



АО «Оренбургнефть»



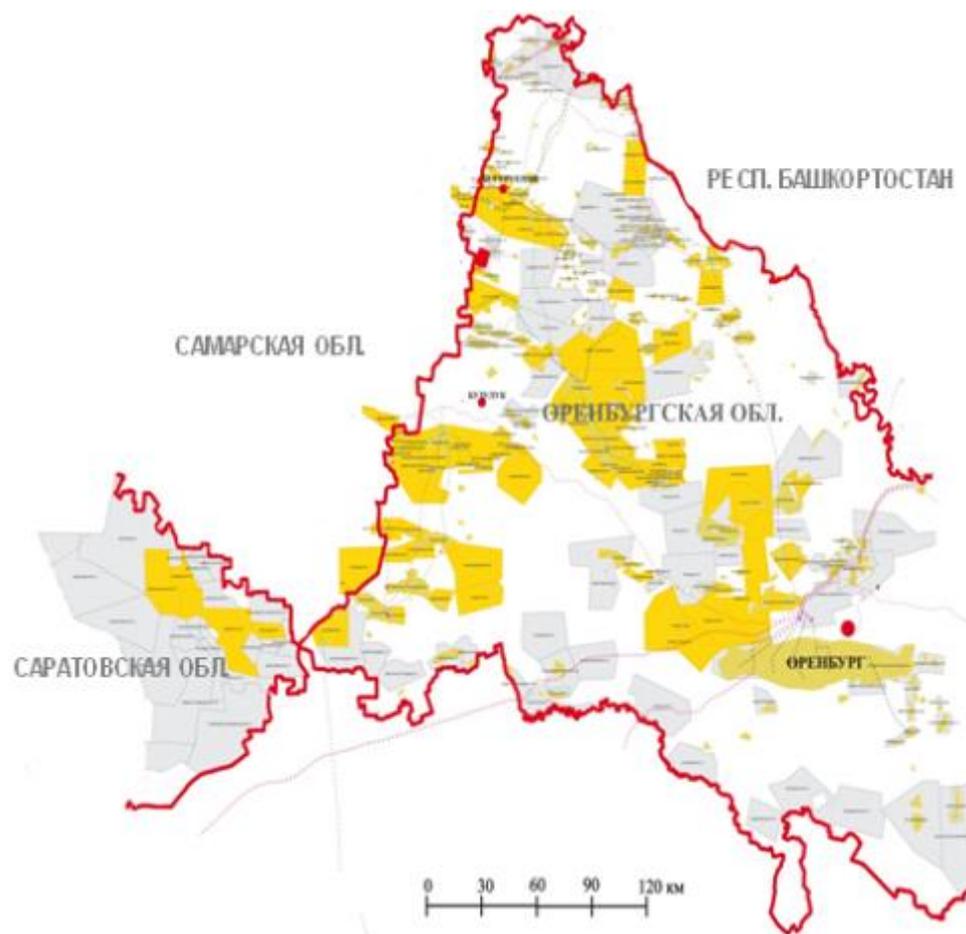
История Оренбургской нефти началась в июле 1937 года.

За восемьдесят лет было создано мощное нефтяное производство, ставшее основой экономики региона. Нефтедобыча позволила создать благоприятные условия для развития инфраструктуры городов Бузулук, Бугуруслан, Сорочинск, районных центров Первомайский и Грачевка.

Сегодня АО «Оренбургнефть» ведет работы на территории 3 субъектов РФ (Оренбургская, Самарская и Саратовская области), 26 муниципальных образований. Более половины всех доказанных запасов сосредоточено на 10 крупнейших месторождениях: Сорочинско-Никольском, Покровском, Гаршинском, Росташинском, Загорском, Бобровском, Ольховском и др.

АО «Оренбургнефть» работает в составе ПАО «НК «Роснефть» с 2013 года.

ОБЗОРНАЯ СХЕМА РАСПОЛОЖЕНИЯ ЛИЦЕНЗИОННЫХ УЧАСТКОВ





АО «Оренбургнефть» владеет 200 лицензиями на право пользования недрами.

На государственном балансе запасов числятся **160** месторождений.

Из них:

- 115 – в разработке
- 45 – в разведке

Эксплуатационный фонд составляет около 4,7 тыс. скважин

Протяженность действующих трубопроводов составляет 9200 км.

Общая протяженность ЛЭП – 6,5 тыс. км.

За историю деятельности добыто:

- Нефти – 616 миллионов тонн
- Газа – 86,3 миллиардов кубометров

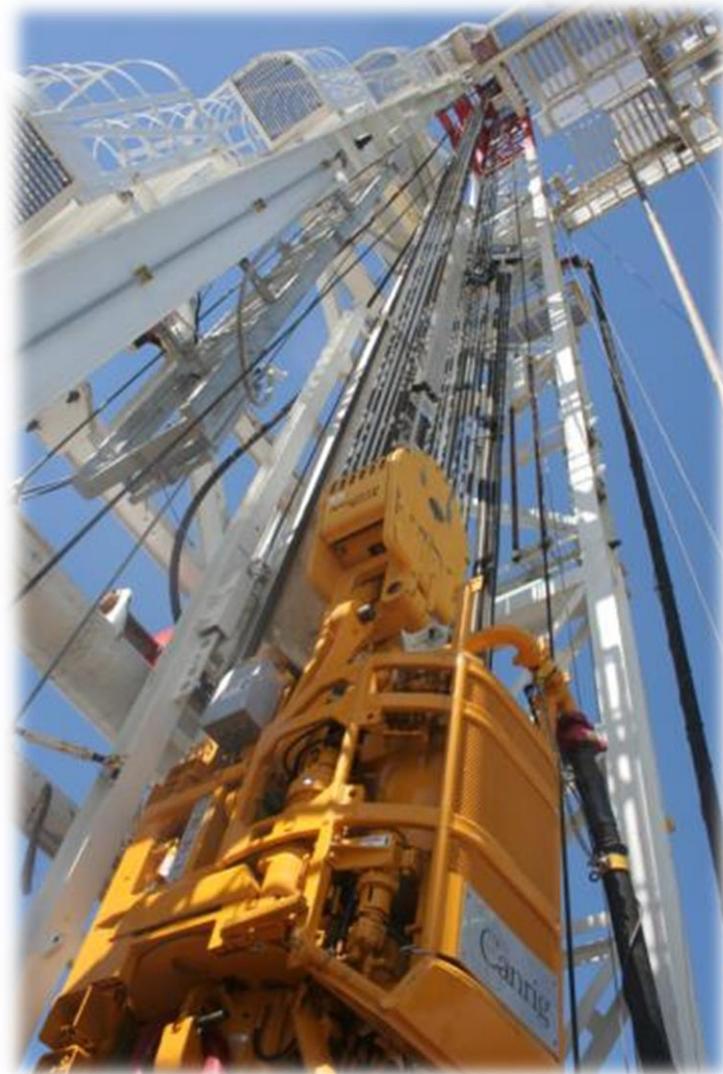


По итогам ГРР за 2018 год достигнуты следующие производственные показатели :

- пробурено 34 скважины;
- выполнено 2 тыс. км² полевых сейсморазведочных работ 3Д;

В АО «Оренбургнефть» успешно реализуется программа «Поиска пропущенных залежей». Только за период 2014–2018 гг. исследовано 80 месторождений и выявлено более 560 перспективных объектов.

Уровень восполнения ресурсной базы Общества от объема годовой добычи нефти, по итогам 2018 года, составил 229%.





АО «Оренбургнефть» реализует масштабную программу по рациональному использованию попутного нефтяного газа на месторождениях в Оренбургской области.

За период реализации программы 2005 – 2018гг.:

- построено 11 ГКС общей производительностью более 700 млн м³ в год;
- построено более 300 км газопроводов;
- введена в эксплуатацию Покровская УКПГ производительностью 450 млн м³ в год;
- введена в эксплуатацию вторая очередь Зайкинского ГПП производительностью 1,1 млрд м³ в год с ж/д терминалом, (текущая производительность составляет 2,2 млрд м³ в год);
- введены в эксплуатацию 4 блока нагрева жидкости.

В рамках реализации Целевой газовой программы (с учётом новых ЛУ), за период 2019–2022гг, запланировано:

- строительство газокompрессорных станций – 4 шт.;
- строительство установки осушки газа – 1 шт.;
- строительство блоков нагрева на УПСВ и ДНС – 5 шт.;
- строительство площадок налива ЖУВ – 3шт.;
- строительство газопроводов – более 300 км.



РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ



В Обществе реализуется:

- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

По программе повышения надежности трубопроводов:

- за 2018 год заменено и отремонтировано **134 км** трубопроводов,
- достигнуто 7% снижение отказов трубопроводов по сравнению с 2017 годом.

В 2018 году проведены следующие мероприятия:

- АО «Оренбургнефть» поддержало областную экологическую акцию «Чистые берега – генеральная уборка» и помогли очистить от мусора берег реки Самара.
- В рамках воспитания экологического сознания, повышения уровня экологической безопасности сотрудниками управления ООС проведена акция «Экологический десант» в 6-ти школах г. Бузулука.
- В Обществе успешно реализуется комплекс работ по переработке отходов бурения, ликвидации буровых шламовых амбаров и рекультивации земель, прилегающих к буровым площадкам.

АО «Оренбургнефть» ведет зарыбление водоёмов. Осуществлен выпуск молоди сазана и толстолобика в Сорочинское водохранилище Оренбургской области.





- Одной из ключевых задач АО «Оренбургнефть» является стабильная добыча, прирост ресурсной базы за счёт проведения геологоразведочных работ, подбор и реализация эффективных геолого–технических мероприятий, ввод в разработку новых лицензионных участков
- В 2018 году АО «Оренбургнефть» приступила к реализации геофизических исследований скважин с применением высокотехнологичного оборудования
- Строительство объектов газовой инфраструктуры
- Реализация программы повышения надежности трубопроводов





Коллектив предприятия составляет более 5,7 тысяч человек

В рамках реализации стратегии развития Оренбургского нефтедобывающего региона предполагается наращивание темпов производства, активное развитие инфраструктуры, что влечет за собой рост потребности в квалифицированных кадрах.



Благодаря труду коллектива профессионалов АО «Оренбургнефть» признано «Лидером экономики Оренбуржья» и удостоено звания «Организация высокой социальной ответственности».

По итогам XV Областного конкурса инженерного искусства АО «Оренбургнефть» признано лучшим в номинациях – «Технология года» и «Проект года».

На предприятии создана хорошая инженерная школа, благодаря системному развитию кадров и вовлечению их в научно-техническое творчество. Порядка 60 рацпредложений ежегодно регистрируется на предприятии. За последние два года 24 разработки молодых инженеров предприятия было внедрено в производство.



Среднесписочная численность в 2018 году –
5 721 человек.

Количество созданных в 2018 году
новых рабочих мест – 206

Средний возраст сотрудников – 38 лет

Количество сотрудников подрядных и субподрядных
организаций, работающих на объектах
АО «Оренбургнефть» – более 40 000 человек





Работа со школьниками

В Оренбуржье действует 6 «Роснефть-классов». Учащиеся углубленно изучают профильные предметы с привлечением педагогов СамГТУ и ОГУ, КФУ, а также проводится системная профориентация работа. В настоящее время в «Роснефть-классах» Оренбургской области обучаются порядка 150 учащихся. 90% выпускников «Роснефть-классов» поступают в профильные вузы.



Работа с вузами

Обществом заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве с ОГУ, УГНТУ, КФУ, СамГТУ, РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. Осуществляется приём на практику студентов, проводятся профориентационные мероприятия.

Кроме того, Обществом в рамках программы взаимодействия с вузами осуществляется развитие учебно-методической, материально-технической базы вузов, выплата именных стипендий. Общество принимает участие в днях «Роснефти» в вузах-партнерах Компании, проводятся дни предприятия, деловые игры, ориентированные на привлечение в ряды сотрудников лучших студентов профильных учебных заведений.



Работа с молодыми специалистами

В Обществе успешно реализуется молодежная политика компании «Роснефть». Сегодня в Обществе работает 75 молодых специалистов. Каждый становится участником трёхлетней программы развития, где перед молодыми специалистами открываются возможности обучения, прохождения стажировок, участия в научно-технических конференциях. Проводятся командообразующие, адаптационные и спортивные мероприятия. Особое внимание уделяется развитию научно-технического потенциала молодежи.

На предприятии действует программа наставничества. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник, который адаптирует его на производстве, формирует индивидуальный план развития специалиста и следит за его исполнением.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПБОТОС



Благодаря слаженной работе по повышению осознанного лидерства в области ПБОТОС работников всех без исключения подразделений Общества, постоянному стремлению к улучшению условий труда АО «Оренбургнефть» завершило 2018 год без случаев травматизма на производстве.



Ведется постоянная работа, направленная на повышение культуры безопасности труда, в том числе посредством популяризации «Золотых правил безопасности труда» и активном вовлечении руководителей и работников Общества в процессы создания безопасных и безаварийных условий труда



Постоянно повышается результативность функционирования интегрированной системы управления ПБОТОС, основанной на требованиях российского законодательства, а также международных стандартах ISO 14001, OHSAS 18001

Соответствие системы международным стандартам подтверждено независимым сертифицирующим органом DQS GmbH

«Лучшим уполномоченным по охране труда» в 2018 году среди дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть» признан работник АО «Оренбургнефть»





Программа Негосударственного пенсионного обеспечения

Участники программы после выхода на пенсию имеют право на получение корпоративной негосударственной пенсии, сформированной за счет средств Общества.

Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев

Все работники Общества застрахованы по программе ДМС, на основании которой они получают дополнительные медицинские услуги, не входящие в перечень услуг по обязательному медицинскому страхованию.

Каждый работник Общества застрахован от несчастного случая на всей территории РФ 24 часа.

Жилищная программа и программа образовательных займов

Реализация программы ипотечного жилищного кредитования осуществляется с целью оказания содействия работникам Общества в приобретении жилья путем предоставления беспроцентного денежного займа.

Также у работников Общества есть возможность принять участие в программе беспроцентных займов, выделяемых на образование работников либо детей работников.



НЕФТЕГАРАНТ
негосударственный
пенсионный фонд





КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Программа санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей

В Обществе приобретаются льготные санаторно-курортные путевки в местные санатории, а также Республику Куба, на Черноморское побережье, в санатории средней полосы России, Кавказа, Башкирии.

500 работников и членов их семей приобрели льготные санаторно-курортные путевки на Черноморское побережье, в санатории средней полосы России, Кавказа, Башкирии

Промышленная медицина

Организация амбулаторно-поликлинической помощи, профилактических медицинских осмотров осуществляется по «цеховому принципу», что позволяет осуществлять комплекс мер по снижению заболеваемости и травматизма на производстве.

Наличие здравпунктов на производственных объектах Общества обеспечивает оказание экстренной медицинской помощи.

3 000 работников приняли участие в мероприятиях по Программе «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний»

Программа частичной компенсации стоимости горячего питания

В Обществе осуществляется частичная компенсация стоимости горячего питания работников производственных подразделений.





В рамках развития корпоративной культуры в АО «Оренбургнефть» проводятся спортивные, профессиональные и культурно–массовые мероприятия:

- Летняя и зимняя спартакиады «Роснефти»
- Корпоративный смотр–конкурс на звание «Лучший по профессии»
- Производственные соревнования между подразделениями
- Мероприятия, посвященные дню работников нефтяной и газовой промышленности: чествование ветеранов, праздничные концерты, открытие досок почета
- Фестиваль «Роснефть зажигает звезды»
- Мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне: поздравление ветеранов ВОВ, участие в акциях «Свеча памяти» и «Бессмертный полк», участие в торжественных митингах





Контактная информация

ОТДЕЛ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛА

ВОЛКОВА ОКСАНА ВИКТОРОВНА

ТЕЛЕФОН: +7 (35342) 7-49-89

E-MAIL: owolkova3@rosneft.ru

