**О проведении обязательного медицинского психиатрического освидетельствования**

 **В силу ст.ст. 212 и 213 ТК РФ лица, поступающие на работу, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, должны проходить психиатрическое освидетельствование (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342 н). Также лица, поступающие на работу, должны проходить обязательные предварительные медицинскиеосмотры
 Поступающие на работу лица должны пройти психиатрическое освидетельствование и при прохождении предварительного медицинского осмотра должны представить в медицинскую организацию заключение комиссии о прохождении психиатрического освидетельствования.
 Необходимо ли им еще раз проходить осмотр у врача-психиатра в рамках предварительного медосмотра, если уже имеется решение врачебной комиссии (при этом осмотр и освидетельствование проводятся за счет работодателя и непосредственно перед поступлением на работу)? Должен ли работник при трудоустройстве предъявить работодателю заключение комиссии о прохождении психиатрического освидетельствования?**

**Обоснование позиции:**

 Наличие решения врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование лица, поступающего на работу, не освобождает от необходимости осмотра соискателя врачом-психиатром в ходе проведения предварительного медицинского осмотра. Лицо, на которое распространяется требование трудового законодательства о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования, при трудоустройстве на работу должно предъявить работодателю решение (заключение) комиссии о прохождении психиатрического освидетельствования.

 Согласно [ст. 213](http://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_213) ТК РФ определенные в этой норме категории работников должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (один раз в два года).

 Согласно [ч. 1](http://base.garant.ru/12191967/), [п.п. 2](http://base.garant.ru/12191967/363aa18e6c32ff15fa5ec3b09cbefbf6/#block_4622), [3 ч. 2 ст. 46](http://base.garant.ru/12191967/363aa18e6c32ff15fa5ec3b09cbefbf6/#block_4623) Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" медицинский осмотр представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития. Эти осмотры проводятся, в частности, при поступлении работника на работу в целях определения соответствия его состояния здоровья поручаемой работе (предварительный медицинский осмотр) и в дальнейшем - в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ (периодический медицинский осмотр).

 Обязательное психиатрическое освидетельствование, в силу части седьмой [ст. 213](http://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_213) ТК РФ, проходят не реже одного раза в пять лет работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, а также работащие в условиях повышенной опасности. Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным [постановлением](http://base.garant.ru/4102003/) Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 (далее - Перечень).
 Таким образом, предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование являются самостоятельными мероприятиями, имеющими разные цели, формы, средства и т.д. Порядок их проведения урегулирован различными нормами права (смотрите также решение Верховного Суда РФ от 18.12.2012 N АКПИ12-1363).
Пунктом 9 Порядка проведения обязательных медицинских осмотров предусмотрено, что для прохождения предварительного медицинского осмотра лицо, поступающее на работу, в числе обязательных документов представляет в медицинскую организацию также и решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

 В [ст. 65](http://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_65) ТК РФ не упоминается о решении врачебной комиссии, выданном работнику по результатам психиатрического освидетельствования, как о документе, который работник должен предъявить при устройстве на работу. Некоторые работодатели, исходя из того, что для прохождения предварительного медицинского осмотра лица, поступающие на работу, в соответствующих случаях должны представлять в медицинскую организацию также и решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование, полагают, что дополнительно предъявлять его работодателю нет необходимости.
 Однако контролирующие органы считают, что заключение о прохождении предварительного медицинского осмотра не является достаточным доказательством, подтверждающим пригодность работника по состоянию психического здоровья.

 Как отмечается в судебной практике, в предусмотренных законом случаях обязанность направления на психиатрическое освидетельствование лица, поступающего на работу, равно как и проверки наличия действующего решения комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию, лежит на потенциальном работодателе.