

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский)  
федеральный университет»

«21» 05 2014г.  
№ 0-1.1.67-06/191/14

Казань



## ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре специальной психологии  
и коррекционной педагогики Института психологии и  
образования государственного автономного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия деятельности кафедры специальной психологии и коррекционной педагогики Института психологии и образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КФУ).

1.2. Кафедра специальной психологии и коррекционной педагогики (далее – кафедра) относится к категории основного структурного подразделения КФУ, осуществляющего учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, а также подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров.

1.3. Кафедра входит в состав Института психологии и образования (далее – институт).

1.2. Полное официальное наименование: кафедра специальной психологии и коррекционной педагогики Института психологии и образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

Сокращенное официальное наименование: кафедра специальной психологии и коррекционной педагогики ИПО КФУ

1.5. Кафедра в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом КФУ, решениями Ученого совета КФУ, Ученого совета Института, приказами и распоряжениями ректора, распоряжениями директора Института, Правилами внутреннего распорядка КФУ, Положением об Институте психологии и образования КФУ, а также настоящим Положением.

1.6. Почтовый адрес кафедры: Российская Федерация, Республика Татарстан, 420008, г. Казань, ул.Кремлевская, д.18.

Место нахождения кафедры: Российская Федерация, Республика Татарстан, 420021, г.Казань, ул. М.Межлаука, д.1, ауд.52.

## **2. Назначение кафедры**

2.1. Кафедра специальной психологии и коррекционной педагогики является выпускающей по направлению 050700.62 «Специальное (дефектологическое) образование (профили «Логопедия», «Специальная психология», «Дошкольная дефектология») и по направлению 050715.65 «Специальное (дефектологическое) образование (профиль «Логопедия») и осуществляет учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися. Кафедра осуществляет научно-методическое сопровождение деятельности специальных (коррекционных) образовательных учреждений и научно-исследовательскую деятельность в области актуальных проблем специального образования; переподготовку педагогических работников государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений.

## **3. Задачи кафедры**

3.1. Деятельность кафедры направлена на осуществление следующих задач:

- Учебно-методическое и организационно-консультационное обеспечение и сопровождение учебных дисциплин.

- Координация и контроль учебно-методической работы преподавателей и сотрудников кафедры.
- Модернизация технологии обучения и внедрение перспективных форм организации учебного процесса.
- Анализ, обобщение и распространение передового опыта преподавания учебных дисциплин.
- Постоянное повышение уровня качества преподавания основных и специальных дисциплин для обеспечения профессиональной подготовки специалистов с высшим образованием.
- Координация научно-исследовательской работы преподавателей (НИР) и организация научно-исследовательской работы студентов (НИРС).
- Организация и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами.

#### **4. Функции кафедры**

4.1. В области учебно-методической деятельности на кафедру возлагается выполнение следующих функций:

4.1.1. Проведение по всем формам обучения (дневное, вечернее, заочное) лекций, практических, семинарских и лабораторных занятий. Проведение мероприятий по повышению квалификации преподавателей.

4.1.2. Руководство учебными и производственными практиками, курсовыми и квалификационными работами, а также самостоятельной работой студентов в учебное и внеучебное время.

4.1.3. По степени участия в процессе подготовки и выпуска специалистов, бакалавров, магистров кафедра является выпускающей, осуществляет руководство подготовки и защиты курсовых и выпускных квалификационных работ и практик.

4.1.4. Организация, подготовка и участие через представителей кафедры в проведении защит выпускных квалификационных работ и государственных экзаменов. Проведение защит курсовых работ, текущих зачетов и экзаменов.

4.1.5. Участие в подготовке и изменении учебных планов по специальностям и направлениям в соответствии с государственными образовательными стандартами.

4.1.6. Разработка учебников, учебных пособий, учебно-методической литературы, программ дисциплин по общим и специальным курсам, учебных планов по всем видам учебных поручений, осуществляемых кафедрой в соответствии с государственными образовательными стандартами.

4.1.7. Подготовка заключений и рецензий по научно-исследовательским работам, как сотрудников кафедры, так и сотрудников других организаций по поручению ректора (проректора), директора института, а также рекомендаций для опубликования подготовленных научных работ;

4.1.8. Рассмотрение индивидуальных планов учебной и методической работы преподавателей и сотрудников кафедры.

4.1.9. Изучение, обобщение и распространение передового опыта работы лучших преподавателей.

4.1.10. Оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

4.1.11. Участие в работе Приволжского межрегионального центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования и проведение меро-

приятий по повышению квалификации специалистов, занятых в различных отраслях производства, культуры, образования и здравоохранения.

4.1.12. Регулярный анализ качества учебной деятельности студентов и качества подготовки специалистов по профилю кафедры.

4.1.13. Участие в деятельности Института и КФУ по оказанию высококачественных дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

4.1.14. Разработка преподавателями кафедры регламентов проведения занятий и оценки знаний студентов по дисциплинам в рамках функционирования балльно-рейтинговой системы (БРС) и утверждение их на заседании кафедр.

4.1.15. Создание преподавателями кафедры электронных образовательных ресурсов по преподаваемым дисциплинам, внедрение в учебный процесс инновационных технологий.

4.2. В сфере научной деятельности кафедра реализует следующие функции:

4.2.1. Организация научной и инновационной деятельности преподавателей и сотрудников по научному направлению кафедры и ежегодное подведение итогов.

4.2.2. Руководство научно-исследовательской работой студентов и аспирантов.

4.2.3. Подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров.

4.2.4. Рассмотрение диссертаций, представляемых к защите сотрудниками кафедры или другими соискателями.

4.2.5. Подготовка заключений и рецензий по научно-исследовательским работам, как сотрудников кафедры, так и сотрудников других организаций по поручению ректора (проректора), декана или заведующего кафедрой, а также рекомендаций для опубликования подготовленных научных работ.

4.2.6. Подготовка и обсуждение программ кандидатских экзаменов, а также прием кандидатских экзаменов, как по специальности, так и по другим дисциплинам через своих представителей в экзаменационных комиссиях.

4.2.7. Налаживание связей с научными учреждениями и организациями в целях обобщения и распространения передового опыта и оказания им научно-технических услуг.

4.2.8. Осуществление научного сотрудничества с российскими и зарубежными вузами по научно-исследовательской работе.

4.3. В основную воспитательную и внеучебную деятельность кафедры входят:

4.3.1. Формирование гармонично развитой личности специалиста с высшим университетским образованием.

4.3.2. Организация связей с выпускниками университета и аспирантами-выпускниками данной кафедры с целью постоянного изучения потребности общества в услугах специалистов в этой области знаний.

4.3.3. Организация помощи студентам в организации и проведении самостоятельной работы и внеучебных мероприятий.

4.3.4. Организация работы с абитуриентами и участие в профессиональной ориентации учащихся, проведение занятий на подготовительном отделении и подготовительных курсах.

4.3.5. Оказание консультативной и учебно-методической помощи преподавателям и научным сотрудникам других вузов и научно-исследовательских учреждений.

4.3.6. Организация и ведение кураторской работы среди обучающихся.

4.3.7. Открытие и реализация программ непрерывного образования.

## 5. Организационная структура кафедры

5.1. Кафедра объединяет в своем составе профессоров, доцентов, старших преподавателей, ассистентов, докторантов, аспирантов, учебно-вспомогательный персонал.

5.2. Все сотрудники кафедры пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, Уставом КФУ и Положением об Институте. Обязанности сотрудников кафедры определены в Уставе КФУ, в Положении об Институте, иных локальных актах КФУ, приказах и распоряжениях ректора и в должностных инструкциях.

5.3. При кафедре могут создаваться учебные и научные лаборатории, методические кабинеты. Создание таких подразделений осуществляется по решению Ученого совета КФУ по представлению Ученого совета Института и оформляется приказом ректора.

5.4. Структура кафедры и ее штатное расписание утверждаются ректором.

## 6. Управление кафедрой

6.1. Деятельностью кафедры руководит заведующий кафедрой – специалист по учебно-научному профилю кафедры, который несет полную ответственность за ее функционирование.

В период отсутствия заведующего кафедрой его замещает по его представлению один из сотрудников кафедры, на которого приказом ректора возлагается исполнение обязанностей заведующего кафедрой.

6.2. На заседаниях кафедры обсуждаются вопросы учебной, методической, научно-исследовательской и внеучебной работы.

Заседание кафедры считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 сплоченного состава кафедры.

Решение кафедры считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на заседании.

При принятии решений по кадровым вопросам и вопросам научно-педагогической экспертизы в голосовании участвуют только штатные преподаватели и научные работники кафедры. Лица, чьи трудовые книжки находятся вне КФУ, не относятся к штатным сотрудникам кафедры.

Заседание кафедры оформляется протоколом, который подписывается заведующим кафедрой и секретарем.

Деятельность кафедры планируется на каждый учебный год.

6.3. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается Ученым советом КФУ из числа профессоров (докторов наук) или опытных доцентов (кандидатов наук) с последующим заключением контракта сроком до 5 лет.

Выборы заведующего кафедрой проводятся в соответствии с Положением о выборах заведующего кафедрой.

6.4. Заведующий кафедрой:

6.4.1. Подготавливает и проводит заседания кафедры, теоретические, методические семинары преподавателей и аспирантов, научные конференции кафедры и т.д.;

6.4.2. Планирует, организует и координирует учебно-методическую и воспитательную работу на кафедре;

6.4.3. Распределяет учебную нагрузку между штатными преподавателями, совместителями и почасовиками, утверждает её на заседании кафедры;

6.4.4. Контролирует качество лекций, лабораторных и практических занятий, курсовых и выпускных квалификационных работ, выполнение учебной нагрузки преподавателями кафедры (штатными, совместителями, почасовиками) и отвечает за соответствие программ преподаваемых дисциплин действующим ФГОС;

6.4.5. Производит необходимые замены преподавателя в связи с болезнью, командировкой, отпуском и т.д.;

6.4.6. Организует и координирует научно-исследовательскую работу сотрудников и преподавателей кафедры в рамках основного научного направления кафедры, Института и по отдельным исследовательским программам;

6.4.7. Вносит предложения на заседание кафедры и Учёного совета Института по досрочному расторжению трудового договора с преподавателями (сотрудниками) кафедры в случае нарушения взятых обязательств по трудовому договору, а также в случае нарушения положений Трудового Кодекса РФ и Правил внутреннего распорядка КФУ;

6.4.8. Представляет интересы кафедры, на ученых советах, в ректорате, общественных организациях и т.д.;

6.4.9. Проводит работу по заключению договоров с предприятиями и организациями о подготовке специалистов;

6.4.10. Организует распределение обучающихся по специальностям и направлениям кафедры для выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ между сотрудниками кафедры;

6.4.11. Представляет в директорат планово-отчетную документацию и другие материалы о работе кафедры по установленным формам;

6.4.12. Организует, обеспечивает и контролирует выполнение:

- приказов и распоряжений ректора (проректора), распоряжений директора Института;
- всех мероприятий по обеспечению охраны труда, техники безопасности и противопожарной охраны на кафедре;
- действующего законодательства по труду, правил внутреннего распорядка КФУ и трудовой дисциплины всеми работниками кафедры;

6.4.13. По согласованию с директором Института и проректором по учебной деятельности осуществляет подбор кадров кафедры, контролирует и обеспечивает своевременное представление в учебный отдел необходимых документов для оформления сотрудников;

6.4.14. Обеспечивает укрепление и совершенствование материально-технической и лабораторной базы кафедры;

6.4.15. Осуществляет контроль над ведением делопроизводства и документации на кафедре;

6.4.16. Осуществляет прием студентов в установленные дни и часы.

6.5. По истечении срока избрания заведующий кафедрой отчитывается перед кафедрой и Ученым советом Института.

6.6. Заведующий кафедрой может быть освобожден от должности до истечения срока избрания лишь в случаях, предусмотренных законом.

6.7. Заведующий кафедрой несет ответственность за:

- несвоевременное и некачественное выполнение возложенных на кафедру задач;
- несоблюдение действующего законодательства;
- ненадлежащую сохранность и неэффективное использование имущества кафедры;
- нецелесообразное и неэффективное использование средств, выделяемых кафедре;
- несвоевременное повышение квалификации специалистов, неэффективное использование штатов;

- несоблюдение работниками кафедры Правил внутреннего распорядка КФУ, правил охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности;
  - несоблюдение правил эксплуатации помещений и оборудования;
  - невыполнение санитарно-гигиенических требований и соблюдение противоэпидемических мероприятий;
  - ненадлежащее состояние рабочих мест и закрепленных помещений за работниками кафедры:
    - невыполнение своих прямых обязанностей, перечисленных в настоящем Положении.
- 6.8. Права, обязанности и ответственность работников кафедры вытекают из совокупности задач их деятельности.
- 6.9. Полномочия, права, обязанности и ответственность за должностные нарушения работников кафедры определяются должностными инструкциями, трудовыми договорами, Правилами внутреннего распорядка КФУ, приказами и распоряжениями ректора.
- 6.10. Работники кафедры несут ответственность за разглашение охраняемой законом тайны (служебной, коммерческой).

## **7. Права заведующего кафедрой**

7.1. Заведующий кафедрой имеет право:

- в установленном порядке запрашивать и получать необходимую для работы информацию и документы от подразделений КФУ;
  - принимать участие в работе совещаний, заседаний по вопросам, связанным с направлениями деятельности кафедры, в том числе представлять интересы кафедры в директорате, на Ученом совете Института, в ректорате, в других подразделениях КФУ.
  - издавать распоряжения, касающиеся организации работы кафедры в рамках настоящего Положения;
  - вносить на рассмотрение ректора КФУ представление о приеме, переводе, увольнении работников кафедры, об установлении работникам кафедры доплат и надбавок стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании в КФУ, поощрении работников и наложении на них взысканий в соответствии с законодательством;
  - вносить предложения по созданию условий, необходимых для выполнения возложенных задач, улучшения условий труда работников кафедры, в том числе по обеспечению их оборудованными рабочими местами;
  - разрабатывать предложения по совершенствованию работы кафедры, ее финансового и кадрового обеспечения;
  - подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.
- Требовать от сотрудников кафедры:
- выполнения локальных нормативных актов КФУ, контролировать их выполнение и принимать меры по привлечению к ответственности сотрудников кафедры, нарушающих данные нормативные акты;
  - выполнения распоряжений директора Института и заведующего кафедрой, направленных на выполнение заведующим кафедрой и сотрудниками кафедры их обязанностей, предусмотренных настоящим положением и должностными инструкциями.

7.2. Распоряжения заведующего кафедрой обязательны для всех работников и обучающихся кафедры.

## **8. Обязанности заведующего кафедрой**

### **8.1. Заведующий кафедрой обязан:**

- обеспечивать руководство всей деятельностью кафедры и эффективно использовать ее ресурсы;
- руководить формированием годовых и перспективных планов работы кафедры, нести персональную ответственность за их реализацию;
- ежегодно отчетываться о проделанной работе на заседании кафедры;
- своевременно представлять финансовые и иные отчеты о деятельности кафедры;
- регулировать производственные отношения между работниками кафедры;
- в соответствии со своими полномочиями осуществлять подбор, расстановку и перемещение кадров кафедры, применять меры поощрения и взыскания в рамках действующего трудового законодательства и в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании в КФУ;
- разрабатывать должностные инструкции на сотрудников кафедры и представлять их на утверждение в установленном порядке;
- своевременно отслеживать наличие у преподавателей, проходящих очередной конкурсный отбор, учебно-методических пособий, методических рекомендаций по изучению преподаваемых дисциплин, которые используются в учебном процессе в КФУ;
- создавать условия для профессионального роста и повышения квалификации сотрудников кафедры;
- готовить представления о поощрении сотрудников кафедры;
- готовить предложения по эксплуатации и ремонту помещений, закрепленных за кафедрой;
- эффективно и целевым образом использовать штаты, предоставленную в ведение кафедры материально-техническую базу;
- своевременно внедрять в практику работы кафедры передовые формы и методы организации труда, учебного процесса и научной работы;
- организовывать труд работников кафедры в соответствии с требованиями его безопасности и рациональной организации, ведение отчетности.

## **9. Делопроизводство кафедры**

9.1. Делопроизводство на кафедре ведется в соответствии с Номенклатурой дел КФУ и Инструкцией по делопроизводству.

## **10. Взаимодействие кафедры с другими подразделениями**

10.1. Кафедра взаимодействует со структурными подразделениями Института в рамках различных форм для решения задач, возложенных на него в соответствии с Уставом КФУ, Положением об Институте, настоящим Положением и иными локальными актами КФУ.

## **11. Внесение изменений и дополнений в Положение о кафедре**

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение, а также принятие его в новой редакции осуществляется в строгом соответствии с локальными актами КФУ.



## **12. Рассылка Положения**

12.1. Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет управление документооборота и контроля (далее – УДК).

12.2. Настоящее Положение размещается на веб-сайте Института веб-портала КФУ.

## **13. Регистрация и хранение Положения**

13.1. Настоящее Положение регистрируется в УДК. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится в УДК до замены его новым вариантом. Заверенная копия настоящего Положения хранится в составе документов организационного характера кафедры.

## **14. Порядок создания, ликвидации, реорганизации и переименования кафедры**

14.1. Кафедра создается, ликвидируется и переименовывается решением Ученого совета КФУ и утверждается приказом ректора КФУ в установленном порядке.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Юридического управления

  
\_\_\_\_\_ Г.М. Сибгатуллина

СОГЛАСОВАНО

Проректор по административной работе -  
руководитель аппарата

  
\_\_\_\_\_ А. Н. Хашов