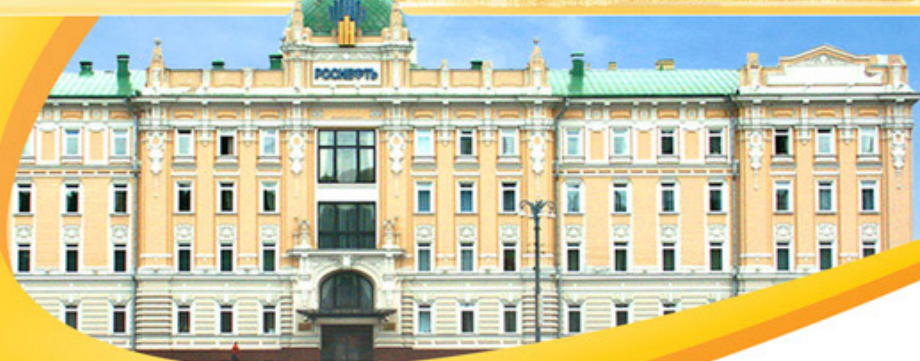


ООО «РН-Юганскнефтегаз»



**РОСНЕФТЬ**



# Географическое положение ООО «РН-Юганскнефтегаз»



- Накопленная добыча более 2,3 млрд. тонн нефти
- Более 65 млн. т. годовая добыча
- 12 %- доля ООО «РН-Юганскнефтегаз» в общем объеме добычи нефти в России
- 24 %- доля добычи ООО «РН-Юганскнефтегаз» в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре



1967 – год основания города



Общество активно участвует в финансировании строительства муниципальных объектов высокой социальной значимости



# Направления деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз»

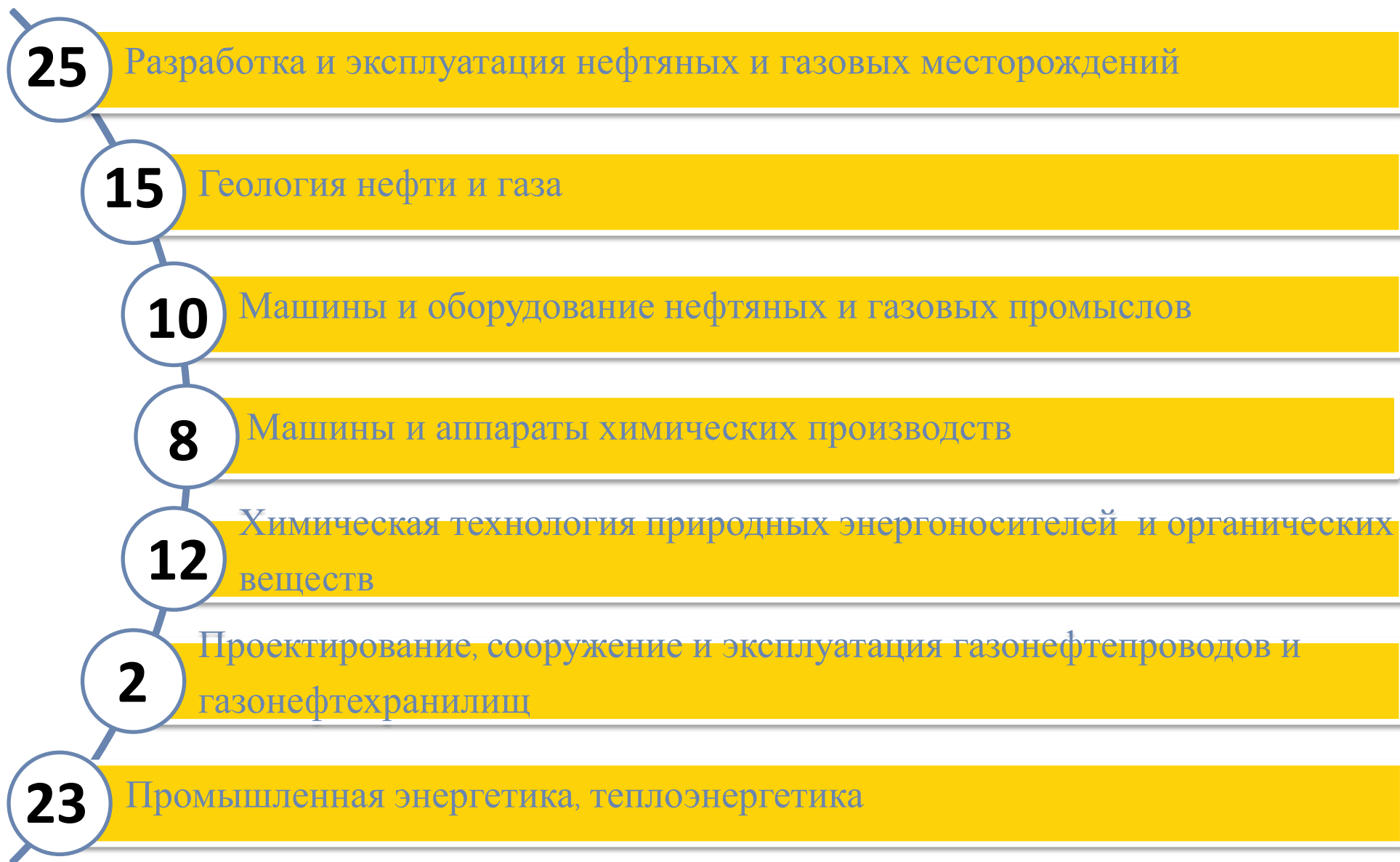


Производственное объединение «Юганскнефтегаз» основано в 1977 году.



Запасы по международной классификации составляют 2,7 млрд. тонн, что обеспечит добычу минимум на 30 лет. Сегодня ведутся работы по разработке и разведке месторождений на 35 лицензионных участках.





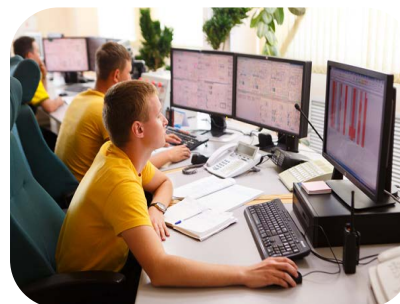
# Деятельность в области молодежной политики по работе с молодыми специалистами



**ТРУДОУСТРОЙСТВО**



**АДАПТАЦИЯ**



**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ**



**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА**

В обществе работает 250 молодых специалистов  
В 2018 году успешно прошли собеседование и трудоустроен 91 МС.

- Встречи с руководством
- Назначение наставников
- Курсы адаптации
- Поддержка от Совета молодых специалистов

- Курсы обучения
- Стажировка в должности
- Научно технические конференции
- Деловые игры и тренинги
- Форум эффективных решений

- Посвящение.
- Праздничные мероприятия
- Спортивные мероприятия
- КВН

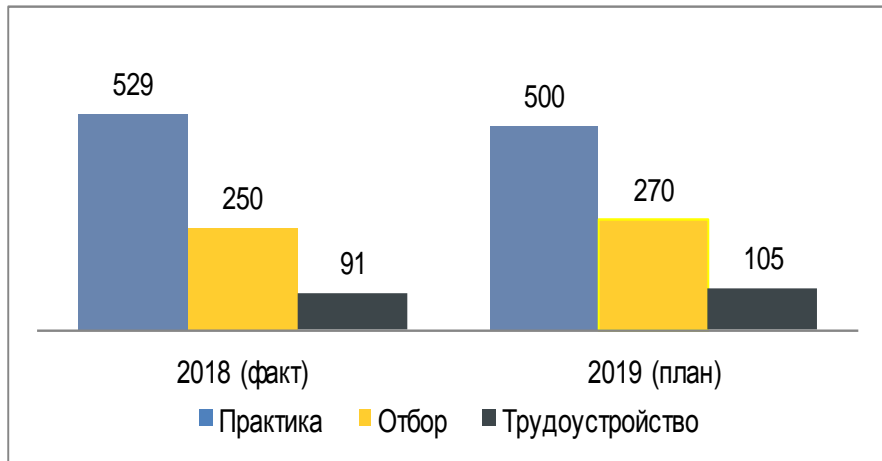
Компенсации и льготы для молодых работников закрепленные в Коллективном договоре и ЛНД Общества

- ✓ надбавка МС – рабочему за высокий уровень профессиональных знаний – 4 246 руб./мес.
- ✓ при отсутствии жилья в регионе – предоставление места в благоустроенном общежитии для МС
- ✓ компенсация расходов по оплате жилья иногородним молодым специалистам и молодым работникам, в т.ч. утратившим статус молодого специалиста, – 11 000 руб./мес.0
- ✓ компенсация затрат на переезд из других регионов РФ при трудоустройстве в Общество
- ✓ приоритет участия МС в программе «Ипотечное жилищное кредитование»
- ✓ единовременная материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы – 11 500 руб.

# Деятельность в области молодежной политики по работе с молодыми специалистами



## Динамика работы со студентами в Обществе



## Собеседование



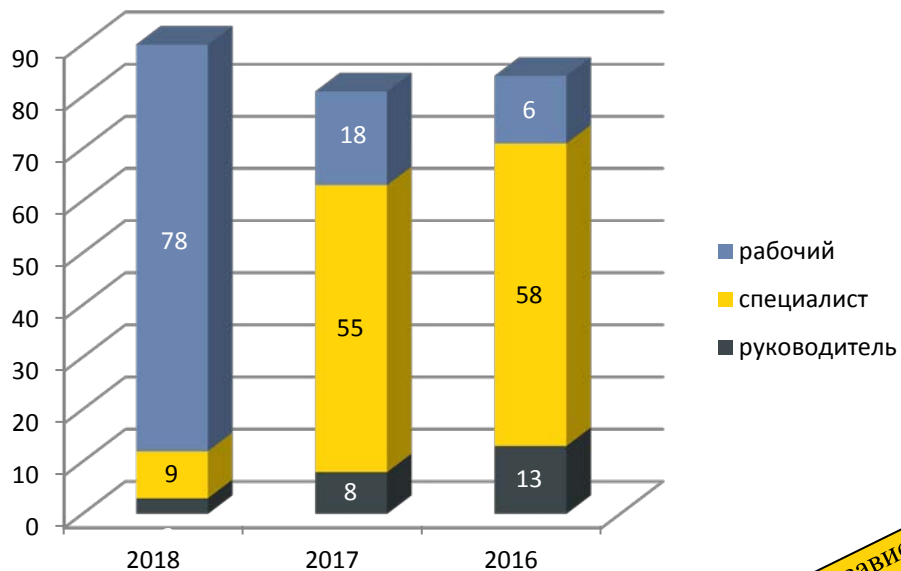
## Качественный состав МС 2016-2018гг.



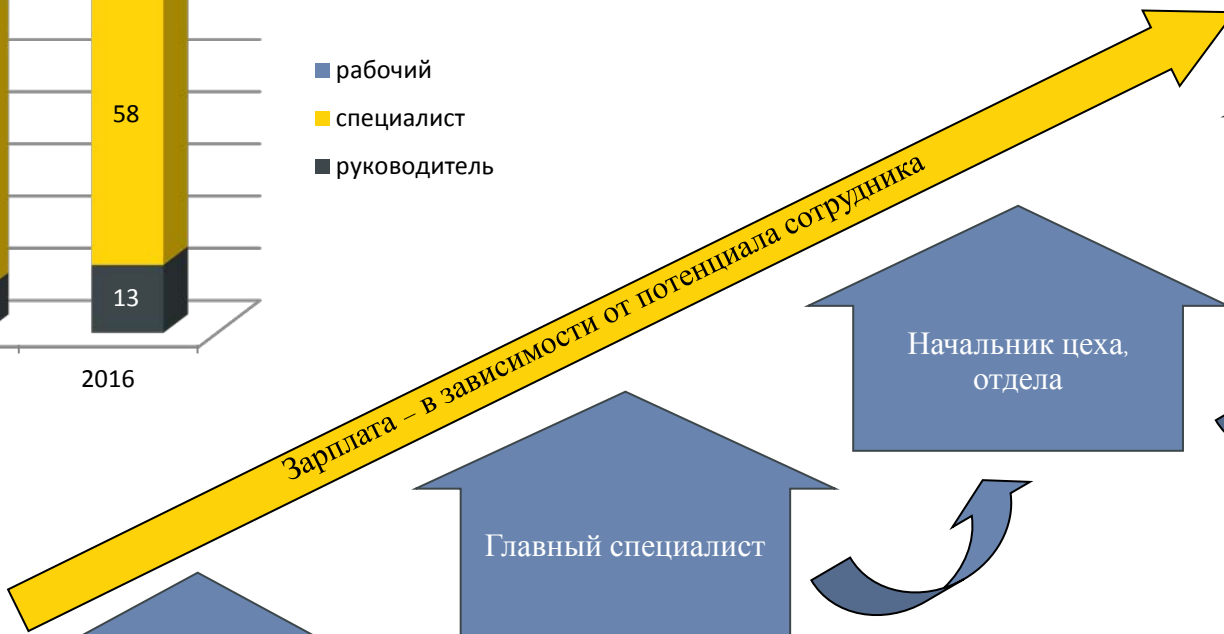
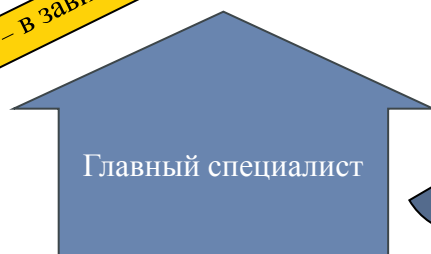
## Критерии отбора при трудоустройстве:

- Средний балл по диплому
- Результаты прохождения собеседования
- Результаты прохождения практик
- Личностные качества

# Карьерный рост



Средний возраст руководителей процессных управлений – 39 лет



- Значимые компетенции
- Нацеленность на результат
  - Открытость новому
  - Системное мышление
  - Лидерство
  - Работа в команде



Документы, вопросы и предложения просим направлять в отдел молодежной политики управления  
оценки и развития персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз»:

Байнова Екатерина Валентиновна: [BaynovaEV@rosneft.ru](mailto:BaynovaEV@rosneft.ru); 8 (3463) 33-55-08

Нестеров Николай Сергеевич: [NesterovNS@rosneft.ru](mailto:NesterovNS@rosneft.ru); 8 (3463) 333-695.



**РОСНЕФТЬ**

