

УДК 94(470.41)"1928/1941"

**ПОДГОТОВКА НАЦИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ
НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ТАССР
В ГОДЫ ПЕРВЫХ ПЯТИЛЕТОК (1928–1941 гг.)**

Г.М. Алёкминская

Аннотация

В статье рассматривается проблема подготовки национальных кадров на промышленных предприятиях ТАССР в годы предвоенных пятилеток. На основании архивных материалов проведён анализ мероприятий по увеличению численности и квалификации национальных кадров, дана оценка эффективности осуществления отдельными предприятиями республики политики коренизации, выявлены основные недостатки в организации ими работы в данной области.

Ключевые слова: ТАССР, индустриализация, коренизация, национальные кадры, промышленность.

Необходимым условием выполнения пятилетних планов в годы индустриализации являлось решение проблемы кадров. В ТАССР в это время остро стоял вопрос подготовки национальных промышленных кадров, поскольку число специалистов коренной национальности в этом перспективном и развивающемся высокими темпами секторе экономики было незначительным. В этой связи руководство республики было вынуждено поставить перед промышленными предприятиями задачу форсированной подготовки и повышения квалификации татарских кадров.

Подготовка квалифицированных специалистов осуществлялась через систему высшего и среднего специального образования. Но в годы первых пятилеток промышленные кадры готовились преимущественно через систему рабочего образования, которая включала в себя школы фабрично-заводского ученичества и профтехобразования, учебные мастерские, индивидуальное и бригадное ученичество. Хозяйственным и партийным организациям фабрик и заводов было поручено обеспечить широкое развёртывание системы рабочего образования, причём во всех проводимых мероприятиях обучения и переподготовки доля татарской рабочей силы должна была составить не менее 50–55%.

Однако, несмотря на попытки организовать целенаправленную работу по подготовке национальных кадров, удельный вес квалифицированных татарских работников в общем кадровом составе предприятий в годы первых пятилеток был сравнительно низок. Особую сложность представляла массовая подготовка кадров руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников из числа представителей коренной национальности. Если на конец первой пятилетки

среди рабочих количество татар на предприятиях республики достигло 43%, то в составе руководящего аппарата – лишь 25%. В составе цехового аппарата, с которым чаще всего приходилось иметь дело рабочим, оно не достигло и 20%. В отношении инженерно-технических кадров дело обстояло ещё хуже, чем в отношении руководящих кадров: на конец первой пятилетки в составе инженерно-технических кадров промышленности было всего 12% работников-татар (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 28. Л. 5–7).

В то же время и удельный вес обучающихся татарских рабочих в учебных заведениях был незначителен. Так, по состоянию на июнь 1935 г. удельный вес татар, обучающихся в Казанском валяльно-фетровом техникуме, составил 27%. В 1932 г. число выпускников-татар не превышало 17%, в 1933 г. – 8%. В Казанском кожевенном техникуме по состоянию на июнь 1935 г. обучалось 35% татар, в 1933 г. татары составляли 37% выпускников, в 1934 г. – 38%. Заочным обучением было охвачено 13% татар, курсами мастеров – 40% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 918. Л. 2 об.–3).

По отдельным отраслям промышленности в годы предвоенных пятилеток уровень квалификации национальных рабочих кадров был также невысок. По предприятиям лёгкой промышленности ТАССР на 1 ноября 1933 г. удельный вес высококвалифицированных рабочих среди татар составил только 19,3%, квалифицированных – 38,9%, полуквалифицированных – 47,6%, неквалифицированных – 46,5% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 213. Л. 22 об.).

На 1 января 1934 г. на пошивочной фабрике № 5 высококвалифицированные татарские работники составили 16,6%, квалифицированные – 36,1%, полуквалифицированные – 40,4%, неквалифицированные – 37,6%. Курсами повышения квалификации было охвачено всего 3% рабочих татар, кружками техминимума – 28% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 538. Л. 142 – 143 об.). На 1 января 1936 г. на пошивочной фабрике № 1 высококвалифицированные татары составили 28,5%, полуквалифицированные – 48,7%, неквалифицированные – 41% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 196). Проводились мероприятия по повышению квалификации татар. Охват учёбой составил 60%. Из них обучались техминимуму 18%, посещали курсы стахановцев 4%, производственно-технические курсы – 8%, курсы мастеров – 2% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 214–214 об.).

На заводе № 40 имени В.И. Ленина национальная прослойка среди рабочих высокой квалификации за 1933 год увеличилась с 5% до 12%, средней квалификации – с 16% до 28%, среди инженерно-технических работников – с 9% до 13% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 77. Л. 146 – 146 об.). Низкие результаты подготовки квалифицированных национальных кадров на заводе были обусловлены рядом причин: недостаточной плановостью и учётом нужд производства в подготовке кадров по линии ФЗУ, низким уровнем организации повседневной работы, нацеленной на выполнение плана по повышению квалификации и продвижению рабочих-татар, отставанием от общего роста коренизации хозяйственного руководства цехов и управленческого аппарата. В постановлении Бюро парткома завода № 40 от 8 марта 1933 г. было отмечено наличие фактов сопротивления со стороны отдельных работников производства и отделов заводоуправления закреплению на производстве учеников ФЗУ из числа

татар, что проявлялось в формально-бюрократическом отношении к ним при постановке на рабочие места для прохождения производственной практики в цехах. Исходя из директив Объединённого Пленума ОК по вопросу качественного выращивания нацкадров, Бюро Парткома постановило к концу 1933 г. увеличить удельный вес рабочих-татар высокой квалификации с 12% до 28%, средней квалификации – с 28% до 40%, ИТР – с 13% до 28%. Цеховые ячейки обязывались разработать конкретные мероприятия по продвижению рабочих-татар с низших на высшие квалификации. Отдел кадров и начальник ФЗУ обязывались предоставить списки рабочих татар, требующих повышения квалификации (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 77. Л. 146–146 об.).

На 1 января 1934 г. на фабрике «Спартак» высококвалифицированные татары составили 16.3%, средней квалификации – 36.11%, полуквалифицированные – 56.53%. Инженерно-технических работников на 1 февраля 1934 г. было 181 человек, из них татар – 14.5%, на 1 апреля 1936 г. соответственно 162 человека, из них татар – 22%. На курсах техминимума обучалось 29% татарских рабочих, на курсах бригадиров – 19%, на курсах стахановцев – 33%, на курсах мастеров – 22%. Отсутствовали рабочие-татары в основных цехах, в счётной бухгалтерии, не было их и среди начальников цехов. Отдел кадров фабрики не следил за выполнением плана коренизации и не занимался регулированием приёма на работу с учётом фактора национальной принадлежности претендентов. Фабричные организации этот процесс также не контролировали.

Тем не менее в деле подготовки кадров имелись и положительные результаты. Так, на фабрике «Спартак» по коллективному договору предусмотрено было иметь в составе ФЗУ 60% татар, а фактически их было 69%. На промышленно-производственных курсах обучалось 60% татар (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 1380. Л. 103–104).

Положительные результаты подготовки национальных кадров были отмечены и на швейной фабрике им. К. Маркса. На 1 декабря 1933 г. рабочий состав по квалификациям выглядел следующим образом: квалифицированные рабочие – 588 человек, из них татар – 264 (44.9%), полуквалифицированные – 85 человек, из них татар – 23 (27%), неквалифицированные – 69 человек, из них татар – 31 (44.9%). Подготовка кадров на фабрике осуществлялась в плановом порядке. Были созданы и работали семимесячные производственные курсы. За 1933 г. их окончили 164 человека – все татары. На производственных курсах работали 3 группы с охватом 51 человек, из них 46 человек составляли татары. Инструкторы с ними занимались на родном языке (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 213. Л. 18–19 об.).

На 3-й меховой фабрике «Омкуз» результаты подготовки также были относительно высокие. На 1 июля 1936 г. высококвалифицированные рабочие из числа татар составили 40.8%, квалифицированные – 50.4%, полуквалифицированные – 69.3%. При этом задействованные на производстве рабочие-татары составили 54.3%, вспомогательные – 42.3%, служащие – 33%, ИТР – 35.2% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 203–206).

На фабрике им. Разумова в 1933–1935 гг. получили рабочее образование 54% татар, в 1936 – 55% татар. Приём на все формы рабочего образования в 1936 г. составил 57% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 1380. Л. 101).

Табл. 1

Количественный и квалификационный состав рабочих завода «Красный металлист» по основным цехам (по данным: ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 214. Л. 3)

Цех	Всего рабочих		Высококвалифицированные		Среднеквалифицированные		Полуквалифицированные		Неквалифицированные	
	все-го	в т. ч. татар	все-го	в т. ч. татар	все-го	в т. ч. татар	все-го	в т. ч. татар	все-го	в т. ч. татар
Котельный	287	70	9	–	30	5	176	46	–	–
Деревообделочный	105	21	5	–	49	9	33	5	18	7
Кузнечный	66	7	9	1	–	–	47	6	–	–
Электро-сварочный	36	13	–	–	1	–	28	7	7	2
Литейный	89	35	3	–	26	–	9	6	–	–

Однако не на всех предприятиях республики политика коренизации реализовывалась столь успешно. Из результатов обследования завода обозначенных деталей следует, что на 10 декабря 1932 г. из 238 квалифицированных рабочих (41.6%) татары составляли 32 человека (13.4%). Общее количество ИТР – 32 человека, из них татар – 4 (12.5%). В отношении подготовки квалифицированных рабочих завод практически ничего не предпринимал. Кроме 11-месячных краткосрочных курсов по повышению квалификации, специальных учебных заведений при нём не было. В 1932 г. существовавшая школа ФЗУ была ликвидирована. Ничего не сделано и в отношении организации работы техникума и техпропаганды. В документах значится, что были организованы курсы на 70 часов, но фактически они не действовали (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 70. Л. 6). Вопросом подготовки квалифицированных кадров на заводе партийные и профсоюзные организации совершенно не занимались.

На заводе «Красный металлист» в 1933 г. татарских рабочих высокой квалификации было 5.3%, средней квалификации – 7.8%, полуквалифицированных – 51%, неквалифицированных – 46.7%. Данные о количественном составе рабочих завода и их квалификации представлены в табл. 1.

Данная сводка говорит о неудовлетворительной национальной прослойке из числа специалистов по ведущим квалификациям завода. Кроме того, ИТР в 1932 г. было 77 человек, из них национальная прослойка – 9%. Основной канал подготовки рабочей силы из молодёжи – школа ФЗУ. В 1931 г. школа дала заводу 147 человек, из них татар – 36%, в 1932 г. завод получил 142 человека, из них татар – 28%. В 1933 г. кадровый состав завода увеличился на 139 человек, 44% из них составляли татары. Школа ФЗУ играла огромную роль в подготовке кадров для завода, причём качество подготовки учащихся было вполне удовлетворительным. Кроме ФЗУ завод имел фабрично-заводские технические курсы, на которых из кадровых рабочих готовился состав высокой квалификации. Но всего этого для завода было явно недостаточно, о чём красноречиво свидетельствуют данные табл. 1.

На заводе пишущих машин на 1 января 1936 г. высококвалифицированных рабочих насчитывалось 97 человек, из них татар – 31%, квалифицированных –

288 человек, из них татар – 33%, полуквалифицированных – 266 человек, из них татар – 56%, неквалифицированных – 20 человек, из них татар – 45% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 197). На 1 июня 1936 г. на Казанском энергокомбинате высококвалифицированные татары составляли 28.8%, квалифицированные – 42.2%, полуквалифицированные – 45.6%, неквалифицированные – 40.1% (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 216). На силикатном заводе Казмашстроя на 1 июля 1936 г. высококвалифицированных рабочих было всего 40 человек, из них 8 татар (20%), квалифицированных – 98 человек, из них 45 татар (46%), полуквалифицированных – 17 человек, из них 7 татар (41%), неквалифицированных – 277 человек, из них 155 татар (56%) (ЦГА ИПД РТ. Ф. 26. Оп. 1. Д. 202. Л. 201).

По материалам докладной записки в промышленно-транспортный отдел ОК ВКП(б) по результатам проверки состояния выращивания национальных квалифицированных кадров, на 7 декабря 1934 г. из 551 татарского рабочего по станциям Казань и Юдино квалифицированными являлись 150 человек (27%), неквалифицированными – 396 человек (72.1%), руководителями – 5 человек (0.9%) (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 515. Л. 99–102). На станции Казань большая часть национальных кадров была занята неквалифицированным трудом (грузчики, носильщики, рабочие). Выдвижением там не занимались (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 1411. Л. 19). Подготовка кадров в основном сосредоточивалась при Юдинской школе ФЗУ и Казанской технической эксплуатационной школе. Из 153 человек, выпущенных с апреля 1935 г. по август 1936 г. на должности слесарей по ремонту паровозов, слесарей-вагонников и слесарей-автоматчиков, было 53 татарина (34.6%). При школе ФЗУ были организованы курсы, которые окончило 665 человек, из них 221 (30.4%) – татары. При казанской технической эксплуатационной школе была открыта школа дежурных по станции, среди 33 выпускников которой в феврале 1936 г. насчитывалось 10 татар (30%).

В Юдинском паровозном депо в 1935–1936 гг. было подготовлено машинистов через школу 40 человек, из них татар – 8 человек, помощников машинистов – 14, из них татар – 5. По основным квалификациям на 1 ноября 1936 г. национальные кадры распределились следующим образом: из 180 машинистов 8 татар (4.4%), из 203 слесарей – 36 (17.7%), из 28 ИТР – 1. В 1936 г. школу ФЗУ окончило 152 человека, в их числе 49 татар (32.2%). Из выпускников ФЗУ принято в депо было 80 человек, татар – 22 (27.5%) (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 1. Д. 1410. Л. 29).

По 4-му эксплуатационному отделению Казанской железной дороги в 1935 г. выпущено через школу ФЗУ и курсовые мероприятия всего 117 человек, из них 32 татарина (27.3%), в 1936 г. – 178 человек, из них 81 татарин (45.5%). На курсах машинистов в 1936 г. подготовлено 40 человек, из них 8 татар (20%), на курсах помощников машинистов подготовлено 14 человек, из них 6 татар (42.9%). В 1937 г. из 167 человек обучалось 79 татар (47.3%) (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 1. Д. 1410. Л. 4–5).

Вместе с тем попытки улучшить подготовку татарских кадров предпринимались. Так, секретарём комсомольской ячейки депо Юдино Бакеевым был поставлен вопрос перед партторгом депо Семишиным, а также председателем месткома Лерским о неправильном укомплектовании национальными кадрами ФЗУ, однако никакие меры к исправлению ошибки с их стороны не были приняты.

При железнодорожном техникуме существовали 8-месячные курсы ДСП, выпустившие со дня организации 51 человека, среди которых не имелось ни одного татарина. Обучался на курсах 71 человек и из них только 2 татарина. Коллективным договором на 1933/1934 гг. предусмотрено было подготовить 211 человек квалифицированных рабочих-татар по разным квалификациям, при проверке же оказалось выполнено не более 5–6%. Профсоюзная организация и партийно-административные организации этим вопросом не интересовались. Например, начальник вагонного участка депо Юдино инженер-коммунист Игнатов на вопрос «Как Вы занимаетесь выращиванием квалифицированных кадров из татар?» с искренним изумлением ответил: «Я впервые от Вас слышу, что нам нужно этим вопросом заниматься». Примерно в этом же духе ответила и парторг депо Корягина: «Я недавно здесь – три месяца, и не думала, что вопросу вовлечения нацменов в Татарии придаётся такое внимание». В конце беседы Игнатов заявил: «Пусть мне дадут квалифицированных работников из нацмен-татар, хорошо знающих вагонное дело, я тогда может быть найду возможным использовать их» (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 515. Л. 99–102).

Таким образом, несмотря на незначительное повышение удельного веса татарских рабочих на отдельных предприятиях в числе высококвалифицированных и среднеквалифицированных кадров, систематической работы по подготовке и повышению квалификации рабочих татар на большинстве из них не проводилось. И основной причиной этого являлось невнимание к данной проблеме со стороны как хозяйственных, так и партийных и профсоюзных организаций. Один из инженеров выразил так своё отношение к подготовке нацкадров: «С татарскими кадрами дело обстоит очень слабо, заводские организации этим вопросом недостаточно занимаются» (ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 2. Д. 822. Л. 111 об.).

Директивы руководства республики относительно выполнения задач по обеспечению роста квалифицированных татарских кадров не выполнялись. В парткоммах, несмотря на решения Пленума ЦК и Татобкома ВКП(б), не обсуждались конкретные вопросы, касающиеся повышения квалификации рабочих-татар путём развертывания курсов, школ ФЗУ, индивидуального и бригадного обучения, налаживания систематической внутренней передвижки национальных кадров в цехах и обеспечения нормальной работы всех форм и видов обучения.

Хозорганы предприятий не считали работу по подготовке национальных кадров актуальной. Заводские организации занимались решением этого вопроса мало и, как правило, бессистемно. Не были намечены конкретные мероприятия по подготовке и повышению квалификации рабочих-татар, отсутствовали планы в цеховом разрезе на предприятиях по передвижке татар с низкой на более высокие квалификации, передвижка в большинстве случаев производилась в силу индивидуальной необходимости. Курсовая сеть по повышению квалификации рабочих татар была спланирована без учёта потребностей в увеличении удельного веса рабочих татар по отдельным квалификациям, курсы работали с большими перебоями, допускались систематические срывы занятий, не были приспособлены помещения, качество обучения было низким, не был в должной мере укомплектован преподавательский состав. Сектора кадров предприятий и трестов вопросами повышения квалификации татарских рабочих не занимались.

Итак, подготовка национальных кадров в области промышленности в годы первых пятилеток осуществлялась весьма медленными темпами. В этой области наряду с определёнными успехами было немало недостатков и упущений. Главным образом отсутствовала центристская политика как у партийных, так и у руководящих советских органов. Тем не менее в эти годы была заложена основа для эффективной подготовки национальных кадров в последующем.

Summary

G.M. Alekminskaya. Training of National Manpower at the Industrial Enterprises of the TASSR during the First Five-Year Plans (1928–1941).

This paper deals with the problem of training national personnel at the industrial enterprises of the TASSR during the prewar five-year plans. Based on archival materials, we analyze the measures that were taken to increase the number and to improve the skills of national specialists. We also evaluate the effectiveness of the indigenization policy realized by individual enterprises of the republic and reveal the major shortcomings in the organization of their work in this area.

Keywords: TASSR, industrialization, korenizatsiya, national manpower, industry.

Источники

I – ЦГА ИПД РТ (Центральный государственный архив историко-политической документации Республики Татарстан). Ф. 15 (Татарский областной комитет ВКП(б)).

II – ЦГА ИПД РТ. Ф. 26 (Казанский городской комитет ВКП(б)).

Поступила в редакцию
20.10.12

Алёкминская Гульнара Михайловна – аспирант кафедры отечественной истории, Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань, Россия.

E-mail: gulya_alekminskaya@mail.ru