

**Порядок защиты курсовых работ по профилю  
в 2022/2023 учебном году**

**направление** 38.03.03 «Управление персоналом»

шифр

наименование

**профиль** «Управление персоналом организации»

наименование

В соответствии с Программой о курсовой работе по профилю установлен следующий порядок защиты курсовых работ по профилю:

1. Готовая курсовая работа по профилю сдается научному руководителю для проверки и предполагает последующую защиту.
2. Защита курсовой работы по профилю принимается комиссией, состоящей из трех преподавателей кафедры. Научный руководитель работы не входит в состав комиссии.
3. Представленная на проверку курсовая работа по профилю должна содержать:
  - текстовый материал работы в сброшюрованном виде, набранный на компьютере и отпечатанный на принтере;
  - задание на курсовую работу, утвержденное научным руководителем;
  - бланк рейтинговой комплексной оценки курсовой работы научным руководителем;
  - бланк рейтинговой комплексной оценки членами комиссии по защите курсовой работы;
  - справку о результатах проверки в системе «Антиплагиат» (<https://kpfu.antiplagiat.ru>) на отсутствие некорректных заимствований в тексте работы, подписанную научным руководителем (п. 4.3.4 Положения: «Процент оригинального текста в курсовых работах должен составлять 65% (с учетом процента цитирования)»);
  - распечатанную презентацию;
  - диск или иной накопитель информации с сохраненной электронной версией работы.
4. Процент оригинального текста в должен составлять 65% (с учетом процента цитирования). Курсовые работы, которые не достигли указанного уровня, допускаются к защите, однако несоблюдение требований к утвержденному проценту оригинальности текста влечет за собой понижение оценки за курсовую работу по параметру оценивания «Корректность формулировок проблем, выявленных в ходе выполнения курсовой работы, сделанных выводов и предложенных рекомендаций» (с учетом уровня оригинальности текста курсовой работы).

Для получения уровня освоения компетенции «высокий» по указанному параметру – минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен быть не менее 65%.

Для получения уровня освоения компетенции «средний» по указанному параметру – минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен составлять от 60% до 65%.

Для получения уровня освоения компетенции «низкий» по указанному параметру - минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен составлять от 50% до 60%.

Процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) менее 50% соответствует уровню освоения компетенции «ниже порогового».

5. При защите курсовой работы по профилю обучающемуся предоставляется время для выступления, в котором он докладывает об основных результатах работы. После выступления обучающийся отвечает на вопросы комиссии, оглашаются письменные отзывы руководителя, обучающийся отвечает на имеющиеся в них вопросы и замечания.
6. На защиту для комиссии обучающийся представляет, устный доклад и иллюстрационный (раздаточный) материал на бумажном носителе в форме компьютерной презентации, отражающий основное содержание работы.
7. Требования к оформлению раздаточного материала (объем раздаточного материала – не более 5 слайдов):
  - Титульный лист раздаточного материала;
  - 1-ый слайд – цель и задачи исследования;
  - 2-ой слайд – теоретические аспекты раскрытия темы (методика изучения проблемы, понятийный аппарат, классификация, нормативная база и др.);
  - 3-4 слайды – практические аспекты раскрытия темы (источники практического материала и анализ собранной информации по объекту исследования, примеры, результаты анализа, и др.);
  - 5-ый слайд – выводы, ожидаемая социальная и экономическая эффективность, разработанные мероприятия и рекомендации автора, др.
8. Защита курсовой работы проводится в следующем порядке:
  - ознакомление членов комиссии с текстом курсовой работы, кратким устным докладом о результатах проведенного исследования и раздаточным материалом;
  - оглашение отзыва научного руководителя работы;
  - ответы обучающегося на замечания, содержащиеся в отзыве научного руководителя;
  - ответы обучающегося на вопросы членов комиссии.
9. Подведение результатов защит производится на закрытом заседании комиссии после защиты всех работ, представленных на данное заседание. Каждый член комиссии оценивает представленные работы и подводит результаты защиты. Окончательная оценка выставляется на основе суммирования средней оценки членов комиссии и оценки научного руководителя, содержащегося в его отзыве.
10. Оглашение результатов оценки курсовых работ производится непосредственно после завершения работы комиссии.
11. Защита курсовых работ по профилю проходит в соответствии с расписанием, утвержденным заведующим кафедрой.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Институт управления, экономики и финансов  
Кафедра управления человеческими ресурсами

ЗАДАНИЕ

на курсовую работу по направлению подготовки (специальности), профилю  
подготовки (специализации) 38.0303 Управление персоналом

(нужное подчеркнуть, указав шифр и наименование направления, специальности, профиля)

Обучающемуся \_\_\_\_\_ гр. \_\_\_\_\_

Тема: \_\_\_\_\_

План

Введение

Основная часть

1. \_\_\_\_\_

1.1. \_\_\_\_\_

1.2. \_\_\_\_\_

1.3. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

2.1. \_\_\_\_\_

2.2. \_\_\_\_\_

2.3. \_\_\_\_\_

Заключение

Рекомендации руководителя

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Срок сдачи работы на кафедру \_\_\_\_\_

Научный руководитель \_\_\_\_\_ (подпись)

(должность, Ф.И.О.)

Исполнитель задания \_\_\_\_\_ (подпись обучающегося)

(дата)

Дата утверждения \_\_\_\_\_

Примечания:

1. Объем курсовой работы 35-40 страниц машинописного текста.
2. Оформление курсовой работы должно соответствовать методическим требованиям.
3. Дата фактической сдачи курсовой работы на кафедру должна быть подтверждена подписью обучающегося в журнале регистрации, выполнения и защиты курсовых работ.
4. Оформленное задание подшивается в конце курсовой работы и сдается на кафедру.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования  
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
Институт управления, экономики и финансов  
Кафедра управления человеческих ресурсов

Направление подготовки: 38.03.03 - Управление персоналом

Профиль : Управление персоналом организации

КУРСОВАЯ РАБОТА  
[Название курсовой работы]

Студент \_\_\_\_ курса  
группы \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

(Фамилия и инициалы)

Научный руководитель  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
уч. степень                      уч. звание (должность)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

(Фамилия и инициалы)

Казань – 2023 г.

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Рейтинговая комплексная оценка научным руководителем  
курсовой работы по профилю

направление 38.03.03 «Управление персоналом»

профиль «Управление персоналом организации»

Ф.И.О. обучающегося, группа \_\_\_\_\_  
Тема курсовой работы: \_\_\_\_\_

Научный руководитель: \_\_\_\_\_

Параметр оценивания (оцениваемые компетенции)	Максимальный балл	Уровень освоения (подчеркнуть)	Оценка научного руководителя (баллы)
Соответствие содержания курсовой работы ее теме (ПК-1, ПК-14)	до 5	Высокий (5) Средний (4) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Логичность и сбалансированность структуры работы, стиль изложения (ПК-12)	до 10	Высокий (8-10) Средний (5-7) Низкий (3-4) Ниже порогового (0-2)	
Корректность формулировок проблем, выявленных в ходе выполнения курсовой работы, сделанных выводов и предложенных рекомендаций (ПК-1, ПК-12, ПК-14)	до 12	Высокий (9-12) Средний (6-8) Низкий (4-5) Ниже порогового (0-3)	
Достаточность информации для анализа изучаемой проблемы (ПК-1)	до 6	Высокий (5-6) Средний (4) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Умение использовать аналитический материал в исследовании проблемы (ПК-1, ПК-14)	до 7	Высокий (6-7) Средний (4-5) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Соответствие оформления курсовой работы предъявляемым требованиям (ПК-12)	до 4	Высокий (4) Средний (3) Низкий (2) Ниже порогового (0-1)	
Ответственность при написании курсовой работы (ПК-12)	до 3	Высокий (3) Средний (2) Низкий (1) Ниже порогового (0)	
Своевременность предоставления курсовой работы научному руководителю (ПК-12)	до 3	Высокий (3) Средний (2) Низкий (1) Ниже порогового (0)	
<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>	<b>до 50</b>	<b>Высокий (43-50) Средний (36-42) Низкий (28-35) Ниже порогового (0-27)</b>	

Отмеченные достоинства: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Отмеченные недостатки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Заключение: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Научный руководитель \_\_\_\_\_

(И.О.Фамилия)

(подпись)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 г.



Рейтинговая комплексная оценка  
 членами комиссии защиты курсовой работы по профилю  
 направление 38.03.03 «Управление персоналом»  
 профиль «Управление персоналом организации»

Ф.И.О. членов комиссии

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. обучающегося: \_\_\_\_\_

Параметр (оцениваемые компетенции)	Максимальный балл	Уровень освоения (подчеркнуть)	Оценка членов комиссии (баллы)
Качество защиты (полнота раскрытия темы, логичность, убедительность выводов) (ПК-12)	до 20	Высокий (17-20) Средний (14-16) Низкий (11-13) Ниже порогового (0-10)	
Ответы на вопросы (ПК-1, ПК-12, ПК-14)	до 20	Высокий (17-20) Средний (14-16) Низкий (11-13) Ниже порогового (0-10)	
Владение научно-исследовательским инструментарием и методикой анализа (ПК-1, ПК-12, ПК-14)	до 10	Высокий (8-10) Средний (5-7) Низкий (3-4) Ниже порогового (0-2)	
<b>Балл комиссии</b>	<b>до 50</b>	<b>Высокий (43-50)</b> <b>Средний (36-42)</b> <b>Низкий (28-35)</b> <b>Ниже порогового (0-27)</b>	
<b>Балл руководителя</b>	<b>до 50</b>	<b>Высокий (43-50)</b> <b>Средний (36-42)</b> <b>Низкий (28-35)</b> <b>Ниже порогового (0-27)</b>	
<b>ИТОГО БАЛЛОВ*</b>	<b>до 100</b>	<b>Высокий (86-100)</b> <b>Средний (71-85)</b> <b>Низкий (56-70)</b> <b>Ниже порогового (0-55)</b>	

*рекомендуемые оценки, при общем балле:	
"отлично"	86-100
"хорошо"	71-85
"удовлетворительно"	56-70
"неудовлетворительно"	0-55

Заключение: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт управления, экономики и финансов  
Кафедра управления человеческими ресурсами  
направление 38.03.03 «Управление персоналом»  
профиль «Управление персоналом организации»

## РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

к курсовой работе по профилю

на тему:

«Указывается тема курсовой работы»

Студент \_\_\_ курса

группы

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

\_\_\_\_\_

Научный руководитель

\_\_\_\_\_

уч.степень

должность

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

\_\_\_\_\_