

Регламент

балльно-рейтинговой оценки по дисциплине

Государственное и региональное управление социально-экономическими процессами

Направление подготовки, профиль: 38.03.04 ГиМУ, без профилей

Учебный год: 2018-2019 г.

Курс: 2

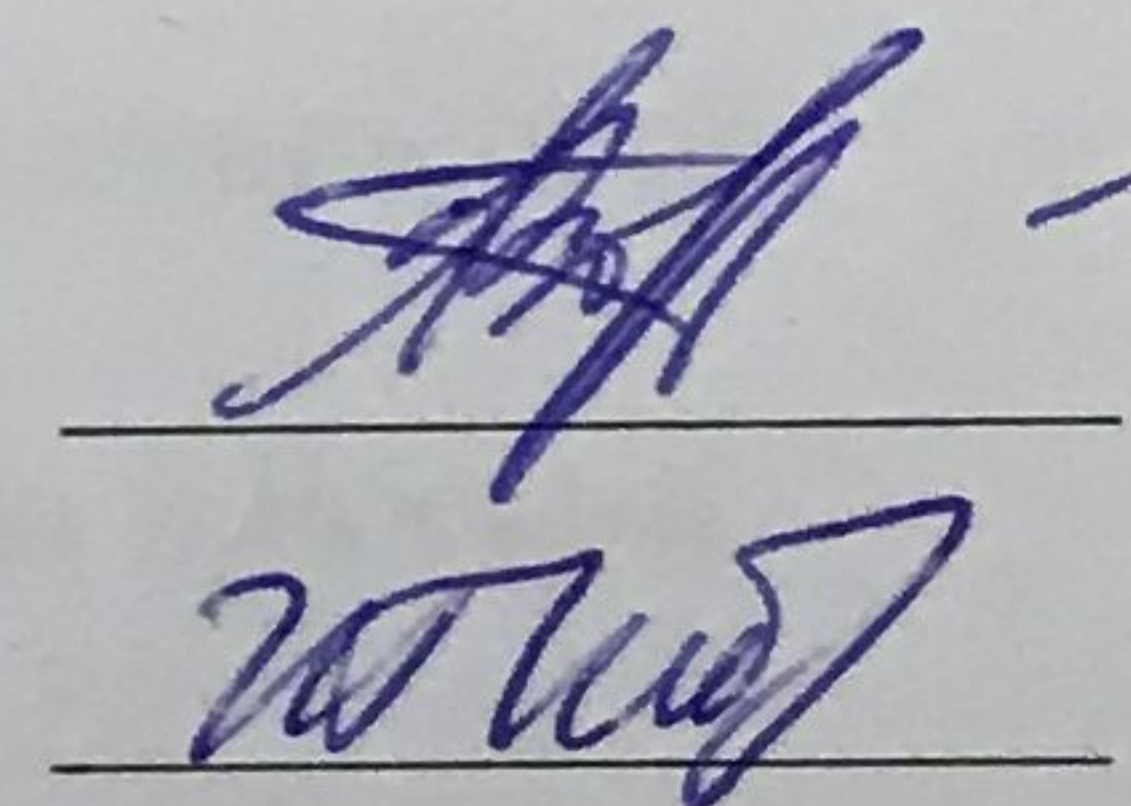
Форма контроля (текущего и промежуточного)	Количество баллов, которое можно получить за данную форму контроля в соответствии с балльно-рейтинговой системой
Устный опрос	7
Презентация	10
Кейс	15
Тестирование	10
Дискуссия	8
Всего	50
Экзамен	50

Преподаватель

Воробьев А.А.

Зав. каф.

Глебова И.С.



Вопросы к экзамену

по дисциплине

Государственное и региональное управление социально-экономическими процессами

Направление подготовки, профиль: 38.03.04 ГиМУ, все профили

Учебный год: 2018-2019 г.

Курс: 2

1. Сущностная характеристика социально-экономических процессов (СЭП): понятие, виды.
2. Цели, задачи и функции государственного управления СЭП.
3. Правовые основы государственного управления СЭП.
4. Методы, технологии и инструменты государственного управления СЭП.
5. Субъекты государственного управления.
6. Государственное управление и государственное регулирование. Основные признаки, цели и функции процесса управления СЭП.
7. Понятие института. Нормы, ценности, правила. Формальные и неформальные институты. Виды институтов государственного управления СЭП.
8. Институциональные изменения. Импорт институтов.
9. Институциональное проектирование: сущность, этапы, критерии эффективности.
10. Дисфункции институтов: виды и примеры.
11. Институциональные ловушки. Механизмы стабилизации новых норм: виды и примеры.
12. Управление трудом и занятостью населения, его социально-экономическое значение.
13. Характеристика основных тенденций современного рынка труда в России.
14. Охрана труда.
15. Социальное партнерство: сущность, уровни, функции, принципы и формы.
16. Социальное партнерство: декларируемые нормы и действительность.
17. Защита прав трудящихся. Современные тенденции профсоюзного движения в России.
18. Государственная политика в области содействия занятости.
19. Международный опыт регулирования занятости населения.
20. Нормативно-правовое обеспечение управления трудовыми ресурсами в РФ.
21. Экономическая категория "качество жизни": понятие, основные методы оценки, показатели. Индекс качества жизни.
22. Система показателей ?качества жизни? населения.
23. Проблемы управления качеством жизни населения.
24. Доходы населения в России: субъективный и объективный подходы.
25. Экономическая дифференциация по доходам: основные показатели. Уровни бедности. Индекс Кейтца.
26. Государственное регулирование доходов населения.
27. ФЦП и национальные проекты как инструмент государственного управления качеством жизни населения.
28. Участие государства в социальных процессах. Социальная защита населения со стороны государства. Методы, инструменты и субъекты государственного социального управления.
29. Формы социальной защиты населения в РФ.
30. Социальное страхование: сущность, виды, принципы. Государственные фонды социального страхования в РФ.
31. Характеристика социального обеспечения и социальной помощи в РФ.
32. Проблемы в сфере социального обслуживания населения в РФ.
33. Сущность, объект, задачи и особенности регионального управления.

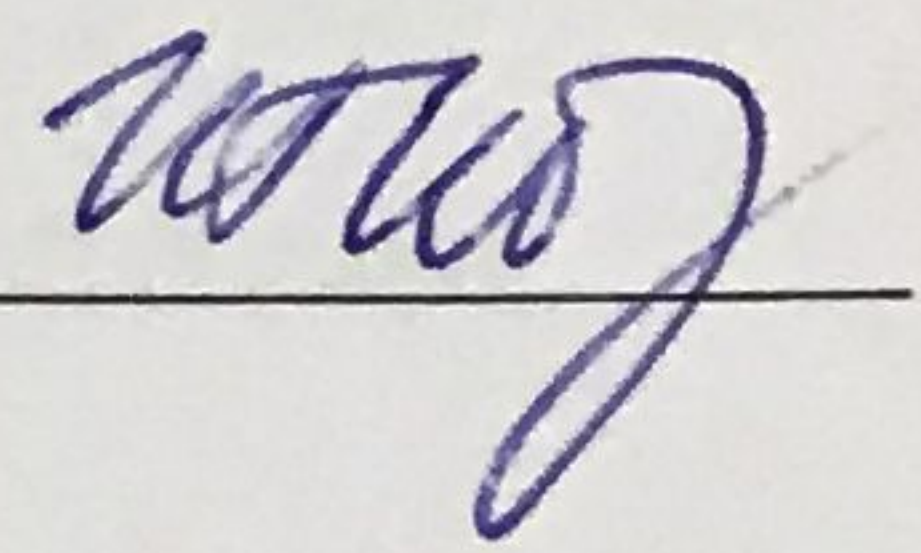
34. Принципы, методы и функции регионального управления.
35. Регион: сущность, критерии, признаки и иерархия.
36. Трудовой потенциал РТ.
37. Прогнозирование СЭП.
38. Метод экспертных оценок: сущность и область применения.
39. Характеристика системы индикативного управления в РТ.
40. Программно-целевой метод управления.

Преподаватель

Котенкова С.Н.

Зав. каф.

Глебова И.С.



Содержание основных форм текущего контроля

по дисциплине

Государственное и региональное управление социально-политическими процессами

Направление подготовки, профиль: 38.03.04 ГиМУ, без профиля

Учебный год: 2018-2019 г.

Курс: 2

Вопросы для устного опроса:

1. Сущностная характеристика социально-экономических процессов.
2. Исторические предпосылки анализа социально-экономических процессов.
3. Механизм управления социально-экономическими процессами.
4. Классификация социально-экономических процессов.
5. Государственное управление социально-экономическими процессами. Методы и технологии государственного регулирования.
6. Понятие института. Формальные и неформальные институты. Виды институтов государственного управления СЭП.
7. Институциональная структура. Импорт институтов.
8. Институциональное проектирование: сущность, этапы, критерии эффективности.
9. Дисфункции институтов. Институциональные ловушки.
10. Сущность, цели, виды экономической политики.
11. Фискальная экономическая политика: понятие, виды, задачи.
12. Инструменты монетарной экономической политики.
13. Структурно-инвестиционная экономическая политика.
14. Социальная политика.
15. Генезис регионального управления.
16. Условия и предпосылки формирования регионального управления.
17. Сущность, объект и задачи регионального управления.
18. Принципы регионального управления.
19. Методы и функции регионального управления.
20. Сущность и этапы экономического развития.
21. Основные цели экономического развития.
22. Понятие и сущность трудового потенциала.
23. Методика расчета трудового потенциала региона.
24. Методы управления экономическим развитием. Программно-целевой метод.
25. Понятие и сущность категории "качество жизни" Основные составляющие качества жизни.
26. Методика оценки качества жизни населения региона.
27. Основные проблемы государственного управления качеством жизни.
28. Дифференциация доходов населения и способы ее оценки.
29. Управление трудом и занятостью населения, его социально-экономическое значение.
30. Характеристика основных тенденций современного рынка труда в России.
31. Охрана труда. Социальное партнерство. Защита прав трудящихся.
32. Оплата труда. Профессиональные стандарты.
33. Международный опыт регулирования занятости населения.
34. Понятие, сущность и основные цели социальной защиты населения.
35. Формы социальной защиты населения.
36. Система социальной защиты населения в РФ. Тарифы основных взносов.
37. Медицинское страхование. Виды медицинского страхования.

Вопросы для дискуссии:

1. Сущностная характеристика социально-экономических процессов (СЭП): понятие, виды.
2. Цели, задачи и функции государственного управления СЭП.
3. Субъекты государственного управления СЭП.
4. Методы и инструменты государственного управления СЭП.
5. Понятие института. Формальные и неформальные институты.
6. Виды институтов государственного управления СЭП.
7. Институциональная структура. Импорт институтов.
8. Институциональное проектирование: сущность, этапы, критерии эффективности.
9. Дисфункции институтов. Институциональные ловушки.
10. Сущность, цели, виды экономической политики.
11. Фискальная экономическая политика: понятие, виды, задачи.
12. Инструменты монетарной экономической политики: политика рефинансирования, операции на открытом рынке, резервирование, обеспечение ликвидности.
13. Условия и предпосылки формирования регионального управления.
14. Сущность, объект и задачи регионального управления.
15. Принципы, методы и функции регионального управления, их взаимодействие и разграничение.
16. Принципы системного управления региональным развитием.
17. Понятие социально-экономического развития региона, его цели и критерии оценки эффективности управления.
18. Основные цели и задачи региональной политики. Методы и формы региональной политики.
19. Институты регулирования регионального развития.
20. Механизмы воздействия государства, направленные на стимулирование самостоятельного развития регионов.
21. Экономическая категория "качество жизни": понятие, основные методы оценки, показатели.
22. Индекс качества жизни. Экономическая дифференциации.
23. Индекс Кейтца. Индекс Джини.
24. Кривая Лоренца. Коэффициент фондов. Субъективная оценка качества жизни.
25. Управление трудом и занятостью населения, его социально-экономическое значение.
26. Характеристика основных тенденций современного рынка труда в России. Охрана труда.
27. Социальное партнерство. Защита прав трудящихся. Оплата труда. Профессиональные стандарты.
28. Международный опыт регулирования занятости населения. Нормативно-правовое обеспечение управления трудовыми ресурсами в РФ.
29. Участие государства в социальных процессах.
30. Социальная поддержка и защита населения со стороны государства.
31. Формы, методы, инструменты государственного социального управления. Социальные гарантии.

Тестовые вопросы:

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:
 - а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
 - б) кол-ва безработных и экономически активного населения
 - в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

4. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

5. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

6. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрываемая безработица

7. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна

- а) вторичный
- б) первичный
- в) незавершенный

8. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

9. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- а) фискальная политика
- б) трудовое законодательство

в) коллективные договоры

10. Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- а) трудовое законодательство
- б) финансовая политика
- в) фискальная политика

11. Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

- а) прямые и косвенные
- б) активные и пассивные
- в) государственные и частные

12. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- а) социальная помощь незанятому населению
- б) стимулирование спроса и предложения труда
- в) меры помощи регионам

13. К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

- а) проведение общественных работ
- б) стимулирование самозанятости
- в) меры помощи регионам
- г) социальная помощь

14. Конъюнктура рынка труда зависит от:

- а) уровня развития технической базы
- б) демографических факторов
- в) развития рынка товаров и жилья
- г) все ответы верны

15. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- а) конкуренция на рынке труда
- б) инфраструктура рынка труда
- в) рыночный механизм рынка труда
- г) нет верного ответа

16. Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- а) гибкость
- б) ориентация на внешний рынок труда
- в) ориентация на внутренний рынок труда
- г) сегментация
- д) снижение объемов скрытого рынка труда

17. Целью государственной политики в области занятости не является (3 ответа):

- а) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- б) изучение рынка труда
- в) достижение международных стандартов в области качества жизни
- г) социальное страхование безработных

18. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы

- а) модель рынка труда США

- б) японская модель рынка труда
- в) шведская модель
- г) российская модель рынка труда

19. Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников

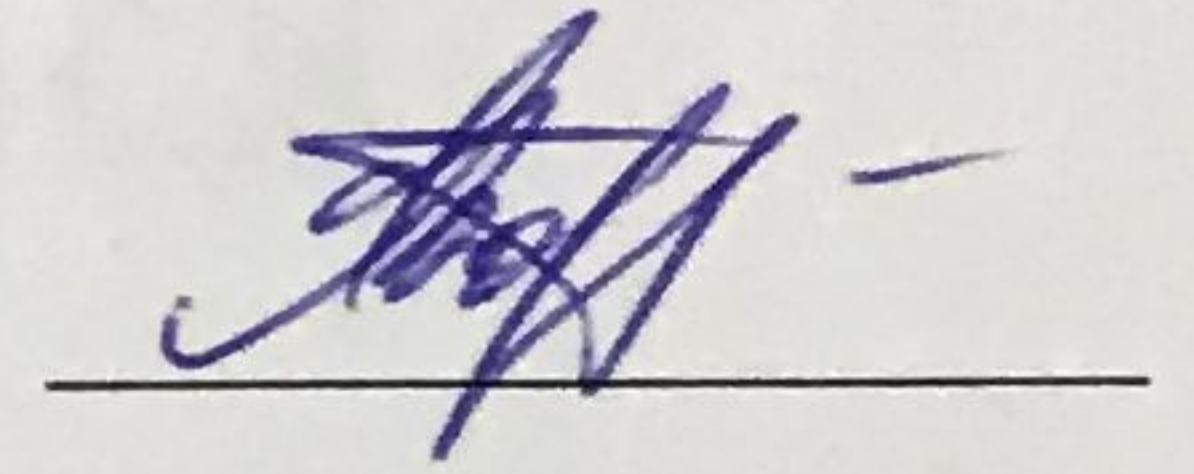
- а) модель рынка труда США
- б) японская модель рынка труда
- в) шведская модель
- г) российская модель рынка труда

20. Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- а) модели рынка труда США
- б) японской модели рынка труда
- в) шведской модели
- г) российской модели рынка труда

Преподаватель

Воробьев А.А.



Зав. каф.

Глебова И.С.

