

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»**

«____» _____ 20____г.
№ _____

Казань

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ **Л.Р. Сафин**
«____» _____ 20____г.

МП

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении Международного конкурса
по конфликтологии и медиации
Kazan Battle of Conflict Resolution

Казань 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения ежегодного Международного конкурса по конфликтологии и медиации в офлайн-формате (далее – Конкурс), действует до завершения конкурсных мероприятий, предусмотренных организационным комитетом.

1.2. Конкурс проводится в целях выявления наиболее талантливых студентов, изучающих конфликтологию, а также обмена опытом в практической области по применению альтернативных методов (переговоров, медиации, фасилитации и др.) разрешения конфликтов.

1.3. Конкурс проводится на базе Казанского федерального университета.

1.4. Для проведения Конкурса формируется Организационный комитет (далее - Дирекция).

1.4.1. Дирекция Конкурса:

- осуществляет руководство и координацию деятельности по организации и проведению Конкурса;
- определяет программу и место проведения Конкурса;
- осуществляет техническую и организационную помощь участникам Конкурса;
- формирует состав жюри Конкурса;
- осуществляет иные функции в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Итоги Конкурса будут подведены Дирекцией в день завершения конкурсных соревнований.

1.6. Время проведения: 10-11 апреля 2026 г.

1.7. Место проведения – Республика Татарстан, г. Казань.

1.8. Рабочие языки конкурса: русский, английский. Проведение конкурсных этапов происходит на русском языке. Язык проведения мастер-классов: русский и английский (с синхронным переводом).

2. Условия участия в Конкурсе:

2.1. Имеют право принимать участие команды, состоящие из 3 человек: бакалавров и магистров российских и зарубежных ВУЗов, обучающихся по направлению «Конфликтология» и другим смежным направлениям подготовки.

2.2. Каждая команда представляет в Дирекцию заявки на участие в соответствии с установленной формой (Приложение 1) сроком до 23 февраля 2026 года на электронный адрес school_kzn@mail.ru или по ссылке:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeCb2B2euNJDSXUYiyMEow9zngIAIkiGpLzKECSqmI1dw9YHw/viewform?usp=header>

Контактные лица – координатор Конкурса 8 (962) 557-39-87 (Денисов Андрей Евгеньевич). Участники, подавая заявку на участие в Конкурсе, тем самым подтверждают свое согласие с порядком и условиями, определяющими проведение Конкурса, и обязуются им следовать; также подтверждают достоверность изложенного в заявке и дают согласие Дирекции в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июня 2006 года №152-ФЗ на обработку персональных предоставленных данных, их передачу третьим лицам в течение неограниченного срока; с возможностью публикации фото- и видеоматериалов на официальных сайтах Казанского федерального университета, ассоциации «Лига медиаторов Поволжья», на сайтах информационных партнеров мероприятия, а также в официальных социальных сетях. В случае отзыва данного согласия участник обязуется направить в Дирекцию письмо с указанием срока, в который необходимо уничтожить/прекратить обработку персональных данных.

2.3. Участие в Конкурсе бесплатное.

- 2.4. В Конкурсе не имеют право участвовать участники прошлых соревнований (ВШК, МШКМ, МККМ) за исключением кураторов команд.
- 2.5. От каждого ВУЗа может участвовать не больше одной команды.
- 2.6. Транспортные расходы обеспечиваются за счет направляющей стороны.
- 2.7. Принимать участие в Конкурсе могут не более 15 команд одновременно. Дирекция оставляет за собой право предварительного отбора участников Конкурса.
- 2.8. Команды высылают Дирекции кейс (ситуацию) медиации за 1 месяц до проведения конкурса на электронный адрес school_kzn@mail.ru. Контактные лица – координатор Конкурса 8 (962) 557-39-87 (Денисов Андрей Евгеньевич).

3. Порядок организации и проведения Конкурса

- 3.1. Программа Конкурса разрабатывается Дирекцией Конкурса.
- 3.2. Программа Конкурса состоит из двух этапов и соревнований по медиации, а также возможного проведения мастер-классов для участников.
- 3.3. Первый конкурсный этап предполагает тестирование по истории и теории конфликтологии или отдельным отраслям конфликтологии в письменном виде. Отрасли конфликтологии, затрагиваемые в тесте, список рекомендуемой литературы публикуются на странице группы в социальной сети «Вконтакте» <https://vk.com/event67949579> до проведения Конкурса за 2 месяца до проведения Конкурса.
- 3.4. Второй конкурсный этап предполагает участие команд в анализе конфликтологического кейса, в котором описана конфликтная ситуация. Необходимо определить особенности конфликта (его структуру и стадию), интересы сторон и возможное предположение наилучшего варианта решения ситуации.
- 3.5. Третий конкурсный этап предполагает проведение одним из участников команды полной процедуры медиации (**классической**/закрытой с индивидуальными беседами), длительностью не более 2-х часов.
По результатам жеребьевки один участник каждой из команд выступает медиатором, а другой участник представляет одну из сторон учебной медиации.
- 3.6. Учебно-методические материалы для подготовки к Конкурсу:
 - 3.6.1. Список рекомендуемой литературы для Конкурса (Приложение 2).

4. Порядок работы Дирекции и жюри конкурса

- 4.1. С целью проведения экспертизы, оценки работ и этапов соревнований Конкурса Дирекцией создается жюри конкурса, назначается его Председатель.
- 4.2. Состав Дирекции Конкурса, сроки проведения Конкурса утверждаются приказом ректора Казанского федерального университета.
- 4.3. Состав жюри определяется Дирекцией конкурса.
- 4.4. В состав жюри первых двух этапов могут входить представители органов государственной и муниципальной власти, общественных объединений и представители научного сообщества конфликтологов, бизнес-структур, практикующих медиаторов.
На третьем этапе в жюри конкурса входят только медиаторы или прошедшие подготовку медиатора и имеющие опыт проведения медиаций. Сопровождающие (кураторы) команд не могут являться членами жюри.
- 4.5. Жюри проводит оценку этапов Конкурса в соответствии с критериями оценки, разработанными Дирекцией по каждому из этапов.
- 4.6. Критерии оценки первого конкурсного этапа (тестовые задания):
 - за каждый полный правильный ответ на конкурсные вопросы начисляется 1 балл команде участников Конкурса, затем баллы суммируются, и определяется

арифметическое значение, выставляемое команде за первый этап. Полученный результат не может быть меньше 0 и больше 30.

4.6. Критерии оценки второго конкурсного этапа (по конфликтологическому кейсу):

- выявление структуры, стадии конфликта, позиций и интересов сторон, задействованных в кейсе;
- предложение стратегических альтернатив – количество и качество вариантов решения проблемы, предложенных участниками;
- обоснование решения – насколько аргументирована позиция участников относительно предложенного решения кейса.

По каждому критерию команда может получить от 0 до 1 балла. В задании 5 критериев. Максимальное количество баллов за этап - 5 баллов.

4.7. На третьем конкурсном этапе жюри определяет навыки ведения медиации по критериям оценки, утвержденным организационным комитетом. Основными из них являются:

- Вступительное слово (введение процедуры медиации);
- Презентация сторон;
- Дискуссия;
- Кокус;
- Общая сессия по выработке предложений;
- Соглашение;
- Выход из медиации.

Расчет баллов осуществляется по шкале от 2-5-ти баллов за соблюдение процедуры и применение техник, затем баллы суммируются и делятся на количество всех пунктов критериев оценки, таким образом, определяется средний балл за проведение медиации, который не может быть меньше 2-х и больше 5-ти. Данный конкурсный этап имеет коэффициент сложности, равный 7, на который увеличивается средний балл медиатора. Максимальное количество баллов за этап - 30 баллов.

5. Определение победителей и награждение

5.1. Лауреатами Конкурса признаются участники и команды, принявшие участие во всех конкурсных этапах и набравшие по итогам работы жюри наибольшее количество баллов в каждом из конкурсных этапов. Все лауреаты награждаются почетными грамотами, а победители - ценными призами.

5.2. Способ и шкала оценки выполнения командами заданий этапов Конкурса определяется Дирекцией.

5.3. Дирекцией могут быть предусмотрены специальные номинации и призы в рамках Конкурса.

6. Рассылка Положения

6.1. Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет Управление документооборота и контроля КФУ (далее – УДК) в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству КФУ.

6.2. Настоящее Положение размещается на странице группы в социальной сети «Вконтакте» <https://vk.com/event67949579>.

7. Регистрация и хранение Положения

7.1. Настоящее Положение регистрируется в УДК. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится в УДК до замены его новым вариантом. Заверенная копия

настоящего Положения хранится в составе документов организационного характера кафедры конфликтологии КФУ.

Приложение 1
Заявка на участие
в Международном конкурсе конфликтологов и медиаторов,
10-11 апреля 2026 г. в Казани

№	ФИО	Статус (студент, курс; преподава- тель)	Паспортные данные (когда и кем выдан, дата рождения)	тел.	e-mail
1.					
2.					
3.					

Основная литература:

1. Медиация. Учебник. под редакцией А.Д. Карпенко и А.Д. Осиновского. ред. журнала «Третейский суд» СПб., Статут М. 2016. 470 с. (продается и высыпается в Москве. изд. Статут)
2. Аллахвердова О.В. Карпенко А.Д. Медиация – переговоры с участием посредника / О.В. Аллахвердова, А.Д. Карпенко. – СПб.: Роза мира, 2007. – 144с.
3. Анцупов А. Я., Шипилов А. И. Конфликтология / А. Я. Анцупов, А. И. Шипилов. – М.: ЮНИТИ, 2000. – 551 с.
4. Бесемер Х. Медиация: посредничество в конфликтах: перевод немецкого / Перевод с нем. – Калуга: Духовное познание, 2004. – 172 с.
5. Нерсесянц В.С. История политических и правовых учений: Учебник для вузов / Под общ. ред. В.С. Несерянца. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 944 с.
6. Основы конфликтологии. Учебное пособие под ред. Кудрявцева В.Н. – М.: Юристъ 1997. – 200 с.
7. Цыбульская М. В. Конфликтология. Учебное пособие / М. В. Цыбульская. – М.: МГУЭСИ, 2009. – 150 с.
8. Иванова Е.Н. Конфликтологическое консультирование [Текст]: учебное пособие / Е.Н. Иванова; М-во образования и науки Российской Федерации, Новосибирский гос. технический ун-т. – Новосибирск: Новосибирский гос. технический ун-т, 2012. – 150 с.
9. Кашапов М.М. Теория и практика решения конфликтных ситуаций. Учебное пособие / Под научн. ред. проф. А.В. Карпова. – М. – Ярославль: Ремдер, 2003. – 183 с.
10. Кашапов М.М. Психология конфликта: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.М. Кашапов. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 184 с.
11. Курчева Г.И. Менеджмент в цифровой экономике: учебное пособие / Г.И. Курчева, А.А. Алетдинова, Г.А. Клочков. – Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2018. – 136 с.
12. Романова Ю.Д. Информационные технологии в управлении персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 271 с.

Дополнительная литература:

1. Кэрролл Э., Мэки К. Международная медиация – искусство деловой дипломатии/ Э. Кэрролл, К. Мэки. – М.: Межрегиональный центр управлеченческого и политического консультирования, 2012.–264с.

2. Мастенбрук В. Переговоры / Перевод с англ. – Калуга: Калужский институт социологии, 1993. – 175 с.
3. ПельМ. Приглашение к медиации: практическое руководство о том, как эффективно предложить разрешение конфликта посредством медиации /М. Пель.–М.:Изд-во ООО «Межрегиональный центр управленческого и политического консультирования»,2009. –400с.
4. Фишер Р., Юри У. Путь к согласию или переговоры без поражения/ пер. с англ. –М.: Наука,1992. –158 с.
5. Фишер Р., Юри У., Паттон Б., Переговоры по-гарвардски / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2005. – 351 с.
6. Хертель А. фон. Профессиональное разрешение конфликтов: медиативная компетенция в вашей жизни/ Пер.с нем. Н.Бабичевой. – СПб.: Вернера Регена, 2007.– 272 с.