

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Институт управления, экономики и финансов  
Центр заочного и дистанционного обучения



**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по образовательной деятельности КФУ  
\_\_\_\_\_ Турилова Е.А.  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## **Программа дисциплины**

Экономика и охрана труда

Направление подготовки: 38.03.01 - Экономика  
Профиль подготовки: Экономика предприятий и организаций  
Квалификация выпускника: бакалавр  
Форма обучения: очно-заочное  
Язык обучения: русский  
Год начала обучения по образовательной программе: 2024

## Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО
2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО
3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся
4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий
  - 4.1. Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)
  - 4.2. Содержание дисциплины (модуля)
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)
7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)
12. Средства адаптации преподавания дисциплины (модуля) к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
13. Приложение №1. Фонд оценочных средств
14. Приложение №2. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)
15. Приложение №3. Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Программу дисциплины разработал(а)(и): доцент, к.н. (доцент) Забирова Л.М. (кафедра экономики производства, Высшая школа Открытый институт инновационного, технологического и социального развития), LMZabirova@kpfu.ru

### 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль), должен обладать следующими компетенциями:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-2	Способен к подготовке исходных данных и выполнению расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимые для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, прогрессивной техники и технологии

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль):

Должен знать:

ИПК-2.1. Проводит сбор, мониторинг и обработку данных необходимых для выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам:

- источники сбора, методы мониторинга и обработки данных, необходимых для выполнения расчетов по труду, по мероприятиям в области охраны труда и технике безопасности, организации, нормирования и оплаты труда;

ИПК-2.2. Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, прогрессивной техники и технологии:

- методологические основы теории экономики и охраны труда; типовые методики расчета трудовых показателей, их анализа и интерпретации; нормативно-правовую базу выполнения расчетов по охране труда и технике безопасности, использованию человеческих ресурсов и эффективности труда.

Должен уметь:

ИПК-2.1. Проводит сбор, мониторинг и обработку данных необходимых для выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам:

- проводить поиск, сбор и обработку данных для организации, нормирования, оплаты труда, расчета показателей по труду и кадрам;

ИПК-2.2. Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, прогрессивной техники и технологии:

- применять методики расчета показателей по труду, охране труда и технике безопасности и кадрам, использованию человеческого ресурса организации, анализировать и интерпретировать полученные результаты для планирования деятельности предприятия и реализации проектов; выявления факторов и резервов роста эффективности использования человеческих ресурсов

-

-

### 2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Данная дисциплина (модуль) включена в раздел "Б1.В.ДВ.03.01 Дисциплины (модули)" основной профессиональной образовательной программы 38.03.01 "Экономика (Экономика предприятий и организаций)" и относится к дисциплинам по выбору части ОПОП ВО, формируемой участниками образовательных отношений.

Осваивается на 4 курсе в 7 семестре.

### 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) на 108 часа(ов).

Контактная работа - 40 часа(ов), в том числе лекции - 18 часа(ов), практические занятия - 22 часа(ов), лабораторные работы - 0 часа(ов), контроль самостоятельной работы - 0 часа(ов).

Самостоятельная работа - 14 часа(ов).

Контроль (зачёт / экзамен) - 54 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: экзамен в 7 семестре.

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1 Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)**

N	Разделы дисциплины / модуля	Се-местр	Виды и часы контактной работы, их трудоемкость (в часах)						Само-стоя-тельная ра-бота
			Лекции, всего	Лекции в эл. форме	Практи-ческие занятия, всего	Практи-ческие в эл. форме	Лабора-торные работы, всего	Лабора-торные в эл. форме	
1.	Тема 1. . Экономика труда и охрана труда и их место в системе наук о труде	7	2	0	2	0	0	0	
2.	Тема 2. Производительность труда, факторы и резервы ее роста	7	2	0	4	0	0	0	2
3.	Тема 3. Нормирование труда на предприятии	7	2	0	2	0	0	0	2
4.	Тема 4. Стимулирование труда и его методы. Организация оплаты труда на предприятии.	7	2	0	4	0	0	0	2
5.	Тема 5. Организация труда на предприятии	7	2	0	2	0	0	0	2
6.	Тема 6. Условия труда, их оценка и влияние на работоспособность и здоровье человека	7	2	0	2	0	0	0	2
7.	Тема 7. Нормативно- правовые основы охраны труда в организации	7	2	0	2	0	0	0	1
8.	Тема 8. Система управления охраной труда в организации	7	2	0	2	0	0	0	1
9.	Тема 9. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость, меры их профилактики	7	2	0	2	0	0	0	2
	Итого		18	0	22	0	0	0	14

**4.2 Содержание дисциплины (модуля)**

**Тема 1. . Экономика труда и охрана труда и их место в системе наук о труде**

Предмет и задачи экономики труда. Понятие о труде и его социально-экономической роли. Особенности труда как объекта исследования. Экономика труда и ее связь с другими научными дисциплинами. Технократический и гуманистический подход. Актуальные проблемы экономики труда.

Охрана труда, ее цели, задачи и основные направления. Социально-экономическое значение охраны труда.

Характеристика основных понятий охраны труда.

**Тема 2. Производительность труда, факторы и резервы ее роста**

Сущность и социально-экономическое значение производительности труда. Показатели производительности труда. Выработка и трудоемкость, их виды и взаимосвязь. Методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, стоимостной, трудовой. Факторы роста производительности труда: материально-технические, организационные, социально-экономические, структурные, природные. Резервы роста производительности труда. Пути и источники роста производительности труда на предприятии. Анализ показателей производительности труда и их планирование. Планы и программы повышения производительности труда в организации.

**Тема 3. Нормирование труда на предприятии**

Понятие и значение нормирования труда. Классификация норм труда. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости. Классификация затрат рабочего времени в нормировании труда. Трудовые нормативы и их виды. Технические, экономические, психофизиологические и социальные факторы нормирования труда.

Обоснование нормы труда. Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего времени. Оценка качества норм труда и условия их пересмотра.

Понятие рабочего времени. Трудовое законодательство о регулировании рабочего времени. Нормальная и фактическая продолжительность рабочего дня. Сверхурочные работы. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, фотохронометраж. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени. Режимы труда и отдыха, их виды. Физиологическое обоснование режимов труда и отдыха. Нормативные требования к организации внутрисменных и недельных режимов труда и отдыха. Отпуск и его виды.

#### **Тема 4. Стимулирование труда и его методы. Организация оплаты труда на предприятии.**

Теоретические основы мотивации труда на предприятии. Стимулирование как метод управления мотивацией сотрудников. Принципы стимулирования труда работников. Материальные и нематериальные стимулы к труду. Компенсационная политика организации. Современные методы стимулирования труда в системе управления персоналом предприятия. Стимулирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Сущность и функции заработной платы как экономической категории. Принципы организации и регулирования оплаты труда на предприятии. Основные элементы организации оплаты труда: тарифная система, нормы труда, формы и системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационные справочники. Доплаты и надбавки. Формы оплаты труда: сдельная, повременная. Характеристика систем оплаты труда. Премияльные системы и их элементы. Методы расчета заработной платы работников. Бестарифная система оплаты труда. Фонд оплаты труда и его состав. Планирование показателей заработной платы.

#### **Тема 5. Организация труда на предприятии**

Понятие и задачи организации труда. Качество трудовой жизни и его показатели. Основные направления организации труда. Критерии организации труда. Функции организации труда. Разделение труда и его значение. Виды разделения труда: функциональное, технологическое, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда. Кооперация труда. Формы кооперации труда. Организация рабочих мест. Нормативные требования и система мероприятий по организации рабочего места. Рационализация трудовых процессов. Организация труда как фактор формирования условий и безопасности труда. Дисциплина труда и мотивация. Методы укрепления дисциплины труда. Показатели, характеризующие уровень организации труда, и их анализ.

#### **Тема 6. Условия труда, их оценка и влияние на работоспособность и здоровье человека**

Условия труда и составляющие их элементы: санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические. Факторы, определяющие условия труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классы условий труда. Методы исследования и оценки условий труда. Специальная оценка условий труда (СОУТ).

Санитарно-гигиенические факторы: метеорологические условия, вредные вещества, производственное освещение, шум, вибрация, ультразвук, производственные излучения. Механизм влияния условий и охраны труда на работоспособность человека и производительность труда, себестоимость продукции (услуг). Условия труда и здоровье человека.

#### **Тема 7. Нормативно- правовые основы охраны труда в организации**

Федеральное законодательство об охране труда. Трудовой кодекс РФ об организации охраны труда. Федеральные законы в области обеспечения безопасности труда. Направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования и нормативно-правовые акты в сфере охраны труда. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда и здоровья работников. Ответственность за нарушение требований в области охраны труда. Льготы и компенсации за работу в опасных и вредных условиях труда. Отраслевые, региональные и локальные нормативные правовые акты в области охраны труда. Социальное партнерство в целях улучшения охраны труда и здоровья работников.

Санитарно-гигиенические нормы и нормативы, их классификация. Значение санитарно-гигиенического нормирования в системе охраны труда. Технические регламенты. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Российские и международные стандарты по управлению охраной труда. Стандартизация в области управления охраной труда в организации.

#### **Тема 8. Система управления охраной труда в организации**

Основные элементы и функции системы управления охраной труда в организациях (СУОТ). Политика организации в области охраны труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда. Анализ, аудит и оценка условий и охраны труда. Анализ показателей, характеризующих условия труда и состояние охраны труда в организации. Контроль условий и безопасности труда. Организация и координация трудоохранных работ. Мотивация обеспечения безопасных и здоровых условий труда. Управление трудоохранной культурой. Обучение в области охраны труда. Обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты. Повышение трудоохранной культуры. Связь СУОТ с другими функциональными подсистемами управления персоналом. Инновационные процессы в организации охраны труда.

Сущность, задачи и принципы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Классы профессионального риска и порядок отнесения к ним отраслей (подотраслей) экономики. Тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Скидки и надбавки к страховым тарифам.

## **Тема 9. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость, меры их профилактики**

Профессиональный риск и его виды. Понятие и классификация производственных травм. Профессиональные и производственно обусловленные заболевания. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Методы анализа профзаболеваемости и производственного травматизма.

Методы профилактики профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости. Пути повышения безопасности труда и профилактики производственного травматизма. Организация медосмотров работников. Методы и средства обеспечения безопасности технических систем. Значение эргономического обоснования технических проектов и рабочих мест для обеспечения здоровых и комфортных условий труда и охраны здоровья работников.

Социальный и экономический ущерб от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Источники затрат на мероприятия по охране труда и компенсацию ущерба от неблагоприятных условий труда. Социальная и экономическая эффективность затрат на улучшение условий и охрану труда. Методы расчета показателей эффективности мероприятий по охране труда.

## **5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)**

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу. Самостоятельная работа обучающихся включает как полностью самостоятельное освоение отдельных тем (разделов) дисциплины, так и проработку тем (разделов), осваиваемых во время аудиторной работы. Во время самостоятельной работы обучающиеся читают и конспектируют учебную, научную и справочную литературу, выполняют задания, направленные на закрепление знаний и отработку умений и навыков, готовятся к текущему и промежуточному контролю по дисциплине.

Организация самостоятельной работы обучающихся регламентируется нормативными документами, учебно-методической литературой и электронными образовательными ресурсами, включая:

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 апреля 2021 года №245)

Письмо Министерства образования Российской Федерации №14-55-99бин/15 от 27 ноября 2002 г. "Об активизации самостоятельной работы студентов высших учебных заведений"

Устав федерального государственного автономного образовательного учреждения "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Правила внутреннего распорядка федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Локальные нормативные акты Казанского (Приволжского) федерального университета

## **6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)**

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) включает оценочные материалы, направленные на проверку освоения компетенций, в том числе знаний, умений и навыков. Фонд оценочных средств включает оценочные средства текущего контроля и оценочные средства промежуточной аттестации.

В фонде оценочных средств содержится следующая информация:

- соответствие компетенций планируемому результату обучения по дисциплине (модулю);
- критерии оценивания сформированности компетенций;
- механизм формирования оценки по дисциплине (модулю);
- описание порядка применения и процедуры оценивания для каждого оценочного средства;
- критерии оценивания для каждого оценочного средства;
- содержание оценочных средств, включая требования, предъявляемые к действиям обучающихся, демонстрируемым результатам, задания различных типов.

Фонд оценочных средств по дисциплине находится в Приложении 1 к программе дисциплины (модулю).

## **7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

Освоение дисциплины (модуля) предполагает изучение основной и дополнительной учебной литературы. Литература может быть доступна обучающимся в одном из двух вариантов (либо в обоих из них):

- в электронном виде - через электронные библиотечные системы на основании заключенных КФУ договоров с правообладателями;

- в печатном виде - в Научной библиотеке им. Н.И. Лобачевского. Обучающиеся получают учебную литературу на абонементе по читательским билетам в соответствии с правилами пользования Научной библиотекой.

Электронные издания доступны дистанционно из любой точки при введении обучающимся своего логина и пароля от личного кабинета в системе "Электронный университет". При использовании печатных изданий библиотечный фонд должен быть укомплектован ими из расчета не менее 0,5 экземпляра (для обучающихся по ФГОС 3++ - не менее 0,25 экземпляра) каждого из изданий основной литературы и не менее 0,25 экземпляра дополнительной литературы на каждого обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих данную дисциплину.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля), находится в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины. Он подлежит обновлению при изменении условий договоров КФУ с правообладателями электронных изданий и при изменении комплектования фондов Научной библиотеки КФУ.

### 8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда Минтруда РФ - <https://eisot.rosmintrud.ru>

Информационный портал "Охрана труда в России" - <https://ohranatruda.ru>

Информационный портал для руководителей и специалистов по охране труда - <https://www.trudohrana.ru>

Министерство труда и социальной защиты РФ - <https://mintrud.gov.ru>

Портал по HR-менеджменту - <http://hrm.ru>

### 9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Вид работ	Методические рекомендации
лекции	Лекции по дисциплине включают 9 тем, предусмотренных программой. Лекции носят проблемный характер, иллюстрируются примерами аналитики социально-экономических показателей на уровне организаций и регионов. Учитывая междисциплинарный характер дисциплины, в процессе лекций необходимо обращаться к основам таких дисциплин, как "Микроэкономика", "Безопасность жизнедеятельности", "Экономика организации", "Внутрифирменное планирование".
практические занятия	На практических занятиях студенты оцениваются по выполнению следующих видов работ: устный опрос, контрольная работа, групповая работа над кейсами, решение задач. Работа с кейсами может быть выполнена в письменном виде. Задачи по ряду тем дисциплины даются в форме расчетных заданий с последующим анализом.
самостоятельная работа	Самостоятельная работа проводится в следующих формах: - изучение рекомендованной литературы по дисциплине; - подготовка к экзамену, практическим занятиям и контрольным работам; - поиск и подбор статистических данных, публикаций из Интернета по ряду тем дисциплины; - подготовка и оформление письменной домашней работы; - решение ситуационных задач.
экзамен	Экзамен нацелен на комплексную проверку освоения дисциплины. Экзамен проводится в устной или письменной форме по билетам, в которых содержатся вопросы (задания) по всем темам курса. Обучающемуся даётся время на подготовку. Оценивается системное освоение и знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, понимание взаимосвязи основных понятий дисциплины, их значение для приобретаемой профессии, творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

### 10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем, представлен в Приложении 3 к рабочей программе дисциплины (модуля).

### **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса по дисциплине (модулю) включает в себя следующие компоненты:

Помещения для самостоятельной работы обучающихся, укомплектованные специализированной мебелью (столы и стулья) и оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду КФУ.

Учебные аудитории для контактной работы с преподавателем, укомплектованные специализированной мебелью (столы и стулья).

Компьютер и принтер для распечатки раздаточных материалов.

Мультимедийная аудитория.

### **12. Средства адаптации преподавания дисциплины к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

При необходимости в образовательном процессе применяются следующие методы и технологии, облегчающие восприятие информации обучающимися инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;
- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;
- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников - например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально;
- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной, за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;
- применение дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;
- применение дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;
- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи:
- продолжительности сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, - не более чем на 90 минут;
- продолжительности подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, - не более чем на 20 минут;
- продолжительности выступления обучающегося при защите курсовой работы - не более чем на 15 минут.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 38.03.01 "Экономика" и профилю подготовки "Экономика предприятий и организаций".



### Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Направление подготовки: 38.03.01 - Экономика

Профиль подготовки: Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очно-заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2024

#### Основная литература:

1. Асалиев, А. М. Экономика труда : учебник / под ред. проф. А.М. Асалиева. - Москва : ИНФРА-М, 2023. - 336 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - DOI 10.12737/1687. - ISBN 978-5-16-009415-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1941770> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
2. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник / М.И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2023. - 380 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-018653-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2033560> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
3. Генкин, Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда : монография / Б.М. Генкин. - Москва : Норма : ИНФРА-М, 2022. - 160 с. - ISBN 978-5-91768-937-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1860840> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
4. Графкина, М. В. Охрана труда : учебник / М.В. Графкина. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2024. - 212 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-019077-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2084656> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
5. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева ; под ред. А.Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2023. - 524 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003544-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1894611> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
6. Щепакин, М. Б. Экономика труда : учебник / М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. - Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2023. - 400 с. - (Бакалавриат). - ISBN 978-5-9776-0447-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1914180> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
7. Феоктистова, Т. Г. Производственная санитария и гигиена труда : учебное пособие / Т.Г. Феоктистова, О.Г. Феоктистова, Т.В. Наумова. - Москва : ИНФРА-М, 2023. - 382 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-004894-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1906710> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.

#### Дополнительная литература:

1. Бычин, В. Б. Нормирование труда : учебник / В.Б. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. Новикова. - Москва : ИНФРА-М, 2024. - 348 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. - (Высшее образование). - DOI 10.12737/13666. - ISBN 978-5-16-019571-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2130087> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
2. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда : учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - Москва : ИНФРА-М, 2023. - 248 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003599-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1971858> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
3. Пасечникова, Л. В. Совершенствование кадрового планирования на машиностроительном предприятии : монография / Л. В. Пасечникова, И. В. Зенченко. - 2-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2021. - 161 с. - ISBN 978-5-9765-4660-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1963297> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
4. Пачурин, Г. В. Охрана труда. Методика проведения расследований несчастных случаев на производстве : учебное пособие / Г.В. Пачурин, Н.И. Щенников, Т.И. Курагина ; под общ. ред. Г.В. Пачурина. - 2-е изд., доп. - Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2024. - 143 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-00091-671-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2125145> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.

5. Пичугин, В. Г. Проблема формирования ответственности в развитии человеческого капитала : монография / В.Г. Пичугин. - Москва : ИНФРА-М, 2022. - 170 с. - (Научная мысль). - DOI 10.12737/1873865. - ISBN 978-5-16-017768-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1873865> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
6. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Г.В. Савицкая. - 7-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2024. - 608 с. - (Высшее образование). - DOI 10.12737/13326. - ISBN 978-5-16-018752-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2083557> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
7. Скляревская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Скляревская. - 4-е изд. - Москва : Дашков и К, 2023. - 302 с. - ISBN 978-5-394-05165-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2085962> (дата обращения: 14.01.2024). - Режим доступа: по подписке.
8. Стручалин, В. Г. Охрана труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок их расследования и учёта : учебное пособие / В. Г. Стручалин, Е. Ю. Нарусова, Н. Б. Фомина. - Москва : РУТ (МИИТ), 2020. - 87 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1895107> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке.
- Хан, Н. HR-аналитика: Практическое руководство по работе с персоналом на основе больших данных : практическое руководство / Н. Хан, Д. Миллнер ; пер. с англ. Е. Серегиной. - Москва : Альпина Паблишер, 2022. - 384 с. - ISBN 978-5-9614-7831-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1904796> (дата обращения: 14.12.2023). - Режим доступа: по подписке

**Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Направление подготовки: 38.03.01 - Экономика

Профиль подготовки: Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очно-заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2024

Освоение дисциплины (модуля) предполагает использование следующего программного обеспечения и информационно-справочных систем:

Операционная система Microsoft Windows 7 Профессиональная или Windows XP (Volume License)

Пакет офисного программного обеспечения Microsoft Office 365 или Microsoft Office Professional plus 2010

Браузер Mozilla Firefox

Браузер Google Chrome

Adobe Reader XI или Adobe Acrobat Reader DC

Kaspersky Endpoint Security для Windows

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен обучающимся. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (ФГОС ВО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "Консультант студента", доступ к которой предоставлен обучающимся. Многопрофильный образовательный ресурс "Консультант студента" является электронной библиотечной системой (ЭБС), предоставляющей доступ через сеть Интернет к учебной литературе и дополнительным материалам, приобретенным на основании прямых договоров с правообладателями. Полностью соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования к комплектованию библиотек, в том числе электронных, в части формирования фондов основной и дополнительной литературы.