

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Юридический факультет



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор  
по образовательной деятельности КФУ  
Проф. Минзарипов Р.Г.

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа дисциплины**

Трудовые споры и порядок их разрешения БЗ.ДВ.5

Направление подготовки: 030900.62 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Гражданское право и процесс

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Барышников М.Ю., Сафин З.Ф.

**Рецензент(ы):**

Фетюхин М.В.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой: Сафин З. Ф.

Протокол заседания кафедры No \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК No \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Регистрационный No

Казань  
2016

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, к.н. Барышников М.Ю. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет, MJBaryshnikov@kpfu.ru; заведующий кафедрой, д.н. (профессор) Сафин З.Ф. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет, Zavdat.Safin@kpfu.ru

## 1. Цели освоения дисциплины

- получение теоретических знаний о предмете дисциплины;
- формирование представлений о современных способах урегулирования споров;
- развитие у студентов специального юридического мышления, позволяющего выявлять основные закономерности урегулирования споров;
- выработка навыков работы с нормативными актами и их применение в конкретных жизненных ситуациях;
- выработка практических навыков работы юриста в ситуациях, требующих правового урегулирования спора;
- подготовка к будущей профессиональной деятельности.
- усвоение сущности, основных принципов, положений и норм трудового права;
- понимание места судебной практики в системе источников трудового права и его значение в жизни общества;
- умение использовать полученные теоретические знания для решения практических задач;
- способность к переоценке исторического опыта формирования трудового права и путей его развития.
- развитие профессионально-правового подхода к анализу трудового права России с целью использования полученных знаний в практической деятельности

## 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.ДВ.5 Профессиональный" основной образовательной программы 030900.62 Юриспруденция и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 3 курсе, 6 семестр.

Данная дисциплина относится к базовой (обязательной) части профессионального цикла Б.3 ДВ.5 направления подготовки 030900 Юриспруденция и изучается на 3 курсе шестого семестра.

Учебная дисциплина "Трудовые споры и порядок их рассмотрения" взаимосвязана с учебными дисциплинами "Трудовое право", "Гражданское процессуальное право" и т.д.

Для освоения учебной дисциплины "Трудовые споры и порядок их рассмотрения" необходимо обладать знаниями по общеправовым дисциплинам.

Освоение учебной дисциплины "Трудовые споры и порядок их рассмотрения" необходимо для формирования целостного представления о способах и формах защиты прав.

## 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-1 (общекультурные компетенции)	-осознание социальной значимости своей будущей профессии, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-2 (общекультурные компетенции)	-способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста
ОК-6 (общекультурные компетенции)	-нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону
ПК-2 (профессиональные компетенции)	-способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
ПК-3 (профессиональные компетенции)	-способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- природу и сущность способов разрешения трудовых споров;
- иметь понятие о способах защиты и представительства законных интересов при разрешении споров, систему источников, закрепляющих нормы, регулирующие данные виды урегулирования споров, соотношение альтернативных и государственных способов защиты прав, их преимущества и недостатки;
- Трудовой кодекс РФ
- иные законы, и подзаконные акты о труде, постановления Пленума Верховного суда РФ, индивидуальные судебные акты по трудовым спорам;

2. должен уметь:

- оперировать юридическими понятиями и категориями;
- анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;
- анализировать, толковать и правильно применять нормы материального и процессуального права;
- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты;
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;
- разрабатывать документы правового характера и принимать правовые решения и действия;

3. должен владеть:

- юридической терминологией;
- навыками работы с правовыми актами;
- навыками анализа и решения основных юридических проблем, в т.ч. юридических конфликтов;
- навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

К усвоению сущности, основных принципов, положений и норм трудового законодательства, понимает место дисциплины в системе трудового права и его значение в жизни общества. Применять полученные теоретические знания для решения трудовых споров.

#### 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 6 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

#### 4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

##### Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Понятие и виды трудовых споров.	6	1-2	2	6	0	дискуссия
2.	Тема 2. Трудовые споры о заключении трудового договора.	6	3	2	4	0	дискуссия
3.	Тема 3. Трудовые споры об изменении условий трудового договора.	6	4	1	4	0	домашнее задание
4.	Тема 4. Трудовые споры о прекращении трудового договора	6	5	2	4	0	дискуссия
5.	Тема 5. Трудовые споры о заработной плате	6	6	2	4	0	контрольная работа
6.	Тема 6. Трудовые споры о дисциплинарной ответственности	6	7	1	4	0	деловая игра
7.	Тема 7. Трудовые споры о материальной ответственности	6	8	2	4	0	дискуссия
8.	Тема 8. Итоговая аттестация.	6	16	0	0	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	6		0	0	0	зачет
	Итого			12	30	0	

## **4.2 Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Понятие и виды трудовых споров.**

#### ***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие юридической и судебной практики. Взаимодействие судебной практики и правовых норм. Сущность, формы и методы судебной практики. Функции судебной практики. Роль судебной практики в применении норм трудового права, а также в совершенствовании законодательства о труде.

#### ***практическое занятие (6 часа(ов)):***

Понятие индивидуального трудового спора. Понятие коллективного трудового спора. Практика рассмотрения трудовых споров.

### **Тема 2. Трудовые споры о заключении трудового договора.**

#### ***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Гарантии при заключении трудового договора: общие и специальные. Практика рассмотрения споров об отказе в приеме на работу. Споры об установлении условий трудового договора.

#### ***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1 Подведомственность и подсудность трудовых споров о заключении трудового договора. 2 Понятие трудового договора. Условия трудового договора. Виды. 3 Порядок заключения трудового договора. Основные гарантии прав работников при заключении трудового договора. 4 Понятие необоснованного отказа при приеме на работу. Деловые качества работника (понятие, характеристика).

### **Тема 3. Трудовые споры об изменении условий трудового договора.**

#### ***лекционное занятие (1 часа(ов)):***

Судебная практика о переводах на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

#### ***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Подведомственность и подсудность трудовых споров о прекращении трудового договора. 2. Понятие прекращения трудового договора. 3 Порядок и условия признания увольнения работника правомерны. 4 Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Понятие и содержание ?понуждения к расторжению трудового договора?. 5 Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. 6 Основные гарантии прав работников при расторжении трудового договора по инициативе работодателя 7 Порядок и условия расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК РФ. 10. Прекращение трудового договора по независящим от сторон причинам: случаи, порядок расторжения договора.

### **Тема 4. Трудовые споры о прекращении трудового договора**

#### ***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Судебная практика о расторжении трудового договора по инициативе работника. Споры о расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Споры о прекращении трудового договора по независящим от воли сторон причинам. Споры о внесении записей в трудовую книжку работника.

#### ***практическое занятие (4 часа(ов)):***

Подведомственность и подсудность трудовых споров об изменении трудового договора. Понятие изменения трудового договора. Порядок и условия признания увольнения работника правомерны. Основные гарантии прав работников при изменении трудового договора.

### **Тема 5. Трудовые споры о заработной плате**

#### ***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Судебная практика по спорам о выплате заработной платы. Споры по делам о взыскании оплаты труда за время вынужденного прогула.

#### ***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Подведомственность и подсудность трудовых споров о заработной плате. 2 Понятие заработной платы. Состав заработной платы, порядок выплаты. 3 Надбавки и доплаты: понятие, виды, порядок выплаты. 4 Компенсация работникам за несвоевременную выплату заработной платы и выплату не в полном объеме заработной платы. 5 Порядок исчисления средней заработной платы работника. 6 Понятие времени вынужденного прогула. Оплата за время вынужденного прогула.

#### **Тема 6. Трудовые споры о дисциплинарной ответственности**

##### **лекционное занятие (1 часа(ов)):**

Особенности рассмотрения споров о дисциплинарной ответственности сторон трудового договора. Судебная практика по спорам о дисциплинарной ответственности (общей и специальной).

##### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

1. Подведомственность и подсудность трудовых споров о дисциплинарной ответственности работника. 2. Понятие дисциплинарного проступка. 3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работника, порядок привлечения. 4. Понятие и виды дисциплинарных взысканий.

#### **Тема 7. Трудовые споры о материальной ответственности**

##### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Судебная практика по спорам о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя. Споры о материальной ответственности работодателя. Особенности возмещения морального вреда.

##### **практическое занятие (4 часа(ов)):**

Понятие о материальной ответственности работника перед работодателем. Понятие о материальной ответственности работодателя перед работником. Порядок разрешения данных споров.

#### **Тема 8. Итоговая аттестация.**

### **4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)**

<b>N</b>	<b>Раздел Дисциплины</b>	<b>Семестр</b>	<b>Неделя семестра</b>	<b>Виды самостоятельной работы студентов</b>	<b>Трудоемкость (в часах)</b>	<b>Формы контроля самостоятельной работы</b>
1.	Тема 1. Понятие и виды трудовых споров.	6	1-2	подготовка к дискуссии	6	дискуссия
2.	Тема 2. Трудовые споры о заключении трудового договора.	6	3	подготовка к дискуссии	4	дискуссия
3.	Тема 3. Трудовые споры об изменении условий трудового договора.	6	4	подготовка домашнего задания	4	домашнее задание
4.	Тема 4. Трудовые споры о прекращении трудового договора	6	5	подготовка к дискуссии	4	дискуссия
5.	Тема 5. Трудовые споры о заработной плате	6	6	подготовка к контрольной работе	4	контрольная работа
6.	Тема 6. Трудовые споры о дисциплинарной ответственности	6	7	подготовка к деловой игре	4	деловая игра

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
7.	Тема 7. Трудовые споры о материальной ответственности	6	8	подготовка к дискуссии	4	дискуссия
	Итого				30	

## 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

На лекциях:

- информационная лекция;
- проблемная лекция.

На семинарах:

- выступления студентов с докладами по заданному материалу;
- подготовка и защита рефератов;
- проблемная дискуссия;
- выполнение творческих заданий, заключающихся в переводе теоретической информации в схематическую и образно-схематическую форму;
- коллективное выполнение заданий в подгруппах с последующим представлением результатов и дискуссией.

## 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

### Тема 1. Понятие и виды трудовых споров.

дискуссия , примерные вопросы:

Понятие юридической и судебной практики. Взаимодействие судебной практики и правовых норм. Сущность, формы и методы судебной практики. Функции судебной практики. Роль судебной практики в применении норм трудового права, а также в совершенствовании законодательства о труде.

### Тема 2. Трудовые споры о заключении трудового договора.

дискуссия , примерные вопросы:

Гарантии при заключении трудового договора: общие и специальные. Практика рассмотрения споров об отказе в приеме на работу. Споры об установлении условий трудового договора.

### Тема 3. Трудовые споры об изменении условий трудового договора.

домашнее задание , примерные вопросы:

Судебная практика о переводах на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

### Тема 4. Трудовые споры о прекращении трудового договора

дискуссия , примерные вопросы:

Судебная практика о расторжении трудового договора по инициативе работника. Споры о расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Споры о прекращении трудового договора по независящим от воли сторон причинам. Споры о внесении записей в трудовую книжку работника.

### Тема 5. Трудовые споры о заработной плате

контрольная работа , примерные вопросы:

Судебная практика по спорам о выплате заработной платы. Споры по делам о взыскании оплаты труда за время вынужденного прогула



## **Тема 6. Трудовые споры о дисциплинарной ответственности**

деловая игра, примерные вопросы:

Особенности рассмотрения споров о дисциплинарной ответственности сторон трудового договора. Судебная практика по спорам о дисциплинарной ответственности (общей и специальной).

## **Тема 7. Трудовые споры о материальной ответственности**

дискуссия, примерные вопросы:

Судебная практика по спорам о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя. Споры о материальной ответственности работодателя. Особенности возмещения морального вреда.

## **Тема 8. Итоговая аттестация.**

### **Тема . Итоговая форма контроля**

Примерные вопросы к зачету:

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ;  
ВЫПОЛНЕНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ;  
МЕТОДИКА НАПИСАНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ;  
ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ЗАЧЕТА.

### **7.1. Основная литература:**

Основная литература

Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. - 464 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=242241>

Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - VIII, 648 с. <http://znanium.com/bookread.php?book=397615>

Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с. <http://znanium.com/bookread.php?book=367413>

.Курс трудового права. В 2 томах. Лушников А.М., Лушникова М.В Издательство "Статут",2009

Права работодателей в трудовых отношениях.под ред.: А. Ф. Нуртдиновой, Л.А. Чикановой. М.:Эсмо 2010

### **7.2. Дополнительная литература:**

Трудовые споры в определениях Конституционного Суда РФ. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 20 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=219865>

Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ: Вып. 2. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 24 с.: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=309766>

Индивидуальный трудовой спор: сроки обращения в суд: Судебная практика / Сост. А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 33 с.: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=188798>

1 Андрияхина А.М. Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан. Практическое пособие. М., 2008.

2. Барбашова Т.П. Роль государственного надзора и контроля в защите трудовых прав работников. Учебное пособие. М., 2007.

3. Барышникова Ю. Р. Теоретико-правовые аспекты принципов частного права. - Казань, 2011.

4. Безина А. К. Избранное в пяти томах.- М.: ФГБОУВПО "РАП", 2012.

5. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., 2004.
6. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории - М.: 1978.
7. Кибанов А.Я., Ворожейкин И.Е., Захаров Д.К., Коновалова В.Г. Конфликтология. Учебник. М., 2007.
8. Киселев И. Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. - М., 2003.
9. Киселев И.Я. Трудовое право России и Зарубежных стран. Учебник., М. 2005 г.
10. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. - СПб. - 2005.
11. Курс трудового права. В 2 томах. Лушников А.М., Лушникова М.В. -Учебник - 2009. ? 879с. + 1151с.
12. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. - СПб., 2006.
13. Матненко М.В. Практикум третейского разбирательства гражданско-правовых споров. М., 2008.
14. Миронов В.И. Практическое пособие по урегулированию трудовых разногласий, споров и конфликтов // Трудовое право. 2008. ♦ 4.
15. Миронов В.И. Практика новейшего трудового законодательства. М., 2006.
16. Миронов В.И. Трудовое право России. Учебник. Спб., 2009.
17. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. - М., 1985.
18. Ответственность по российскому трудовому праву. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - Книга - 2008. - 272 с.
19. Пашков А.С., Хохлов Е.Б. Отношения по управлению трудом на государственном предприятии // Советское государство и право. - 1990. - ♦2.
20. Попов В.И., Губенко М.И., Халиков В.Р. Общение. Конфликтология. Трудовые споры в Российской Федерации. Учебное пособие. Челябинск, 2006.
21. Права работодателей в трудовых отношениях/Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ; под ред.: А. Ф. Нурутдиновой, Л.А. Чикановой.- М.:Эсмо,2010.- 480с.
22. Рубин Дж., Пруйт Д. Социальный конфликт: эскалация, тупик, разрешение. Спб., 2005.
23. Толкунова В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. Учебное пособие. М., 1999.
24. Трудовой договор. Практическое пособие для работодателей и работников. Тихомиров М.Ю. - 2010. - 208 с.
25. Трудовой договор. Права и обязанности сторон. Анисимов Л.Н. - Книга- 2009. - 288 с.
26. Трудовое право: учебник для вузов/ В.Л. Гейхман, И. К. Дмитриева.- М., 2011.- 523с.
27. Трудовое право России. Практикум. Под ред. Дмитриевой И.К., Куренного А.М. - Учебное пособие - 2011. ? 792 с.
28. Трудовое право Российской Федерации. Смоленский М.Б. - Учебник - 2011. ? 491 с.
29. Трудовое право: учебник/И. Я. Киселев, А. М. Лушников.- М.: Эсмо, 2011. - 608с.
30. Трудовое право России. Ред. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. - Учебник - 2010. ? 648 с.
31. Трудовое право России: учебник/ А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов, под общ. Ред. А. Я. Рыженкова.- М., 2010.- 533с.
32. Трудовое право России. Буянова М.О. - Учебник- 2009. ? 240 с.
33. Трудовое право: учебное пособие/ В. С. Бердычевский, Д. Р. Акопов, Г. В. Сулейманова/ под ред. В. С. Бердычевского, - Ростов-н/Д, 2009.-505с.
34. Трудовое право России. Учебник. Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2003.
35. Трудовое право. Учебник. Под редакцией Смирнова О.В., Смигиревой И.О. М., 2007.
36. Шмелева Н.С. Практика разрешения индивидуальных трудовых споров в Российской Федерации и перспективы ее развития. М., 2004.

### **7.3. Интернет-ресурсы:**

Информационно-правовой портал "Гарант" - <http://www.garant.ru/>

Министерство труда и социальной защиты РФ - <http://www.rosmintrud.ru/>

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.pravo.gov.ru/>

Российская газета - <http://www.rg.ru/>

Справочно-правовая система - <http://www.consultant.ru/>

### **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)**

Освоение дисциплины "Трудовые споры и порядок их разрешения" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Копировальная техника для печати тестовых заданий. Компьютерное оборудование для проведения презентаций.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 030900.62 "Юриспруденция" и профилю подготовки Гражданское право и процесс .

Автор(ы):

Сафин З.Ф. \_\_\_\_\_

Барышников М.Ю. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Рецензент(ы):

Фетюхин М.В. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.