

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Департамента по  
молодежной политике, социальным  
вопросам и развитию системы  
физкультурно-спортивного  
воспитания

« 1 августа 2023 г. » Ю. В. Виноградова



## ОТЧЕТ

### о работе Центра по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания с 1 января по 31 июля 2023 года

#### 1. Общая информация

Центром по организации временной занятости обучающихся Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания Казанского (Приволжского) федерального университета (далее – Центр, Департамент, КФУ) за отчетный период была проведена комплексная работа с обучающимися институтов и юридического факультета по профессионально-трудовому направлению деятельности Департамента.

В рамках своей деятельности Центр осуществлял работу со структурными подразделениями КФУ, а также внешними организациями-партнерами.

Организации - партнеры	Республиканский уровень	45
	Всероссийский уровень	7

#### 2. Мероприятия, проводимые Центром

За отчетный период были достигнуты следующие показатели по итогам реализации мероприятий Центра:

Общее число мероприятий:	24
в т.ч. проведенных впервые:	16
Количество участников мероприятий:	3 009

Показатели	Масштаб					
	Универ-ситетский	Город-ской	Республи-канский	Окруж-ной	Всерос-сийский	Междуна-родный
Количество мероприятий	21	1	1	-	1	-
Количество участников	1 179	1 321	324	-	185	-

Мероприятия, проведенные Центром в период с 01.01.2023 по 31.07.2023, можно отнести к следующим направлениям воспитательной работы:

- профессионально-трудовое 14 ед.
- культурно-просветительское 6 ед.
- научно-образовательное 2 ед.
- психологическое 2 ед.

В период 01.01.2022 по 31.07.2022 года для обучающихся были организованы 15 карьерных мероприятий совместно с региональными, российскими и представительствами международных компаний.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, по итогам отчетного периода наблюдается увеличение количества мероприятий, проводимых Центром. Это обусловлено налаживанием работы с компаниями-работодателями по проведению дней карьеры для обучающихся, включением в план работы онлайн мероприятий с организациями-работодателями в результате тесного взаимодействия с компаниями, активизацией проектной работы Карьерных клубов КФУ, а также проведением менее масштабных отдельных, тематических проектов.

Центром были инициированы и проведены новые, ранее не проводимые мероприятия:

1. Вебинар «Обучение с трудоустройством в Банке Уралсиб для студентов КФУ» (профессионально-трудовое, 9 чел.);
2. Карьерный квиз (культурно-просветительское, 12 чел.);
3. Проектный интенсив «Студент школьнику» (научно-образовательное, 100 чел.);
4. День юридической карьеры Yalilov&Partners (профессионально-трудовое, 150 чел.);
5. Экскурсия в офис Авито в Казани! (культурно-просветительское, 21 чел.);
6. Школа наставничества: встреча «без галстуков» с Маратом Минибаевым (профессионально-трудовое, 15 чел.);

7. Маркет вакансий Института международных отношений (профессионально-трудовое, 80 чел.);
8. Мастер-класс «Мне некогда, я паникую...Как перестать откладывать дела» от АО «ПФ «СБ Контур» (профессионально-трудовое, 31 чел.);
9. Маркет IT-вакансий (профессионально-трудовое, 260 чел.);
10. Митап «Как выстроить карьерное продвижение с нуля» от компании Авито (профессионально-трудовое, 70 чел.);
11. Мастер-класс по прохождению собеседований от Акцион Студенты профессионально-трудовое, 10 чел.);
12. IT Митап «От теории к практике. Как применить и монетизировать свои знания в IT?» от ГК «Softline» (профессионально-трудовое, 16 чел.);
13. Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (профессионально-трудовое, 324 чел.);
14. Карьерный форум «ПробуйЗнайДействуй» (профессионально-трудовое, 1 321 чел.);
15. День карьеры в Набережночелнинском институте КФУ (профессионально-трудовое, 170 чел.);
16. Онлайн-маркет вакансий (профессионально-трудовое, 185 чел.).

### 3. Организация участия представителей КФУ в мероприятиях

За отчетный период Центр организовал участие обучающихся и сотрудников университета в 22 мероприятиях городского, республиканского, всероссийского и международного уровней.

Общее число мероприятий, в которых приняли участие представители КФУ:	22					
Количество участников мероприятий:	223					
Показатели	Масштаб					
	Университетский	Городской	Республиканский	Окружной	Всероссийский	Международный
Количество мероприятий	-	4	12	3	2	1
Количество участников	-	4	211	1	5	2

### 4. Общественные студенческие объединения, курируемые Центром

В рамках своей деятельности Центр на данный момент курирует работу одного студенческого общественного объединения – Карьерного клуба КФУ.

Целью деятельности Карьерного клуба КФУ является вовлечение обучающихся в реализацию мероприятий, направленных на карьерное развитие и организацию временной занятости обучающихся КФУ.

На сегодняшний день карьерные клубы ведут свою работу в 4-х основных структурных подразделениях университета: Институт международных отношений (рук. Тимофей Созонтов), Институт психологии и образования (рук. Софья Буянова), Институт физики (рук. Клементьева Мария) и юридический факультет (рук. Азизова Эльза).

На юридическом факультете и в Институте международных отношений за отчетный период были проведены первые карьерные события, которые нашли хороший отклик у студентов соответствующих структурных подразделений.

## 5. Информационная работа

Большое внимание в работе Центра уделяется информационной работе с обучающимися, представителями студенческих общественных организаций, кураторами и старостами академических групп.

Показатель	Количество
Количество информационных ресурсов, курируемых отделом:	5
Площадки размещения информации:	Сайт КФУ, сайт центра, аккаунты в социальных сетях, иные сайты
Количество опубликованных статей:	59
Количество опросов/тестирований, проведенных Центром:	0
Общее количество подписчиков	6 837

Центром создана Цифровая карьерная среда КФУ, в которую входят различные взаимосвязанные информационные ресурсы: карьерный сайт КФУ, страница КФУ на сайте «Факультетус», страницы в социальных сетях. За отчетный период на информационных площадках Цифровой карьерной среды КФУ было размещено порядка 800 вакансий, всего, за время работы Центра было размещено порядка 7 560 предложений по трудоустройству. Специалисты Центра ежедневно размещают не только предложения о вакансиях, но и полезную информацию по трудоустройству: советы по составлению резюме, основы трудового законодательства, о возможностях стажировок и анонсы карьерных мероприятий.

Увеличилось количество подписчиков в группе ВКонтакте [https://vk.com/career\\_kfu](https://vk.com/career_kfu) с 1 января 2023 года на 550 человек. Общее количество подписчиков на сегодняшний день составило более 6 300 человек.

В Telegram-канале Центра [https://t.me/career\\_kfu](https://t.me/career_kfu) зафиксированы 537 подписчиков.

## **6. Достижения студентов в КФУ за отчетный период**

За отчетный период Центром совместно с институтами и юридическим факультетом, студенческими общественными организациями и объединениями не были достигнуты высокие результаты в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

Однако, отметим следующее:

- Руководитель Карьерного клуба КФУ, магистрант 1 г.о. Института международных отношений Раков Степан был отмечен благодарственным письмом ректора КФУ Л.Р. Сафина «за личный вклад в реализацию молодежной политики в Казанском федеральном университете»;
- активист Центра, студентка 4 курса Института международных отношений Витковская Кристина была отмечена благодарственным письмом РМОО «Лига студентов Республики Татарстан» «за упорный труд и неоценимый вклад в развитие студенчества Республики Татарстан».

## **7. Дополнительная информация по специфике работы Центра**

Казанский федеральный университет вошел в топ-5 рейтинга лучших вузов Российской Федерации по версии компании hh.ru за 2022/2023 год. КФУ набрал 105,9 балла, уступил только вузам Москвы и Санкт-Петербурга. В hh.ru при составлении рейтинга измеряли популярность вуза в регионе, востребованность выпускников у работодателей, относительный уровень ожидаемых зарплат, опыт работы молодых специалистов, а также их текущую трудоустроенность.

В период с 16 января по 31 июля 2023 года сотрудники Центра продолжили и успешно завершили прохождение обучения в рамках Акселерационной программы центров карьеры Министерства науки и высшего образования РФ, направленной на трансформацию и развитие деятельности центров карьеры.

За отчетный период сотрудники Центра приняли участие в следующих марафонах Экспертного центра карьеры и реализации профессиональных

возможностей молодежи при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации: гайд по созданию резюме (с 17 мая по 13 июня 2023 г.) и эффективное взаимодействие с приемной комиссией (с 14 по 21 июня 2023 г.).

В июне была завершена работа совместно с Образовательным фондом «Талант и успех» по реализации комплекса мероприятий по содействию занятости студентов в качестве наставников для одаренных школьников, которые являются участниками общеобразовательной инициативы «Сириус.Лето: начни свой проект» Образовательного центра «Сириус». Срок реализации Программы: с 30 сентября 2022 года по 31 мая 2023 года. В рамках программы были трудоустроены 35 студентов путем заключения с ними договоров гражданско-правового характера. Среднемесячная заработная плата составила более 14 тысяч 500 рублей. Своевременно в Минобрнауки сотрудники Центра предоставляли отчет о результатах реализации научно-исследовательских проектов школьников, под руководством студентов-наставников.

В июне началась работа Центра с абитуриентами КФУ в рамках деятельности Приемной комиссии. Такая инициатива по агитации поступающих осознанно строить свою карьеру на раннем этапе была поддержана Кабинетом Министров Республики Татарстан. К сотрудникам Центра на время всей приемной кампании присоединились профориентологи-психологи Центра занятости населения города Казани, которые и проводят тестирование абитуриентов. По результатам этих тестирований дается заключение, к чему больше предрасположен поступающий. Это помогает ребятам сориентироваться уже на этапе подачи заявлений. Кроме того, на стенде абитуриенты знакомятся с карьерными карточками, сформированными для каждого направления подготовки, куда включен перечень работодателей, необходимые для них компетенции, существующие профессии, зарплатные ожидания. В период с 27.06.2023 по 31.07.2023 в рамках данной работы были проконсультированы более 300 человек – абитуриентов КФУ.

Продолжена работа по трудоустройству студентов в структурных и управленческих подразделениях КФУ. За текущий период были трудоустроены 29 обучающихся по 96 договорам возмездного оказания услуг (ГПХ), которые были подготовлены работниками Центра.

За период с 01.01.2023 по 31.07.2023 было заключено 4 партнёрских соглашений о совместной профориентационной деятельности студентов со следующими организациями: автономная некоммерческая организация

«Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард», Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр содействия молодым специалистам», общество с ограниченной ответственностью «Синергия Технологий», акционерное общество «Софтлайн», а также было заключено соглашение о сотрудничестве, совместной деятельности и использовании КФУ цифровой карьерной среды «Факультетус».

Сотрудниками Центра проводится адресная помощь студентам, которые обращаются с целью поиска работы, а также индивидуальная рассылка вакансий на электронные почты обучающихся с предложениями работы по направлению подготовки, как по запросу работодателей, так и в случае, если по мнению сотрудников Центра, то или иное предложение может быть интересно для обучающихся. Ведётся работа со старостами академических групп по информированию обучающихся о возможностях трудоустройства и стажировок.

Так, к примеру, за отчетный период Центр способствовал временному трудоустройству в Банк Уралсиб в рамках Программы обучения хантеров (стажировка) (1 человек), Компания «Летай» (стажировочная программа (3 человека) и др. За отчетный период были отработаны 25 обращений от обучающихся КФУ по вопросам временной занятости и трудоустройства. Регулярно ведётся работа со старостами академических групп по информированию обучающихся о возможностях временной занятости и стажировок.

Работа за отчетный период велась согласно нормативным документам, Положению о Центре, плану работы Центра на 2 семестр 2022-2023 уч. года, перспективному плану работы Департамента по молодежной политике КФУ на 2 семестр 2022-2023 уч. года. Проводимая работа имела системный характер, соответствовала поставленным задачам. По итогам мероприятий подготовлены и сданы необходимые отчеты.

Руководитель  
Центра по организации временной  
занятости обучающихся  
Департамента по молодежной политике



Н.Р. Вяльшин