МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Общеобразовательная школа «Университетская» Елабужского института (филиала) КФУ

Принято
решением Педагогического совета
ОШ «Университетская»
Елабужского института КФУ
протокол № 1 от «01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Елабужского института КФУ
_____ Е.Е. Мерзон
Введено в действие распоряжением
№ 3-КО от «01» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников общеобразовательной школы «Университетская» Елабужского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Председатель профсоюзной организации
Елабужского института КФУ
(протокол № от «01» 09 2020 г.)

Председатель _____/Ахтариева Р.Ф./

г. Елабуга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников общеобразовательной школы «Университетская» Елабужского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее - Положение) разработано на основе:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников общеобразовательной школы «Университетская» Елабужского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее - ОШ «Университетская») с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников ОШ «Университетская» и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Данное Положение - это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОШ «Университетская» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОШ «Университетская» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ОШ «Университетская» на основе гражданско-правовых договоров.

Основные понятия

2.1. ***Участники образовательных отношений*** - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. ***Конфликт интересов работника*** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

2.3. Под ***личной заинтересованностью работника***, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Ситуации конфликта интересов

3.1. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников ОШ «Университетская»:

Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

Учитель получает подарки и услуги;

Учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

Учитель собирает деньги на нужды класса, ОШ «Университетская»;

Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;

Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

3.2. Нарушение работником ОШ «Университетская» Положения об ОШ «Университетская», локальных нормативных актов, общепринятых этических норм.

3.3. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников ОШ «Университетская».

4. Основные принципы управления конфликтом интересов

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОШ «Университетская» положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОШ «Университетская» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов ОШ «Университетская» и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОШ «Университетская».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта

5.1. Работник ОШ «Университетская», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОШ «Университетская» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ОШ «Университетская» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой

были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде в виде уведомления. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ОШ «Университетская». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОШ «Университетская».

5.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников ОШ «Университетская» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ОШ «Университетская»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОШ «Университетская»;
- увольнение работника из ОШ «Университетская» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ОШ «Университетская» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Обязанности работников ОШ «Университетская» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

6.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ОШ «Университетская» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

6.1.5. Своевременно о возникновении конфликта интересов уведомлять администрацию ОШ «Университетская».

7. Ответственность работников ОШ «Университетская»

7.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в ОШ «Университетская» реализуются следующие мероприятия:

7.1.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ОШ «Университетская», учитываются мнения совета

родителей, представительного органа обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников (профсоюза);

7.1.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

7.1.3. Обеспечивается информационная открытость ОШ «Университетская» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

7.1.4. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

7.2. В случае возникновения конфликта интересов работники ОШ «Университетская» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора.

7.3. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.5. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.6. До принятия решения Комиссии директор ОШ «Университетская» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.

7.7. Все работники ОШ «Университетская» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы и действует в представленной редакции до его отмены, либо внесения в него изменений.

8.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции и утверждения директором Школы в установленном порядке.

8.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением о Школе и иными локальными нормативными актами.

8.4. Настоящее Положение подлежит размещению на странице Школы официального сайта Елабужского института КФУ.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 листа(ов)
Три листа

Директор Е.Е. Мерзон