращение в кумулятивном голосование (Reduction in cumulative voting).
11. Изменение места регистрации корпорации (reincorporation).
12. Ограничение отмены поправок в уставе (lock-in amendment).
13. Выкуп с использованием заемных средств.
14. Создание стратегической сети (Strategic Stakes).
15. Сохранение в составе компании регулируемого бизнеса.
16. Защита ПэкМена (PacMan defence).
17. "Обратная" интеграционная операция.
18. Тяжба (Letigation).
19. Конкуренция доверенностей (proxy fight).
20. Слияние с "белым рыцарем" (White knight).
21. "Белый сквайр" (White squire).
22. Соглашение о "непоглощении" (Standstill agreement).
23. Включение покупателя в финансово-технологическую цепочку.
24. Предложение о выкупе/Обратный выкуп с премией (Repurchase offer/Premium buy-backs/Greenmail).
25. Реструктуризация активов.
26. Реструктуризация обязательств.
27. PR-защита

Проанализировать достоинства и недостатки каждой стратегии.

Сформулировать свой вариант эффективной стратегии корпоративного планирования.

2. Кейс

Тема 4

Председатель совета директоров российского банка "Первый" пригласил консультантов для решения проблемы с исполнительными органами. По отзывам членов совета директоров, члены правления безынициативны, им нельзя полностью доверить бизнес, поэтому совет директоров берет на себя многие функции оперативного управления банком "Первый". При этом банк "Первый" активно развивается, показатели эффективности деятельности растут. Банк "Первый" стремится быть лидером и в области корпоративного управления, акционеры рассматривают перспективу выхода на фондовый рынок или продажи части акций стратегическому инвестору в ближайшие три года.

Российский банк "Первый", входящий в первую сотню банков по величине собственного капитала. В

банке пять акционеров, все физические лица. Крупнейший акционер, владеющий 60% акций, является председателем совета директоров. Акционер, владеющий 26%, председатель правления. Остальные акционеры не принимают активного участия в управлении банком, полностью доверяя крупным акционерам. Совет директоров состоит из семи членов, два из которых крупные акционеры банка, два являются независимыми директорами (один из них иностранец), остальные внешние директора. В совете образованы два комитета стратегический и по кадрам и вознаграждению.

Помимо основных обязанностей, на членов совета возложены дополнительные. Один из независимых директоров осуществляет контроль за реализацией программы потребительского кредитования и IT-стратегии банка. Другой независимый контролирует программу кредитования малого и среднего бизнеса. Один из внешних директоров курирует работу фронт-офиса. Председатель комитета по кадрам курирует всю кадровую работу банка. Председатель совета директоров ведет работу с VIP-клиентами, он в банке с самого основания, три года назад оставил пост председателя правления с намерением полностью переключиться на стратегическое управление банком и другим имеющимся у него бизнесом, который очень активно развивается.

Состав правления, включая председателя, за последние три года менялся три раза. 80% членов правления имеют опыт работы в данном банке менее одного года. Правление встречается каждый вторник, практически всегда на его заседаниях присутствует председатель совета, протоколы оформляются только в случае юридической необходимости.

Задание

Оцените ситуацию, сложившуюся в банке "Первый", с точки зрения стандартов корпоративного планирования и прогнозирования. Предложите стратегию выхода из "управленческого кризиса".

3. Письменная работа

Тема 3

Описать особенности следующих ситуаций:

1. Метод защиты от враждебного поглощения.
2. Описание механизма защиты от враждебного поглощения.
4. Достоинства метода защиты от враждебного поглощения.
5. Недостатки метода защиты от враждебного поглощения.
6. Адаптация метода защиты от враждебного поглощения в российских условиях.
7. Предложения по совершенствованию данного метода для отечественных предприятий.
8. Развитие корпоративного планирования.
9. Необходимость корпоративного планирования.
10. Преимущества прогнозирования.

Преподаватель Фазлыева Е.П.

Зав.кафедрой Стрельник Е.Ю.

Вопросы к зачету
по дисциплине
Корпоративное планирование и прогнозирование
шифр и направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
3 семестр 2018/2019 учебного года
3 курс

1.Эволюция корпоративного планирования.
2. Основные понятия дисциплины.
3. Горизонты планирования, виды планов.
4. Принципы корпоративного планирования.
5. Система планов корпорации и их взаимосвязь.
6. Элементы корпоративной стратегии.
7. Типы корпоративных стратегий.
8. Факторы, определяющие выбор корпоративной стратегии.
9. Слияния и поглощения: определения, отличия.
10. Подготовка к слиянию/поглощению.
11. Этапы слияния/поглощения.
12. Эффективность сделки по слиянию или поглощению.
13. Сущность и задачи корпоративного финансового планирования.
14. Виды и технологии финансового планирования в корпорации.
15. Стратегическое и тактическое финансовое планирование.
16. Сущность и виды прибыли.
17. Методы прогнозирования прибыли.
18. Источники финансирования корпорации.
19. Структура источников финансирования.
20. Политика в области структуры финансирования деятельности корпорации.
21. Содержание корпоративного налогового планирования и прогнозирования.
22. Классификация и виды корпоративного налогового планирования.
23. Принципы корпоративного налогового планирования.
24. Этапы корпоративного налогового планирования.
25. Показатели эффективности корпоративного налогового планирования.
26. Методы корпоративного налогового планирования и прогнозирования.
27. Формы корпоративного контроля.
28. Субъекты корпоративного контроля.

Преподаватель Фазлыева Е.П.

Зав.кафедрой Стрельник Е.Ю.