## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное учреждение высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" Юридический факультет



## **УТВЕРЖДАЮ**

# Программа дисциплины

Трудовое право ОПД.Ф.10

Специальность: <u>030501.65 - Юриспруденция</u>
Специализация: Государственно-правовая
Квалификация выпускника: ЮРИСТ
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский
Автор(ы):
Бикеев А.А., Васильев М.В.
Рецензент(ы):
СОГЛАСОВАНО:
Заведующий(ая) кафедрой:
Протокол заседания кафедры No от "" 201г
Учебно-методическая комиссия Юридического факультета: Протокол заседания УМК No от " 201 г
ротокол ваведания / от от гот
Регистрационный No
Казань

2014



#### Содержание

- 1. Цели освоения дисциплины
- 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
- 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
- 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
- 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
- 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
- 7. Литература
- 8. Интернет-ресурсы
- 9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, б/с Бикеев А.А. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет, Ashat.Bikeev@kpfu.ru; доцент, к.н. Васильев М.В. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет, Maxim.Vasiliev@kpfu.ru

#### 1. Цели освоения дисциплины

- -получение теоретических знаний о предмете отрасли;
- -формирование целостного представления об отрасли трудового права;
- -формирование комплексного представления о взаимодействии трудового права с другими отраслями трудового права;
- -выработка навыков работы с нормативными актами и их применение в конкретных жизненных ситуациях;
- -подготовка к будущей профессиональной деятельности.

# 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " ОПД.Ф.10 Общепрофессиональные дисциплины" основной образовательной программы 030501.65 Юриспруденция и относится к федеральному компоненту. Осваивается на 2 курсе, 3, 4 семестры.

Данная дисциплина относится к базовой (обязательной) части профессионального цикла Б.3 направления подготовки 021100 Юриспруденция.

Учебная дисциплина "Трудовое право России" взаимосвязана с учебными дисциплинами "Гражданское право России", "Административное право России", "Право социального обеспечения".

# 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
OK-1	? осознание социальной значимости своей будущей
(общекультурные компетенции)	профессии, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания
ОК-2 (общекультурные компетенции)	? способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста
ОК-3 (общекультурные компетенции)	? владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК-4 (общекультурные компетенции)	? способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
OK-5 (общекультурные компетенции)	? обладание культурой поведения, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе
ОК-6 (общекультурные компетенции)	? нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-7 (общекультурные компетенции)	? стремление к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства
ОК-8 (общекультурные компетенции)	? способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач
OK-9 (общекультурные компетенции)	? способность анализировать социально значимые проблемы и процессы
ПК-1 (профессиональные компетенции)	? способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности
ПК-15 (профессиональные компетенции)	? способность толковать различные правовые акты
ПК-2 (профессиональные компетенции)	? способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
ПК-3 (профессиональные компетенции)	? способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права
ПК-4 (профессиональные компетенции)	? способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом
ПК-6 (профессиональные компетенции)	? способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства
ПК-9 (профессиональные компетенции)	? способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина

#### В результате освоения дисциплины студент:

#### 1. должен знать:

- -знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- -понимать основные категории современного трудового права.

#### 2. должен уметь:

-ориентироваться в современных источниках трудового права, уметь определять их взаимосвязь с другими правовыми актами и сферу применения.

#### 3. должен владеть:

-владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3).

? знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;

? понимать основные категории современного трудового права;



- ? оперировать основными категориями отрасли трудового права;
- ? обладать теоретическими знаниями об организации труда на предприятиях, организация, учреждениях различных организационно-правовых форм и форм собственности, о проблемах, существующих в сфере регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно с ними связанных;
- ? ориентироваться в современных источниках трудового права, уметь определять их взаимосвязь с другими правовыми актами и сферу применения;
- ? повысить уровень своих знаний о регулировании труда в России;
- ? приобрести навыки анализа и решения основных юридических вопросов, в том числе юридических конфликтов, в сфере регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно с ними связанных.

#### 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет зачетных(ые) единиц(ы) 216 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 3 семестре; экзамен в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

#### 4.2 Содержание дисциплины

#### 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

- проведение модельных судебных процессов по разрешению трудовых споров;
- деловые игры по процедурам заключения, изменения и прекращения трудовых отношений;
- составление проектов локальных нормативных актов;
- проведение модельных коллективных переговоров.

# 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

## 7.1. Основная литература:

Безина А.К., Бикеев А.А., Сафина Д.А. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих. - Казань. 1984.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / М.О. Буянова, К.Н. Гусов и [др.]; под ред. К.Н. Гусова. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. - 896 с.

Трудовое право России: Учеб./ Под. ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Из-во Норма, 2010. - 656 с.

Трудовое право России: Учеб./Под. ред. А.Я. Рыженкова, В.М. Мелихова, С.А. Шаронова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во Юрайт, 2011. - 533 с.



Трудовое право России: Учеб./Под. ред.С.Ю. Головниной, М.В. Молодцова. - М.: Изд-во Норма, 2009. - 704 с.

Трудовое право России: Учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "юриспруденция" / Н.А. Бриллиантова / под ред. д.ю.н., проф. О.В. Смирнова, д.ю.н., проф. И.О. Снигиревой; Акад. Труда и соц. Отношений. - 3-е изд., перераб. и доп. С учетом новой редакции Трудового кодекса РФ. - Москва: Проспект, 2009. - 597 с.

Трудовое право: учеб. для студ. вузов / Н. А. Бриллиантова; ред. О. В. Смирнов, И. О. Снигирева.?4-е изд., перераб. и доп..?М.: Проспект, 2010.?624 с.

Трудовое право: Учеб./ Под. ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой. - М.: Изд-во Юрайт, 2011. - 523 с.

Трудовое право: Учеб./ Под. ред. Ф.Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во Юнити-дана, 2010. -503 с.

Федин В.В. Действие во времени актов, содержащих нормы трудового права // Справочник кадровика, 2006. - ♦ 11. - с. 36 - 44.

#### 7.2. Дополнительная литература:

#### Тема ♦ 1

Кузьменко, Александр Валентинович. Предмет трудового права России = The subject of labor law of Russia: опыт систем.-юрид. исслед. / А. В. Кузьменко; Ассоц. юрид. центр.?Санкт-Петербург: Изд-во Р. Асланова "Юрид. центр Пресс", 2005.?272 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. - СПб.: Издательство Р. Асланова "Юридический центр Пресс", 2006. - 940с.

Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Права работодателей в трудовых отношениях / А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова // Ин-т законодательства и сравнит. правоведения при Правительстве Российской Федерации. - М.: Эксмо, 2009. - 480 с.

Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. - Иркутск: Изд-во Иркут. ун-та, 1983. - 176с.

#### Тема ♦ 2

Алексеев С.С. Право: азбука - теория - философия: Опыт комплексного исследования / С.С. Алексеев. - М.: Статут, 1999. - 114 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. - СПб.: Издательство Р. Асланова "Юридический центр Пресс", 2006. - 940с.

Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права: Курс лекций / Н.И. Матузов, А.В. Малько. - М.: Юристъ, 2004. С. 454.

Федин В.В. Действие во времени актов, содержащих нормы трудового права // Справочник кадровика, 2006. - ♦ 11. - с. 36 - 44.

Черняева, Дарья Владимировна. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие для вузов / Д. В. Черняева.?М.: КНОРУС, 2010 .?232 с.

#### Тема ◆ 3

Коршунова Т.Ю. Трудовой коллектив: изменение правового статуса в условиях хозяйствования // В кн.: Правовое регулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике. - М., 1995.

Крылов К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах. -М., 1996.

Крылов К.Д. Профсоюзы и вопросы трудового законодательства // Государство и право. ? 1996. - ◆ 3.

Мусина, Алсу. Профсоюз пошел своим путем / А. Мусина // Татарстан.?Б.м.?2011.?�6.?С. 38-40.

Назарова У.А. Мухаметлатыпов Ф.У. Работодатель и наемный работ?ник: системное исследование. - Уфа, 1997.

Передерин С.В. Работник, работодатель и трудовое право. - Воронеж. Изд. ВГУ, 1995.

Пятаков А.В., Цепин А.И. Трудовое право и трудовой коллектив. - М., 1986.



Семенов С., Храмов Д. Трудовые отношения и профсоюзы. - М., 1999.

#### 

Коршунова Т.Ю. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда (Комментарий к новой редакции Трудового кодек?ca РФ) // Трудовое право. 2006.- ◆ 9.- С. 27-37.

Коршунова Т.Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. -2006. - ◆ 10. - С. 63-71.

Крылов К.Д. Правовые приоритеты политики в сфере труда. - М., 2002.-183 с.

Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, тео?рия и практика социального партнерства (сравнительно-правовое исследова?ние). - Ярославль, 1997.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом "ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ♦3: Трудовой кодекс, Часть 1.?2012.?80 с.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом"ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ◆2: Социальное партнерство в сфере труда.?2013.?79 с.

#### Тема ♦ 5

Бугров Л.Ю. Принципы "неправа" в области действия советского трудового законодательства // Советское государство и право. - 1991.- ♦12.- С.4-6.

Вольдман Ю. Допустим ли принудительный труд? // Российская юстиция. -1999. - ◆ 11. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). - М., 1993.

Ершов В.В., Ершова Е.А. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право // Трудовое право. - 2001. - ◆ 1.-С 32-34.

### Тема � 6

Беляева М.Г. Наем и подряд рабочей силы: а есть ли разница? // Трудо?вое право. - 2006. - ◆ 9. - C.3-8.

Богатырская З.С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в Российском трудовом праве // Трудовое право. - 2006. - ◆10. - с. 29-51.

Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения пра?воотношения. - СПб. - 2004.

Герасимов А.Н. У кого есть преимущественное право остаться на работе // Трудовое право. - 2012. - ♦ 5. - С. 39-45.

Дополнительное соглашение к трудовому договору // Кадровое дело. -2006.- ◆ 3.-С.41-44.

Забаев И.В. Сокращение численности (штата) работников организаций: опыт "Ямбурггазодобычи" // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 11.- С. 108-124.

Иванова М. Составляем Положение об испытательном сроке // Кадро?вое дело. - 2006. - ◆ 11. - С. 34-39.

Ковалева Е. О совмещении и совместительстве: практика применения // Трудовое право. - 2012. - ♦ 3. - С. 71-80.

Козлова Т.А. Трудовой договор: понятие и его содержание // Трудовое право. - 2006. - ♦ 2. - С. 18-37.

Конорев Р. Увольнение работника за хищение. Уволить сотрудника за совершения хищения по месту работы непросто, даже если у работодателя есть доказательства // Трудовое право. - 2012. - ◆ 4. - С. 99-112.

Костян И.А. Замещение временно отсутствующего работника: времен?ный перевод // Справочник кадровика. - 2006. - № 11. - С. 8-19.

Лютов Н. Проблемы, связанные с сохранением трудовых отношений при изменении правового статуса работодателя// Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 31-44.

Патракеев С., Дмитриев Д. Видеонаблюдение: юридические аспекты // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 105-111.

Петрова С. Новые правила приема на работу // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 11. - С.8-12.

Пономарева Н.Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право. - 2006. - ◆2. - с.47-64.

Порваткин Г. О том, как суд отказался признать соглашение трудовым договором // Кадровое дело. - 2006. - ❖ 3. ? С.68-71.

Розанова Е. Если работнику работа противопоказана: как избежать восстановления работника при увольнении по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ // Трудовое право. - 2012. - ❖ 5. - 87-102.

Савочкина Н. Расторжение трудового договора за прогул // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 59-70.

Скачкова Г.С. Договоры (контракты) о труде в различных сферах дея?тельности. - М., 2001.

Уэйнрайт Т. Что нужно знать кадровику, принимая на работу гражда?нина Беларуси // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 11. ? C.25-29.

Ширимова Е. Несоответствие занимаемой должности; главные принци?пы и новые правила // Кадровое дело. - 2006. - № 11.- С.25-29.

#### Тема ♦ 7

Булыга Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации// Трудовое право. - 2012. - ♦ 3. - С. 91-104.

Глушко В.Д. Сверхурочные работы / В.Д. Глушко // Трудовое право. - 2003. - ♦ 6. - С. 70.

Заречный Ю.А. Ненормированный рабочий день: правовое регулирование / Ю.А. Заречный // Кадры предприятия. - 2003. - • 9. - С. 36-40.

Федорова Т. Выбор в пользу многосменки. Переходим на новый режим. // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 5. - C.20-25.

Федорова Т. Рабочий день в необычном режиме // Кадровое дело. -2006. - ♦ 4. - С.20-25.

#### Тема ♦ 8

Андреева В.И. Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска // Справочник кадровика. - 2006.- ◆11. -C. 50-55.

Коршунова Т.Ю. Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. - 2005. - ♦ 1. - С. 58-66.

Красавин А.С. Документационное оформление отпуска по ТК РФ / А.С. Красавин // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 7. - С. 59.

Черняева Д.В. Право на отдых. Международные стандарты и россий?ское трудовое право // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 9. - C.31 -34

#### Тема ♦ 9

Абрамов А. Проблемы взыскания "серой" заработной платы при увольнении // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - C. 57-66.

Гейтц И.В. Регулирование заработной платы согласно Трудовому ко?дексу РФ (учебно-методическое пособие). - М., 2003.

Герасимов А. На что не может рассчитывать работник при выплате заработной платы // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - С. 51-56.

Жуков А.Л. Оплата труда: устанавливаем минимум в коллективном до?говоре // Справочник кадровика. - 2006.- ♦ 9. - С. 85-99.

Жуков АЛ. Как обосновать требования по зарплате // Справочник кад?ровика. - 2006. - ♦ 11. - С.70-82.

Саликова Н.М. Заработная плата. Гарантии и компенсации. - Екатерин?бург, 2002.

Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое иссле?дование.- Екатеринбург, 2003.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом "ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ♦7: Таможенный союз: анализ трудового законодательства.?2012.?80 с.

Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. - М., 2003.

Тема ♦ 10



Абрамова О.В. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает. Сборник нормативных актов с комментариями. - М., 2003.

Булыга Н. Учебный отпуск: предоставление и последствия нарушения законодательства // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - C.95-116.

Гейц И.В. Льготы, гарантии и компенсации: учебно-метод. пособие. - М., 2002.

Лукин Е.Е. Гарантии и компенсации в сфере социально-трудовых отношений. - М., 2005.

Справочник кадровика: гарантии и компенсации. - М., 2003. -С.156.

#### Тема ♦ 11

Бердников М.М., Гасилин В.И. Документы по охране труда: составляем перечень // Справочник кадровика. - 2006. - ♦ 11. - С. 84-93.

Жуков Ю. Служба охраны труда в организации: создаем спецподразде?ление // Кадровое дело. - 2006. - ♦ 2. - С.28-33.

Иванов А. О предоставлении компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Трудовое право. - 2012. - ◆ 2. - С. 45-58.

Ильинская А. Возмещение морального вреда работнику в результате причинения вреда здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей // Трудовое право. - 2012. - ◆ 3. - C. 59-70.

Охрана труда в Российской Федерации. Сборник нормативных доку?ментов. - М., 2004.

Савельева А. Несчастный случай на производстве. Анализ свежей судебной практики // Трудовое право. - 2012. - � 6. - C.67-76.

Щуко Л.П. Справочник по охране труда в России на 1 февраля 2005 г. - Изд. 8.-СПб.-2005.

#### Тема ♦ 12

Гаврилова Ю. Если работодатель препятствует работе?// Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - С. 5-11.

Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю по новому Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. - 2002. - ❖ 3. - C. 57; ❖ 4. - C. 8.

Пресняков М. Ответственность работника за увольнение без уважительных причин: проблемы практического применения статьи 249 Трудового Кодекса РФ// Трудовое право. - 2012. - ❖ 2. - C.71-94.

Станкевич М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право. - 2003. - ♦ 5. - С. 35.

Чалая Л., Мельников С. Денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы // Российская юстиция. - 2003. - ♦ 2. - С. 12.

Шеломов Б.А. Материальная ответственность по Трудовому кодексу РФ // Справочник кадровика. - 2002. - C. 8-9.

Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 7-10.

#### Тема ♦ 13

Абрамов А. Наличие факта трудовых отношений при работе на условиях внешнего совместительства // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - C. 45-54.

Алиев В.А. О нарушениях трудового законодательства в агропромышленном комплексе. // Трудовое право. - 2003.- ❖ 7. - С. 71.

Бацвин Н. Анализ судебной практики по трудовым спорам, связанным с правами женщин, находящихся в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком // Трудовое право. - 2012. - • 5. - C. 103-108.

Белялова Г.А. Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. - 2003. - **◆** 2. - C. 43.

Бикеев А.А., Васькевич В.П., Челышев М.Ю. Правовая природа дисквалификации в профессиональном спорте // Трудовое право. - 2002. - ◆ 12. - С. 87.



Бриллиантова Н.А. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - C. 7.

Жигастова Т.М., Пелешко Ю.И. О соблюдении трудового законодательства в организациях Минсвязи. // Справочник кадровика. - 2003. - ❖ 3.

Зайцева О.Б. Специфика трудовых отношений работников в сфере здравоохранения. // Трудовое право. - 2003. - • 8. - C. 30.

Зубкова А.Ф., Колесников Б.И., Пикалин Ю.А. Нормирование труда на Свердловской железной дороге // Справочник кадровика. - 2002. - ❖ 3. - С. 93; ❖ 4. - С. 85.

Иванов В.В. Медик - профессия опасная // Трудовое право. - 2003. - ♦ 7. - С. 30.

Изотова С.Е. Некоторые особенности трудо-правового статуса управляющего директора // Юрист. - 2013. - ♦ 1. - С. 14-17.

Калинина А. Увольнение работников, имеющих детей в возрасте до трех лет // Трудовое право. - 2012. - ♦ 2. - C. 14-28.

Карпенко О.И. Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 60.

Киселев И.Н. Особенности регулирования труда работников атомной энергетики // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - C. 18.

Коновалова К.С. Особенности трудовых отношений работников с индивидуальными предпринимателями // Юрист. - 2013. - ♦ 1. - С. 18-21.

Коршунова Т.Ю. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Справочник кадровика. - 2002. - • 8.

Писаревская Е.Л. Обзор рынка труда специалистов целлюлозно-бумажной промышленности России // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 3. - С. 109; ♦ 4. - С. 107.

Покровская М.М., Строгович Ю.Н. Особенности правового регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах // Кадры предприятия. - 2003. - ♦ 6-7.

Радько С.Г., Афанасьева А.И. Нормирование труда на предприятиях лесной промышленности // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 7. - С. 23.

Скачкова Г.С. Обеспечение соблюдения служебной дисциплины гражданами, проходящими военную или иную службу с присвоением специальных званий // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 8. - C. 23.

Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей. // Трудовое право. - 2003. - ♦ 8. - С. 24.

Скачкова Г.С. Особенности регулирования труда лиц, работающих по трудовому договору в крестьянском (фермерском) хозяйстве // Государство и право. - 2003. - ♦ 2. - С. 39-46.

Скачкова Г.С. Служебное (рабочее) время и время отдыха сотрудников органов внутренних дел // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 2. - С. 17.

Шептулина Н.Н. Особенности правового регулирования труда беременных женщин // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 9.

Шептулина Н.Н. Особенности регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 9. - С. 7.

Яковлев Р.А. Особенности организации оплаты труда работников в особых условиях // Трудовое право. - 2002. - ♦ 6. - С. 79.

#### Тема ♦ 14

Абрамова О., Нуртдинова А. Защита трудовых прав работников // Хозяйство и право. - 2002. - ♦ 11; 2002. - ♦ 12. - С. 3.

Анисимова А.Н. Правовая защита персональных данных работника // Трудовое право. - 2003. - ◆ 9. - C. 30.

Бойченко Т.А. Обжалование решений по трудовым спорам // Справочник кадровика. - 2002. - • 6. - С. 43.

Викторов И.С. Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля // Трудовое право. - 2003. - ♦ 7. - С. 49.



Гейц И.В. Ответственность за нарушение трудового законодательства. - М., 2004.

Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи трудовыми отношениями // Трудовое право. - 2003. - ❖ 7. - С. 17.

Козлова Т.А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде // Трудовое право. - 2003. - ♦ 5. - С. 19.

Коробченко В.В. Защита трудовых прав и интересов работников // Журнал российского права. - 2002. - ♦ 12. - С. 59.

Кузнецова И.К. Особенности исполнения решений по делам о восстановлении на работе // Справочник кадровика. - 2002. - ❖ 2. - С. 25.

Матненко М. Особенности локальных конфликтов в организациях // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 113-116.

Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. - 2012. - ♦ 4. - С. 55-74.

Рекош К.Х. Моббинг как новый рецидив эксплуатации // Трудовое право. - 2003. - ♦ 1. - С. 84.

Рекош К.Х. Правовое решение во Франции вопроса о моральном преследовании на рабочем месте // Трудовое право. - 2002. - ♦ 10. - С. 70.

Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. - 2012. - ♦ 6. - C. 87-98.

Сорокинайте В.В. Авторское право на служебное произведение: особенности защиты // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 4. - C. 57.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом"ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ♦1: Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.?2012.?80 с.

Фомин Е.А. Практика работы государственной инспекции труда в Тамбовской области // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 2. - С. 35.

Черноруб Ю.А. Практика работы государственной инспекции труда в Приморском крае // Справочник кадровика. - 2002. - ♦ 5.

Шеломов Б.А. Защита персональных данных работника // Справочник кадровика. - 2003. - ♦ 5.

Яковлева А.В. О системном подходе к повышению эффективности го?сударственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. // Трудовое право. - 2006. - ♦9. - с. 70-75.

#### Тема 15

Анисимов Л.Н., Бакун В.М., Подведомственность и подсудность гражданских дел, и индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. - 2006. - ◆9. с. 62-69; ◆10. - с.52-62.

Борзунова О. Станет ли меньше трудовых споров после реформирова?ния ТК? // Кадровое дело. - 2006. - ♦11. - с. 71-75.

Данилов Е.П. Трудовые споры; комментарии, адвокатская и судебная Практика, нормативные акты. - М., 2004.

Рогачев Д.И. Судебная практика по трудовым делам. - М., 2004.

Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам. - М., 2004.

Труд и право / Учредитель и издатель-Информационно-издательский дом"ПРОФИЗДАТ".?Москва: Профиздат, Б.г. ♦5: Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.?2013.

#### 7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт - www.duma.gov.ru

Сайт - www.gov.ru/main/ministry/isp-vlast44.html

Сайт Верховного Суда Российской Федерации - http://www.vsrf.ru/

Сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - www.arbitr.ru

Сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - http://www.rosmintrud.ru/ Справочная правовая система - www.garant.ru Справочная правовая система - www.cons-plus.ru

# 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Освоение дисциплины "Трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb). конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудованием имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по специальности: 030501.65 "Юриспруденция" и специализации Государственно-правовая.

Автор(ы):	
Бикеев А.А	
Васильев М.В.	
""	_201 г.
Рецензент(ы):	
""	_201 г.