

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Казанский
(Приволжский) федеральный университет»



И.Р. Гафуров

«__» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Первичной профсоюзной
организации студентов федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»



Ю.В. Виноградова

«__» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Татарской республиканской
организации Общероссийского профсоюза
образования, секретарь Центрального
Совета Профсоюза по Приволжскому
федеральному округу



Ю.П. Прохоров

«__» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Студенческого
координационного совета
Общероссийского профсоюза образования в
Приволжском федеральном округе,
председатель Первичной профсоюзной
организации студентов и аспирантов в
федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего
образования «Мордовский
государственный университет
им. Н.П. Огарева»



Н.М. Андриюшечкина

«__» _____ 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Приволжском окружном этапе
XV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»

г. Казань, 2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) от 22 марта 2017 г. №8-9 «О проведении комплекса мероприятий в рамках Всероссийской смены «Студенческий лидер» в 2017 году» и определяет правила, порядок и условия проведения XI Приволжского окружного этапа XV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс организуется силами окружного оргкомитета и проводится Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КФУ), Татарской республиканской организацией Профсоюза, Студенческим координационным советом (далее – СКС) Профсоюза в Приволжском федеральном округе, Первичной профсоюзной организацией студентов КФУ.

1.3. Конкурс проводится в городе Казань с 9 по 12 июля 2017 года.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса:

Выявление и поддержка заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде, активизация работы студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций вузов по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в Профсоюзе, развитие инновационных форм работы студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление творчески работающих лидеров первичных студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минобрнауки России;

- предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов в вопросах защиты и отстаивания социально-экономических, правовых интересов обучающихся;

- вовлечение студенческих профсоюзных лидеров в процесс организации собственной деятельности, стимулирование к реализации лидерских способностей и развитию положительных качеств их личности;

- повышение профессионального уровня работы студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций, консолидация усилий органов государственной власти и общественных организаций в сфере поддержки студенческого самоуправления профсоюзными организациями;

- укрепление, развитие и координация деятельности студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций на окружном уровне.

3. Оргкомитет Конкурса

3.1. Для подготовки и проведения Конкурса формируется Оргкомитет.

3.2. В состав Оргкомитета входят ректор КФУ, председатель Татарской республиканской организации Профсоюза, председатель Первичной профсоюзной организации студентов КФУ, члены Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации студентов КФУ, члены Координационного совета общественных студенческих организаций и объединений КФУ и члены СКС Профсоюза в Приволжском федеральном округе.

3.3. Сопредседателями оргкомитета Приволжского окружного этапа являются:

- ректор КФУ;
- председатель Татарской республиканской организации Профсоюза;
- председатель Первичной профсоюзной организации студентов КФУ;
- председатель СКС Профсоюза в Приволжском федеральном округе.

3.4. Оргкомитет:

- направляет в региональные организации Профсоюза и студенческие (объединенные) первичные профсоюзные организации настоящее Положение;

- принимает от региональных организаций Профсоюза материалы на участие в Конкурсе;

- утверждает план подготовки Конкурса;

- определяет содержание конкурсных заданий, вырабатывает критерии оценки конкурсантов и порядок подведения итогов Конкурса;

- формирует жюри Конкурса и согласует его состав с оргкомитетом Всероссийского Конкурса;

- организует проведение конкурсных мероприятий;

- обеспечивает конфиденциальность конкурсных заданий по ситуационным конкурсам;

- формирует заявку на участие победителей окружного этапа в финальном этапе Конкурса.

4. Порядок выдвижения кандидатов

4.1. Выдвижение кандидатов для участия в окружном этапе Конкурса осуществляется региональными организациями Профсоюза совместно с их Студенческими координационными советами (ассоциациями, советами председателей) по результатам региональных конкурсов (один человек от региона).

4.2. Рекомендуемое количество участников окружного этапа не менее 5-ти человек, список участников формируется на основании протоколов жюри региональных этапов.

4.3. В окружном этапе Конкурса могут принять участие председатели, заместители председателей первичных студенческих (объединенных) профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении Министерства образования и

науки Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность как на штатной основе, так и на общественных началах. Возраст участника Конкурса на момент проведения мероприятия не должен превышать 35 лет.

4.4. Участниками Конкурса не могут быть члены президиума СКС Профсоюза, а также лица, являвшиеся призерами (финалисты, занявшие 1-3 места) Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в календарном году, предшествовавшем году проведения Конкурса (допускается участие в финале конкурса не более 2-х раз в течение профсоюзной карьеры).

4.5. В случае если по результатам регионального уровня Конкурса участники набрали одинаковый рейтинг, жюри проводит дополнительный конкурс для определения одного победителя – участника Конкурса.

4.6. Для участия в Конкурсе в Оргкомитет представляются Постановление Президиума региональной организации Профсоюза о представлении к участию в Конкурсе.

5. Конкурсные испытания.

Задача конкурсных испытаний – выявить уровень специфических знаний, умений и навыков (лидерских компетенций) у конкурсантов. К таким компетенциям в т.ч. относятся:

- понимание позиции Профсоюза по наиболее значимым вопросам (реформирование системы образования, организация стипендиального обеспечения, материальной и социальной поддержки студентов, проблемы функционирования студенческих общежитий и др.);

- глубокие знания действующего законодательства, умение и навыки применения этих знаний в практической работе;

- умение формировать и отстаивать позицию профсоюзной организации в ходе коллективных переговоров, при организации публичных выступлений;

- умение завоёвывать симпатию аудитории, в т.ч. в открытом диалоге с социальными партнёрами, имеющими принципиально противоположные позиции;

- умение и навык организации работы коллектива, управления конфликтами.

5.1. «АВТОПОРТРЕТ» (домашнее задание)

Цель. Конкурсное задание «Автопортрет» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации первичной профсоюзной организации, вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

Задачи:

- дать характеристику себя как студенческого лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами; рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;

- дать характеристику своей первичной профсоюзной организации, заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы организации, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, работе комиссий, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;

- продемонстрировать, как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

Форма проведения. Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

Регламент. На выступление конкурсанту отводится до 10 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 5 минут. Общее время выступления – до 15 минут.

Работа жюри и критерии оценки. 10-балльная система оценки. Выступление конкурсанта оценивается по следующим критериям:

1. Содержание выступления и его оригинальность. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;
- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;
- показать степень своего участия в общем успехе;
- оценить вклад организации в его становление как личности;
- продемонстрировать личные лидерские качества.

2. Вербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда:

- у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение);
- выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе;
- в речи отсутствуют «слова-паразиты».

3. Невербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант способен вызывать симпатию у аудитории и членов жюри, в т.ч. способен выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления.

4. Качество цифровой презентации. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация удобна для восприятия: найдены оптимальные цветовые решения, размеры шрифтов, темп переключения слайдов и т.д.

5. Соответствие цифровой презентации и выступления (декламации). Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация дополняет выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизирует сказанное конкурсантом со сцены, усиливая тем самым впечатление от выступления. Снижать оценки целесообразно в случае, когда презентация неинформативна (например, большое количество слайдов с фотографиями) или не

соответствует выступлению (конкурсант со сцены говорит одно, а презентует на экране другое).

После завершения выступления конкурсанта члены жюри могут задать вопросы участнику Конкурса. Вопросы из зала не задаются.

Материально-техническое обеспечение. Мультимедийный проектор, экран, ноутбук, программное обеспечение для воспроизведения цифровых презентаций. По заблаговременному требованию конкурсантов может быть представлено дополнительное оборудование.

5.2. «ИНФОГРАФИКА» (домашнее задание).

В данном конкурсе под понятием «инфографика» понимается оптимальное сочетание графической и текстовой информации, размещенной на одном слайде и созданной с намерением максимально лаконично и наглядно изложить заданную для конкурсанта тему. «Инфографика» позволяет наглядно показать устройство и алгоритм работы чего-либо, соотношение предметов и фактов во времени и пространстве, продемонстрировать тенденции, организовать большие объёмы информации.

Цель. Оценить умение конкурсанта создавать современные презентации и наглядные материалы в виде насыщенных разнообразной информацией слайдов, способности разделять информационные массивы на важные и второстепенные, находить баланс между текстом и изображением, а также уровень понимания конкурсантом заданной темы и умение лаконично и доступно презентовать её аудитории.

Задачи. Разобраться в заданной тематике, создать слайд для её описания и презентовать его жюри и зрителям.

Форма проведения. Данный конкурс является домашним. Определение темы для каждого конкурсанта осуществляется в соответствии с жеребьёвкой. Жеребьёвка проводится Оргкомитетом в заочной форме после предоставления заявок на участие в Конкурсе от всех регионов и фиксируется путём видеосъёмки. Результаты жеребьёвки размещаются на странице «Студенческий лидер ПФО 2017» в социальной сети «ВКонтакте» по ссылке https://vk.com/studlider_pfo в течение двух дней после её проведения.

Конкурсант обязан представить готовый слайд инфографики (в электронном виде) в Оргкомитет Конкурса по адресу: profkom_ku@mail.ru не позднее, чем за три дня до начала Конкурса.

Кроме того, каждый конкурсант предоставляет свой проект инфографики по заданной теме в **печатном виде** (в цветном варианте) в количестве не менее **8** экземпляров для членов жюри Конкурса.

Оргкомитет Конкурса имеет право в дальнейшем использовать представленные конкурсантами слайды по своему усмотрению с указанием автора.

Регламент. На представление презентации (один-два слайда) конкурсанту отводится до **5 минут**. Ответы на вопросы членов жюри до **5 минут**. Общее время выступления конкурсанта до **10 минут**.

Работа жюри и критерии оценки. 10-балльная система оценки. Выступление конкурсанта оценивается по следующим критериям:

- лаконичность передаваемой информации;
- качество и уместность визуализации;
- использование современных средств мультимедиа;
- поддержание интереса аудитории во время презентации;
- вербальная и невербальная коммуникация;
- учёт целевой аудитории;
- оригинальность;
- авторитетность и надёжность используемых источников;
- актуальность и достоверность используемых статистических данных.

5.3. «ПРОФТЕСТ. ПРАВОВОЕ ОРИЕНТИРОВАНИЕ»

Цель. Конкурс «Профтест. Правовое ориентирование» направлен на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере образования, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задание на конкурс выдается непосредственно перед конкурсом и состоит из двух блоков:

1 блок – тест, 10 вопросов с 4 вариантами ответа в каждом. Конкурсанту необходимо выбрать правильный ответ.

2 блок – конфликтная ситуация. Задача конкурсанта – найти несоответствие заявленных условий действующему законодательству, предложить порядок действий первичной профсоюзной организации, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов Профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

Регламент. Конкурс проводится в письменной форме. На проведение конкурса отводится 45 минут. Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей). Проведение конкурса фиксируется на видеокамеру.

Работа жюри и критерии оценки. Оценка производится членами жюри по 10-ти бальной шкале отдельно по блоку – тест и отдельно по блоку – конфликтная ситуация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант дал максимальное количество правильных ответов на предложенные вопросы, сформулировал позицию первичной профсоюзной организации по конфликтному вопросу и подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ, а также предложил алгоритм конкретных действий ППОС по разрешению ситуации.

Материально-техническое обеспечение. Комплект заданий из расчёта по 1 заданию на каждого конкурсанта.

5.4. «ИЗЛОЖЕНИЕ»

Цель. Конкурс «Изложение» направлен на выявление у конкурсантов навыков работы с документами, умения анализировать содержание и точно и лаконично передать смысл прочитанного (письменная часть); а также способностей воспринимать на слух выступление оратора, выявлять и запоминать основные тезисы выступления, уметь расставлять приоритеты в прослушанном выступлении и лаконично и точно передать его суть (устная часть).

Форма проведения. Конкурсное задание «Изложение» проводится в заочном формате и состоит из двух частей: письменной и устной.

Регламент. На письменной части конкурсанту предоставляется 10 минут для ознакомления с текстом документа и 15 минут на написание ответа. На устной части конкурсанты слушают выступление на тему образования, профсоюзной работы и т.п., а затем в течение 10 минут готовятся к устному выступлению с краткими тезисами ранее прослушанного. На устное выступление отводится до 5 минут.

Работа жюри и критерии оценки. 10-балльная система оценки. Выступление конкурсанта оценивается по следующим критериям:

- точность формулировки в ответе тезисов, озвученных в заданиях;
- правильность расстановки приоритетов во включенных в ответ тезисах;
- лаконичность изложения ответа.

За жюри Конкурса остается право принять решение о выставлении в итоговый зачет единой оценки за обе части конкурсного задания или оценить каждую из частей как отдельный конкурс.

5.5. «БЛИЦ»

Цель. Конкурс «Блиц» направлен на выявление у конкурсантов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке и знаний законодательства и нормативно-правовых актов в сфере образования.

Форма проведения. Данный конкурс является для конкурсантов ситуационным, поэтому конкурсное задание заранее не выдается.

Регламент. Каждому конкурсанту необходимо ответить на 20 вопросов в течение 2 минут. Вопросы для конкурсанта зачитываются ведущим конкурса. Конкурсант может «пропускать» вопросы, чтобы вернуться к ответу на них после оглашения последнего 20-го вопроса. Перед конкурсом все конкурсанты выводятся в отдельное помещение и приглашаются по одному после выступления предыдущего конкурсанта.

Работа жюри и порядок оценки. 20-балльная система оценки. Каждый правильный ответ оценивается в 1 балл.

5.6. «СЮРПРИЗ»

Тематика и содержание данного конкурсного задания выбирается жюри конкурса самостоятельно непосредственно перед началом конкурса.

Регламент определяет жюри конкурса.

Работа жюри и порядок оценки. Оценка производится каждым членом жюри самостоятельно по 10-балльной шкале. Возможными критериями оценки могут быть:

- содержание выступления.
- стрессоустойчивость;
- ораторские способности, вербальная и невербальная коммуникация.

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант быстро и детально разобрался в задании, подготовился и выступил в пределах регламента, был уверен и собран; когда у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение), выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе, в речи отсутствуют «слова-паразиты», конкурсант успешно использует мимику и жесты в процессе выступления.

6. Подведение итогов Конкурса. Награждение победителей.

6.1. По результатам проведения Конкурса определяются победители и призеры Конкурса. Жюри Конкурса подписывает итоговый протокол с результатами Конкурса.

6.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и ценными подарками.

6.3. Оргкомитет может принять решение о вручении участникам Конкурса специальных призов органов государственной власти и местного самоуправления, юридических и физических лиц.

6.4. Участники Конкурса, занявшие первое, второе и третье места, могут рекомендоваться Оргкомитетом окружного этапа Конкурса для участия в финальном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в соответствии с Положением о проведении финального этапа Конкурса.

6.5. В случае если по результатам Конкурса возникла ситуация, когда участники набрали одинаковое количество баллов, жюри Конкурса подсчитывает и сравнивает между собой сумму баллов за все конкурсы этих конкурсантов. Жюри также вправе провести дополнительное конкурсное задание для определения участников финала. После этого для участия в финале рекомендуется участник, занявший более высокое место.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Расходы по организации и проведению Конкурса осуществляют:

7.1.1. КФУ в рамках реализации Программы развития деятельности студенческих объединений на 2017 год – в соответствии с утвержденной сметой расходов.

7.1.2. Центральный совет Профсоюза – в соответствии со сметой.

7.1.3. Татарская республиканская организация Профсоюза – в соответствии со сметой.

7.1.4. Первичные профсоюзные организации студентов образовательных организаций ПФО – организационные взносы участников.

7.1.5. Первичная профсоюзная организация студентов КФУ – в соответствии со сметой.