

**Порядок защиты курсовых работ по направлению
в 2024/2025 учебном году**

направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»

В Программой о курсовой работе по направлению установлен следующий порядок защиты курсовых работ по направлению (специальности):

1. Готовая курсовая работа по направлению сдается научному руководителю для проверки и предполагает последующую защиту.
2. Защита курсовой работы по направлению принимается комиссией, состоящей из трех преподавателей кафедры. Научный руководитель работы не входит в состав комиссии.
3. Представленная на проверку курсовая работа по направлению должна содержать:
 - текстовый материал работы в сброшюрованном виде, набранный на компьютере и отпечатанный на принтере;
 - задание на курсовую работу, утвержденное научным руководителем;
 - бланк рейтинговой комплексной оценки курсовой работы научным руководителем;
 - бланк рейтинговой комплексной оценки членами комиссии по защите курсовой работы;
 - справку о результатах проверки в системе «Антиплагиат» (<https://kpfu.antiplagiat.ru>) на отсутствие некорректных заимствований в тексте работы, подписанную научным руководителем;
 - распечатанную презентацию;
 - диск или иной накопитель информации с сохраненной электронной версией работы.
4. Процент оригинального текста в должен составлять 65% (с учетом процента цитирования). Курсовые работы, которые не достигли указанного уровня, допускаются к защите, однако несоблюдение требований к утвержденному проценту оригинальности текста влечет за собой понижение оценки за курсовую работу по параметру оценивания «Корректность формулировок проблем, выявленных в ходе выполнения курсовой работы, сделанных выводов и предложенных рекомендаций» (с учетом уровня оригинальности текста курсовой работы).

Для получения уровня освоения компетенции «высокий» по указанному параметру – минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен быть не менее 65%.

Для получения уровня освоения компетенции «средний» по указанному параметру – минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен составлять от 60% до 65%.

Для получения уровня освоения компетенции «низкий» по указанному параметру - минимальный процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) должен составлять от 50% до 60%.

Процент оригинального текста курсовой работы (с учетом цитирования) менее 50% соответствует уровню освоения компетенции «ниже порогового».

5. При защите курсовой работы по направлению обучающемуся предоставляется время для выступления, в котором он докладывает об основных результатах работы. После выступления обучающийся отвечает на вопросы комиссии, оглашаются письменные отзывы руководителя, обучающийся отвечает на имеющиеся в них вопросы и замечания.
6. На защиту для комиссии обучающийся представляет, устный доклад и раздаточный (иллюстрационный) материал на бумажном носителе в форме компьютерной презентации, отражающий основное содержание работы.
7. Требования к оформлению раздаточного материала (объем раздаточного материала – не более 5 слайдов):
 - Титульный лист раздаточного материала;
 - 1-ый слайд – цель и задачи исследования;
 - 2-ой слайд – теоретические аспекты раскрытия темы (методика изучения проблемы, понятийный аппарат, классификация, нормативная база и др.);
 - 3-4 слайды – практические аспекты раскрытия темы (источники практического материала и анализ собранной информации по объекту исследования, примеры, результаты анализа, и др.);
 - 5-ый слайд – выводы, ожидаемая социальная и экономическая эффективность, разработанные мероприятия и рекомендации автора, др.
8. Защита курсовой работы проводится в следующем порядке:
 - ознакомление членов комиссии с текстом курсовой работы, кратким устным докладом о результатах проведенного исследования и раздаточным материалом;
 - оглашение отзыва научного руководителя работы;
 - ответы обучающегося на замечания, содержащиеся в отзыве научного руководителя;
 - ответы обучающегося на вопросы членов комиссии.
9. Подведение результатов защит производится на закрытом заседании комиссии после защиты всех работ, представленных на данное заседание. Каждый член комиссии оценивает представленные работы и подводит результаты защиты. Окончательная оценка выставляется на основе суммирования средней оценки членов комиссии и оценки научного руководителя, содержащегося в его отзыве.
10. Оглашение результатов оценки курсовых работ производится непосредственно после завершения работы комиссии.
11. Защита курсовых работ по направлению (специальности) проходит в соответствии с расписанием, утвержденным заведующим кафедрой.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт управления, экономики и финансов
Кафедра управления человеческими ресурсами

ЗАДАНИЕ

на курсовую работу по направлению подготовки _____

Обучающемуся _____ гр. _____

Тема: _____

План

Введение

Основная часть

1. _____

1.1. _____

1.2. _____

1.3. _____

2. _____

2.1. _____

2.2. _____

2.3. _____

Заключение

Рекомендации руководителя

Срок сдачи работы на кафедру _____

Научный руководитель _____ (должность, Ф.И.О.) _____ (подпись)

Исполнитель задания _____ (подпись обучающегося) _____ (дата)

Дата утверждения _____

Примечания:

1. Объем курсовой работы 35-40 страниц машинописного текста.
2. Оформление курсовой работы должно соответствовать методическим требованиям.
3. Дата фактической сдачи курсовой работы на кафедру должна быть подтверждена подписью обучающегося в журнале регистрации, выполнения и защиты курсовых работ.
4. Оформленное задание подшивается в конце курсовой работы и сдается на кафедру.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
Институт управления, экономики и финансов
Кафедра управления человеческими ресурсами

Направление подготовки: 38.03.03 - Управление персоналом

Профиль : Управление персоналом организации

КУРСОВАЯ РАБОТА
[Название курсовой работы]

Студент ____ курса
группы _____
« ____ » _____ 20 ____ г.

(Фамилия и инициалы)

Научный руководитель
_____, _____
уч. степень уч. звание (должность)
« ____ » _____ 20 ____ г.

(Фамилия и инициалы)

Казань – 20 ____ г.

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Рейтинговая комплексная оценка научным руководителем
курсовой работы по направлению (специальности)

направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»

профиль «Управление персоналом организации»

Ф.И.О. обучающегося, группа _____

Тема курсовой работы: _____

Научный руководитель: _____

Параметр оценивания (оцениваемые компетенции)	Максимальный балл	Уровень освоения (подчеркнуть)	Оценка научного руководителя (баллы)
Соответствие содержания курсовой работы ее теме (ОПК-1, УК-1)	до 5	Высокий (5) Средний (4) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Логичность и сбалансированность структуры работы, стиль изложения (ОПК-2, УК-1)	до 10	Высокий (8-10) Средний (5-7) Низкий (3-4) Ниже порогового (0-2)	
Корректность формулировок проблем, выявленных в ходе выполнения курсовой работы, сделанных выводов и предложенных рекомендаций (ОПК-1, ОПК-2)	до 12	Высокий (9-12) Средний (6-8) Низкий (4-5) Ниже порогового (0-3)	
Достаточность информации для анализа изучаемой проблемы (УК-1)	до 6	Высокий (5-6) Средний (4) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Умение использовать аналитический материал в исследовании проблемы (ОПК-2, УК-1)	до 7	Высокий (6-7) Средний (4-5) Низкий (2-3) Ниже порогового (0-1)	
Соответствие оформления курсовой работы предъявляемым требованиям (УК-1)	до 4	Высокий (4) Средний (3) Низкий (2) Ниже порогового (0-1)	
Ответственность при написании курсовой работы (УК-6)	до 3	Высокий (3) Средний (2) Низкий (1) Ниже порогового (0)	
Своевременность предоставления курсовой работы научному руководителю (УК-6)	до 3	Высокий (3) Средний (2) Низкий (1) Ниже порогового (0)	
ИТОГО БАЛЛОВ	до 50	Высокий (43-50) Средний (36-42) Низкий (28-35) Ниже порогового (0-27)	

Отмеченные достоинства: _____

Отмеченные недостатки: _____

Заключение: _____

Научный руководитель _____

(И.О.Фамилия)

(подпись)

" ____ " _____ 2025 г.

Рейтинговая комплексная оценка членами комиссии
защиты курсовой работы по направлению (специальности)
направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
профиль «Управление персоналом организации»

Ф.И.О. членов комиссии

Ф.И.О. обучающегося: _____

Параметр (оцениваемые компетенции)	Максимальный балл	Уровень освоения (подчеркнуть)	Оценка членов комиссии (баллы)
Качество защиты (полнота раскрытия темы, логичность, убедительность выводов, их обоснование) (ОПК-1, УК-6)	до 20	Высокий (17-20) Средний (14-16) Низкий (11-13) Ниже порогового (0-10)	
Ответы на вопросы (ОПК-1, УК-1)	до 20	Высокий (17-20) Средний (14-16) Низкий (11-13) Ниже порогового (0-10)	
Владение научно-исследовательским инструментарием и методикой анализа (ОПК-2)	до 10	Высокий (8-10) Средний (5-7) Низкий (3-4) Ниже порогового (0-2)	
Балл комиссии	до 50	Высокий (43-50) Средний (36-42) Низкий (28-35) Ниже порогового (0-27)	
Балл руководителя	до 50	Высокий (43-50) Средний (36-42) Низкий (28-35) Ниже порогового (0-27)	
ИТОГО БАЛЛОВ*	до 100	Высокий (86-100) Средний (71-85) Низкий (56-70) Ниже порогового (0-55)	

*рекомендуемые оценки, при общем балле:	
"отлично"	86-100
"хорошо"	71-85
"удовлетворительно"	56-70
"неудовлетворительно"	0-55

Заключение: _____

Члены комиссии: _____ (_____)
 _____ (_____)
 _____ (_____)

« _____ » _____ 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт управления, экономики и финансов
Кафедра управления человеческими ресурсами
направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
профиль «Управление персоналом организации»

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

к курсовой работе по направлению

на тему:

«Указывается тема курсовой работы»

Студент _____ курса

группы

«____» _____ 2025г.

Научный руководитель

уч. степень

должность

«____» _____ 2025г.

Казань – 2025