

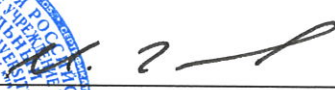
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



 И.Р. Гафуров

июня 2020 г.

ПРОГРАММА

организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
на 2020 – 2024гг.

ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
(протокол от 01.04.2020 г. № 10.)

Председатель  Ю.В. Виноградова

ПРИНЯТО

с учетом мнения Координационного совета общественных студенческих организаций и
объединений (Совета обучающихся) ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный универси-
тет»

(протокол от 27.03.2020 г. № 19.)

Председатель  Ю.В. Виноградова

Казань 2020 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт программы	3
Анализ текущей ситуации на региональном рынке труда	6
Уровень жизни в Республике Татарстан	6
Рынок труда.....	8
Демография	9
Действующая система по содействию занятости студентов в КФУ	11
Обоснование необходимости разработки Программы	15
Приложение 1. Показатели эффективности реализации Программы	18
Приложение 2. План мероприятий по реализации Программы организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2020 – 2024 гг.....	19
Приложение 3. Финансирование Программы организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2020 – 2024гг.....	21
Приложение 4. Потенциал для временного трудоустройства студентов	22
Приложение 5. Перечень вакансий для внутриуниверситетского трудоустройства на 2020 год	23
Приложение 6. Потребность студентов КФУ во временном трудоустройстве ...	27

Паспорт программы

Наименование Программы	Программа организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2020 – 2024гг.
Основание для разработки Программы	<p>Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней"</p> <p>Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"</p> <p>Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2020 г. № 397 «Об организации образовательной деятельности в организациях, реализующих образовательные программы высшего образования и соответствующие дополнительные профессиональные программы, в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»</p> <p>Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»</p> <p>План первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, увт. Правительством РФ 17 марта 2020 года</p> <p>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан "О мерах по предотвращению распространения в Республике Татарстан новой</p>

	коронавирусной инфекции" от 19 марта 2020 г. № 208
Исполнители Программы	Департамент по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания, инженерный центр телекоммуникаций и информационных систем, департамент образования, управление кадров, департамент бухгалтерского учета и отчетности, основные структурные подразделения КФУ, министерства и ведомства Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Центр перспективного развития КФУ, структурные подразделения КФУ
Цель программы	Поддержка студентов посредством содействия их временному трудоустройству
Основные задачи программы	Создание системы, обеспечивающей быстрый поиск вакансий для студентов КФУ и их дальнейшее временное трудоустройство; Формирование рынка труда для студентов и помощь при взаимодействии с потенциальными работодателями; Оказание содействия и поддержки временного трудоустройства студентов; Создание необходимых условий для эффективного применения имеющихся компетенций студентов в региональной экономике; Обеспечение трудоустройства студентов, как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным и общественным) работам; Привлечение студентов к участию в социально-значимых городских и республиканских программах по содействию занятости; Содействие непрерывному росту профессионализма личности студентов, стремлению к самосовершенствованию и самореализации;
Основные проблемы	Рецессивные тенденции в экономике вследствие неблагоприятной эпидемиологической обстановки и связанное с этим снижение уровня материального обеспечения части студентов. Затруднительное материальное положение студентов ввиду отсутствия возможностей дополнительного заработка в условиях режима самоизоляции. Несоответствие между требованиями

	работодателей к соискателям на вакантные должности и квалификации, профессиональному опыту и возможностям совмещения трудоустраивающихся студентов.
Срок реализации	2020 – 2024гг.
Целевые индикаторы и показатели Программы	Доля трудоустроенных студентов в общей численности студентов, нуждающихся во временном трудоустройстве на момент подачи программы – 100% к 2024 г.; Удельный вес численности обучающихся вуза по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, получивших поддержку, в общей численности обучающихся вуза по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения - 22% к 2024 г.; Доля лиц, освоивших программы магистратуры в вузе и имеющих трудовой стаж, в общей численности лиц, освоивших программы магистратуры в вузе – 20 % к 2024 г.
Финансовое обеспечение	Общий объем финансирования Программы на 2020 – 2024 гг. составляет 197,1 млн руб. 2020 г. – 29,0 млн руб. 2021 г. – 32,8 млн руб. 2022 г. – 39,2 млн руб. 2023 г. – 45,1 млн руб. 2024 г. – 51,1 млн руб.
Ожидаемые результаты	Построение и функционирование эффективной системы содействия во временном трудоустройстве студентов
Контроль выполнения	Ежегодный отчет

Анализ текущей ситуации на региональном рынке труда

Уровень жизни в Республике Татарстан

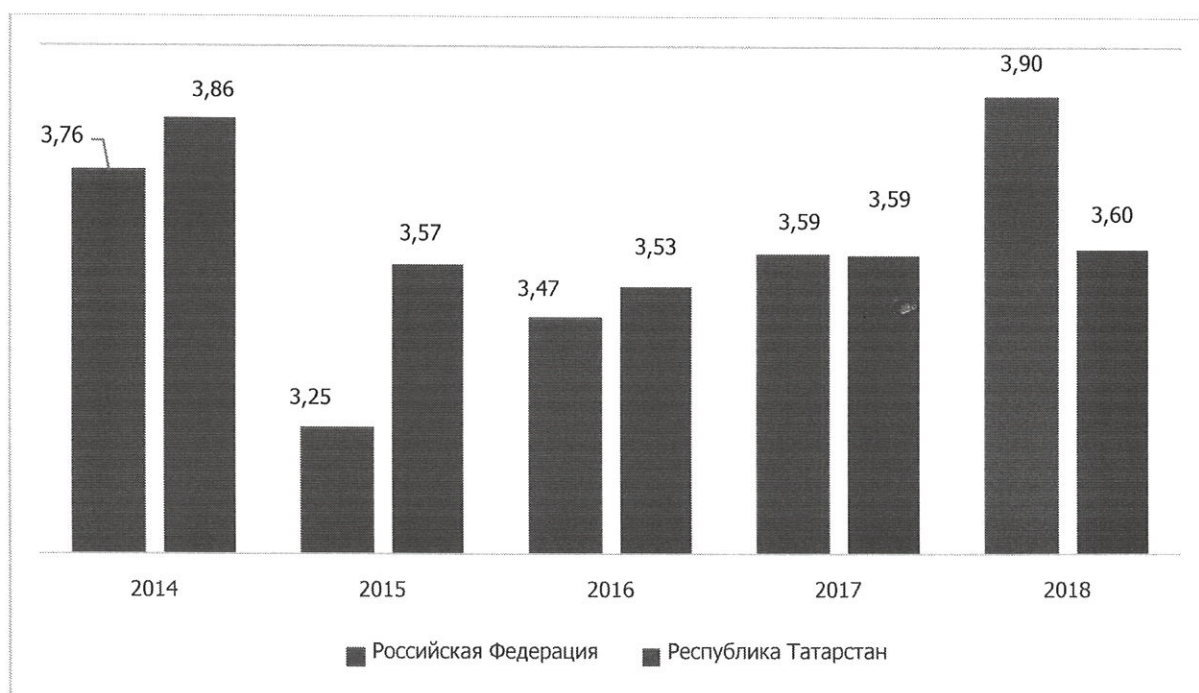
Средняя начисленная заработная плата работающих на предприятиях и в организациях республики, включая субъекты малого предпринимательства, в 2019 году составила 37 442,3 рубля и увеличилась по сравнению с уровнем 2018 года на 6,2%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, составила 102,0%.

Динамика средней заработной платы и покупательной способности в Российской Федерации и Республике Татарстан



По размеру среднемесячной заработной платы Татарстан за январь-декабрь 2019 года в рэнкинге среди регионов Российской Федерации на 39 месте. По коэффициенту напряженности на - 19 месте. Заработная плата в 2019 году в следующих видах экономической деятельности: добыча полезных ископаемых – 61,3 тыс. рублей; финансовая и страховая деятельность – 53,0 тыс. рублей; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 48,5 тыс. рублей; профессиональная, научная и техническая деятельность – 51,5 тыс. рублей; область информации и связи – 48,2 тыс. рублей; обрабатывающие производства – 41,6 тыс. рублей.

Покупательная способность средней заработной платы



Среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы за 2019 год составила: в области здравоохранения и социальных услуг – 36,8 тыс. рублей, в сфере образования – 30,4 тыс. рублей, в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 44,0 тыс. рублей. Заработная плата за 2019 год составила: педагогические работники дошкольных образовательных учреждений – 30 226,7 руб.; педагогические работники образовательных учреждений общего образования – 34 032,8 руб.; педагогические работники учреждений дополнительного образования детей – 35 206,2 руб.; преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 35 445,4 руб.; преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования – 79 423,5 руб.; врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги – 67 129,5 руб.; средний медицинский (фармацевтический) персонал – 33 710,6 руб.; младший медицинский персонал – 33 429,1 руб.; социальные работники – 33 862,3 руб.; работники учреждений культуры – 34 124,2 руб.; научные сотрудники – 74 728,9 руб.; педагогические работники образовательных, медицинских организаций или

организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 34 308,4 рублей.

В соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с учетом изменений от 25.12.2018 №481-ФЗ, от 27.12.2019 №463-ФЗ) минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2019 года увеличен на 18,9% по сравнению с 1 января 2018 года и составил 11 280 рублей в месяц, с 1 января 2020 года – 12 130 рублей в месяц. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда на федеральном уровне 29.12.2019 принято Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, которое предусматривало установление с 1 января 2019 года в организациях внебюджетного сектора экономики и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, за счет собственных средств, минимальную заработную плату работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее 12 000 рублей в месяц. С 1 января 2020 года в соответствии с Соглашением от 25.12.2019 минимальная заработная плата установлена в размере 14 000 рублей в месяц, что составляет 88,8% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за II квартал 2019 года.

Рынок труда

Ситуация на рынке труда Республики Татарстан характеризуется как относительно стабильная, благодаря проведению эффективной государственной политики в области занятости населения. Реализация мероприятий Государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы» способствовала снижению уровня безработицы в

республике. С 2015 года уровень регистрируемой безработицы снизился на треть. За 2019 год в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 194,7 тыс. человек, в том числе приняты на учет в качестве ищущих работу – 63,1 тыс. человек. За указанный период трудоустроены всего 37,2 тыс. человек, из которых 21,1 тыс. незанятых граждан. По состоянию на 01.01.2020 на учете в центрах занятости населения в качестве безработных были зарегистрированы 10,9 тыс. человек, или 0,54% от численности рабочей силы (на конец декабря 2018 года – 0,5%). По сравнению с началом 2019 года увеличилась в составе безработных доля граждан, уволившихся по собственному желанию – 67,5% (на 01.01.2019 – 66%), доля женщин – 60,96% (на 01.01.2019 – 58,3%), доля граждан предпенсионного возраста – 23,9% (на 01.01.2019 – 9,8%) и доля уволенных в связи с высвобождением – 14,8% (на 01.01.2019 – 14,4%).

В составе безработных доля молодежи в возрасте 16-29 лет – 13,39% (на 01.01.2019 – 15,12%). Заявленное работодателями число вакансий на 1 января 2020 года составило 40,5 тыс. единиц, коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,27 человек на 1 вакансию.

Демография

В течение 2017-2019 годов в Республике Татарстан, как и в России в целом, отмечается снижение уровня рождаемости. По итогам 2019 года в республике родилось 42 668 человек, коэффициент рождаемости составил 10,9 на 1 000 человек населения (в России – 10,1 на 1 000 человек населения). Снижение уровня рождаемости в 2017-2019 годах обусловлено уменьшением возрастных коэффициентов рождаемости среди женщин младших возрастных групп (15-19 лет) и негативным изменением возрастной структуры женщин фертильного возраста (15-49 лет). Среди женщин репродуктивного возраста сократилась доля 20-29 летних, на которых, как правило, приходится более половины всех рождений.

Коэффициент смертности составил 11,0 на 1 000 человек населения (в России – 12,3 на 1 000 человек населения). В республике естественная убыль населения в 2019 году составила 180 человек, или (-)0,1 на 1 000 человек населения (в

целом по России – естественная убыль (-) 2,2 на 1 000 человек населения). В январе-ноябре 2019 года миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 3 830 человек, что на 1233 человека больше, чем за аналогичный период 2018 года. Увеличение миграционного прироста обусловлено сокращением числа выбытий из республики в другие регионы и увеличением прибытий из стран СНГ. Число мигрантов, переселяющихся в пределах Республики Татарстан, составило 51 141 человек, что на 4,0% меньше по сравнению с соответствующим периодом 2018 года. Среди регионов Российской Федерации по коэффициенту естественного прироста Республика Татарстан занимает 18 место, среди регионов Приволжского федерального округа – 1 место за счет высокого уровня рождаемости и низкого уровня смертности.

Действующая система по содействию занятости студентов в КФУ

В настоящее время в КФУ проводится следующая работа по содействию в трудоустройстве студентов:

- организация участия и проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству учащихся КФУ;
- формирование базы данных работодателей и соискателей;
- анализ потребностей предприятий и организаций региона в специалистах-выпускниках КФУ;
- организация совместно с работодателями мастер-классов, лекций, деловых игр и т.п. для обучающихся и выпускников;
- консультирование работодателей о системе подготовки в КФУ, возможностях поиска требуемых специалистов и налаживании контактов со структурными подразделениями университета;
- консультирование обучающихся и выпускников КФУ по вопросам трудоустройства, состояния и перспектив развития рынка труда;
- разработка рекомендаций для обучающихся и выпускников КФУ по технологии поиска работы, взаимодействия с работодателем при прохождении практик и трудоустройстве.

В КФУ имеются следующие ресурсы, которые могут быть использованы для формирования платформы по трудоустройству студентов:

1. Платформа научного взаимодействия студентов **STUDSYSTEM** <http://collab.kfu.ru/>, на которой:

- Количество пользователей – 6568;
- Количество научных работ – 647;
- Количество задач – 2062;
- Количество актов взаимопомощи – 352;
- Количество активных грантов – 29;
- Количество отслеживающих грантов – 785;
- Количество лабораторий – 18;

– Количество людей в лабораториях – 105.

2. Раздел сайта КФУ для студентов «Работа и карьера» <https://students.kpfu.ru/work/vacancies-rus>, на котором размещаются вакансии для студентов от работодателей.

3. Раздел сайта КФУ <https://kpfu.ru/job>, на котором размещены вакансии работодателей, а также резюме студентов-соискателей.

4. Раздел сайта КФУ <https://career.kpfu.ru/> «Трудоустройство студентов», на котором размещены вакансии работодателей.

Сопровождение практик и трудоустройство выпускников проходят через отдел практик и трудоустройства обучающихся Департамента образования.

Временным трудоустройством обучающихся в период их обучения в университете занимается Центр по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания. Деятельность Центра в соответствии с его назначением направлена на осуществление следующих задач: содействие временной трудовой занятости обучающихся КФУ в период их обучения; развитие и реализация механизма сотрудничества и взаимодействия с предприятиями, организациями и другими хозяйствующими субъектами в сфере содействия временной трудовой занятости обучающихся КФУ в период их обучения; анализ потребностей предприятий и организаций региона во временных специалистах - обучающихся КФУ; налаживание связей и осуществление взаимодействия с региональными и муниципальными органами власти, территориальными органами службы занятости и трудоустройства, общественными организациями, вузовскими центрами содействия занятости и студенческими биржами труда; поддержка в актуальном состоянии базы данных работодателей и соискателей; поиск вакансий рабочих мест по временной занятости, удовлетворяющих запросам обучающихся КФУ, подбор соискателей по запросу работодателей; проведение анкетирования обучающихся КФУ для определения индивидуальных запросов соискателя, соответствия требованиям работодателя; консультирование обучающихся КФУ по

вопросам трудоустройства; разработка рекомендаций для обучающихся КФУ по технологии поиска работы, взаимодействия с работодателем при трудоустройстве; организация и проведение карьерных мероприятий, направленных на содействие временной занятости обучающихся КФУ в период их обучения.

База работодателей постоянно пополняется и на сегодняшний день в ней находятся контакты более 1 000 работодателей, из них около 400 находятся в постоянном взаимодействии с Центром. Все актуальные вакансии регулярно размещаются на сайте университета, в группе Центра в социальных сетях и рассылаются по электронной почте обучающимся.

Для знакомства с компанией, ее возможностями, имеющимися вакансиями и стажировками для обучающихся Центром организуются встречи с представителями данных компаний как в онлайн формате так и в очной форме. С целью формирования у обучающихся представления о первых этапах построения их карьеры совместно с HR менеджерами компаний проводятся дистанционные карьерные мероприятия: лекции, вебинары и кейс-чемпионаты.

Сотрудниками Центра ведется методическая поддержка обучающихся на всех этапах их трудоустройства: от информационной рассылки об имеющихся вакансиях и стажировках до момента заключения трудового договора обучающегося с компанией.

На сегодняшний день Центром ведется работа по созданию единого полнофункционального портала по трудоустройству обучающихся и выпускников; планируется расширение партнерской базы и заключение соглашений о сотрудничестве в области профориентационной деятельности; проведение практикоориентированных тестирований и мастер-классов; организация профориентационных выездов обучающихся на предприятия с целью знакомства с самим предприятием, его структурой и проведение практических занятий с обучающимися непосредственно на рабочих местах.

Одним из эффективных направлений, содействующих трудоустройству обучающихся, является их участие в студенческих отрядах. В Казанском

федеральном университете данное направление курирует Штаб студенческих отрядов. Данная студенческая организация входит в состав Координационного совета студенческих общественных организаций и объединений и курируется отделом социальной защиты и организации работы по социальной поддержке обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания. Большое внимание Департамент по молодежной политике совместно со Штабом студенческих отрядов уделяет трудовому воспитанию студентов. Штабом СО КФУ из числа студентов ежегодно формируются несколько студенческих отрядов по различным направлениям. По данным ежегодного отчета различных лет в организациях и на предприятия РТ и РФ в составе студенческих отрядов работают свыше 1000 человек.

В Казанском университете сделан акцент на такие направления, как педагогические отряды, отряды проводников, строительные отряды, сервисные отряды, в 2020 году впервые создан студенческий социальный отряд. Каждый студент может выбрать направление, которое считает наиболее интересным как в плане работы и приобретения опыта, так и в плане личностного роста и развития. Сейчас Штаб студенческих отрядов КФУ насчитывает 12 студенческих отрядов – студенческие строительные отряды «Максимум», «Орфей»; студенческие педагогические отряды «Сапфир», «Фрактал», «Калейдоскоп», «Тайгер», «Сириус»; студенческие отряды проводников «Спарта», «Магеллан»; студенческие сервисные отряды «Волна», «Аврора»; студенческий социальный отряд «Мирас».

Возглавляет Штаб СО КФУ командир Штаба, который отвечает за общий вектор развития, за трудоустройство отрядов в летний период, следит за выполнением дисциплины в отрядах. Комиссар Штаба – это ответственный студент, который отвечает за культурно-массовую и спортивно-оздоровительную деятельность Штаба, работает над организацией и проведением мероприятий совместно с сотрудниками Департамента по молодежной политике.

Большую работу проводят мастера Штаба по направлениям деятельности (строительное, педагогическое сервисное, направление проводников), данные

студенты отвечают за агитационную кампанию, за обучение студентов необходимым для работы навыкам.

На сегодняшний день Штабом Студенческих отрядов КФУ разработано несколько брендовых проектов, которые направлены на содействие саморазвитию и временному трудоустройству студентов университета. Штаб организует и проводит различные школы актива и форумы, на которых ведется поиск путей решения социально значимых проблем в сфере молодежной политики и временного трудоустройства молодежи. В рамках агитационной деятельности Штаба организуются и проводятся фотовыставки и флэш-мобы. Штаб СО КФУ выступает организатором штабных, межвузовских, городских и республиканских мероприятий, примерами которых могут служить ежегодный творческий фестиваль «Кандидатский фестиваль КФУ», фестивали «Заккрытие Целины» и «Открытие Целины», «Спартакиада Штаба СО КФУ», городские соревнования по мини-футболу среди СО г. Казань, интеллектуальный фестиваль «Интеллектуада», Кубок Штаба КВН КФУ и многие другие. В 2019 году Штаб СО КФУ стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования при поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодёжь) с проектом Образовательная Академия студенческих отрядов «СОВА» на сумму 400 000 рублей.

Помимо этого, бойцы занимаются развитием студенческих отрядов университета, активно помогают в организации мероприятий всего вуза, пропагандируют ценности отрядов. Штаб также планирует усилить работу в направлении содействия развитию системы дуального образования и системы наставничества, благодаря которым студенты смогут получать практические навыки на производстве, не отрываясь от учебного процесса.

Обоснование необходимости разработки Программы

Ввиду меньшего опыта, неполной квалификации и необходимости совмещать работу с обучением студенты традиционно сталкиваются с трудностями при поиске работы.

В настоящее время на рынке труда складывается довольно непростая ситуация на фоне напряженной эпидемиологической обстановки, формирующей неблагоприятные перспективы мировой конъюнктуры, сокращение совокупного спроса, падение темпов экономического роста и радикальное снижение предпринимательской активности, а также нарастание социальных и психологических проблем. Особенно сильно это сказывается на новой рабочей силе – выпускниках организаций высшего и среднего профессионального образования. Ежегодно система ВПО и СПО в республике выпускает свыше 50,1 тыс. специалистов. При официально зарегистрированных на текущий момент 13,9 тыс. безработных и 37,4 тыс. актуальных вакансий на региональном рынке это весьма серьезные «вливания». Принимая во внимание, что в период самоизоляции за пособиями, согласно официальным данным, дополнительно обратилось свыше 27 тыс. жителей Татарстана, ситуация в 2-3 кварталах 2020 года может стать критической.

В сложившихся условиях университет должен усилить свою социальную миссию и обеспечить дополнительные меры поддержки студентов. Многим студентам, даже тем, которые ранее не планировали частичную занятость, необходима помощь в поиске подходящих вакансий и трудоустройстве.

В качестве одной из упреждающих, наиболее действенных, и, главное, очень экономичных мер, как показывает опыт антикризисного управления, станут инициативы субъектов федерации и муниципальных органов по дополнительной поддержке вузов и ссузов через увеличение (расширение) приема на программы бакалавриата и магистратуры по востребованным в экономике специальностям (педагогические, медицинские и инженерные кадры), которые, с одной стороны, позволяют снизить избыточное давление на рынок труда, а, с другой, восполнить соответствующий кадровый дефицит в важных для региональной (территориальной) экономики направлениях.

В результате реализации Программы будет сформирована система, позволяющая студентам получить доступ к специальным вакансиям для студентов как

университета, так и организаций Республики Татарстан, и возможность устроиться на работу. Данная Программа, формируемая как мера экстренного реагирования для помощи студентам в сложной жизненной ситуации, будет действовать также после стабилизации обстановки для обеспечения трудоустройства студентов на постоянной основе.

Программа будет содействовать непрерывному росту профессионализма личности студентов, стремлению к самосовершенствованию и самореализации, а также повышению конкурентоспособности выпускников КФУ.

Приложение 1. Показатели эффективности реализации Программы

Показатель эффективности	Значение показателей реализации				
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля трудоустроенных студентов в общей численности студентов, нуждающихся в трудоустройстве, %	35	50	65	80	100
Доля обучающихся вуза по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, получивших поддержку, в общей численности обучающихся вуза по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, % (включая материальную поддержку, социальные стипендии, академические конкурсы, предоставление койко-места в общежитии)	20,0	20,5	21,0	21,5	22,0
Доля лиц, освоивших программы магистратуры в вузе и имеющих трудовой стаж, в общей численности лиц, освоивших программы магистратуры в вузе, %	3	6	11	16	20

Приложение 2. План мероприятий по реализации Программы организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2020 – 2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель реализации	Значение показателей реализации				
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1. Создание единой платформы для размещения вакансий и цифровых портфолио студентов							
1.1	Формирование базы внутри-университетских вакансий для студентов от подразделений	Количество внутриуниверситетских вакансий, ед.	250	260	275	290	300
1.2.	Сбор данных и формирование базы вакансий организаций	Количество вакансий организаций РТ, ед.	200	300	400	500	600
1.3	Формирование базы резюме студентов, нуждающихся во временном трудоустройстве	Количество резюме, ед.	500	700	900	1 100	1 300
1.4	Создание платформы на базе имеющихся ресурсов	Платформа создана, да/нет	да	да	да	да	да
2. Создание и функционирование системы поддержки трудоустройства студентов							
2.1	Формирование службы временной занятости студентов	Служба создана, да/нет	да	да	да	да	да
2.2	Организация временной занятости студентов	Количество временно трудоустроенных и занятых студентов всего, чел., в т.ч.	450	500	575	640	700
		- внутри университета;	250	260	275	290	300
		- во внешних организациях * (при наличии вакансий)	150	190	250	300	350
		- для выполнения общественных работ** (при наличии финансирования)	50	50	50	50	50

2.3	Организация мероприятий по содействию занятости студентов	Количество мероприятий, проведенных службой поддержки трудоустройства студентов, ед.	2	4	6	8	10
-----	---	--	---	---	---	---	----

Приложение 3. Финансирование Программы организации содействия во временном трудоустройстве и занятости студентов ФГАУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на 2020 – 2024гг.

	Наименование мероприятия / Источники финансирования	Объем финансирования, млн руб.						
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Итого	
1.	Создание единой платформы для размещения вакансий и цифровых портфолио студентов							
	Всего,	0,95	0,5	0,5	0,5	0,5	2,95	
	<i>в том числе</i>							
	Бюджет КФУ	0,95	0,5	0,5	0,5	0,5	2,95	
	Республиканский бюджет							
	Средства сторонних организаций							
2.	Организация временного трудоустройства и занятости студентов							
	Всего,	28,0	32,3	38,7	44,6	50,6	194,2	
	<i>в том числе</i>							
	Бюджет КФУ	14,0	16,2	19,3	22,3	25,3	97,1	
	Республиканский бюджет	7,0	8,1	9,7	11,2	12,6	48,5	
	Средства сторонних организаций	7,0	8,1	9,7	11,2	12,6	48,5	
	ИТОГО,	29,0	32,8	39,2	45,1	51,1	197,1	
	<i>в том числе</i>							
	Бюджет КФУ	15,0	16,7	19,8	22,8	25,8	100,0	
	Республиканский бюджет	7,0	8,1	9,7	11,2	12,6	48,5	
	Средства сторонних организаций	7,0	8,1	9,7	11,2	12,6	48,5	

Приложение 4. Потенциал для временного трудоустройства студентов (на 1.06.2020г.)

№	Наименование подразделения	Кол-во потенциальных мест	ФОТ в мес, тыс.руб.	
			Всего	на 1 чел.
1	Институт вычислительной математики и информационных технологий	23	112	4,9
2	Институт математики и механики им. Н.И. Лобачевского	4	36	9,0
3	Институт физики	3	51	17,0
4	Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций	15	125	8,3
5	Высшая школа информационных технологий и интеллектуальных систем	10	200	20,0
6	Институт психологии и образования	2	18	9,0
7	Институт управления, экономики и финансов	6	42	7,0
8	Институт экологии и природопользования	15	125	8,3
9	Институт геологии и нефтегазовых технологий	26	210	8,1
10	Химический институт им. А.М. Бутлерова	12	96	8,0
11	Институт фундаментальной медицины и биологии	10	140	14,0
12	Институт филологии и межкультурной коммуникации	4	49	12,3
13	Юридический факультет	9	80	8,9
14	Инженерный институт	3	27	9,0
15	Институт международных отношений	10	89	8,9
16	Елабужский институт (филиал) КФУ	73	694	9,5
17	Набережночелнинский институт (филиал) КФУ	8	98	12,3
18	IT - Лицей	5	100	20,0
19	Департамент внешних связей	14	123	8,8
20	Департамент по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания	70	286	4,1
21	Административно-хозяйственная часть	15	112	8,0
ИТОГО:		337	2 813	8,6

Приложение 5. Перечень вакансий для внутриуниверситетского трудоустройства (на 1. 06. 2020 год)

Образовательно – научное направление

- Ведущий научных кружков
- Тренер-репетитор (по подготовке к олимпиадам, конференциям, научных проектов и экспертов) для школьников It-лицея и лицея им. Н.И. Лобачевского
- Специалист по оформлению заявок для участия в научных грантах совместно с преподавателями
- Работа в научных грантах и проектах – патентный поиск, компьютерное моделирование и моделирование
- Разработчики сайтов (программисты, верстальщик Web-страниц)
- Специалист по подготовке отчётов
- Оператор
- Специалист по оцифровке документации (кафедр, лабораторий и т.д.)
- Переводчик текстов на иностранные языки (для различных иностранных образовательных порталов, информационных раздаточных материалов и т.д.)
- Техник по сопровождению онлайн-курсов
- Тьютор онлайн-курсов
- Тьютор младших курсов
- Помощник замдиректора по образовательной деятельности по организации дистанционного обучения
- Специалист по работе с абитуриентами (института, приемной комиссии)
- Специалист по проведению онлайн-лекций для школьников
- Документовед (института, кафедры и т.д.)
- Цифровой ассистент преподавателя
- Онлайн - консультант
- Специалист по созданию/оформлению студенческих образовательных кейсов для учащихся школ и студентов младших курсов университета

- Переводчик сайта и буклетов на иностранные языки
- Специалист педагогического консультирования
- Репетиторы для младших курсов университета (по разным предметам)
- Репетиторы по подготовке к ЕГЭ (по разным предметам)
- Консультант по вопросам поступления иностранных граждан, по вопросам пребывания и т.д. (в том числе проведение первичных консультаций по телефону)
- Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций
- Онлайн-помощник учителя школы – администрирование и организация занятий в школах

Хозяйственно-бытовое направление

- Санобработчик
- Специалист клининга (дворники, уборщики и др.)
- Специалист по проведению ремонтно-косметических работ
- Разнорабочий
- Помощник по подготовке компонентов дезинфицирующего раствора
- Помощник по ремонту медицинского оборудования
- Специалист по разливу дезинфицирующего раствора
- Специалист по пошиву масок
- Слесарь по ремонту вентиляционных систем
- Ведущий инженер отдела главного механика
- Слесарь-сантехник отдела главного механика
- Ведущий инженер отдела обслуживания лифтов
- Лифтер отдела обслуживания лифтов
- Диспетчер службы главного инженера
- Рабочий по комплексному обслуживанию зданий
- Водитель категории «В» и «D»
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Инженер 2 категории

- Дежурные в общежитиях (на этажах, на вахте)

Иные направления

- Дизайнер мультимедиа
- Специалист техподдержки
- Специалист call-центров
- Специалист по проведению опросов и анкетирований
- Редактор
- Звукорежиссер
- Администратор актового зала
- Специалист по работе со статистическими данными
- Разработчик сайтов
- Специалист по цифровизации документов
- Фотограф/видеооператор
- Журналист/корреспондент/копирайтер
- SMM-специалист
- Онлайн консультант по правовым вопросам
- Специалист по мониторингу здоровья обучающихся
- Интервьюер
- Разносчик продуктовых наборов
- Онлайн - консультант
- Специалист по созданию студенческих кейсов
- Специалист по проведению психологического консультирования
- Аналитик данных
- Ивент-менеджер
- Игротерапевт
- Помощник фитнес-тренера (удаленно и с использованием спортивных комплексов университета)
- Специалист по проведению мастер-классов по хенд-мейду

- Специалист по проведению мастер-классов по творческому, общественному, спортивному направлениям (в том числе с использованием потенциала УОЦ «Яльчик», Обсерватории, культурно-спортивных комплексов)
- Специалист по обработке заявок иностранных граждан (внесение данных иностранных граждан в информационные системы для оформления приглашений)
- Специалист по ведению социальных сетей на иностранных языках (перевод текстов, ответы на вопросы абитуриентов в социальных сетях)
- Разработчик it-решений по оптимизации контактов с иностранными гражданами (в том числе создание чат-бота для ответов на часто задаваемые вопросы и т.д.)
- Помощник в офисе (сопровождение работы с иностранными студентами в ДУ, Информационном бюро для иностранных студентов)
- Курьер
- Специалист по оцифровке личных дел работников и студентов КФУ, хранящихся в Управлении кадров
- Помощник в работе музея, библиотеки
- Специалист по оформлению рекламных работ

Приложение 6. Потребность студентов КФУ во временном трудоустройстве

№	Наименование подразделения	Общее количество студентов, (бакалавриат, специалитет, магистратура), в т.ч.	Обучающиеся по очной форме обучения				Студенты, нуждающиеся в трудоустройстве
			Всего, из них	Иногородные студенты	Иностранные студенты		
1	Институт геологии и нефтегазовых технологий	1 069	1 069	974	273	17	
2	Институт вычислительной математики и информационных технологий	1 917	1 917	1435	149	19	
3	Институт экологии и природопользования	666	666	570	84	11	
4	Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций	2 333	1 945	1407	166	24	
5	Химический институт им. А.М. Бутлерова	741	741	571	77	12	
6	Высшая школа информационных технологий и ин-телектуальных систем	967	967	597	50	16	
7	Высшая школа бизнеса	135	11	5	1	0	
8	Институт фундаментальной медицины и биологии	2 698	2 681	2176	803	34	
9	Юридический факультет	2 752	1 852	1320	254	24	
10	Институт управления, экономики и финансов	6 377	4 423	3 463	1 194	42	
11	Институт математики и механики им. Н.И. Лобачевского	641	641	519	86	12	
12	Институт филологии и межкультурной коммуникации	4 006	2 927	2 376	983	23	
13	Институт физики	1 342	1 342	1054	111	46	
14	Институт психологии и образования	3 252	1 449	1033	138	35	
15	Инженерный институт	356	356	313	71	6	
16	Институт международных отношений	5 449	5 096	4108	854	66	
17	Елабужский институт (филиал)	4 911	2 367	2 179	1 127	48	
18	Набережночелнинский институт (филиал)	8 009	4 667	2 871	1 152	64	
ИТОГО:		47 621	35 117	26 971	7 573	499	