

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Институт управления и территориального развития



УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Минзарипов Р.Г.

"__" _____ 20__ г.

Программа дисциплины

Современные проблемы менеджмента М1.В.1

Направление подготовки: 080200.68 - Менеджмент

Профиль подготовки: Финансовый менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Богданов А.Г.

Рецензент(ы):

-

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой:

Протокол заседания кафедры No ___ от "___" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института управления и территориального развития:

Протокол заседания УМК No ___ от "___" _____ 201__ г

Регистрационный No

Казань
2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) Богданов А.Г.

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины "Современные проблемы менеджмента" являются выявление и изучение актуальных проблем современного менеджмента, тенденций и перспектив развития российской модели менеджмента, освоение зарубежного опыта и современных технологий в области принятия управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " М1.В.1 Общенаучный" основной образовательной программы 080200.68 Менеджмент и относится к вариативной части. Осваивается на 1 курсе, 1 семестр.

Дисциплина "Современные проблемы менеджмента" является одной из базовых в блоке образовательных дисциплин подготовки магистров и ориентирована на развитие инновационного мышления, самоменеджмента и практических навыков принятия рациональных и креативных управленческих решений. Данный учебный курс базируется на знаниях следующих дисциплин: "Основы менеджмента", "История менеджмента", "Теория организации", "Управление персоналом", "Стратегический менеджмент", "Международный менеджмент", "Мотивационный менеджмент", "Управленческие решения".

Дисциплина "Современные проблемы менеджмента" предполагает чтение лекций, проведение семинарских (практических) занятий и консультаций. Самостоятельная работа студентов предусматривает изучение дополнительных источников информации, подготовку докладов (рефератов), решение кейсов и задач, разработку методических материалов.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- теоретические основы управления организацией
- современные проблемы и тенденции развития теории и практики менеджмента;
- особенности российской модели менеджмента

2. должен уметь:

- классифицировать управленческие модели;
- разрабатывать индивидуальные мотивационные механизмы;
- анализировать проблемные ситуации.

3. должен владеть:

- методами анализа личности;
- технологией принятия рациональных управленческих решений;
- методами разработки инновационных решений

применять полученные знания на практике

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет зачетных(ые) единиц(ы) 108 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 1 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Рабочая программа дисциплины ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для студентов 5 курса экономического факультета. Автор: старший преподаватель кафедры менеджмента Богданов Андрей Геннадьевич Дисциплина ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для всех форм подготовки по направлению 080200 ?Менеджмент? в Казанском (Приволжском) Федеральном университете, рабочая программа подготовлена на кафедре менеджмента	3	5	0	0	0	

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
	Тема . Итоговая форма контроля	1		0	0	0	зачет
	Итого			0	0	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Рабочая программа дисциплины ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для студентов 5 курса экономического факультета. Автор: старший преподаватель кафедры менеджмента Богданов Андрей Геннадьевич Дисциплина ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для всех форм подготовки по направлению 080200 ?Менеджмент? в Казанском (Приволжском) Федеральном университете, рабочая программа подготовлена на кафедре менеджмента

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

В процессе изучения дисциплины "Современные проблемы менеджмента" текущая работа студентов оценивается по:

- результатам тестирования (тема 1),
- уровню выполнения практических занятий (см. Тематический план практических занятий по курсу).

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Рабочая программа дисциплины ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для студентов 5 курса экономического факультета. Автор: старший преподаватель кафедры менеджмента Богданов Андрей Геннадьевич Дисциплина ?Современные проблемы менеджмента? предназначена для всех форм подготовки по направлению 080200 ?Менеджмент? в Казанском (Приволжском) Федеральном университете, рабочая программа подготовлена на кафедре менеджмента

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

7.1. Вопросы к экзамену:

- 1). Проблемы реализации функции планирования и пути их решения.
- 2). Проблемы реализации функции организации пути их решения.
- 3). Проблемы реализации функции руководства и пути их решения.
- 4). Проблемы реализации функции мотивации и пути их решения.
- 5). Проблемы реализации функции контроля и пути их решения.
- 6). Проблемы мотивации инновационного поведения и пути их решения.
- 7). Проблемы организации индивидуально ориентированного менеджмента и пути их решения.
- 8). Проблемы разработки инновационных решений и пути их решения.
- 9). Проблемы организации самоменеджмента и пути их решения.

- 10). Проблемы внедрения системы партисипативного управления и пути их решения.
- 11). Проблемы идентификации личности и пути их решения.
- 12). Проблемы внедрения интерпренерства и пути их решения.

7.2. Тематика рефератов (докладов):

1. Проблемы реализации функции планирования и пути их решения.
2. Проблемы реализации функции организации пути их решения.
3. Проблемы реализации функции руководства и пути их решения.
4. Проблемы реализации функции мотивации и пути их решения.
5. Проблемы реализации функции контроля и пути их решения.

7.1. Основная литература:

- Мескон М., "Основы менеджмента" - М.: "Дело", 1992
2. "Основы менеджмента", под ред. А.А.Радугина - М.: "Центр", 1998
 3. Албастова Л.Н., "Технологии эффективного менеджмента"- М.: "Приор", 1998
 4. М.Вудкок, Д.Френсис, "Раскрепощенный менеджер" - М.: "Дело", 1991
 5. Глухов В.В., Кобышев А.Н., Козлов А.В., "Ситуационный анализ, СПб.: 1999
 6. К.Б. Малышев, "Психология управления", - М.: "ПЕР СЕ", 2000
 7. Е.Г. Молл, "Менеджмент: организационное поведение" - М.: 2000
 8. Егоршин А.П. Мотивация трудовой деятельности: Учебное пособие - М.: Инфра-М, 2006
 9. Голубков Е.П. Технология принятия управленческих решений. - М.: Издательство "Дело и Сервис", 2005. - 544 с.
 10. Добротворский И.Л. Менеджмент. Эффективные технологии. Учебное пособие. - М.: "Издательство ПРИОР", 2002. - 464 с.
 11. Горелов Н.А. Вознаграждение работникам (Компенсационный менеджмент): Учебное пособие, - СПб.: "Лик", 2007
 12. Андреев В.И. Саморазвитие творческой конкурентоспособной личности менеджера. - Казань, 1992. - 208 с.

7.2. Дополнительная литература:

1. Ансофф И., "Стратегическое управление", - М.: "Экономика". 1989
2. Кнорринг В.И., "Теория, практика и искусство управления"-М.: "Норма" 1999
3. "Антикризисный менеджмент", под ред. А.Г.Грязновой - М.: "Тандем", 1999
4. Таранов П.С., "Управление без тайн", - Симферополь: "Таврида", 1993
5. "Лучшие психологические тесты", отв.ред. А.Ф.Кудряшова, "Петроком", 1992
6. В.Дж.Реддин, "Тесты для менеджеров", Ростов-на-Дону: "Феникс", 1997
7. "Кроссворды для руководителя" сост. И.В. Липсиц, - М.: "Дело", 1992
8. Д.Д. Вачугов, Н.А. Кислякова, "Практикум по менеджменту", - М.: 1998
9. Н.Н. Пилипенко, Е.Л. Татарский, "Основы менеджмента: структурно-логические схемы", - М.: "Маркетинг", 2002
10. Гапоненко Т.В. Управленческие решения: Учебное пособие. - Ростов н/Д: Феникс, 2008. - 284 с.
11. Рысев Н. Правильные управленческие решения. Поиск и принятие. - СПб.: Питер, 2004. - 384 с.
12. Алан Дж. Роу. Креативное мышление / Пер. с англ. В.А Островского. - М.: НТ Прогресс, 2007
13. Лапыгин Ю.Н. Системное решение проблем - М.: Эксмо, 2008
14. Н.Л. Карданская. Принятие управленческих решений - М.: ЮНИТИ, 1999
15. Иванова С.В. Мотивация на 100%: а где же у него кнопка? - М.: Альпина Бизнес Букс, 2005

16.Нормайер, Райнер. Мотивация. - М.: Омега-Л, 2006

8.17. Кабаченко Т.С. Психология управления: Учебное пособие. - М.: Педагогическое общество России, 2000

7.3. Интернет-ресурсы:

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Освоение дисциплины "Современные проблемы менеджмента" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080200.68 "Менеджмент" и магистерской программе Финансовый менеджмент .

Автор(ы):

Богданов А.Г. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

"__" _____ 201__ г.