

Международный рекрутинг: реальность для российских вузов

М.М. Юдкевич

НИУ ВШЭ

Конкурсный найм международных специалистов

- Контракты для молодых специалистов со степенью PhD (tenure-track)
- Контракты для молодых специалистов со степенью PhD (post-docs)
- Преподавательские контракты с ограниченным сроком действия
- Senior recruitment

Международный рекрутинг как выход на международный академический рынок труда

- Важность соблюдения внешне заданных правил, процедур и сроков
- Внешне заданные
- Соискатели как активные игроки рынка (ими одновременно рассматривается множество предложений)
- Формирование репутации (как вуза, так и региона)

Значимые условия

- Уровень заработной платы
- Объем преподавания
- Поддержка (входящей и исходящей) академической мобильности
- Условия для исследований
- Академическая среда

Жизнь после найма: обеспечение отдачи

- Участие в научных семинарах и их организация
- Участие в органах академического самоуправления
- Руководство студентами, аспирантами и молодыми исследователями
- Обеспечение менторской поддержки

Жизнь после найма: мониторинг и оценка результатов

- Организация оценки
- Процедуры пересмотра контракта
- Процедуры карьерного продвижения
- Принятие решения о заключении постоянного контракта