



**Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ**

Исследование востребованности выпускников Казанского (Приволжского) федерального университета на рынке труда

Отдел практик и трудоустройства обучающихся
Департамента образования КФУ

Цель исследования:

- оценка трудоустройства выпускников, выявление востребованных профессий/специальностей
- определение соответствия уровня подготовки в университете текущим задачам, решаемым выпускниками на рабочих местах.



Работодатели

В исследовании приняли участие 97 организаций/
предприятий



Ак Барс
Банк



Министерство экономики
Республики Татарстан



Министерство земельных
и имущественных отношений
Республики Татарстан

DI DIRECT INVESTMENTS FUND
ФОНД ПРЯМЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

ITL GROUP

КАН АВТО
ГРУППА КОМПАНИЙ

Аудэкс



АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ПАРК

Казань



Петербургский институт
ядерной физики
им. Б.П. Константинова



Министерство
промышленности и торговли
Республики Татарстан

АВТОВАЗ



ТАТЭНЕРГОСБЫТ

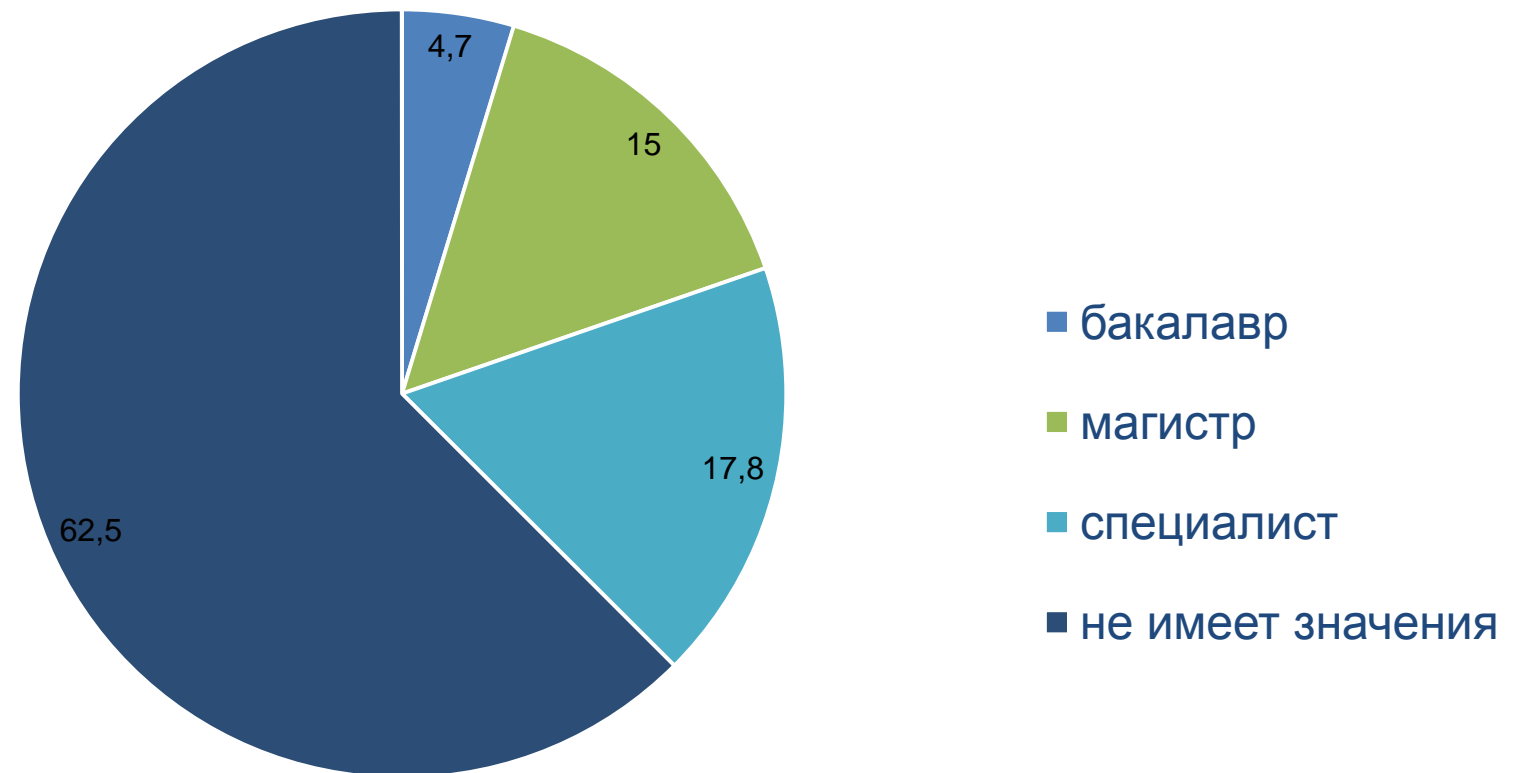


Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ

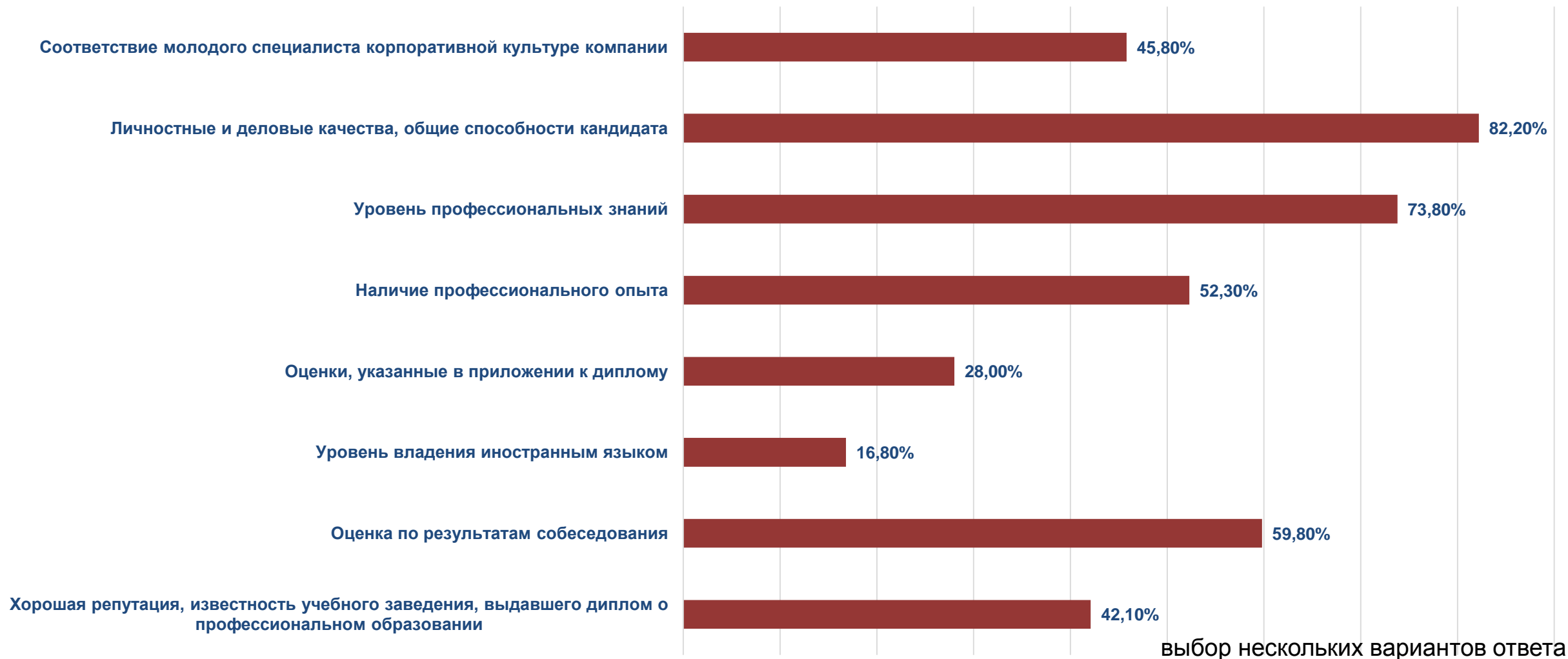
KPMG

Требования работодателей к выпускникам

Уровень образования



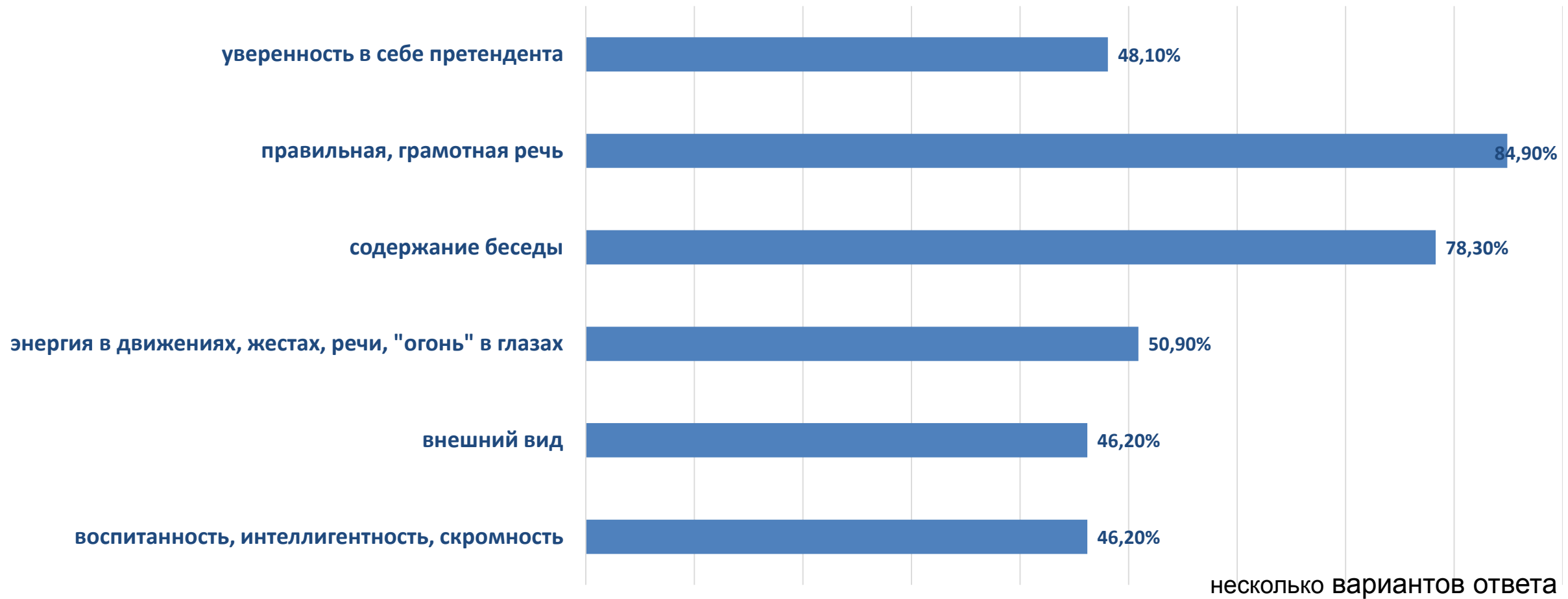
Основные требуемые качества и навыки выпускников



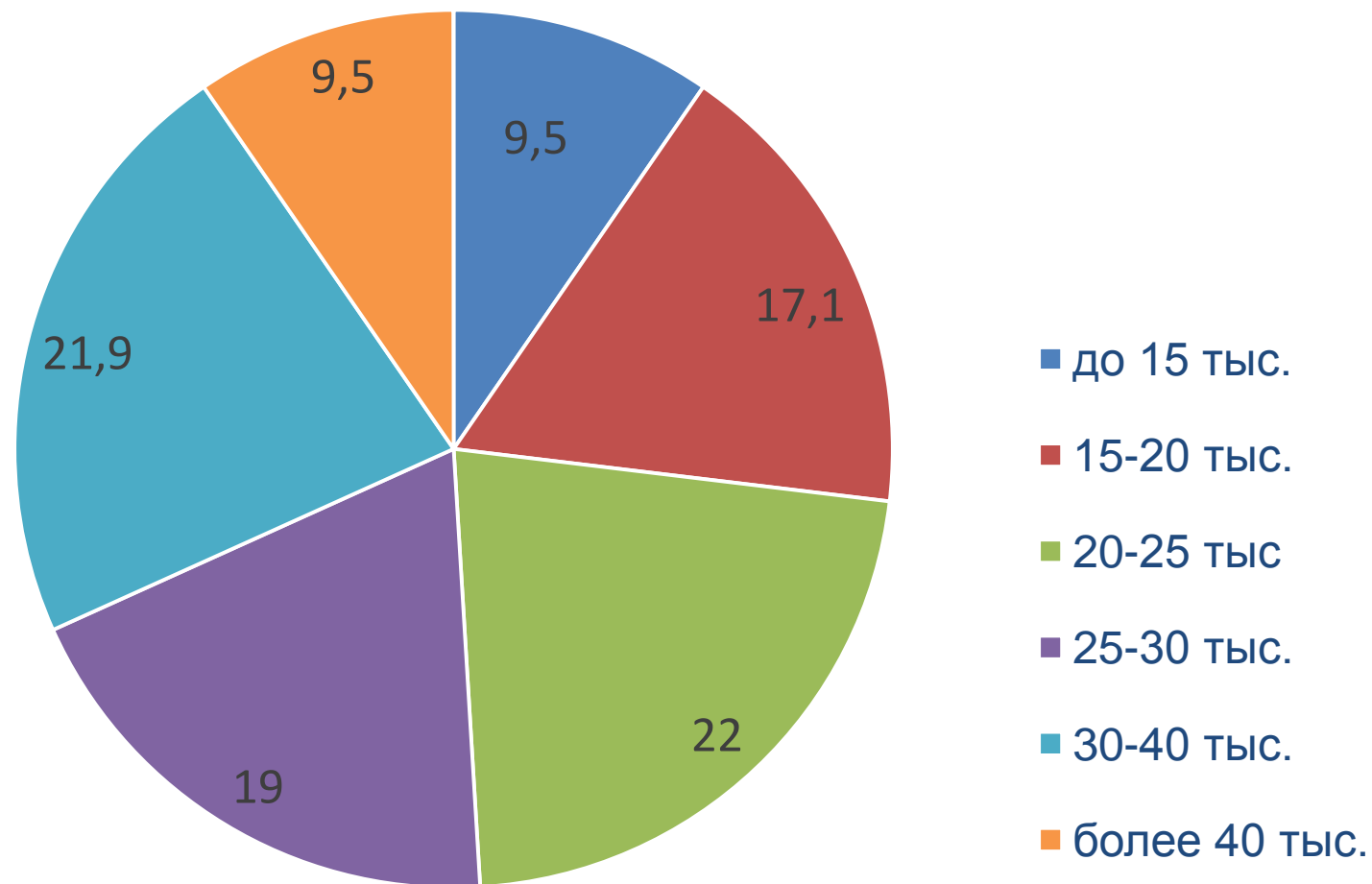
выбор нескольких вариантов ответа



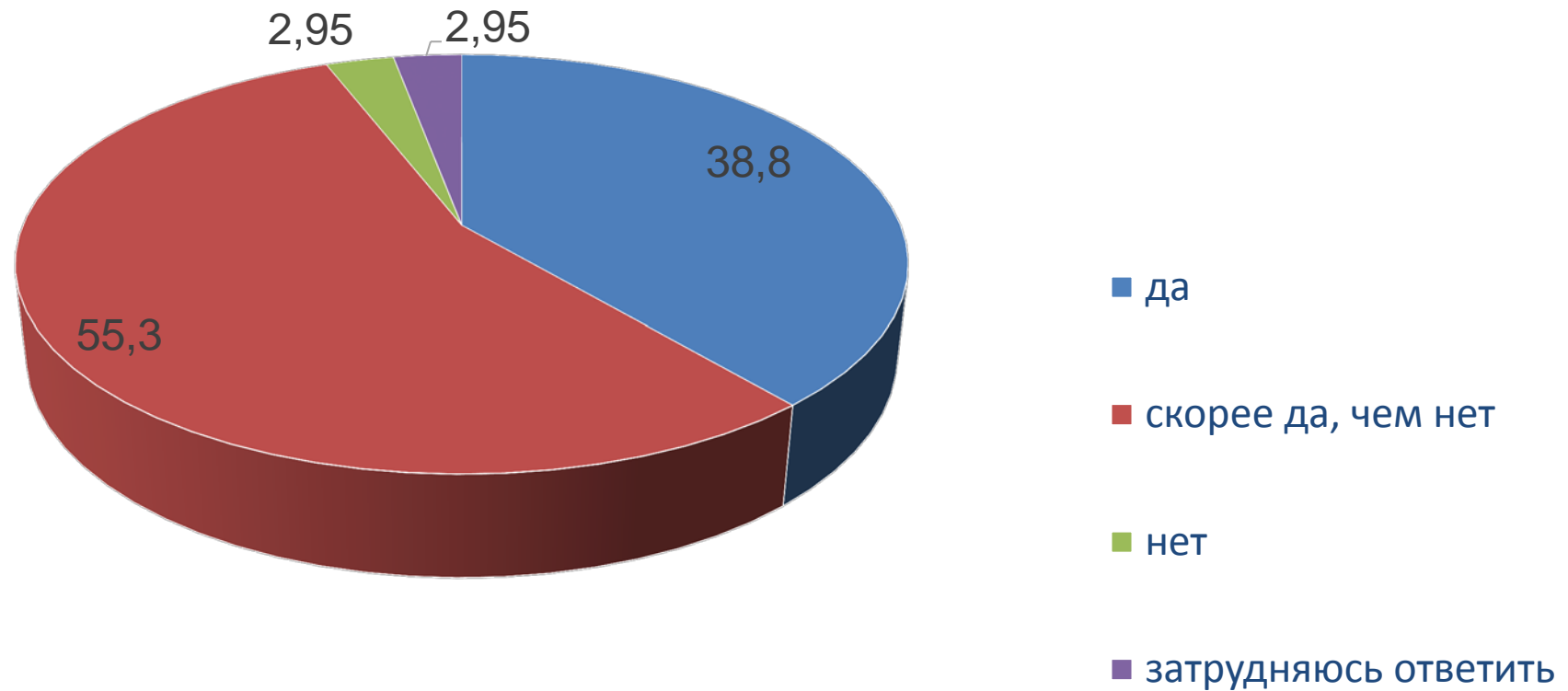
Основные требуемые качества и навыки выпускников



Уровень заработной платы в организациях, (%)



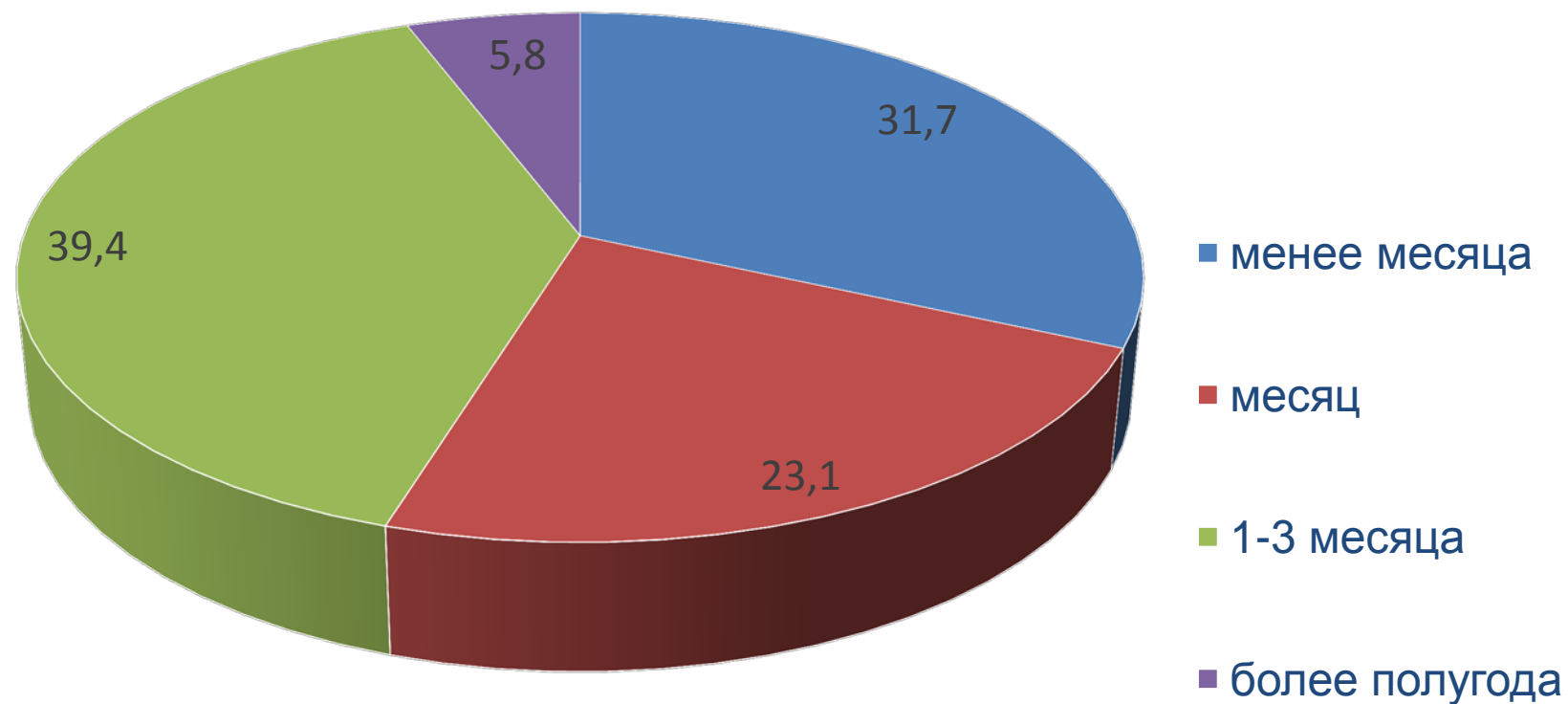
Соответствие видов деятельности, выполняемых выпускниками, трудоустроенными в компании/организации, уровню их квалификации



Основные достоинства в подготовке выпускников



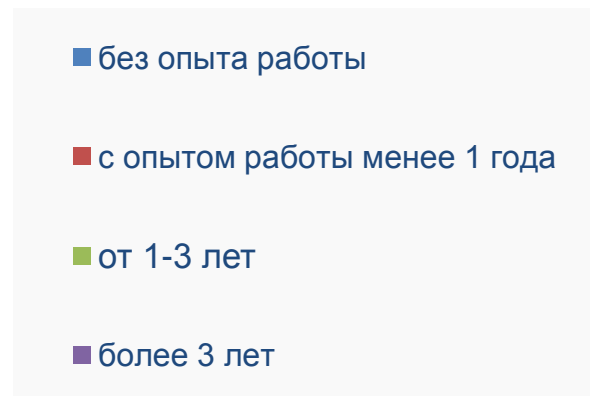
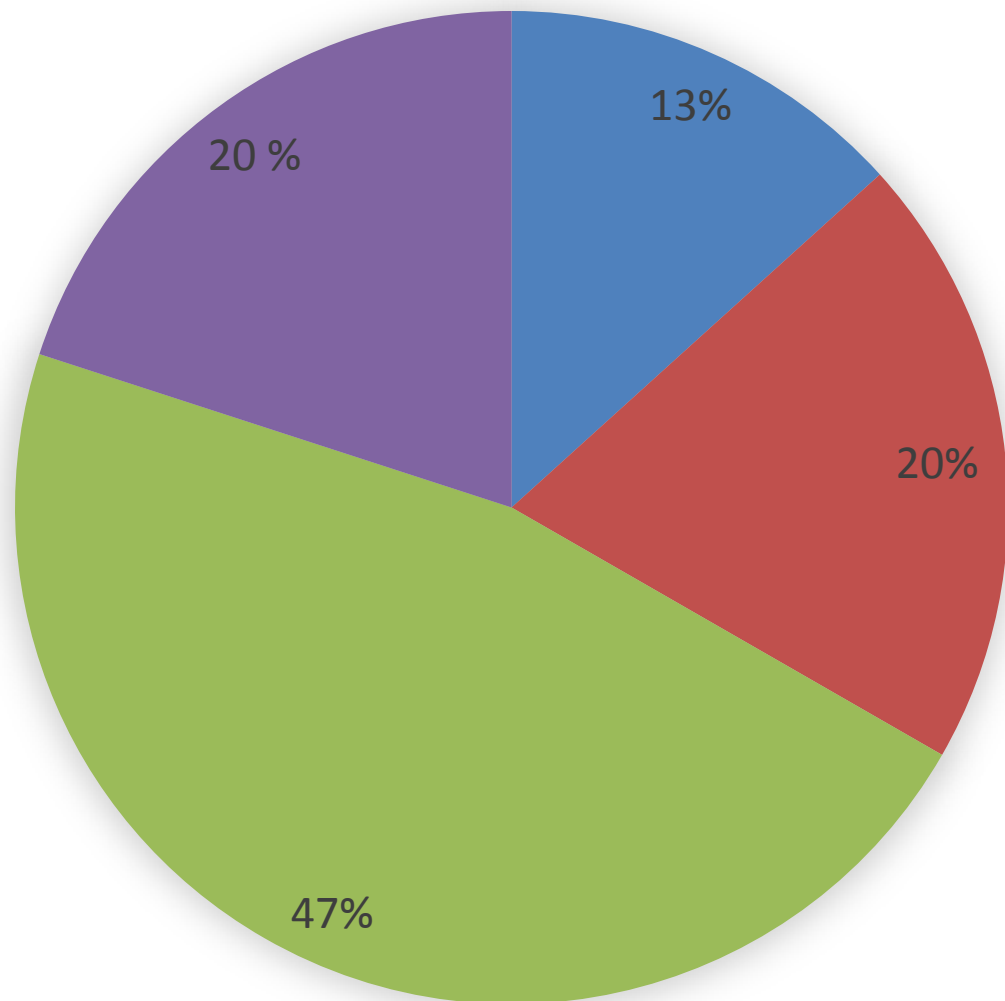
Сколько в среднем нужно времени Вашей компании/организации, чтобы закрыть вакантную должность?



Основные недостатки в подготовке выпускников



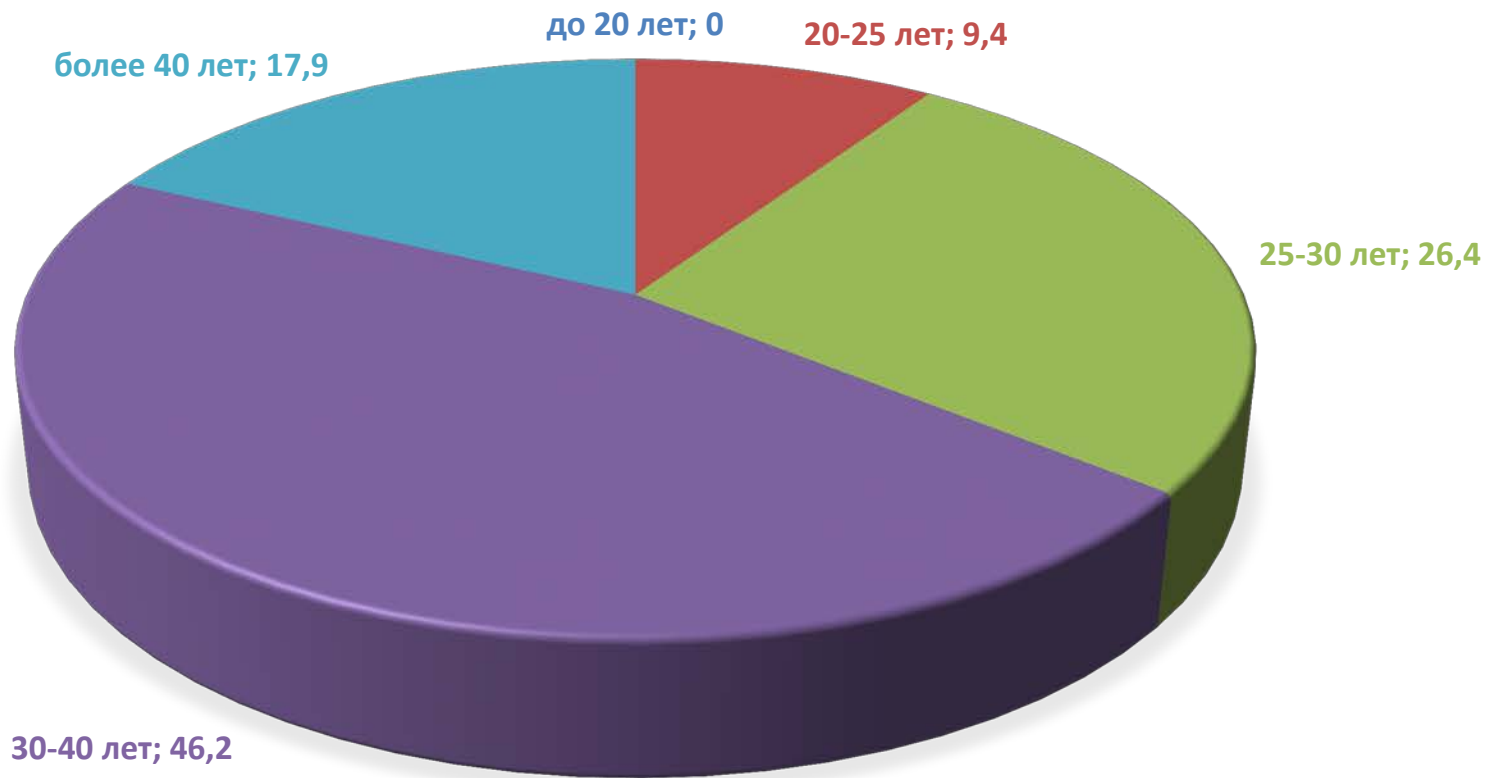
Кандидатам, с каким опытом работы Вы отдали бы предпочтение?



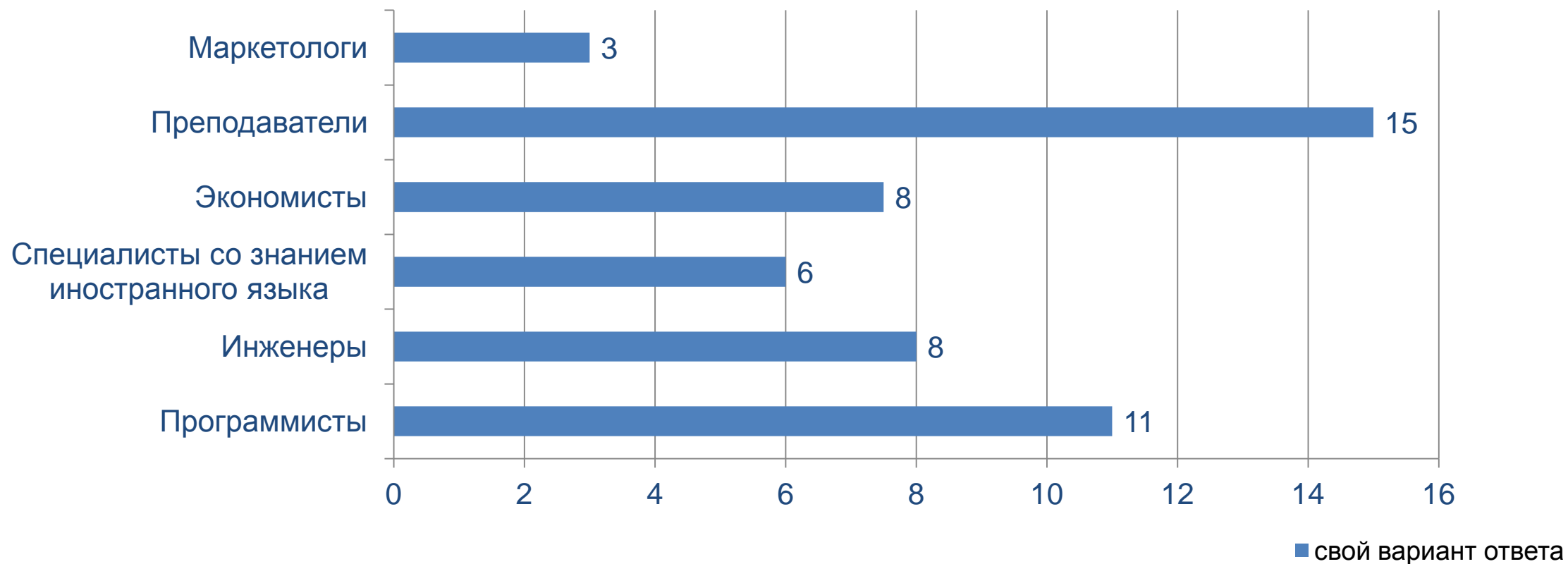
Каким способом Вы осуществляете поиск потенциальных кандидатов на вакантную должность?



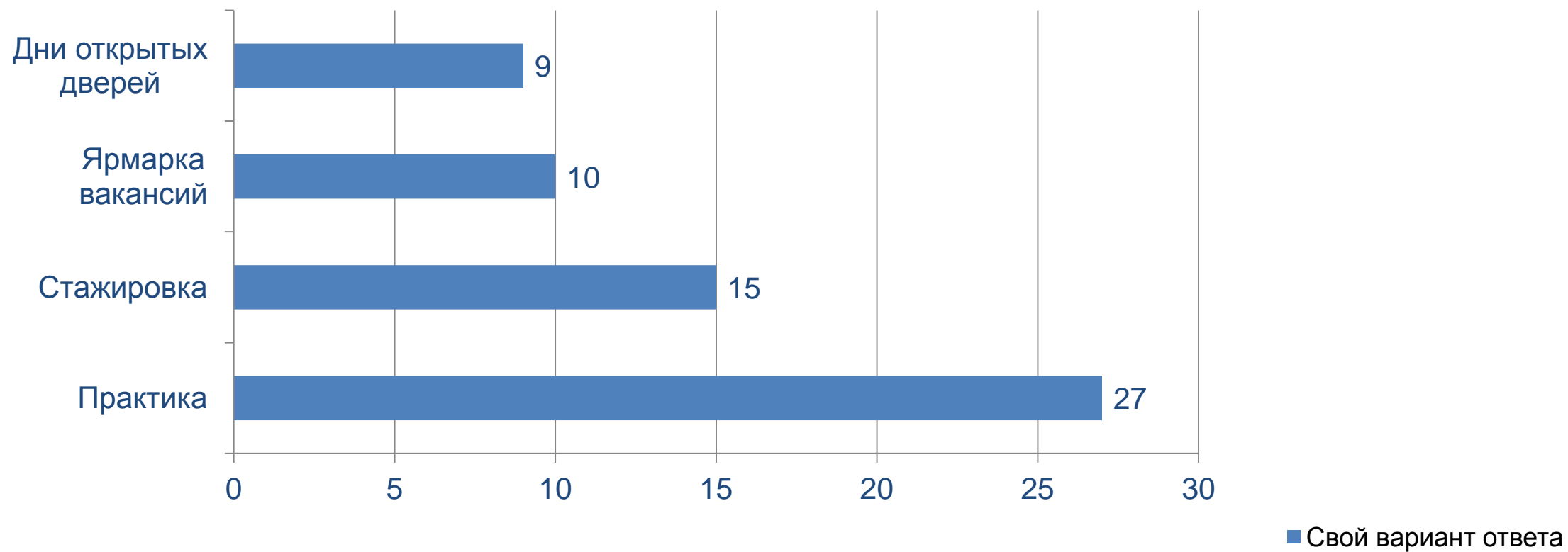
Какой средний возраст сотрудников в Вашей компании/организации?



В каких специалистах более всего нуждается Ваша организация в настоящее время?



Какие формы по взаимодействию с обучающимися Вы могли бы предложить?

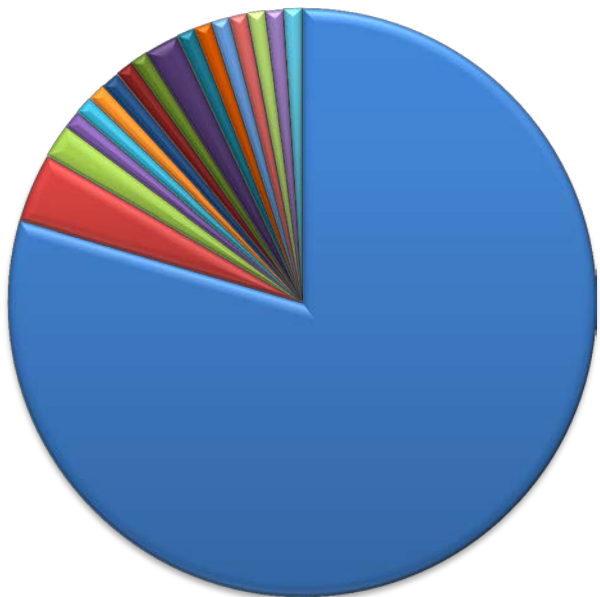


Общие вопросы

- Был ли трудоустроен выпускник КФУ после прохождения практики на предприятии? - **Да – 81%**
- Готовы ли принимать студентов КФУ на практику (производственную, учебную, преддипломную)? - **Да – 97%**
- Готовы ли Вы принимать на работу студентов 4-5 курсов (например на 0,5 или 0,25 ставки или просто стажерами)? - **Да – 50,9%**
- Есть ли необходимость в получении рекомендации на выпускника (образовательные программы, личность выпускника, профессиональные достижения)? - **Да – 60,4%**
- Есть ли необходимость в использовании учебной базы КФУ для повышения квалификации или для дополнительного образования? - **Да – 50,5%**
- Готовы принять выпускника КФУ на должность, несоответствующую его полученной специальности, но с большим потенциалом? - **Да – 67,9%**



Как вы считаете, соответствует ли образование КФУ требованиям работодателей?



- да
- нет
- затрудняюсь ответить
- в последнее время слабо даются фундаментальные знания
- в целом, да, но качество выпускников последние годы падает
- скорее да
- по-разному в разных специальностях. по дизайну не совсем соответствует
- мы не знакомы с программой университета, но если человек хочет расти и развиваться, то не имеет значения, где он учится
- Крайне мало комплексных знаний, слишком узконаправленное образование в гуманитарных специальностях
- Частично
- Нет, но проблема не в КФУ, а в общей системе образования в общем
- не можем ответить на данный вопрос
- последнее время уровень подготовки по бух.учету и английскому снизился
- затрудняюсь ответить
- Недостаточно
- Язык программирования слабоват. Желательно включить в образование: JS, Python и др



Спасибо за внимание!



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ