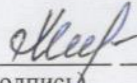


Разработчики программы: доцент кафедры экономическая теория и экономическая политика Максютин Е.В.

(должность, инициалы, фамилия)

Председатель экзаменационной комиссии  Максютин Е.В.
(подпись) (инициалы, фамилия)

Программа обсуждена и рекомендована для проведения вступительных испытаний в 2020 г на заседании экзаменационной комиссии по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистерская программа «Управление персоналом организации») №01 от 24.09.2019

(дата, номер протокола)

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Вступительное испытание направлено на выявление степени готовности абитуриентов к освоению образовательных программ высшего образования – программ магистратуры, реализуемых в институте по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Вступительное испытание проводится в письменной форме по экзаменационным билетам. На вступительное испытание отводится 3 часа (180 минут). Экзаменационный билет содержит 2 вопроса – по одному вопросу из каждого раздела настоящей программы:

- Экономическая теория
- Управление персоналом

При оценке знаний абитуриента учитываются правильность и осознанность изложения; полнота раскрытия понятий и закономерностей; точность употребления и трактовки терминов; логическая последовательность; самостоятельность ответа; степень сформированности интеллектуальных и научных способностей.

Результаты вступительного испытания оцениваются по 100-балльной шкале. Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания – 40 баллов.

Оценка «отлично» (100 – 80 баллов) выставляется абитуриенту, который обнаружил всестороннее, систематическое и глубокое знание программного материала, усвоил взаимосвязь основных понятий программы, проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании программного материала.

Оценка «хорошо» (79 – 60 баллов) выставляется абитуриенту, который обнаружил полное знание программного материала, показал систематический характер знаний по программе и способен к их самостоятельному обновлению в ходе предстоящей учебной работы.

Оценка «удовлетворительно» (59 – 40 баллов) выставляется абитуриенту, обнаружил знание основного программного материала в объеме, необходимом для предстоящей учебы, допустил погрешности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» (39 – 0 баллов) выставляется абитуриенту, который обнаружил значительные пробелы в знаниях основного программного материала, допустил принципиальные ошибки и не готов приступить к предстоящему обучению без дополнительной подготовки.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Экономическая теория. Экономические агенты (рыночные и нерыночные), собственность и хозяйствование, проблема выбора оптимального решения, экономическая стратегия и экономическая политика, конкуренция и ее виды, экономические ограничения, экономические риски и неопределенность; внешние эффекты; краткосрочный и долгосрочный периоды в экономическом анализе; метод сравнительной статистики, показатели эластичности.

Закон предложения, закон спроса, равновесие, рынок, равновесная цена; излишки потребителя и производителя, теории поведения потребителя и производителя (предприятия); монополия, олигополия, монополистическая конкуренция; производственная функция, рынки факторов производства, рента, заработная плата; бюджетное ограничение, кривые безразличия, эффект дохода и эффект замещения.

Понятие предприятия, классификация; внешняя и внутренняя среда; издержки и их виды; неопределенность и риски, страхование, экономическая безопасность.

Общественное воспроизводство, макроэкономические показатели, государственный бюджет, налоги и их виды, закрытая и открытая экономика, фиксированный и плавающий курсы валюты, паритет покупательной способности; сравнительный анализ эффективности инструментов макроэкономической политики государства, макроэкономическая нестабильность.

Управление персоналом. Основные теории и подходы к управлению персоналом (классические теории, теории человеческих отношений, теории человеческих ресурсов, теории человеческого капитала, теории стратегического управления человеческими ресурсами). Современные подходы к управлению человеческими ресурсами в организации: «война» за таланты, управление талантами, внутренний маркетинг.

Формирование стратегии управления персоналом: понятие, факторы, влияющие на процесс ее разработки, взаимосвязь с общей стратегией организации. Основные подходы к классификации стратегий управления персоналом. Процесс подбора, отбора и найма персонала. Источники и методы набора сотрудников. Этапы отбора персонала в организации. Адаптация, оценка и обучение персонала. Понятие адаптации, ее основные направления. Аттестация кадров. Формирование резерва кадров и планирование деловой карьеры. Виды обучения. Методы обучения персонала. Оценка эффективности обучения. Конфликты в организации. Причины конфликтов и их устранение. Оплата труда и мотивация персонала. Сущность заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Понятие HR - бренда. Формирование HR – бренда компании.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Вопросы к экзамену

Экономическая теория:

1. Отношения собственности как основа хозяйствования.
2. Деньги и их роль в рыночной экономике.
3. Закон спроса и предложения. Эластичность спроса и предложения.
4. Теория потребительского поведения.
5. Виды издержек производства.
6. Виды рыночных структур.
7. Основные черты монополии. Антимонопольное регулирование экономики.
8. Частные и общественные блага, их классификация и особенности.
9. Теория человеческого капитала.
10. Основные макроэкономические показатели, способы их расчета.
11. Виды безработицы и её последствия. Государственная политика по борьбе с безработицей.
12. Инфляция и ее показатели. Взаимосвязь инфляции и безработицы.

13. Сущность экономического цикла. Фазы циклического развития.
14. Понятие государственного бюджета. Методы финансирования дефицита государственного бюджета.
15. Сущность и виды налогов. Системы налогообложения.
16. Государственный долг и его виды. Стратегии управления государственной задолженностью.
17. Банковская система России. Центральный банк и его функции.
18. Виды кредитных организаций. Основные операции коммерческих банков.
19. Понятие и факторы экономического роста. Теории экономического роста.
20. Платежный баланс и валютный курс.

Управление персоналом:

1. Теории управления о роли человека в организации.
2. Структура и категории персонала организации.
3. Место и роль управления персоналом в управлении трудом.
4. Функции управления персоналом организации.
5. Концепция Управления талантами.
6. Стратегия управления персоналом. Этапы разработки кадровых стратегий.
7. Сущность и принципы маркетинга персонала.
8. Мотивация персонала. Теории мотивации.
9. Сущность заработной платы. Формы и системы оплаты труда.
10. Корпоративное обучение. Методы обучения персонала.
11. Концепция обучающейся организации. Принципы обучающейся организации.
12. Сущность и методы деловой оценки персонала.
13. Понятие HR-бренда. Факторы, влияющие на бренд работодателя.
14. Конфликты в организациях: причины, стратегии поведения, последствия
15. Организационная культура как важнейший фактор достижения конкурентных преимуществ.
16. Основные цели, задачи функции современной кадровой службы.
17. Сущность, задачи и типы кадровой политики.
18. Кадровое планирование: задачи и место в системе управления организацией.
19. Кадровое делопроизводство: место среди других функций по управлению персоналом.
20. Организация набора, отбора и адаптации персонала.

ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ИСПЫТАНИЯМ

1. Лукасьян Г. М. Экономическая теория [Текст] : учебник и практика / Г. М. Лукасьян, Г. А. Маховикова, В. В. Амосова ; Санкт-Петерб. гос. эконом.ун-т. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 574 с. - (Бакалавр). - Рек. МО.
2. Руднева А. О. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. О. Руднева. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 255 с.
3. Чернецова Н. С. Экономическая теория [Текст] : учебное пособие / Н. С. Чернецова, В. А. Скворцова, И. Е. Медушевская. - Москва : КНОРУС, 2013. - 264 с. - (Бакалавриат).
4. Камаев В. Д. Экономическая теория: краткий курс [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 'Экономика' и экономическим специальностям / В. Д. Камаев, М. З. Ильчиков, Т. А. Борисовская. - 7-е изд., стер. - Москва : Кнорус, 2014. - 384 с. - Гриф МО.
5. Экономическая теория (политэкономия) [Текст] : учебник для вузов / [под

общ.ред. Г. П. Журавлевой]. - 5-е изд. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 864 с : табл., граф. - (Высшее образование : сер.основана в 1996 г.). - Рек. МО.

6. Воскресенская Н.О. Экономическая история: взгляд из XXI в. Институциональные аспекты теории и практики хоз. жизни: монография / Н.О. Воскресенская, И.П. Шапкина - М.: Вуз.уч., НИЦ ИНФРА-М, 2015 - 288с.

7. Генкин Б. М. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник / Б. М. Генкин - Москва: НОРМА, 2013 - 464 с.

8. Дейнека А. В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько - Москва: Дашков и К' , 2013 - 392 с.

9. Управление персоналом [Текст]: учебник для бакалавров / Рос.гос. торгово-экон. ун-т; под ред. А. А. Литвинюка - Москва: Юрайт, 2012 - 434 с.

10. Кибанов А. Я. Экономика управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; Под ред. проф. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013.

11. Генкин Б.М. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - Москва: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с.

12. Асалиев А.М Экономика и управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строителева. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 143 с. - (Высшее образование:Бакалавриат).

13. Ковалевич, И. А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. А. Ковалевич, В. Т. Ковалевич. - Красноярск : Сибирский федеральный ун-т, 2011. - 210 с.

14. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие / под общ.ред. Г. И. Михайлиной. - 3 е изд., доп. и перераб. : Москва : Издательско- торговая корпорация 'Дашков и К-', 2012. - 280 с.

15. Дейнека А. В.Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник / А. В. Дейнека. ? Москва :Издательско торговая корпорация 'Дашков и К-',2013. - 292 с.

16. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. П.Э. Шлендера. - Москва : Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010. - 398 с.