

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Центр магистратуры



подписано электронно-цифровой подписью

**Программа дисциплины**  
**Компенсационный менеджмент М2.ДВ.1**

Направление подготовки: 080100.68 - Экономика

Профиль подготовки: Аудит и финансовый менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Забирова Л.М.

**Рецензент(ы):**

Ахметова И.А.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой: Валитов Ш. М.

Протокол заседания кафедры No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Учебно-методическая комиссия Института управления, экономики и финансов (центр магистратуры):

Протокол заседания УМК No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Регистрационный No 957938914

Казань  
2014

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Забирова Л.М. кафедра экономики производства Отделение экономики предприятия , LMZabirova@kpfu.ru

### 1. Цели освоения дисциплины

Цель - изучение теории, методологии и современных методов управления компенсациями, освоение навыков и компетенций в области стимулирования труда в организациях.

Изучение дисциплины должно обеспечить решение следующих задач:

- углубление знаний и компетенций магистрантов в сфере политики и практики оплаты труда, социальных льгот и выплат и системы нематериального стимулирования;
- получение практических навыков анализа управленческих ситуаций и принятия решений в области материального и нематериального стимулирования персонала проектных групп.

### 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " М2.ДВ.1 Профессиональный" основной образовательной программы 080100.68 Экономика и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 1 курсе, 1 семестр.

Данная учебная дисциплина изучается в 1 семестре на 1 курсе магистратуры и относится к дисциплинам по выбору М2.ДВ6. Изучению данной дисциплины в магистратуре предшествует изучение дисциплин "Экономическая социология", "Микроэкономика (продвинутый уровень)", "Налогообложение (продвинутый уровень)". Изучение дисциплины "Компенсационный менеджмент" способствует изучению ФТД "Управленческий учет (продвинутый уровень)".

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
пк-8	способность готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне
пк-9	способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов

В результате освоения дисциплины студент:

#### 1. должен знать:

- методологические и методические основы формирования компенсационного пакета;
- современные подходы и принципы формирования системы оплаты труда, социального пакета, нематериального стимулирования, а также особенности управления компенсациями в проектном менеджменте;
- основы регламентации кадровых бизнес-процессов, связанных с оплатой труда и его мотивацией.

#### 2. должен уметь:

- анализировать конкретные управленческие ситуации и принимать кадровые решения в области управления компенсациями в проектных организациях и группах;
- разрабатывать предложения и рекомендации в области совершенствования процессов стимулирования труда персонала.

3. должен владеть:

- навыками анализа кадровых процессов, диагностики проблем в области управления компенсациями;
- навыками проектирования компенсационного пакета сотрудников.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

- провести сбор, анализ и обработку информации в сфере материального стимулирования персонала проекта;
- организовать деятельность группы, созданной для реализации проекта в области оплаты и стимулирования труда в соответствии с нормативными требованиями организации и передовой практикой в области управления персоналом и экономики труда;
- обосновывать управленческие решения в области материального стимулирования на основе анализа системы оплаты труда, бенефитов и показателей заработной платы, необходимых расчетов.

**4. Структура и содержание дисциплины/ модуля**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 1 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

**4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю**

**Тематический план дисциплины/модуля**

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Теоретические и методологические основы управления мотивацией труда персонала	1		2	4	0	устный опрос
2.	Тема 2. Основы управления материальными компенсациями	1		2	4	0	домашнее задание контрольная работа
3.	Тема 3. оциальные льготы и выплаты в компенсационном менеджменте	1		2	4	0	коллоквиум

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
4.	Тема 4. Нематериальное стимулирование труда	1		0	4	0	устный опрос
	Тема . Итоговая форма контроля	1		0	0	0	зачет
	Итого			6	16	0	

#### 4.2 Содержание дисциплины

##### Тема 1. Теоретические и методологические основы управления мотивацией труда персонала

###### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Мотивация труда и сущность компенсационного менеджмента. Роль компенсационного менеджмента в управлении проектами. Трудовые мотивы и поведение. Типы трудовой мотивации.

###### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

Стимулирование труда в системе управления мотивацией персонала проектных команд. Классификация стимулов к труду. Цели и принципы стимулирования труда. Материальное и нематериальное стимулирование. Современные тенденции развития систем стимулирования интеллектуального труда в России и за рубежом. Специфика управления мотивацией в проектных командах и организациях. Нормативно-методическое информационное обеспечение кадровых процессов управления мотивацией труда персонала. Правовое обеспечение организации оплаты труда.

##### Тема 2. Основы управления материальными компенсациями

###### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Политика и стратегия вознаграждения в компании. Стратегические решения в области компенсационного менеджмента. Современные требования к системе материального стимулирования. Аудит системы стимулирования труда. Структура компенсационного пакета и принципы его построения. Проблемы соотношения постоянной и переменной частей зарплаты.

###### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

Социальные льготы и программы. Участие в прибылях и распределение доходов. Инвестиции в развитие персонала. Факторы, влияющие на уровень зарплаты. Факторы, характеризующие работу и человека. Оценка видов работ. Метод ?HAY GROUP?. Грейдинг. Принципы разработки системы грейдов. Системы оплаты труда и проблемы их выбора. Конкурентная заработная плата. Особенности оплаты труда в проектных группах. Проблемы построения системы оплаты труда. Оплата труда на основе KPI (Key Performance Indicators). Деловая оценка персонала в организации заработной платы. Широкополосная система оплаты труда и ее особенности. Нормативно-методическое обеспечение оплаты труда.

##### Тема 3. Социальные льготы и выплаты в компенсационном менеджменте

###### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Социальная политика и структура социального пакета организации. Принципы дифференциации социального пакета. Виды социальных льгот. Дополнительное медицинское социальное страхование. Страхование жизни. Негосударственное пенсионное обеспечение.

###### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

Медицинское, транспортное, бытовое обслуживание. Оплата жилья. Льготы по оплате питания. Оплата отдыха, занятий спортом. Ценные подарки. Стимулирование свободным временем: дополнительный отпуск и выходные. Гибкие режимы работы. Социальные льготы в управлении мотивацией проектных групп. Социальные выплаты в компенсационной политике организации. Виды и значение социальных выплат в компенсационном менеджменте.

#### **Тема 4. Нематериальное стимулирование труда**

##### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

Формы и методы нематериального стимулирования. Особенности нематериального стимулирования в проектных группах. Социально-экономическая эффективность нематериального стимулирования. Целевой метод повышения мотивации. Моральное поощрение и его формы. Управление карьерой и обучение персонала. Метод проектирования и перепроектирования работ. Лидерство и организационная культура в системе нематериальной мотивации. Вовлечение персонала в управление. Соревнование. Коммуникации в управлении мотивацией.

#### **4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)**

<b>N</b>	<b>Раздел Дисциплины</b>	<b>Семестр</b>	<b>Неделя семестра</b>	<b>Виды самостоятельной работы студентов</b>	<b>Трудоемкость (в часах)</b>	<b>Формы контроля самостоятельной работы</b>
1.	Тема 1. Теоретические и методологические основы управления мотивацией труда персонала	1		подготовка к устному опросу	12	устный опрос
2.	Тема 2. Основы управления материальными компенсациями	1		подготовка домашнего задания	6	домашнее задание
				подготовка к контрольной работе	10	контрольная работа
3.	Тема 3. оциальные льготы и выплаты в компенсационном менеджменте	1		подготовка к коллоквиуму	10	коллоквиум
4.	Тема 4. Нематериальное стимулирование труда	1		подготовка к устному опросу	12	устный опрос
	Итого				50	

#### **5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения**

Освоение дисциплины "Компенсационный менеджмент" предполагает использование как традиционных (лекции, практические занятия с использованием методических материалов), так и инновационных образовательных технологий с использованием в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий: кейсов, групповых дискуссий, презентаций.

#### **6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

## **Тема 1. Теоретические и методологические основы управления мотивацией труда персонала**

устный опрос , примерные вопросы:

1. Мотивация труда и сущность компенсационного менеджмента. 2. Роль компенсационного менеджмента в управлении проектами. 3. Материальное и нематериальное стимулирование труда в системе управления мотивацией персонала проектных команд. Классификация стимулов к труду. 4. Цели и принципы стимулирования труда в проектном менеджменте. 5. Современные тенденции в развитии систем стимулирования интеллектуального труда в России и за рубежом. 6. Нормативно-методическое и информационное обеспечение кадровых бизнес-процессов управления мотивацией труда персонала.

## **Тема 2. Основы управления материальными компенсациями**

домашнее задание , примерные вопросы:

1. Политика и стратегия вознаграждения в компании. 2. Современные требования к системе материального стимулирования. 3. Структура компенсационного пакета и принципы его построения. 4. Социальные льготы и программы. Участие в прибылях, капитале и распределении доходов. 5. Факторы, влияющие на уровень зарплаты. 6. Оценка видов работ. Грейдинг. Принципы разработки системы грейдов. 7. Системы оплаты труда и их выбор. 8. Особенности оплаты труда в проектных группах. 9. Оплата труда на основе KPI (Key Performance Indicators). Деловая оценка персонала в организации заработной платы.

контрольная работа , примерные вопросы:

Контрольные вопросы 1. Как и кем разрабатывается политика и стратегия вознаграждения в компании? 2. Как можно определить современные требования к системе материального стимулирования труда? 3. Какова структура компенсационного пакета? 4. На каких принципах строится компенсационный пакет в проектном менеджменте? 5. Какие социальные льготы и программы используются чаще всего в управлении компенсациями? 6. Какие факторы влияют на уровень зарплаты сотрудников проектной команды? 7. Как осуществляется оценка работ? В чем особенности тарификации работ и грейдинга? 8. Какие системы оплаты труда вам известны? Какие из них используются чаще всего в проектном бизнесе? 9. В чем состоят особенности оплаты труда в проектных группах? 10. В чем состоит сущность оплаты труда на основе KPI (Key Performance Indicators)? 11. Каково значение деловой оценки персонала в организации заработной платы?

## **Тема 3. Социальные льготы и выплаты в компенсационном менеджменте**

коллоквиум , примерные вопросы:

Семинарское занятие проводится в интерактивной форме. Студенты работают над кейсом ?Что в пакете?? в группах по 5 человек.

## **Тема 4. Нематериальное стимулирование труда**

устный опрос , примерные вопросы:

1. Формы и методы нематериального стимулирования. Социально-экономическая эффективность нематериального стимулирования. 2. Особенности нематериального стимулирования в проектных группах. 3. Целевой метод повышения мотивации. 4. Моральное поощрение и его формы. 5. Метод проектирования и перепроектирования работ. 6. Лидерство и организационная культура в системе нематериальной мотивации. 7. Вовлечение персонала в управление. 8. Коммуникации в управлении мотивацией.

## **Тема . Итоговая форма контроля**

Примерные вопросы к зачету:

6.1. Примерный перечень вопросов к зачету

1. Сущность и значение компенсационного менеджмента в управлении проектами.
2. Трудовые мотивы и механизм формирования мотивации. Типы трудовой мотивации и их значение в компенсационном менеджменте.
3. Методы управления мотивацией труда. Специфика управления мотивацией труда в проектных командах и организациях.
4. Стимулирование труда, его виды и цели. Классификация стимулов к труду.

5. Принципы стимулирования труда.
6. Нормативно-методическое и правовое обеспечение кадровых процессов управления мотивацией труда персонала.
7. Политика вознаграждения в компании. Стратегические решения в области компенсационного менеджмента.
8. Требования к системе материального стимулирования. Аудит системы стимулирования труда.
9. Структура компенсационного пакета и принципы его построения.
10. Участие в прибылях и распределении доходов.
11. Факторы, влияющие на уровень зарплаты, и их оценка в процессе организации оплаты труда.
12. Оценка видов работ и ее факторы. Метод "HAY GROUP".
13. Сущность, цели и методы грейдирования.
14. Особенности оплаты труда в проектных группах.
15. Прогрессивные системы оплаты труда.
16. Оплата труда на основе KPI (Key Performance Indicators). Принципы разработки KPI.
17. Нормативно-методическое обеспечение оплаты труда в организации.
18. Социальные льготы и выплаты, их виды и роль в компенсационном менеджменте.
19. Социальная политика и структура социального пакета организации. Принципы дифференциации социального пакета.
20. Нематериальное стимулирование труда, его значение и формы в управлении проектами.
21. Методы повышения мотивации в системе МВО.
22. Управление карьерой и обучение персонала в компенсационном менеджменте.
23. Лидерство и корпоративная культура в системе нематериальной мотивации в проектной группе.
24. Вовлечение персонала в управление и инновационные процессы как метод нематериального стимулирования.

### 7.1. Основная литература:

Управление персоналом: теория и практика, Кибанов, Ардадьон Яковлевич; Коновалова, Валерия Германовна; Белова, Ольга Львовна, 2013г.

1. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 301 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Магистратура). (п) ISBN 978-5-16-006649-3, 500 экз.

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=402612>

2. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 336 с.: 60x90 1/16. - (Профессиональное образование). (переплет) ISBN 978-5-8199-0262-2, 500 экз.

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=307226>

3. Управление персоналом.: Учебник / М.И. Бухалков. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 400 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-003112-5, 3000 экз. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=337769>

4. Управление персоналом: работник - самый эффективный ресурс компании: Учебное пособие / В.И. Герчиков. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 282 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-003198-9, 2500 экз. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=347768>

5. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 297 с.: 60x90 1/16 + ( Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-009537-0, 300 экз. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=446364>



6. Управление персоналом в России: теория, отечественная и зарубежная практика. Кн. 2: Моногр./ А.Я. Кибанов и др.; Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 283 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль; Менеджмент). (о) ISBN 978-5-16-009810-4, 500 экз.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=458336>

## 7.2. Дополнительная литература:

Управление персоналом в гостиничном менеджменте, Макринова, Елена Игоревна; Васильев, Андрей Германович; Васильева, Анастасия Сергеевна, 2013г.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями [Электронный ресурс] - Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru).

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. ◆197-ФЗ от 30.12.2001

2. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало и др.; Под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.: ил.; 60x90 1/16. - (Профессиональное образование). (переплет) ISBN 978-5-91134-412-2, 2000 экз.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=189189>

3. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2011. - 292 с.: 60x84 1/16. (переплет) ISBN 978-5-394-01120-7, 1500 экз  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=291639>

4. Управление персоналом: программы учебных дисциплин, практик, гос. экзамена, магист. диссертация: Учеб. пос. / ГУУ; Под ред. проф. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 349 с.: 60x90 1/16. - (ВО: Магистр.). (п) ISBN 978-5-16-005606-7, 500 экз.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=314120>

5. Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России, 2012, ◆1 / Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России, ◆1, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=373218>

6. Управление персоналом организации: Учеб. / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева и др.; Под ред. А.Я. Кибанова - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 695 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-003671-7, 1000 экз.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=400593>

## 7.3. Интернет-ресурсы:

Журнал "Кадровое дело" - <http://www.kdelo.ru>

Портал о заработной плате - <http://www.mojazarplata.ru>.

Экономический портал - <http://institutiones.com/download/books/>.

1. Сайт Национального союза кадровиков - <http://www.kadrovik.ru>.

2. Портал по HR менеджменту - <http://hrm.ru>.

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Компенсационный менеджмент" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "БиблиоРоссика", доступ к которой предоставлен студентам. В ЭБС "БиблиоРоссика" представлены коллекции актуальной научной и учебной литературы по гуманитарным наукам, включающие в себя публикации ведущих российских издательств гуманитарной литературы, издания на английском языке ведущих американских и европейских издательств, а также редкие и малотиражные издания российских региональных вузов. ЭБС "БиблиоРоссика" обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе Издательства "Лань", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС Издательства "Лань" включает в себя электронные версии книг издательства "Лань" и других ведущих издательств учебной литературы, а также электронные версии периодических изданий по естественным, техническим и гуманитарным наукам. ЭБС Издательства "Лань" обеспечивает доступ к научной, учебной литературе и научным периодическим изданиям по максимальному количеству профильных направлений с соблюдением всех авторских и смежных прав.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "Консультант студента", доступ к которой предоставлен студентам. Электронная библиотечная система "Консультант студента" предоставляет полнотекстовый доступ к современной учебной литературе по основным дисциплинам, изучаемым в медицинских вузах (представлены издания как чисто медицинского профиля, так и по естественным, точным и общественным наукам). ЭБС предоставляет вузу наиболее полные комплекты необходимой литературы в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов с соблюдением авторских и смежных прав.

компьютерные классы с выходом в Интернет;

- аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080100.68 "Экономика" и магистерской программе Аудит и финансовый менеджмент .

Автор(ы):

Забирова Л.М. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Рецензент(ы):

Ахметова И.А. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.