



Уральский
федеральный
университет

**Программы академических надбавок
Brownfield или Greenfield
(академические надбавки
научно-педагогических работников УрФУ)**

Brownfield-программы - основаны на использовании и системной корректировке традиционно существующих систем мотивации. Нацелены на сохранение академической активности преподавателей и стабильное развитие образовательного процесса.

Пример **Brownfield-программы** в УрФУ – балльно-рейтинговая система стимулирования ППС, существующая с 2003 года и ежегодно обновляемая с целью актуализации показателей эффективности деятельности преподавателей.

Greenfield - программы – вновь вводимые эффективные инструменты стимулирования, нацеленные на быстрый и ощутимый результат в решении назревших остроактуальных или перспективных задач.

Пример **Greenfield – проекта** в УрФУ – введение в конце 2011 года выплат за публикации в зарубежных изданиях, обеспечивших за два с небольшим года более чем двукратное увеличение публикаций.

Перечень показателей академической деятельности, ранжированных по количеству баллов, набранных для выплаты надбавок в 2014 году

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов	Доля в общем количестве баллов, %	
1	Выплата руководителям хоздоговорных НИР и ОКР	259 266	27,83	
2	Издание монографии или справочника (словаря и т.п.)	137 386	14,75	44,15
3	Публикация в изданиях, входящих в перечень ВАК	119 393	12,82	
4	Выпуск учебного пособия	115 403	12,39	
5	Выпуск учебника	39 008	4,19	
6	Организация конференций, симпозиумов и выставок (не более 60 баллов за каждый год)	38 715	4,16	
7	Выплата руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды за научные работы и инновационные разработки	27 073	2,91	
8	Опубликованные тезисы конференций (только для молодых НПП до 35 лет)	25 084	2,69	
9	Научному руководителю за подготовку кандидата наук	25 025	2,67	
10	Участие в финансируемых международных научных и образовательных проектах	21 135	2,27	
11	Разработка и реализация новой программы ДПО	17 295	1,86	
12	Выполнение обязанностей члена диссертационных советов УрФУ	17 468	1,88	
13	Направление заявки на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ	12 540	1,35	

Перечень показателей академической деятельности, ранжированных по количеству баллов, набранных для выплаты надбавок в 2014 году

14	Применение дистанционных образовательных технологий	12 173	1,31
15	Наличие международного сертификата, подтверждающего уровень владения методикой преподавания иностранных языков, (только для преподавателей кафедр иностранных языков)	8 500	0,91
16	Защита кандидатской диссертации (учитывается по году утверждения ВАК)	7 400	0,79
17	Руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды за участие в спортивных соревнованиях и т.д. (не более 50 баллов за каждый год)	5 250	0,56
18	Участие в редколлегиях зарубежных журналов	5 030	0,54
19	Руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды за участие в олимпиадах (не более 50 баллов за каждый год)	3 595	0,39
20	Выполнение обязанностей председателя диссертационных советов УрФУ	2 840	0,30
21	Выполнение обязанностей ученого секретаря диссертационных советов УрФУ	2 815	0,30
22	Наличие международного сертификата, подтверждающие уровень владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранного языка)	1 800	0,19
23	Повышающий коэффициент молодым, ученым секретарям	27 370	2,94
	ВСЕГО:	931 564	100,00

Основные показатели по выплате надбавок за академическую деятельность

№ п/п	Наименование показателей	2012 год	2013 год	2013г. к 2012г., %	2014 год	2014г. к 2013г., %	2014г. к 2012г., %
1	Кол-во получающих надбавки	1 151	1 241	107,82	1 698	136,83	147,52
2	Всего баллов	700 368	786 804	112,34	882 698	112,19	126,03
3	Кол-во баллов на 1 преподавателя	608,5	634,0	104,19	519,8	81,99	85,43
4	Доля ППС, получающих надбавки, от общего числа педагогических работников	0,36	0,41	113,56	0,50	123,48	140,22
5	Фонд, направленный на стимулирование публикаций, млн.руб.	58,80	84,98	144,52	86,90	102,26	147,79
6	Стоимость одного балла, руб.	7,00	8,70	124,29	8,20	94,25	117,14

Активность участия в балльно-рейтинговой системе стимулирования по должностям ППС по количеству набранных баллов

Наименование должностей	2012 год			2013 год			2014 год		
	средний	мин	макс	средний	мин	макс	средний	мин	макс
Ассистент, преподаватель	185	30	1 053	311	30	1 470	233	30	2 290
Старший преподаватель	217	50	1 484	274	50	1 360	255	50	1 609
Доцент	499	100	4 210	547	100	3 655	477	100	4 941
Профессор	1 054	150	4 535	975	160	3 520	868	150	4 565
Заведующий кафедрой	1 233	150	7 529	1 235	150	4 800	1 033	150	4 920
Ассистент - исследователь							158	120	205
Ведущий научный сотрудник							434	210	600
Главный научный сотрудник							762	270	1 230
Декан, директор института							1 118	906	1 330
Доцент-исследователь							950	950	950
Заведующий лабораторией, сектором, отделом							438	120	1 050
Младший научный сотрудник							253	35	785
Научный сотрудник							255	40	1 145
Профессор-исследователь							870	283	1 540
Профессор-консультант							1 539	640	2 599
Старший научный сотрудник							446	50	1 110

Выплаты за статьи в зарубежных рецензируемых научных журналах

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2011 год	2012 год	2013 год
1	Кол-во публикаций	шт.	452	687	969
2	Количество сотрудников, получивших выплаты	чел.	393	509	628
3	Средства, направленные на стимулирование публикаций	млн.руб.	15,22	59,44	83
4	Сумма выплат на 1 участника за весь год	тыс.руб.	38,73	116,77	132,17
5	Средняя выплата на 1 участника за один квартал	тыс.руб.	19,36	29,19	33,04
6	Базовый размер выплаты за одну статью (на весь коллектив авторов)	тыс.руб./квартал	40,0-50,0	40,0-50,0	30,0-70,0
7	Фактическая выплата за 1 статью	тыс.руб./квартал	16,84	21,63	21,41
8	Базовый размер выплаты за одну статью (на весь коллектив авторов)	тыс.руб./год	160,0-200,0*	160,0-200,0*	120,0-280,0*
9	Фактическая выплата за 1 статью	тыс.руб./год	67,35	86,52	85,66

* За одну статью в течение года производится четырехразовая выплата с ежеквартальным начислением