



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

« _____ » _____ 2023 г.

Казань

№ 01-03/ _____

18.08.2023

01-03/1247

**Об утверждении Программы
вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников
и иных лиц, участвующих в производственной деятельности КФУ**

Руководствуясь требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», в целях принятия мер по сокращению производственного травматизма, в соответствии с Уставом КФУ **п р и к а з ы в а ю**:

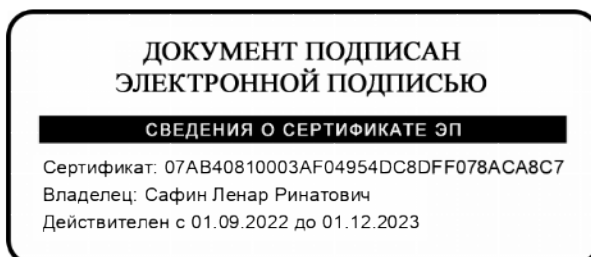
1. Утвердить Программу вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности КФУ (далее – Программа) в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

2. Заместителю проректора – директору Департамента комплексной безопасности Красильникову В.В. обеспечить организацию проведения вводного инструктажа по охране труда по утвержденной Программе, контроль регистрации проведенного вводного инструктажа, ведение и хранение журналов регистрации вводного инструктажа в соответствии с установленными законодательством требованиями.

3. Начальнику Управления документооборота и контроля Лукашиной И.Р. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по комплексной безопасности Гузейрова Р.А.

Ректор



Л.Р. Сафин

ПРОГРАММА
вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников
и иных лиц, участвующих в производственной деятельности КФУ

1. Общие положения

1.1. Программа вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности КФУ, независимо от их образования, стажа работы, разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций, в ходе вводного инструктажа реализуются следующие цели: ознакомление с характером работы в КФУ, общими требованиями к условиям безопасности труда и разъяснение работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины.

2. Общие сведения

2.1. Казанский университет основан 17 ноября 1804 года императором Александром I как Императорский Казанский университет.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации Д.А. Медведева от 21.10.2009 № 1172 «О создании федеральных университетов в Северо-Западном, Приволжском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах» распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.04.2010 № 500 создан Казанский (Приволжский) федеральный университет (КФУ).

Учредителем КФУ является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

В структуру КФУ входят различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной, научной и иной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

3. Основные положения законодательства об охране труда

3.1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3.2. Законодательство об охране труда устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работниками, работодателями, государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями, обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны

труда и направлено на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.3. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из статей Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Трудовой договор, продолжительность рабочего времени и время отдыха

4.1. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в КФУ правила внутреннего трудового распорядка. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами 1 или 2 группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничных дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

4.3. Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

4.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5. Особенности регулирования труда женщин

5.1. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному или бытовому обслуживанию.

5.2. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

5.3. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости). Отпуска по уходу за ребенком могут быть

использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

5.4. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется 2 часа в неделю или один свободный день в месяц (родительский день), оплачиваемый за счет средств КФУ.

6. Охрана труда инвалидов

6.1. В КФУ недопустима дискриминация по признаку инвалидности, то есть любого различия, исключения или ограничения по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

6.2. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам.

6.3. Работники, нуждающиеся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, могут переводиться на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой.

7. Правила внутреннего трудового распорядка

7.1. Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в КФУ регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка КФУ.

8. Организация работы по охране труда

8.1. Служба охраны труда Департамента комплексной безопасности осуществляет контроль соблюдения прав работников на здоровые и безопасные условия труда, инициирует проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.2. Руководители структурных подразделений обеспечивают соблюдение работниками вверенных подразделений нормативных требований охраны труда, а также обеспечивают социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Общие правила поведения работников на территории и в помещениях КФУ

9.1. Правила поведения работников на территории и в помещениях КФУ определяются Правилами внутреннего трудового распорядка КФУ и иными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, в том числе инструкциями по охране труда по видам работ и по профессиям. Руководитель

структурного подразделения при приеме на работу обязан ознакомить работников с вышеперечисленными документами при проведении инструктажей на рабочем месте под роспись в журналах установленного образца.

9.2. Структурные подразделения КФУ территориально удалены друг от друга, поэтому при переходе (переезде) из одного корпуса в другой работники должны быть предельно внимательны и соблюдать требования правил дорожного движения.

9.3. Скорость движения машин, заезжающих на территорию КФУ, не должна превышать 5 км/ч. Личный транспорт необходимо парковать только в специально отведенных местах. Подъезд к корпусам должен оставаться открытым для служебного транспорта и на случай аварийных ситуаций.

9.4. Во время передвижения на грузоподъемных механизмах (лифтах и др.) необходимо соблюдать правила их пользования.

10. Основные опасные и вредные производственные факторы

10.1. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы: физические, химические, биологические, психофизиологические.

Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие: движущиеся машины и механизмы, повышенная и пониженная влажность воздуха, повышенный уровень излучений в рабочей зоне, повышенное напряжение в электрической цепи, повышенный уровень электромагнитных излучений, повышенная напряженность полей, недостаточная освещенность рабочей зоны, работа на высоте и др.

Химические опасные и вредные производственные факторы, влияющие на организм человека, подразделяются на следующие:

– по характеру воздействия на организм человека: токсические, раздражающие, сенсibilизирующие, канцерогенные, мутагенные, влияющие на репродуктивную функцию;

– по пути проникновения в организм человека: через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты: патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности, ядовитые растения, опасные животные.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы различают по характеру действия: физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки, перенапряжение анализаторов).

10.2. Производственная травма – это травма, полученная работающим на производстве и вызванная нарушением требований безопасности труда. В целях предупреждения производственного травматизма на объектах используют:

– предохранительные устройства (плавные вставки, клапаны);
– оградительные устройства (сетки, защитные клапаны, кожухи);
– сигнализирующие устройства (сигнальные лампы, блокировки, надписи, плакаты и знаки безопасности, предназначенные для привлечения внимания работающих к непосредственной опасности, предупреждения о возможной опасности).

11. Профессиональные риски

11.1. При выполнении работ на работника могут воздействовать следующие оцененные профессиональные риски:

– опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;

- опасность удара из-за падения случайных предметов;
- опасность падения из-за потери равновесия при проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании;
- столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;
- опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев;
- опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение) до 1000 В;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность нагрузки на голосовой аппарат;
- опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ;
- опасность заболевания, связанная с воздействием патогенных микроорганизмов;
- опасность заражения вследствие инфекции;
- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность наезда на человека.

12. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

12.1. Производственная санитария – это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие вредных производственных факторов. К ним относятся факторы, которые могут оказывать неблагоприятные воздействия на состояние здоровья работающих и снижать их работоспособность.

12.2. Температура воздуха на постоянном рабочем месте в помещении в теплый период года не может превышать +28 градусов, а в холодный период должна быть в пределах +22... +24 градуса. Оптимальная температура воздуха на рабочих местах в зависимости от тяжести выполняемой работы и времени года должна поддерживаться в пределах: легкая работа в теплый период: +23... +25 градусов, в холодный период: +22... +25 градусов; тяжелая работа в теплый период года: +18... +20 градусов, в холодный период: +16... +18 градусов.

12.3. Оптимальная относительная влажность воздуха на постоянном рабочем месте в помещении определяется в пределах 40–60 %, допускаемая до 75 %.

12.4. Освещение производственных, вспомогательных и учебных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

12.5. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться хорошо подогнанной санитарной спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями.

12.6. Работникам общественного питания запрещается:

- находиться на рабочих местах без санитарной одежды и форменных головных уборов;
- носить украшения (кроме обручальных колец);

– принимать пищу на рабочем месте.

12.7. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работников в КФУ имеются: комнаты приема пищи, гардеробы (шкафы, вешалки и др.), душевые, умывальники и санитарные узлы. Обеспечено наличие чистой питьевой воды.

12.8. Ответственность за соблюдение личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

13. Организация проведения обязательных медицинских осмотров и комиссионных психиатрических освидетельствований

13.1. Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом КФУ от 22.03.2021 № 01-03/341 «Об утверждении Перечня профессий (должностей) работников КФУ, к рабочим местам которых предъявляются повышенные требования безопасности...» в КФУ организовано проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

13.2. Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

13.3. Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, выявления заболеваний, являющихся медицинским противопоказанием для продолжения работы, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

14. Средства индивидуальной защиты

14.1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

14.2. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты распространяются на работников, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах.

14.3. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечить безопасность труда.

14.4. Не допускаются приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты без сертификата соответствия.

14.5. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаться только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами.

15. Основные требования по предупреждению электротравматизма

15.1. Основные мероприятия по предупреждению электротравматизма:

– организационно-технические (проведение обучения, стажировок, инструктажей для лиц электротехнического персонала, а также проведение инструктажей по электробезопасности для лиц неэлектротехнического персонала);

- заземление электрооборудования (основная цель – защита человека от поражения электрическим током);
- зануление электрооборудования (основная цель – защита человека от поражения электрическим током и защита оборудования);
- использование предупредительных плакатов, надписей, знаков, табличек;
- использование приборов, определяющих наличие электрического тока (тестера, указатели и проч.);
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты (диэлектрические перчатки, диэлектрические галоши, боты, коврики, очки, штанги, стремянки, инструмент с изолированными ручками и проч.).

15.2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электропроводам, к незаизолированным и неогражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей и др.);
- не наступать на переносные электропровода, не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, приборов;
- не использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (чайники, кипятильники, плитки и т.д.);
- не производить самому ремонт электрооборудования;
- при уходе с рабочего места, даже на короткое время, отключить электрооборудование от подачи электроэнергии;
- при обнаружении нарушений в работе электрооборудования сообщить об этом руководителю.

16. Пожарная безопасность, действия работников при возникновении пожара

16.1. Пожарная безопасность – состояние объекта, при котором с установленной вероятностью исключается возможность возникновения и развития пожара и воздействия на людей опасных факторов пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

16.2. Каждый работник обязан:

- выполнять правила пожарной безопасности;
- знать план эвакуации подразделения на случай пожара;
- знать, где находятся первичные средства пожаротушения;
- при работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи средства для тушения пожара;
- уходя последним из рабочего помещения, аудитории выключить освещение и приборы;
- обо всех замеченных нарушениях сообщать руководителю.



16.3. При возникновении пожара необходимо:

- прекратить работу;
- отключить оборудование от электросети;
- сообщить по телефону 01, 112 в пожарную часть;
- оповестить о пожаре находящихся поблизости людей, принять меры к эвакуации людей из опасной зоны;
- покинуть опасную зону, действуя согласно инструкции по пожарной безопасности и планам эвакуации.

Лист согласования к документу № 01-03/1247 от 18.08.2023
Инициатор согласования: Нуруллина Л.Г. Руководитель службы
Согласование инициировано: 11.08.2023 14:22

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Нуруллина Л.Г.		Согласовано 17.08.2023 - 11:20	-
2	Лукашина И.Р.		Согласовано 17.08.2023 - 11:25	-
3	Прохоренко А.А.		Согласовано 17.08.2023 - 11:34	-
4	Сибгатуллина Г.М.		Согласовано 17.08.2023 - 11:25	-
5	Красильников В.В.		Согласовано 17.08.2023 - 12:35	-
Тип согласования: последовательное				
6	Гузейров Р.А.		 Согласовано 18.08.2023 - 09:10	-
Тип согласования: последовательное				
7	Сафин Л.Р.		 Подписано 18.08.2023 - 09:52	-