

**Краткая стенограмма Учредительного собрания
14 ноября 2012 года**

Писарева Стела Владимировна, директор Музея истории КФУ, член инициативной группы по созданию Лиги «Женщины университета»:

- Добрый вечер, дорогие друзья!

Впервые, в этом прекрасном Актовом зале, где читали свои лекции выдающиеся ученые и писатели Казанского университета, собрались женщины, чтобы обсудить очень важные, свои личные и общественные проблемы. Это событие обязательно войдет в историю КФУ. Позвольте мне по поручению инициативной группы открыть Учредительное собрание, которое посвящено созданию новой общественной организации - Лиги женщин университета. Из заявившихся учредителей – 75 человек, присутствует - 68 человек. Есть предложение начать, открыв наше собрание.

На заседании принимают участие приглашенные гости:

- проректор по образовательной деятельности КФУ **Рязь Гатауллович Минзарилов,**

- директор ГБУ "Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник «Казанский Кремль», руководитель Общественной организации «Женщины Татарстана» **Валеева Зиля Рахимьяновна,**

- председатель Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по государственному строительству и местному самоуправлению **Валентина Николаевна Липужина,**

- заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по культуре, науке, образованию и национальным вопросам **Исаева Анастасия Георгиевна,**

- Уполномоченный по правам ребенка в Республике Татарстан **Удачина Гузель Любисовна,**

- зам. председателя Общественной палаты Татарстана **Забегина Татьяна Вениаминова,**

- ведущий консультант информационно-консультативного отдела Аппарата Уполномоченного по правам человека **Салиева Гульсина Ибрагимовна,**

- представитель Минобразования Республики Татарстан **Тагирова Ильсияр Нурмухаметовна.**

Мы рады, что вы откликнулись, надеемся, что будем сотрудничать с вами и в последующем.

Нам необходимо сформировать рабочие органы. Для ведения собрания необходимо избрать президиум. Количественный состав - 5 человек. Есть предложение избрать персонально следующих: кандидата юридических наук, зам. декана по учебной работе юридического факультета Бакулину Лилию Талгатовну, директора Музея истории КФУ Писареву Стеллу Владимировну, доктора педагогических наук, заместителя директора Института непрерывного образования Терентьеву Ирину Васильевну, доктора педагогических наук, зав. отделением русской филологии Института филологии и искусств Мухаметшину Резеду Фаилевну, проректора по образовательной деятельности КФУ Рязя Гатаулловича Минзарилова.

Нет возражений? Нет? Принято единогласно.

Далее нам надо выбрать секретариат и счетную комиссию - по 3 человека.

Предлагаю в секретариат: Мусину Наталью Владимировну, Плеухову Елену Алексеевну, Сагитову Светлану Вадимовну. Возражения есть? Нет. Принято единогласно.

В счетную комиссию предлагаются следующие коллеги - Мизгирева Тамара Ивановна, Подольская Венера Фазыловна, Уразаева Лариса Геннадьевна. Возражения есть? Нет.

Принято единогласно

Рабочие органы у нас определены, сейчас следует утвердить повестку дня.

Предлагается включить в повестку дня следующие вопросы:

1. О создании общественной организации «Лига женщин университета»
2. Об утверждении устава ОО «Лига женщин университета»

3. Об избрании руководителя Лиги женщин университета
4. Об избрании руководящего органа ОО «Лига женщин университета»
5. Разное

Будут ли другие предложения? Нет. Кто за то, чтобы утвердить данную повестку дня? Прошу проголосовать? Кто - против, воздержался? Повестка дня принимается.

Нам необходимо договориться о регламенте работы. Есть предложение: докладчику дать до 20 минут, выступающим – до 8 минут. Нет возражений? Принимается.

Уважаемые коллеги! Приступаем к обсуждению первого вопроса повестки дня. Слово для доклада предоставляется руководителю инициативной группы по созданию Лиги женщин университета Ирине Васильевне Терентьевой, доктору педагогических наук, заместителю директора Института непрерывного образования, доценту кафедры международных отношений.

Терентьевой Ирина Васильевна:

- Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! Единомышленники!

У Николая Рериха есть одна очень любопытная картина, называется она «Идущие» - на ней поднимаются в гору Он и Она. Женщина – впереди. Это символ. Великий гуманист хотел предупредить нас, что дверь в будущее откроет женщина. Сегодня есть мнение, что 21 век должен стать веком женщины.

Многочисленные наблюдения убеждают в удивительной мысли - на состояние человека влияет его социальная активность — чем больше и продуктивнее общается человек с другими людьми, тем меньшему количеству болезней он подвержен. Тем более, если эти люди – интересны, подвижны и думающие. По-видимому, именно это стало одним из мотивов организации в Казанском федеральном университете объединения – «Лига женщин университета».

Мы признательны Союзу женщин Татарстана, когда в марте этого года на традиционную встречу женщин республики была приглашена солидная делегация университетских представительниц. Именно тогда отдельные мысли и обсуждения, высказываемые ранее, сконцентрировались в создание инициативной группы. В ее составе вошли:

Алимова Фарида Кашифовна – доктор биологических наук, профессор, зав. кафедрой Института фундаментальной медицины и биологии;

Амирова Ляйсан Рустемовна - студентка Химического института им. Бутлерова, ныне аспирантка;

Багаутдинова Наиля Гумеровна - доктор экономических наук, профессор, директор Института территориального развития и управления;

Бакулина Лилия Талгатовна – кандидат юридических наук, зам. декана юридического факультета;

Закирова Венера Гильмхановна - доктор педагогических наук, профессор, заместитель директора по образовательной деятельности Института педагогики и психологии;

Мерзон Елена Ефимовна - кандидат педагогических наук, доцент, директор филиала в Елабуге, руководитель научно-исследовательского проекта «Весь город как одна семья»;

Муллакаева Райса Рифовна – проректор по финансовой деятельности;

Мухаметшина Резеда Фаилевна - доктор педагогических наук, профессор, заведующая отделением русской филологии Института филологии и искусств;

Писарева Стелла Владимировна - основатель и директор Музея истории, заслуженный работник культуры РТ, председатель научно-методического Совета вузовских музеев Среднего Поволжья;

Ратнер Фаина Лазаревна - профессор Института языка, директор Центра М.Монтессори, координатор договоров с зарубежными университетами в области коррекционной педагогики (Германия, Италия, Польша, Болгария, Литва);

Сальникова Алла Аркадьевна - доктор исторических наук, профессор, заведующая кафедрой историографии и источниковедения Института истории;

Тазетдинова Диана Ирековна – ассистент кафедры биохимии, кандидат биологических наук, младший научный сотрудник, руководитель малого инновационного предприятия ООО «Научно-производственное предприятие «АгротехБио»;

Штырлина Екатерина Геннадьевна - аспирантка Института филологии и искусств.

Сегодня хотелось бы выразить слова благодарности и членам рабочей группы, которые провели огромнейшую работу по организации данного учредительного форума. Это Татьяна Анатольевна Спирчагова, Тамара Ивановна Мизгирева, Светлана Вадимовна Сагитова, Лидия Васильевна Хамматова и многие другие. Особые слова признательности за юридическую консультацию начальнику Юридического управления Гульназ Мансуровне Сибгатуллиной.

Вопрос - зачем нам нужна такая общественная организация – звучал в период подготовки по-разному и неоднократно. Коллективный ответ на него, пусть и эмоциональный, был дан тогда самой инициативной группой. Ответ такой – нужна, потому что нас всех объединяет любовь к университету, у нас общие идеи и помыслы.

Поэтому главная цель создаваемой организации – объединение усилий членов ЛИГИ для содействия укреплению корпоративной университетской культуры. Вся ее деятельность должна быть направлена на повышение статуса женщин в обществе, их роли в общественно-политической, экономической, социальной и культурной жизни университета и Республики Татарстан.

Если мы с вами углубимся в историю Казанского университета, то можем обнаружить, что с момента основания университета женщины, так или иначе в нем присутствовали. Но как? Во-первых, женщины изначально входили в состав лишь обслуживающего персонала. Затем, часть профессоров и преподавателей разместились в квартиры непосредственно в самом университете, а жили они там вместе с семьями, женами, дочерьми, сестрами.

Но если уж следовать четкой хронологии. То женщины-учащиеся появились намного раньше, чем женщины-сотрудницы. С 1855 года в Казанском университете существовал Повивальный институт, готовящий акушерок, правда они обучались на дому и в городских клиниках, но с конца 60-х гг. по инициативе Лесгафта стали посещать первые лекции. Женщин, оставивших свой след в истории университета много. Назову лишь некоторых: это первая женщина-татарка, окончившая университет Амина Фасаховна Мухутдинова, микробиолог Маргарита Ильинична Беляева, химик Вера Федоровна Торопова, геолог Евгения Ивановна Тихвинская, а также языковед Диляра Гарифовна Тумашева и зоолог Халима Мухутдиновна Курбангалеева.

В настоящее время в Казанском федеральном университете из 5172 сотрудников работает 3767 женщин, из них 2611 имеют высшее образование. В профессорско-преподавательском составе – 1224 женщины, среди них 179 – докторов наук и 410 кандидатов наук, 168 - профессоров и 446 доцентов, 271 - старших преподавателей. В составе инженерно-технического персонала – 415 женщин, в административно-хозяйственной службе – 256, в числе учебно-вспомогательного персонала – 836, в обслуживающем персонале – 711 женщин.

Сегодня на руководящих постах в университете – 227 женщин: один проректор, 4 директора института, 6 зам. директоров, 50 – заведующих кафедрами.

По возрасту, женщины в университете распределяются следующим образом (без учета совместителей): до 29 лет – 299; 30-40 лет - 610; 40-50 лет – 384; 50-60 лет – 480; 60-70 лет – 251; свыше 70 – 153 женщины. Как видим, статистика убедительно подчеркивает роль женщин.

Стоит обратить внимание и на тот факт, что современные женщины стремятся к интенсификации своей жизни. Причем во многих случаях они стремятся не просто к работе, а к достижению определенного должностного, социального статуса, к максимальной самореализации в профессиональной сфере, т.е. к построению карьеры. Исследования показывают, что сегодняшние стереотипы, влияющие на отношение

женщины к самой себе и отношения к ней окружения, во многом связаны с ее деловой активностью. Но следует, видимо, помнить, что к деловой перегрузке, как правило, добавляется комплекс специфических внутри- и межличностных переживаний. И с этим уже одной женщине не справиться.

Необходимо признать, что сама организационно-подготовительная работа широкомасштабно продемонстрировала уникальность наших женщин, их необычайную разносторонность. Но есть одно общее характерное качество – университетским женщинам, женщине-ученому присуще постоянное профессиональное самосовершенствование. Поэтому, как нам представляется, наше пространство взаимодействия – это пространство профессионального возвышения, последующее обогащение имеющегося потенциала.

Как-то при подготовке Учредительного собрания прозвучал вопрос: а сколько лет женщины вообще занимаются наукой? Оказывается, более четырех тысяч. Самое первое историческое упоминание имени научно-технического работника встречается в рассказе о постройке первой пирамиды: это был Имхотеп. Мужчина. Но второе имя, упоминавшееся в другой связи, оказалось женским – Эд Хеду Анна (2354 до н.э). Она была дочерью Саргона - основателя династии Саргонидов в Вавилоне. Он назначил ее главной монахиней в храме луны. В то время через служителей храма правитель осуществлял реальную власть в стране. До нас дошли лишь 48 переводов ее стихов, ведь в то время храмы Вавилона были и научными учреждениями с развитыми обсерваториями и математическими отделениями.

Интересно, что энтузиасты в Интернете уже несколько лет собирают информацию о выдающихся женщинах прошлого. А началось с того, что американская журналистка Данута Бойс наткнулась на очень милые стихи поэтессы Хильдегард фон Бинген. «К моему удивлению, - пишет Бойс. - оказалось, что она жила в 12 веке и была еще музыкантом, художником и посланцем герцога и Папы Римского помимо массы иных занятий. Трудно представить, что в то время женщины были светски активны». Отрадно, что и сейчас силами общественников раскрывается много новых ярких женских имен.

Биографии женщин-ученых нашего университета были и есть самые обширные. Им присущи не только глубокие знания и прекрасные результаты, но и блестящая изобретательность ума, творческая одаренность. Пришло время создания, возможно, компьютерного архива «Женщины в науке», издания специальных брошюр, а в последующем, и журнала. Как считают члены инициативной группы, будет полезным содействие в издании монографий и учебных пособий Лиги, оказывать поддержку во внедрении научных проектов в производство.

При этом не стоит забывать, что на пути становления женщины-ученого существуют и определенные проблемы. Так, несмотря на то, что молодые женщины активно осваивают науку в вузах, только малая доля выпускниц впоследствии становятся учеными. Как показывает практика, девушкам, решившим начать свою научную карьеру, бывает нелегко: с одной стороны, они любят науку, с другой – их страшит перспектива стать ученым. Каким образом мы можем вселить в них уверенность и дать им инструменты, позволяющие справиться с теми проблемами, которые могут отвлечь от достижения поставленных перед собой карьерных целей? Они нуждаются не только в финансовой поддержке их научных исследований, им нужна поддержка для участия в международных встречах и использования возможностей для обмена своими идеями и опытом. И будет правильно, если в Совете Лиги организуется направление действий по поддержке связей с международными организациями. К примеру, в течение последних десятилетий ЮНЕСКО активно реализует проект по объединению женщин-ученых, которые своим вкладом способствуют изменению мира. Они занимаются решением различных глобальных проблем в области здравоохранения, экологии и социальной сферы. Но ведь и у нас такие достойные женщины есть.

Рождение нового университетского объединения мы стремились организовать в эту неделю, накануне Дня рождения университета. К удивлению обнаружили, что оно осуществляется в месяц, когда проводится в первое воскресенье – Всемирный день мужчин, а в последнее воскресенье ноября – День матери. Пусть это будет хорошим знаком.

По мнению создателей, Международный мужской день должен показывать общественности положительное влияние мужчин и продемонстрировать их достижения, отметить их позитивный вклад в общество, семью, воспитание детей, окружающую среду и в целом, поощрить позитивную ролевую модель мужчин. И то, что в университетском сообществе значительное число достойных мужчин, нет никаких сомнений. А вот публичного признания не всегда хватает. Думается, что Лига женщин университета проявит в этом активность и найдет формат поощрения и эффективного содружества.

Что касается Дня матери, то среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, ему отводится особое место. И это справедливо. Ведь этот день учит выражать слова благодарности Матерям, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку. И это замечательно: сколько бы хороших добрых слов мы не говорили нашим мамам, сколько бы поводов для этого не придумали, лишними они никому и никогда не будут.

В работе Лиги инициативная группа предлагает в рамках деятельности организовать постоянно-действующий круглый стол «Женский диалог», на заседаниях которого обсуждать актуальные общественные проблемы, создать открытую кафедру для родителей, сформировать Школу молодой семьи с изучением ее прав, этики семейных отношений, азбуки личных финансов и многих других вопросов, укрепляющих семейные ценности.

В обсуждаемых планах Лиги: организация научно-практических конференций по проблемам, связанным с жизнедеятельностью женщин, тренингов, например, по профилактике эмоционального выгорания, по формированию стрессоустойчивости, открытие Общественной приемной.

Важным для нас является развитие социального партнерства и участие в разработке нормативных актов, законопроектов, поддерживающих интересы женщин ученых.

Конечно же, в планах - проведение разнообразных творческих вечеров, благотворительных мероприятий, в том числе и организация, к примеру, юридической помощи для сотрудниц и студенток университета с целью оказания бесплатных юридических консультаций.

Все это будет отражаться на странице университетского сайта.

А еще у нас есть много инструментов и возможностей. Чтобы сделать нашу жизнь, жизнь университетскую лучше, богаче, насыщеннее. Мы можем помочь тем, кому трудно, кто оказался в трудной жизненной ситуации, в наших силах поддержать, посоветовать, подбодрить коллегу. Ведь мы – женщины – огромная сила! И для нас главное – это мир на земле, это доброта и милосердие, это крепкая семья, здоровые дети, забота о каждом человеке, живущем в нашем общем университетском доме.

Сегодня, по данным аналитиков Голден-Сакс женщины держат полмира, создавая самые разные формы объединения – союзы, лиги, клубы, журналы, центры.

И каждая в своей деятельности использует различные методы - от стратегии малых конкретных дел до проведения заседаний, тематических мероприятий, круглых столов, конференций.

Мы не можем оставаться в стороне. Хотелось бы верить, что создание Лиги женщин университета окажется эффективным способом воплощения задуманного в жизнь.

По нашему замыслу, Лига должна стать импульсом, интегрирующей силой в укреплении корпоративной университетской культуры. Можно сказать, Лига – это еще один формат общения, взаимодействия и сотрудничества всех подразделений, институтов и факультетов Казанского федерального университета.

Важно еще и то, что объединение усилий женщин университета будет способствовать не только их профессиональному и личностному росту, но и решению просветительских и нравственных проблем в нашем обществе, реализации проектов, связанных с проблемами образования, здравоохранения, культуры, поддержкой семьи, материнства и детства в нашей республике.

Уважаемые коллеги! Мир сегодня, более чем когда-либо прежде, находится в состоянии чрезвычайной ситуации, вызванной истощением природных ресурсов, эпидемиями и стихийными бедствиями, нравственным упадком и пришло время активно действовать. Возможно, актуальным для нас станет девиз:

***Собраться вместе – начало,
Удержаться вместе – прогресс,
Работать вместе – успех!***
(Генри Форд)

Спасибо за внимание!

Далее слово предоставляется директору ГБУ "Государственного историко-архитектурного и художественного музея-заповедника «Казанский Кремль» **Валеевой Зиле Рахимьяновне:**

- Прежде всего, хочу поблагодарить за приглашение участвовать в Учредительном собрании. На мой взгляд, это событие совершенно неординарное, хотя в истории университета, как сейчас только говорили в содержательном докладе, всегда были женщины, и не только ученые, специалисты, именами которых гордится не только республика и страна. Но были события, о которых сегодня хотелось бы узнать больше. Может быть, и женщинам Лиги удастся узнать о них подробности. Когда-то мы поднимали историю женского движения в нашей республике, и нам в руки попался тот факт, о котором не так часто упоминается: когда вышел императорский указ о запрете образования для женщин, первыми в знак протеста вышли высшие женские курсы, организованные в Казанском императорском университете. Мне кажется, что этот факт, как никакой другой, говорит о том, какие женщины жили тогда, как относились к образованию. Сам Казанский университет со времен своего создания отличался тем, что не только привлекал к высшему образованию разные социальные слои народов Поволжья, но и образование женщин считал одним из приоритетных направлений деятельности. В обществе происходят очень серьезные изменения, часть из них бесспорно, плодотворные. Какие-то вызывают сомнения, обсуждаются широко, но абсолютно очевидно то, что органам управления и государственной власти нужны стабильные институты социальной власти для того, чтобы поддержать развитие республики и ее благополучие, межнациональное согласие – деятельность общественных организаций становится социально значимой.

Впервые проведены в прошлом году конкурсы – 1 млн. рублей выделено на проект, направленный на преодоление беспризорничества и отказа от материнства. В нашей республике делается очень много для того, чтобы число молодых мам отказывающихся от своих детей стало меньше. Но, к сожалению, цифры стабильные. Ежегодно 350 детей отказников. Анализ показал – что отказницы – женщины с трудной судьбой, или она осталась совсем одна без поддержки, нет работы. Мы стараемся помогать таким женщинам, которые попадают в трудную жизненную ситуацию. В проекте по этому году, благодаря организации врачей, органов управления, в Парламенте – нам удалось многих поддержать, оказать помощь с трудоустройством. На базе 18 больницы есть стационар для таких мам. Из 41 претендентки на отказ от материнства не удалось справиться только с 4 женщинами, которые не забирают пока своих детей.

Сегодня есть на самом деле возможность влиять на ситуацию. Женщины, работающие в университете – это особая категория женщин. Они не только владеют знанием, но еще обладают хорошей социальной активностью. В ваших умениях и знаниях нуждается

молодежь и другие женщины. И заявленный диалог может стать одной из действенных площадок, где можно обсуждать серьезные проблемы, применять свои методы решения, делать свои перспективные предложения.

В этом плане нам в республике на кого равняться. Одной из первых женщин-татарок-просветительниц была Мухлиса Буби. Она стала первой в исламском мире и единственной в истории татар женщиной-казыем (судья шариатского суда). Она первая достигла высоких духовных постов, преподавала в Агрызском районе и вместе с богословием вела светские предметы.

Таких исторических примеров в Казанском университете, я думаю, очень много. И для университета – это долг рассказать об этом.

Как сказала Стелла Владимировна, зал, в котором мы сейчас находимся, особенный. И на самом деле место проведения выбрано не случайно и я очень надеюсь, что это будет особенное событие и для женщин университетского сообщества, и, как и они заявят о себе через интересные начинания и проекты.

Лига женщин, ведя свой женский диалог, может претендовать на гранты, реально. На какое общество вы можете влиять? В нашей республике – более 50 процентов работающих в республике, высшее образование также имеет большая часть женщин.

Другое дело - уровень научных сообществ. Продвижение талантливых женщин в науку, закрепление в науке. Это одно из направлений деятельности. Женщина университета, женщина ученый – это совершенно особая категория.

Я искренне поздравляю Вас с таким замечательным событием и надеюсь, что Лига будет самой интересной и активной организацией в республике.

Слово предоставляется проректору по образовательной деятельности **Риязу Гатаулловичу Минзарипову:**

- Добрый день, дорогие женщины, коллеги! Мне придется представлять всех мужчин и надеюсь, что эту ношу вынесу. Хотел бы поздравить всех нас, что сегодня формируется новая общественная организация, которая внесет большой вклад в жизнь Казанского федерального университета. Я разговаривал с Ильшатов Рафкатовичем, он, к сожалению, в данный момент в командировке, но он сказал, «...что обеими руками «за». Женщина – это мать, друг, любимая, сестра. К ним особое отношение. По большому счету, мужчины все делают для женщины и ради женщины. Я немного волнуюсь. Ведь замечательно, что у нас создается такая общественная организация «Лига женщин университета».

Сейчас университет развивается на новом уровне. Он расширяется. Как вы знаете, присоединили три вуза. Сейчас присоединяется ИНЭка, возрастает удельный вес инженерно-технической специальности. Новые задачи стоят перед нами. Мы надеемся, что Лига женщин окажет свою посильную и благородную помощь. Хорошо, что у нее одна из главных задач – поддержка корпоративной культуры университета. Был КГУ, и была другая культура. Сегодня у нас новый коллектив, мы формируем новую организацию, где нужны усилия всех. Нежный и твердый подход женщин пусть поможет успешно решить многие вопросы, и мы можем опереться на возможности такой мудрой структуры, как Лига женщин. Хотелось пожелать успешной работы, ведь мы с вами должны решить те задачи, которые ставят перед нами общество, правительство, наши руководители. Желаю творческих удач и здоровья!

Слово предоставляется доктору исторических наук, профессору, заведующей кафедрой историографии источниковедения и методов исторического исследования Института истории КФУ **Сальниковой Алле Аркадьевне:**

- Спасибо за предоставленную возможность выступить. Тем более что я из числа инициаторов данной организации. Продолжая выступление Ирины Васильевны, если попытаться определить стратегию и тактику мужчин и женщин в университете за все время его существования, то стратегия женщины на протяжении первых полутора сотен

лет была такая: женщины активно пытались проникнуть в университетское сообщество. А мужчины старались их не пускать, отстранить на дальние границы университетского сообщества.

Ирина Васильевна говорила, что женщины присутствовали в университете как жены – это понятно. Как прислуга – это тоже понятно. Желательно, чтобы была еще пожилая и некрасивая, чтобы можно было не беспокоиться за нравственность университетских юношей и уберечь самих женщин от посягательств от студентов.

Первые женщины студентки появились в Акушерском институте. Я хотела бы сделать акцент на первых женщинах-преподавателях. Первая женщина преподаватель по источникам появилась в 1876г., это была – Евгения Степановна Мужскова, которая была принята на должность исполняющей обязанности ассистента в университетский анатомический театр. Чтобы принять ее на работу, пришлось писать очень серьезное обоснование. И там было сказано, что она принимается на работу потому, что ассистенты-мужчины с изготовлением анатомических препаратов не справляются. Работала она 11 лет, до самой смерти. Зарплата 16 рублей серебром – как сторож зоологического кабинета. Как допустили мужчин, что ее взяли в университет? По воспоминаниям Веры Фигнер, Евгения Мужскова по описанию была очень определенной внешности – худая, смуглая, с некрасивым мужеподобным лицом. Тогдашний попечитель Казанского учебного Округа Шестаков, никогда ее не видел, но постоянно требовал убрать из числа сотрудников университета.

Почему тогда мужчины университета не хотели видеть женщин в своих рядах? Они переживали о размывании университетской корпорации и все правила, нормы, привычки устанавливались мужчинами. Здесь еще играет роль и меркантильная сторона. Если на определенную должность претендовала женщина, то ее зарплата становилась меньше, нивелировалась. Университетские мужи этого не хотели.

В 17 году произошли довольно большие изменения. В апреле 1917 года Временное правительство решило расширить рамки обучения для женщин. Но Казанский университет в этом случае поступил формально - согласились, но брали женщин только на оставшиеся вакансии. В советское время в 20-е годы правительство буквально билось, чтобы количество женщин, обучающихся в университете, постоянно возрастало. Хотя бы до 25% от общего числа студентов.

По словам Иоанна Корба, автора труда по истории университета, «в 1922 году на рабфак было принято в университет незначительно число, и об этом не приходится сожалеть».

Ситуация кардинально стала меняться только в пятидесятые годы. Я провела очень интересный подсчет. Если в Ученый совет входило в 2004 году всего 7 женщин, то есть 12%, в 2009 году – 17, то есть 26 %, а на сегодня число женщин составляет 27%.

Выступление заместителя декана Института фундаментальной медицины и биологии **Тазетдиновой Дианы Ирековны**.

- Для меня очень большая честь находиться на учредительном собрании Лиги женщин университета, и хотелось бы рассказать о научном направлении, которое мы ведем на кафедре биохимии под руководством зав. кафедрой, доктора биологических наук, профессора Алимовой Фариды Кашифовны. Это социально-значимый, важный проект – создание биопрепаратов, которые широко применяется у нас в республике – в растениеводстве, в лесосовхозах, в сельском хозяйстве, а также при изготовлении продуктов питания, которые делают наши продукты безопасными. В области разработки биопрепаратов я работаю более 7 лет, и мне, как молодому ученому, имеющему высшее биологическое образование, пришлось получить и дополнительное – экономическое образование, в частности - коммерциализация научных разработок.

Все это я говорю к тому, что у нас в университете есть разнообразные находки, которые полезны всему обществу. К примеру, группа под руководством Фаттаховой Альфии Нурлимановны, доцента, директора ООО «КПП Казань Университи Вивариум» разработала

уникальную технологию, в результате которой можно по слюне человека определять его степень возможной агрессивности. Отрадно, что этим заинтересовалось руководство министерства внутренних дел республики. Думаю, что такая деятельность может стать одним из направлений работы Лиги женщин университета.

Слово представляется профессору, доктору педагогических наук, зав. кафедрой теории искусств Института филологии и искусств **Явгильдиной Зилие Мухтаровне:**

- Добрый вечер, коллеги! Я представляю женщин ИФИ, в котором работают профессионалы русской, татарской, романо-германской филологии и всех сфер искусства - изо, дизайна и хореографии, и все наши коллеги поддерживают эту замечательную идею. Если обратиться к истории ИУ, то в 19 веке была создана кафедра изящных искусств. Первый музей, который посещали горожане, тоже был в императорском университете. Активно развивались хоры, музыкальные кружки, очень популярно было инструментальное музицирование, квартеты – играли студенты и профессора. И продолжая работу в этом направлении, мы бы хотели предложить в рамках работы Лиги активно приобщаться к работе нашего ИФИ. Это читательские разнообразные конференции по отечественной и зарубежной литературе, экскурсии по городу, изучение иностранных языков – немецкий, испанский. Для тех, кто интересуется литературой и искусством – у нас есть татарский театр, русский театр. У них много высоких наград. Если говорить о направлении - искусство, то для вас, дорогие женщины, есть студия танца, клубы по интересам в области театра, дизайна, музыки, особенно пользуется популярностью музыкальный образовательный салон – идейным вдохновителем которого является Маргарита Коварская. Мы с радостью проводим музыкально-образовательные лектории каждую четвертую среду в 18 часов на Межлаука, 3. Лекторий существует уже семнадцатый год. Сегодня для Вас прозвучит музыка, которая посвящена году Германии в России «Остановись, Мгновение, ты прекрасно!». В ноябре состоится лекторий, посвященный юбилею Мансура Музафарова, в декабре – «Зимняя мозаика», в феврале тематика будет посвящена Универсиаде.

Еще у нас в институте работает ежемесячно литературно-художественный салон «Ренессанс», каждую третью пятницу в 17 часов мы вас всех ждем. На встречи мы приглашаем известных дизайнеров, модельеров, художников, каллиграфов, например, которые занимаются шамаилями. Как видите, очень широкая палитра интересов. Мы принимаем любые предложения. Для женщин Лиги мы готовы организовать любой клуб по интересам, чтобы наши женщины могли получить хорошее настроение, заряд бодрости, а может, сами смогут проявить себя в какой-нибудь сфере искусства.

Выступление доцента Института физической культуры, спорта и восстановительной медицины, кандидату психологических наук **Политовой Светланы.**

- Уважаемые коллеги! Безусловно, создание такой организации как Лига женщин университета давно созрело и отвечает насущным потребностям времени. Хочу привлечь ваше внимание на то, что различие между мужчинами и женщинами не только генетические и фенотипические, но еще и существует различие в миссии. Биологическое значение женщины – это еще и сохранение того, что создается веками природой. И быть наравне с мужчиной – это очень сложно. Ведь возникает вопрос, говоря о равноправии мужчины и женщины: «А справится ли?» Но создание таких женских сообществ говорит о том, что женщине многое под силу. «Да, мы можем, мы справимся и готовы привлекать в борьбе за равноправие все имеющиеся ресурсы». Ведь нам трудно представить «Лигу мужчин университета». Создание такой организации, я думаю, будет отвечать потребностям личности женщины в этом сложном мире, научном мире. И если мы здесь сегодня собрались, и готовы слушать, поддерживать друг друга и встречаться по самым разным поводам, будь то культурные или научные проблемы, говорит о том, что мы

вместе, мы большая сила. Я надеюсь, что Лига женщин станет той площадкой, которая будет эту силу укреплять во благо всем, даже мужчинам.

Слово предоставляется заместителю председателя профкома **Галине Николаевне Мазановой:**

- Дорогие милые женщины! Это замечательно, что мы сегодня создаем такую общественную организацию и мне бы хотелось, чтобы в правлении Лиги вошли действительно активные женщины, чтобы она была работоспособной. Было время, когда мы в университете создавали женсовет, и он по-тихому как-то приказал долго жить. Поэтому, я предлагаю, сегодня в правлении обязательно избрать председателем Лиги Терентьеву Ирину Васильевну. Это действительно очень активная замечательная женщина, которая достойна того, чтобы возглавить Лигу. В нашем профкоме есть женская комиссия, которую возглавляет Рыбасова Валентина Ивановна. Я предлагаю ее тоже ввести в правление, чтобы у нас была такая близкая связь в работе. 80% профбюро – это женщины, и мне бы хотелось, чтобы мы работали сообща.

Ведущая собрания Стелла Владимировна Писарева:

Думаю, что, судя по выступлениям участников учредительного собрания, можно сделать вывод – проголосовать за создание в Казанском федеральном университете общественной организации «Лига женщин университета». Кто «за»? – Единогласно!

Второй вопрос повестки дня – принятие Устава. Слово предоставляется **Спирчаговой Татьяне Анатольевне:**

- Добрый день, Уважаемые коллеги!

Как известно, Устав – это свод правил, регулирующих организацию и порядок деятельности создаваемой общественной организации. Поэтому Уставу в процессе подготовительной работы отводилось много времени и уделялось серьезное внимание. Проект составлялся с учетом целей и задач Лиги женщин университета, он был представлен на экспертизу юристам университета.

Используя большие возможности Интернета, проект заблаговременно был разослан практически всем учредителям Лиги женщин университета. Кто не смог получить по почте – имел возможность ознакомиться при регистрации.

Это освобождает, видимо, меня от детального изложения и позволяет остановиться на основных его позициях.

В проект Устава включены в соответствии с требованиями законодательства соответствующие разделы, их 8. Во втором разделе прописаны ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛИГИ. Они хорошо отображены в докладе Ирины Васильевны. Главная цель - объединение усилий членов Лиги для содействия укреплению корпоративной университетской культуры, повышению статуса женщин в обществе, нашей роли в общественно-политической, экономической, социальной и культурной жизни университета и республики. Для достижения уставных целей Лига решает следующие задачи:

- создание благоприятных условий для активного участия женщин в общественной жизни;
- гармонизация развития личности и семейных отношений, сохранение традиционных культурных ценностей и исторических традиций;
- укрепление статуса семьи;
- возрождение нравственного и духовного здоровья;
- развитие творческих способностей, создание условий для умственного, эстетического и физического совершенствования;
- формирование и развитие правосознания женщин, повышение правовой культуры;
- привлечение ресурсов для реализации уставных целей;
- содействие членам в принятии участия в городских, межрегиональных и международных фестивалях, симпозиумах и пр. мероприятиях.

Для достижения целей и задач Лига, в соответствии с действующим законодательством, осуществляет следующую деятельность:

- участвует в разработке регламентирующих документов по организации работы, направленной на повышение социального статуса женщин, как необходимого условия для их самореализации во всех сферах жизни общества;
- организует и проводит встречи, презентации, конференции, семинары, коллоквиумы, а также участвует в международных конференциях, симпозиумах, семинарах;
- осуществляет исследовательскую деятельность и проводит научно-практические мероприятия в соответствии с целями и задачами;
- оказывает поддержку мероприятиям, направленным на содействие духовному развитию женщин в сферах просвещения, образования, науки, культуры, искусства, медицины, спорта;
- участвует в реализации научно-исследовательских аналитических программах по изучению нравственного состояния общества, а также в устранении факторов, оказывающих на него вредное влияние;
- оказывает поддержку и организует мероприятия, направленные на защиту семьи, материнства и детства;
- Лига также развивает сотрудничество с российскими и иностранными организациями, имеющими сходные цели и задачи;
- осуществляет благотворительную деятельность;
- организует и проводит лотереи, выставки, иные мероприятия, непосредственно связанные с развитием Лиги.

В третьем и четвертом разделах обозначены ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИГИ, членство. Для осуществления своих уставных целей Лига, в соответствии с действующим законодательством, имеет право:

- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти, ректорат, Ученый совет КФУ и во все существующие в КФУ организации по вопросам деятельности Лиги;

Лига обязана:

- соблюдать законодательство Российской Федерации и Республики Татарстан, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы деятельности Лиги, нормы, предусмотренные настоящим Уставом и иными учредительными документами;
- ежегодно информировать членов организации о деятельности;

Членство в Лиге добровольное. Это физические лица, достигшие 18 лет, и юридические лица - общественные объединения, зарегистрированные в установленном порядке, признающие и соблюдающие настоящий Устав, Иностранцы граждане и лица без гражданства, законно находящиеся в Российской Федерации.

Прием в члены Лиги осуществляется советом Лиги на основании письменного заявления физического лица или решения руководящего органа вступающего общественного объединения, выразившие поддержку целям Лиги и (или) ее конкретным акциям, принимающие участие в ее деятельности.

Член Лиги вправе по своему усмотрению выйти из состава Лиги, письменно уведомив об этом совет. Также могут быть исключены из состава Советом с последующим утверждением общим собранием Лиги по следующим основаниям:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей члена Лиги;
- препятствие своими действиями деятельности Лиги и его органов;
- грубое нарушение Устава и иных обязательных документов Лиги.

Член Лиги, вышедший из его состава, вправе вновь вступить в члены Лиги в установленном порядке.

Пятый раздел посвящен процедуре избрания и содержанию деятельности РУКОВОДСТВА ЛИГИ

Руководящие органы лиги:

- общее собрание членов;
- совет Лиги.

Высшим руководящим органом Лиги является общее собрание.

Общее собрание созывается советом не реже 1 (одного) раза в год. Внеочередное общее собрание созывается по инициативе совета, по требованию не менее чем 1/3 членов Лиги. Норма представительства на общем собрании устанавливается советом.

Письменное сообщение в виде факса или телефонограммы о созыве очередного или внеочередного общего собрания должно быть направлено Председателем всем членам Лиги не позднее, чем за 3 дня до назначения даты его проведения. В указанном сообщении должны быть отражены вопросы повестки дня заседания общего собрания.

Члены Лиги вправе участвовать в общем собрании членов Лиги лично или через представителей. Несколько членов вправе выбирать одного представителя для участия в общем собрании - делегата. Представители (делегаты) от членов Лиги на общем собрании действуют на основании доверенности. Данные о делегатах, избранных членами на общее собрание, направляются в совет Лиги не позднее, чем за 2 дня до начала его проведения. На каждом общем собрании в обязательном порядке ведется соответствующий протокол, К исключительной компетенции общего собрания относится:

- определение основных направлений и программ деятельности;
- избрание и переизбрание Председателя и членов совета Лиги сроком на 2 (два) года;
- утверждение отчетов Председателя, совета;

В период между общими собраниями деятельностью Лиги руководит совет, созываемый Председателем по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в квартал.

Численный и персональный состав совета определяется общим собранием.

Для осуществления своей деятельности Лига может создавать филиалы и открывать представительства.

Изменения и дополнения в Устав Лиги вносятся общим собранием по предложению совета, если за них проголосовало 2/3 избранных делегатов, присутствующих на общем собрании.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ЛИГИ по Уставу может быть ликвидирована по решению общего собрания, если за это проголосуют 2/3 избранных делегатов.

По Уставу у меня все, от себя добавлю, что деятельность Лиги, построенная на позитивном отношении к жизни, поможет создать комфортную среду в университете для всех без исключения и стать отправной точкой добрых, нравственных начинаний.

Спасибо за внимание!

Писарева С.В.: Есть ли какие-либо замечания или предложения по Уставу? Нет? Тогда голосуем. Принято единогласно.

По третьему вопросу повестки дня - только что Галина Николаевна Мазанова предложила выбрать председателем Терентьеву Ирину Васильевну. Нет других кандидатур? Голосуем. Единогласно!

Следующий вопрос повестки дня – **избрание руководящего органа** «Лиги женщин университета» - Совета. Есть предложение избрать Совет в количестве **21** человека. Других предложений нет? Кто «за» прошу проголосовать. Против, воздержавшиеся? Принимается.

По персональному составу слово предоставляется Амерхановой Эльмире Исхаковне – заведующей отделом редких книг.

В состав Совета Лиги женщин университета предлагаются:

- 1.Алимова Фариды Кашифовна – доктор биологических наук, профессор, зав. кафедрой

Института фундаментальной медицины и биологии.

2. Багаутдинова Наиля Гумеровна - доктор экономических наук, профессор, директор Института управления и территориального развития
3. Бакулина Лилия Талгатовна – кандидат юридических наук, зам. декана по учебной работе юридического факультета
4. Валеева Роза Алексеевна – доктор педагогических наук, профессор Института педагогики и психологии
5. Виноградова Юлия Владимировна – Директор Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развития системы физкультурно-спортивного воспитания.
6. Калимуллина Иниза Рафаиловна – доцент Института педагогики и психологии (отделение психологии).
7. Меерзон Елена Ефимовна – директор института в Елабуге
8. Мизгирева Тамара Ивановна – заведующая отделением дополнительного образования Института непрерывного образования
9. Муллакаева Райса Рифовна – проректор по финансовой деятельности
10. Мухаметшина Резеда Фаилевна – доктор педагогических наук, профессор, зав. отделением русской филологии Института филологии и искусств.
11. Писарева Стела Владимировна – директор Музея истории КФУ
12. Ратнер Фаина Лазаревна – доктор педагогических наук, профессор Института языка
13. Рыбасова Валентина Ивановна – председатель Женской комиссии профкома университета, сотрудник Управления научно-исследовательской деятельности
14. Сабитова Надия Михайловна – доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой финансов Института экономики и финансов
15. Сагитова Светлана Вадимовна – ведущий специалист Института непрерывного образования
16. Сальникова Алла Аркадьевна – доктор исторических наук, профессор, заведующая кафедрой историографии, источниковедения и методов исторического исследования Института истории
17. Сибгатуллина Гульназ Мансуровна – начальник юридического Управления
18. Спирчагова Татьяна Анатольевна – кандидат филологических наук, доцент кафедры теории и практики ЭСМИ факультета журналистики и социологии
19. Терентьева Ирина Васильевна - доктор педагогических наук, заместитель директора Института непрерывного образования
20. Трифонова Людмила Владимировна - инженер Института управления и территориального развития
21. Чмутова Галина Алексеевна – доктор химических наук, профессор кафедры органической химии Химического института им. А.М.Бутлерова.

Есть ли другие предложения? Как будем голосовать персонально или списком?

Кто «за»? Кто «против», кто воздержался? Принимается.

Слово предоставляется председателю Лиги женщин Терентьевой И.В.:

- Уважаемые коллеги! Дорогие подруги! Спасибо большое за оказанное доверие, я осознаю всю огромную ответственность. Очень рассчитываю на поддержку каждой из вас. И тех, кто в зале, и тех, кто сегодня не смог прийти, и тех, кто сегодня с нами еще не во взаимодействии. Я думаю, что мы будем хорошим университетским сообществом. Сегодня у нас есть некоторые эскизы нашей эмблемы. Сейчас вы их увидите на экране. Мне думается, что мы их разошлем всем. Пока это наброски, спасибо большое нашей кафедре Института филологии и искусства, они попытались создать варианты эмблемы. Ждем Ваши предложения и на Совете мы их обсудим.

И еще. Одна очень приятная миссия. Мы учреждаемся сегодня, а буквально завтра одной из выступающих на этой трибуне исполняется 30 лет. Это Тазетдинова Диана. А еще 50

лет работы в университете – Мизгиревой Тамаре Ивановне. Поднимитесь, пожалуйста, сюда и примите наши сувениры. Поздравляем!

Писарева С.В.: Уважаемые коллеги! Повестка дня исчерпана. Будут ли замечания по ведению собрания? Нет. Разрешите собрание объявить закрытым. Спасибо всем за участие.

В заключение, у нас для Вас сюрприз: профессор Института филологии и искусства, член Лиги женщин университета Маргарита Яковлевна Коварская организовала небольшой музыкальный концерт.