МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет

**УТВЕРЖДАЮ**
Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Минзарипов Р.Г.

*подписано электронно-цифровой подписью*

# Программа дисциплины

Трудовое право Б3.Б.9

Направление подготовки: 030900.62 - Юриспруденция
Профиль подготовки: Гражданское право и процесс
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Бикеев А.А. , Васильев М.В.

**Рецензент(ы):**

Сафин З.Ф.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой: Сафин З. Ф.
Протокол заседания кафедры No ___ от "____" _____ 201__г
Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:
Протокол заседания УМК No ____ от "____" _____ 201__г

Регистрационный No 825515

Казань
2014

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, б/с Бикеев А.А. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет , Ashat.Bikeev@kpfu.ru ; доцент, к.н. (доцент) Васильев М.В. Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет , Maxim.Vasiliev@kpfu.ru

## 1. Цели освоения дисциплины

-получение теоретических знаний о предмете отрасли;

-формирование целостного представления об отрасли трудового права;

-формирование комплексного представления о взаимодействии трудового права с другими отраслями трудового права;

-выработка навыков работы с нормативными актами и их применение в конкретных жизненных ситуациях;

-подготовка к будущей профессиональной деятельности.

## 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.Б.9 Профессиональный" основной образовательной программы 030900.62 Юриспруденция и относится к базовой (общепрофессиональной) части. Осваивается на 2 курсе, 3, 4 семестры.

Данная дисциплина изучается на 2 курсе первого и второго семестров и относится к базовой (обязательной) части профессионального цикла Б3.Б.9 направления подготовки 030900.62 Юриспруденция.

Учебная дисциплина "Трудовое право России" взаимосвязана с учебными дисциплинами "Гражданское право России", "Административное право России", "Право социального обеспечения".

## 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

| Шифр компетенции | Расшифровка приобретаемой компетенции |
|---|---|
| ОК-2 (общекультурные компетенции) | способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста |
| ОК-9 (общекультурные компетенции) | способность анализировать социально значимые проблемы и процессы |
| ПК-1 (профессиональные компетенции) | способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности |
| ПК-16 (профессиональные компетенции) | способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности |
| ПК-15 (профессиональные компетенции) | способность толковать различные правовые акты |
| ПК-2 (профессиональные компетенции) | способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |

| Шифр компетенции | Расшифровка приобретаемой компетенции |
|---|---|
| ПК-3 (профессиональные компетенции) | способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права |
| ПК-4 (профессиональные компетенции) | способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом |
| ПК-6 (профессиональные компетенции) | способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства |
| ПК-9 (профессиональные компетенции) | способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина |

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

-знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;

-понимать основные категории современного трудового права

2. должен уметь:

- оперировать основными категориями современного трудового права;

- ориентироваться в современных источниках трудового права, уметь определять их взаимосвязь с другими правовыми актами

3. должен владеть:

- обладать теоретическими знаниями об организации труда на предприятиях, организациях, учреждениях различных организационно-правовых форм и форм собственности, о проблемах, существующих в сфере регулирования трудовых отношени

- навыками анализа и решения основных юридических вопросов, в том числе юридических конфликтов, возникающих в процессе развития трудовых отношений.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

- оперировать основными категориями современного трудового права;

- обладать теоретическими знаниями об организации труда на предприятиях, организациях, учреждениях различных организационно-правовых форм и форм собственности, о проблемах, существующих в сфере регулирования трудовых отношений.

## 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных(ые) единиц(ы) 288 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 3 семестре; экзамен в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

### 4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

**Тематический план дисциплины/модуля**

| N | Раздел Дисциплины/ Модуля | Семестр | Неделя семестра | Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах) | | | Текущие формы контроля |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Лекции | Практические занятия | Лабораторные работы | |
| 1. | Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права | 3 | 1-3 | 2 | 8 | 0 | домашнее задание |
| 2. | Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом | 3 | 4-6 | 2 | 8 | 0 | творческое задание |
| 3. | Тема 3. Субъекты трудового права | 3 | 7-9 | 4 | 8 | 0 | домашнее задание |
| 4. | Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения. | 3 | 10-12 | 4 | 8 | 0 | деловая игра |
| 5. | Тема 5. Принципы трудового права | 3 | 13-16 | 2 | 6 | 0 | дискуссия |
| 6. | Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор | 3 | 17-18 | 6 | 12 | 0 | тестирование |
| 7. | Тема 7. Итоговая аттестация | 3 | 18 | 0 | 0 | 0 | |
| 8. | Тема 8. Рабочее время | 4 | 1-2 | 2 | 4 | 0 | домашнее задание |

| N | Раздел Дисциплины/ Модуля | Семестр | Неделя семестра | Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах) | | | Текущие формы контроля |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Лекции | Практические занятия | Лабораторные работы | |
| 9. | Тема 9. Время отдыха | 4 | 3-4 | 2 | 6 | 0 | научный доклад |
| 10. | Тема 10. Оплата труда и нормирование труда | 4 | 5-6 | 2 | 4 | 0 | домашнее задание |
| 11. | Тема 11. Гарантии и компенсации | 4 | 7 | 2 | 4 | 0 | домашнее задание |
| 12. | Тема 12. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность | 4 | 8-9 | 2 | 4 | 0 | домашнее задание |
| 13. | Тема 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников | 4 | 10-11 | 2 | 2 | 0 | домашнее задание |
| 14. | Тема 14. Охрана труда | 4 | 12-13 | 2 | 4 | 0 | домашнее задание |
| 15. | Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора | 4 | 14-15 | 2 | 6 | 0 | домашнее задание |
| 16. | Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 4 | 16-17 | 2 | 6 | 0 | домашнее задание |
| 17. | Тема 17. Защита трудовых прав работников | 4 | 18 | 2 | 6 | 0 | тестирование |
| 18. | Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 4 | 19-20 | 2 | 6 | 0 | деловая игра |
| 19. | Тема 19. Итоговая аттестация | 4 | 21 | 0 | 0 | 0 | |
| . | Тема . Итоговая форма контроля | 3 | | 0 | 0 | 0 | зачет |
| . | Тема . Итоговая форма контроля | 4 | | 0 | 0 | 0 | экзамен |
| | Итого | | | 42 | 102 | 0 | |

**4.2 Содержание дисциплины**

**Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права, ее понятие и значение. Место трудового права в системе смежных отраслей российского права (трудовое право и гражданское право, трудовое право и административное право и др.). Предмет трудового права: понятие, структура. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, признаки, основания возникновения, содержание. Отличие от гражданско-правовых отношений. Иные непосредственно связанные с трудовыми отношения: понятие, признаки, основания возникновения. Классификация иных непосредственно связанных с трудовыми отношений (по времени возникновения, по основаниям возникновения, по субъектам, по содержанию). Отличие от индивидуальных трудовых отношений. Метод трудового права: понятие, особенности. Система трудового права.

***практическое занятие (8 часа(ов)):***

1. История развития российского трудового законодательства и ее этапы. 2. Современное трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права ? понятие и социальное назначение отрасли. Цели и задачи трудового права. Место трудового права в системе отраслей российского права. 3. Предмет трудового права: индивидуальные трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Общая характеристика. 4. Понятие, субъекты, содержание и основания возникновения индивидуальных трудовых отношений. 5. Понятие, субъекты, виды, содержание и основания возникновения иных непосредственно связанных с трудовыми отношений. Отличие от индивидуальных трудовых отношений. 6. Метод трудового права: понятие, особенности, отличие от других отраслей права. 7. Системы трудового права, трудового законодательства, науки трудового права и учебной дисциплины ?Трудовое право?.

**Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие и виды социального регулирования общественных отношений. Понятие и виды механизма правового регулирования трудовых отношений. Нормативное правовое регулирование трудовых отношений как система нормативных правовых средств (источники трудового права, нормативные праворазъяснительные акты, нормативные договоры и соглашения). Система источников трудового права, ее признаки: ? международные источники трудового права; ? Конституция РФ; ? трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; ? нормативные договоры и соглашения (социально-партнерские нормативные акты); ? локальные нормативные акты. Нормативные праворазъяснительные акты. Понятие, функции, виды отличие от источников трудового права. Индивидуально-правовое регулирование трудовых отношений ? понятие, функции, виды. Понятие и виды индивидуальных договоров и соглашений, их отличие от нормативных договоров и соглашений. Понятие и функции правоприменительных актов. Виды правоприменительных актов (по субъектам, по форме и др.). Понятие и функции правоохранительных актов. Понятие и функции саморегулирования.

***практическое занятие (8 часа(ов)):***

1. Механизм правового регулирования трудовых отношений (понятие и виды). 2. Нормативное правовое регулирование трудовых отношений как система нормативных правовых средств (источники трудового права, нормативные праворазъяснительные акты, нормативные договоры и соглашения), общая характеристика. 3. Источники трудового права ? понятие, особенности, виды. Система источников российского трудового права: а) международные источники трудового права. Роль и статус Международной организации труда и ее акты; б) Конституция РФ; в) трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; г) нормативные договоры и соглашения (социально-партнерские нормативные акты). 4. Локальные нормативные акты как источники трудового права ? понятие, виды, процедура принятия. Характеристика отдельных локальных нормативных актов (Правила внутреннего трудового распорядка, график сменности, график отпусков и др.). 5. Нормативные праворазъяснительные акты. Понятие, функции, виды отличие от источников трудового права. 6. Индивидуально-правовое регулирование трудовых отношений ? понятие, функции, виды. 7. Индивидуальные договоры и соглашения в трудовом праве ? понятие, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений. 8. Правоприменительные акты в трудовом праве ? понятие и функции. Субъекты и процедура принятия правоприменительных актов. 9. Саморегулирование работником своих прав ? понятие, значение. 10. Понятие и функции правоохранительных актов.

**Тема 3. Субъекты трудового права**

***лекционное занятие (4 часа(ов)):***

Понятие и классификация субъектов трудового права. Индивидуальные субъекты трудового права ? понятие, виды. Трудоправовой статус работника ? понятие, виды (общий, специальный). Понятие трудовой правосубъектности. Общие и специальные права и обязанности. Работодатель как субъект трудового права и его виды. Работодательская правосубъектность и ее возникновение. Коллективные субъекты трудового права ? понятие, виды. Коллективные субъекты, наделенные специальными полномочиями (органы государственной службы занятости; профсоюзные органы; трудовой коллектив; субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельностью работодателя; субъекты, разрешающие трудовые споры). Правовой статус профсоюзных органов. Понятие профсоюзного органа, виды профсоюзных органов и их основные функции (защитная, функция привлечения работников к управлению организацией; функция организации деятельности трудового коллектива). Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов.

***практическое занятие (8 часа(ов)):***

1. Понятие и классификация субъектов российского трудового права. 2. Работник как субъект трудового права ? возникновение трудовой правосубъектности, общие и специальные права и обязанности. 3. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей, особенности их правового статуса. Возникновение работодательской правосубъектности, его права и обязанности. 4. Коллективные субъекты трудового права ? понятие, виды. Коллективные субъекты, наделенные специальными полномочиями (органы государственной службы занятости; профсоюзные органы; трудовой коллектив; субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельностью работодателя; субъекты, разрешающие трудовые споры). 5. Профсоюзы как субъекты трудового права ? понятие, виды, значение. Роль и функции профсоюзных органов. 6. Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов.

**Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.**

***лекционное занятие (4 часа(ов)):***

Понятие, принципы, уровни и формы социального партнерства в Российской Федерации. Стороны социального партнерства. Представители работников в социальном партнерстве (профсоюзные органы, их объединения и др.). Представители работодателя в социальном партнерстве; правовой статус объединения работодателей. Государство как участник социального партнерства. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства. Право на ведение коллективных переговоров. Порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Коллективные договоры и соглашения как результаты коллективных переговоров. Понятие коллективного договора, его содержание, структура, действие. Порядок заключения коллективного договора. Соглашения и виды соглашений. Отличие соглашений от коллективных договоров. Право работников на участие в управлении организацией. Формы участия. Ответственность сторон социального партнерства.

***практическое занятие (8 часа(ов)):***

1. История становления социального партнерства в России. Правовые модели социального партнерства. 2. Понятие и значение социального партнерства. Тенденции развития социально-партнерских отношений в России. 3. Принципы, стороны, уровни и формы социального партнерства в Российской Федерации. 4. Представители работников в социальном партнерстве. 5. Представители работодателей в социальном партнерстве. Объединение работодателей ? понятие и правовой статус. 6. Понятие, сущность и порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. 7. Коллективный договор как акт социального партнерства: понятие и юридическая природа. 8. Содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. 9. Процедура заключения коллективного договора. 10. Соглашение как акт социального партнерства и его виды. Отличие соглашений от коллективных договоров. Порядок заключения соглашения. 11. Право работников на участие в управлении организацией и формы такого участия. 12. Ответственность сторон социального партнерства.

**Тема 5. Принципы трудового права**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие и значение принципов трудового права. Общая характеристика принципов трудового права и их виды.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Понятие принципов российского трудового права и их система. Роль правовых принципов в регулировании трудовых отношений. 2. Виды принципов трудового права: общепризнанные принципы международного права; общие принципы российского права; межотраслевые принципы; отраслевые принципы; принципы отдельных правовых институтов; принципы отдельных законодательных актов. 3. Практическое значение принципов трудового права при правотворчестве и реализации правовых норм.

**Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор**

***лекционное занятие (6 часа(ов)):***

Понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения индивидуальных трудовых правоотношений. Трудовой договор как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения, его понятие и стороны. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Содержание трудового договора: сведения и условия. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Процедура заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора, запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора и их перечень. Роль и значение трудовой книжки. Форма трудового договора. Оформление приема на работу. Вступление трудового договора в силу и его аннулирование. Испытание при приеме на работу и его результаты. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения. Изменение трудового договора ? понятие и виды. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура. Смена собственника имущества организации, изменение ее подведомственности и реорганизация. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора ? понятие и соотношение с понятиями ?увольнение? и ?расторжение трудового договора?. Основания прекращения трудового договора: ? по соглашению сторон; ? прекращение срочного трудового договора; ? расторжение трудового договора по инициативе работника; ? расторжение трудового договора по инициативе работодателя (общие и специальные основания; виновные и невиновные основания); ? прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; ? прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения; ? иные основания прекращения трудового договора. Процедура прекращения трудового договора и ее документальное оформление. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

***практическое занятие (12 часа(ов)):***

1. Понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения индивидуальных трудовых правоотношений. 2. Понятие и признаки трудового договора. Стороны трудового договора. 3. Виды трудовых договоров. 4. Содержание трудового договора: сведения и условия. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. 5. Срок трудового договора. 6. Процедура заключения трудового договора и вступление его в силу. 7. Понятие и процедура аннулирования трудового договора. 8. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения индивидуального трудового правоотношения. 9. Понятие и формы изменения трудового договора. 10. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения. 11. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура. 12. Отстранение от работы и его правовые последствия. 13. Прекращение трудового договора ? понятие и соотношение с понятиями ?увольнение? и ?расторжение трудового договора?. 14. Основания и процедура прекращения трудового договора: а) по соглашению сторон; б) прекращение срочного трудового договора; в) расторжение трудового договора по инициативе работника; г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (общие и специальные основания; виновные и невиновные основания); д) прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; е) прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения; ж) иные основания прекращения трудового договора. 15. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

**Тема 7. Итоговая аттестация**

**Тема 8. Рабочее время**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие рабочего времени и его виды (нормальное, сокращенное, неполное). Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени и ее формы. Понятие и установление режима рабочего времени. Виды режима рабочего времени (пятидневная неделя с двумя выходными днями, шестидневная неделя с одним выходным днем, работа на условиях ненормированного рабочего дня, работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа, разделение рабочего дня на части, вахтовый режим рабочего времени). Работа накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Учет рабочего времени ? понятие и виды (поденный и суммированный). Порядок введения.

***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Продолжительность ежедневной работы (смены), продолжительность работы накануне нерабо?чих праздничных и выходных дней, работа в ночное время. 3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени и ее формы. 4. Режим рабочего времени и его установление. Виды режима рабочего времени и их особенности. 5. Понятие, виды и значение учета рабочего времени.

**Тема 9. Время отдыха**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Конституционное право работников на отдых и его реализация. Понятие времени отдыха и его виды. Понятие и виды перерывов в течение рабочего дня (для отдыха и питания, для обогревания и отдыха и др.). Установление перерывов в течение рабочего дня и их соотношение с рабочим временем. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых и его продолжительность. Выходные и нерабочие праздничные дни и порядок привлечения к работе в эти дни. Правовое регулирование предоставления отпуска. Виды отпусков. Ежегодные оплачиваемые отпуска (основные и дополнительные; обычные и удлиненные) и их продолжительность. Порядок исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и стажа работы, дающего право на этот отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, график отпусков и его составление. Продление, перенесение, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Конституционное право работников на отдых и механизм его реализация. 2. Время отдыха по трудовому праву России ? общая характеристика. 3. Понятие и виды перерывов в течение рабочего дня, способы установления и соотношение с рабочим временем. 4. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых и его продолжительность. Выходные и нерабочие праздничные дни и порядок привлечения к работе в эти дни. 5. Отпуска по трудовому праву России и их виды. 6. Ежегодные оплачиваемые отпуска, их виды и порядок предоставления. Исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и стажа работы, дающего право на отпуск. 7. Продление, перенесение, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. 8. Отпуск без сохранения заработной платы и способы его предоставления.

**Тема 10. Оплата труда и нормирование труда**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие оплаты труда и ее формы. Государственные гарантии по оплате труда работников. Правовое регулирование заработной платы. Понятие ?заработная плата? и ее состав. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Тарифные системы оплаты труда. Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами: работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; на работах в местностях с особыми климатическими условиями; при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя при освоении новых производств (продукции). Нормы труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания. Виды типовых норм труда (межотраслевые, профессиональные и иные) и порядок разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр локальных норм труда.

***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Понятие заработной платы (оплаты труда) и ее формы. 2. Государственные гарантии по оплате труда работников. 3. Правовое регулирование заработной платы и ее состав. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. 4. Законодательные требования к удержаниям из заработной платы. 5. Тарифные системы оплаты труда и их характеристика. 6. Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами: работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; на работах в местностях с особыми климатическими условиями; при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя при освоении новых производств (продукции). 7. Нормы труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания. Виды типовых норм и порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр локальных норм труда.

**Тема 11. Гарантии и компенсации**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие ?гарантии? и ?компенсации? в трудовом праве. Виды гарантий и компенсаций: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; другие гарантии и компенсации.

***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Понятие ?гарантии? и ?компенсации? в трудовом праве. 2. Случаи и порядок предоставления гарантий и компенсаций: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; другие гарантии и компенсации.

**Тема 12. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Правовое регулирование трудового распорядка. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение. Правила внутреннего трудового распорядка (содержание, процедура принятия, функции). Поощрения за труд и их виды. Дисциплинарная ответственность работников ? понятие, основания привлечения, виды (общая, специальная). Виды дисциплинарных взысканий. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Гарантии для некоторых категорий работников при привлечении к дисциплинарной ответственности. Снятие дисциплинарного взыскания.

***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение. Правила внутреннего трудового распорядка (содержание, процедура принятия, функции). 2. Поощрения за труд и их виды. 3. Дисциплинарная ответственность работников ? понятие, основания привлечения, виды. 4. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий. 5. Снятие дисциплинарного взыскания.

**Тема 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров и механизм их реализации. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации и механизм его реализации. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма, действие, основания прекращения. Организационные формы ученичества. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.

***практическое занятие (2 часа(ов)):***

1. Правовое регулирование и формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. 2. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма, действие, основания прекращения. 3. Права и обязанности учеников в процессе ученичества и после его окончания.

**Тема 14. Охрана труда**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие ?охрана труда?. Правовое регулирование правоотношений по охране труда. Субъекты правоотношений по охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда и их содержание. Права работника на охрану труда и гарантии их осуществления. Обязанности работника в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Организация охраны труда в организации. Несчастные случаи и порядок их расследование. Документальное оформление несчастного случая.

***практическое занятие (4 часа(ов)):***

1. Охрана труда как институт российского трудового права. 2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Государст?венное управление охраной труда. 3. Обязанности работодателя по охране труда. Управление охраной труда в организации. 4. Права и обязанности работника по охране труда. 5. Несчастные случаи на производстве. Порядок проведения их рассле?дования и оформления материалов расследования.

**Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие и условия материальной ответственности работодателя перед работником. Виды и порядок возмещения материального ущерба, возникшего вследствие нарушения права работника на труд, причинения ущерба его имуществу, задержкой заработной платы и т. д. Основание и порядок привлечения работодателя к материальной ответственности за моральный вред, причиненный работнику. Понятие и условие материальной ответственности работника перед работодателем: наличие прямого действительного материального ущерба; противоправных действий или бездействий; причинная связь между ущербом и противоправным действием (бездействием); вина работника. Виды материальной ответственности работника по закону: ограниченная и полная. Виды полной материальной ответственности работников. Порядок возмещения работником материального ущерба: добровольный; индивидуально-договорный; ?административный?; судебный. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной гражданско-правовой ответственности.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Материальная ответственность сторон трудового договора: общие положения. Отличие от гражданско-правовой ответственности. 2. Случаи материальной ответственности работодателя перед работником. 3. Категория ?моральный вред? в трудовом праве. Основания и порядок возмещения морального вреда, причиненного работнику. 4. Материальная ответственность работника перед работодателем и условия привлечения к ней. 5. Виды материальной ответственности работника. Случаи полной материальной ответственности. 6. Порядок взыскания ущерба с работника. Правовое регулирование определения размера причиненного ущерба.

**Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников -понятие, основание и порядок установления. Особенности регулирования труда: ? женщин и лиц с семейными обязанностями; ? работников в возрасте до 18 лет; ? руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации; ? лиц, работающих по совместительству; ? заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, сезонных работников, работающих вахтовым методом; ? работников, работающих у работодателей-физических лиц; ? труда надомников и дистанционных работников; ? работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях; ? других категорий.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ? понятие, основание и порядок установления. 2. Особенности регулирования труда: ? женщин и лиц с семейными обязанностями; ? работников в возрасте до 18 лет; ? руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации; ? лиц, работающих по совместительству; ? лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; сезонных работников; лиц, работающих вахтовым методом; ? работников, работающих у работодателей-физических лиц; ? надомников и дистанционных работников; ? работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях; ? других категорий.

**Тема 17. Защита трудовых прав работников**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Способы защиты трудовых прав и свобод работников: самозащита работниками трудовых прав; государственный надзор и контроль соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; судебная защита. Государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде. Федеральная инспекция труда и ее органы. Принципы деятельности и основные задачи. Основные полномочия. Взаимодействие с другими органами и организациями. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Специализированные государственные надзоры: за безопасным ведением работ в промышленности; энергетический надзор; санитарно-эпидемиологический надзор; надзор за ядерной и радиационной безопасностью. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Полномочия профсоюзных инспекторов труда. Самозащита работниками трудовых прав ? понятие, формы. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Способы защиты трудовых прав и свобод работников: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и кон?троль за соблюдением нормативных правовых актов о труде, судебная защита. 2. Формы самозащиты работниками трудовых прав. 3. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением нор?мативных правовых актов о труде. Порядок учета мнения выборного органа первичной организации при принятии локальных нормативных актов, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. 4. Органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за со?блюдением нормативных правовых актов о труде, и их полномочия.

**Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.**

***лекционное занятие (2 часа(ов)):***

Понятие и виды трудовых споров, причины и условия их возникновения. Индивидуальные трудовые споры ? понятие и содержание. Органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок их рассмотрения. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения ? понятие, субъекты правоотношений по разрешению коллективных трудовых споров: стороны спора; представители сторон; государственные органы и органы местного самоуправления; органы, рассматривающие коллективные трудовые споры. Гарантии участвующим в разрешении спора. Принципы разрешения коллективных трудовых споров и оформления принятых решений. Процедура разрешения коллективного трудового спора. Право на забастовку и механизм его осуществления: понятие ?забастовка?; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Ответственность работодателя (его представителей), работников (их представителей) за нарушение правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения (разрешения) коллективных трудовых споров.

***практическое занятие (6 часа(ов)):***

1. Трудовые споры (понятие, причины и условия их возникновения, виды). 2. Индивидуальные трудовые споры (понятие, виды, органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок рассмотрения). 3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения (понятие, субъекты правоотношений по разрешению коллективных споров). Стадии процедуры разрешения коллективного трудового спора (в том числе примирительные процедуры, забастовка). 4. Право на забастовку и механизм его осуществления: понятие ?забастовка?; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено. 5. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. 6. Ответственность работодателя (его представителей), работников (их представителей) за нарушение, неисполнение правовых норм, регулирующих порядок разрешения коллективных трудовых споров.

**Тема 19. Итоговая аттестация**

### 4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

| N | Раздел Дисциплины | Семестр | Неделя семестра | Виды самостоятельной работы студентов | Трудоемкость (в часах) | Формы контроля самостоятельной работы |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права | 3 | 1-3 | подготовка домашнего задания | 4 | домашнее задание |
| 2. | Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом | 3 | 4-6 | подготовка к творческому экзамену | 2 | творческое задание |
| 3. | Тема 3. Субъекты трудового права | 3 | 7-9 | подготовка домашнего задания | 4 | домашнее задание |
| 4. | Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения. | 3 | 10-12 | | 4 | деловая игра |

| N | Раздел Дисциплины | Семестр | Неделя семестра | Виды самостоятельной работы студентов | Трудоемкость (в часах) | Формы контроля самостоятельной работы |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5. | Тема 5. Принципы трудового права | 3 | 13-16 | | 4 | дискуссия |
| 6. | Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор | 3 | 17-18 | подготовка к тестированию | 6 | тестирование |
| 8. | Тема 8. Рабочее время | 4 | 1-2 | подготовка домашнего задания | 8 | домашнее задание |
| 9. | Тема 9. Время отдыха | 4 | 3-4 | | 8 | научный доклад |
| 10. | Тема 10. Оплата труда и нормирование труда | 4 | 5-6 | подготовка домашнего задания | 8 | домашнее задание |
| 11. | Тема 11. Гарантии и компенсации | 4 | 7 | подготовка домашнего задания | 6 | домашнее задание |
| 12. | Тема 12. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность | 4 | 8-9 | подготовка домашнего задания | 6 | домашнее задание |
| 13. | Тема 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников | 4 | 10-11 | подготовка домашнего задания | 6 | домашнее задание |
| 14. | Тема 14. Охрана труда | 4 | 12-13 | подготовка домашнего задания | 8 | домашнее задание |
| 15. | Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора | 4 | 14-15 | подготовка домашнего задания | 8 | домашнее задание |
| 16. | Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 4 | 16-17 | подготовка домашнего задания | 12 | домашнее задание |
| 17. | Тема 17. Защита трудовых прав работников | 4 | 18 | подготовка к тестированию | 6 | тестирование |
| 18. | Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 4 | 19-20 | | 8 | деловая игра |
| | Итого | | | | 108 | |

## 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

На лекциях:

-информационная лекция;

-проблемная лекция.

На семинарах:

-выступления студентов с докладами по заданному материалу;

-подготовка и защита рефератов;

-проблемная дискуссия;

-выполнение творческих заданий, заключающихся в переводе теоретической информации в схематическую и образно-схематическую форму;

-коллективное выполнение заданий в подгруппах с последующим представлением результатов и дискуссией.

## 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

**Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом**

творческое задание , примерные вопросы:

схема механизма правового регулирования трудовых отношений

**Тема 3. Субъекты трудового права**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.**

деловая игра , примерные вопросы:

модель коллективных переговоров

**Тема 5. Принципы трудового права**

дискуссия , примерные вопросы:

роль принципов в регулировании трудовых отношений

**Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор**

тестирование , примерные вопросы:

**Тема 7. Итоговая аттестация**

**Тема 8. Рабочее время**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 9. Время отдыха**

научный доклад , примерные вопросы:

виды отпусков по трудовому праву России

**Тема 10. Оплата труда и нормирование труда**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 11. Гарантии и компенсации**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 12. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

домашнее задание , примерные вопросы:

**Тема 14. Охрана труда**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

домашнее задание , примерные вопросы:

решение задач

**Тема 17. Защита трудовых прав работников**

тестирование , примерные вопросы:

**Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.**

деловая игра , примерные вопросы:

модель процедуры разрешения трудовых споров

**Тема 19. Итоговая аттестация**

**Тема . Итоговая форма контроля**

**Тема . Итоговая форма контроля**

Примерные вопросы к зачету и экзамену:

1.Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение, система).

2. Предмет трудового права.

3. Индивидуальные трудовые общественные отношения, регулируемые трудовым правом (понятие, основание возникновения, субъекты).

4.Виды правоотношений, непосредственно связанных с трудовым" отношениями, регулируемые трудовым правом (субъекты, основания возникновения, содержание).

5.Особенности метода правового регулирования при возникновении, изменении и прекращении индивидуальных трудовых отношений.

6.Отличие предмета и метода трудового права от других отраслей права.

7.Сходство и отличие трудового права и других отраслей российского права, регулирующих отношения, связанные с индивидуальным трудом.

8.Механизм правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие и виды).

9.Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения (понятия, виды).

10.Источники трудового права (понятие, виды, конкретные источники). Конституционные и отраслевые права, обязанности трудового договора.

10.Конституционные права трудящихся и механизм их реализации.

11.Локальное правовое регулирование (понятие, функции и виды).

12.Локальные нормативные акты организации (понятие, виды, порядок применения).

13.Особенности процесса нормотворчества в области трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (уровни правового регулирования, их сочетание).

14.Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

15.Нормативные праворазъяснительные акты (понятие, отличие от источников трудового права, конкретные акты).

16.Нормативные правовые договоры и соглашения (понятие и виды).

17.Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений (по?нятие, функции и виды).

18.Индивидуальные договоры и соглашения (понятие, функции, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений).

19.Праворазъяснительные акты в трудовом праве (понятие, виды, функции, отличие от других индивидуальных актов).

20.Субъекты трудового права (понятие и классификация).

21.Коллективные субъекты трудового права (понятие, виды, функции).

22.Работодатели как субъекты трудового права (понятие, виды, функ?ции, права и обязанности).

23.Общий и специальный трудовой статус работника по трудовому праву.

24. Работники как субъекты трудового права (понятие, виды, функции).

25. права профсоюзов в трудовом праве.

26. Права профсоюзов по контролю за соблюдением законодательства о труде.

27. Функции профсоюзов и гарантии выборным профсоюзным работ?никам.

28. Субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельностью работодателя и его представителей.

29. Социальное партнерство в сфере труда (понятие, принципы, сторо?ны, формы, органы, система).

30. Правовой статус представителей работников и представителей ра?ботодателей в трудовом праве.

31. Коллективные переговоры (понятие, субъекты, функции, содержа?ние).

32. Коллективный договор (понятие, стороны, функции, содержание).

33. Коллективный договор (порядок заключения, изменения и дополне?ния, контроль за выполнением его условий и виды юридической ответствен?ности за нарушение, неисполнение его условий).

34. Соглашения, заключаемые вне организаций (субъекты, виды, со?держание, порядок разработки и реализации).

35. Право и формы участия работников в управлении организацией.

36. Принципы трудового права в системе социальных правовых принципов (понятие, виды, функции).

37. Понятие "принудительный труд" и его формы.

38. Запреты и ограничения в трудовом праве.

XIII. Экзаменационные вопросы по курсу "Трудовое право России".

1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение, система, основные источники).

2. Предмет трудового права (понятие, характеристика, виды отношений).

3. Индивидуальные трудовые отношения между работником и работодателем (понятие, признаки, субъекты, основания возникновения).

4. Общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми (понятие, виды, характеристика, основания возникновения, субъекты).

5. Метод правового регулирования индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, характеристика, конкретные способы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений - индивидуально-договорный, коллективно-договорный, локальный, метод саморегулирования и др.).

6. Особенности метода трудового права.

7. Система трудового права.

8. Сходство и отличие общественных отношений, регулируемых трудовым правом, и другими отраслями российского права, регулирующих отношения по применению труда (гражданское и административное право).

9. Механизм правового регулирования индивидуально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, виды регулирования, характеристика отдельных регуляторов).

10. Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых средств (понятие, виды, их характеристика).

11. Источники трудового права (понятие, признаки, виды, конкретные источники).

12. Нормативные праворазъяснительные акты (понятие, функции, виды, отличие от источников права).

13. Нормативные правовые договоры и соглашения в организациях и вне организаций (понятие, виды, характеристика).

14. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений как процесс упорядочивания с помощью системы индивидуальных правовых актов (понятие, характеристика и виды индивидуальных правовых актов).

15. Индивидуальные договоры и соглашения (понятие, функции, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений).

16. Правоприменительные акты (понятие, функции и виды).

17. Правоохранительные акты (понятие, функции и виды).

18. Локальные нормативные акты (понятие, виды, субъекты и порядок принятия, конкретные примеры локальных нормативных актов по ТК РФ).

19. Понятие и классификация субъектов трудового права.

20. Индивидуальные субъекты трудового права (понятие, виды, характеристика).

21. Трудоправовой статус работника (понятие, виды, характеристика).

22. Работодатель как субъект трудового права.

23. Коллективные субъекты трудового права, наделенные специальными функциями (понятие, виды, характеристика).

24. Работники (трудовой коллектив) как субъект трудового права (понятие, виды, функции трудового коллектива). Формы реализации полномочий трудового коллектива.

25. Профессиональные союзы как субъекты трудового права (понятие, функции, нормативная основа деятельности, гарантии их деятельности).

26. Права профессиональных союзов по защите коллективных и индивидуальных прав и интересов работников.

27. Субъекты, разрешающие индивидуальные и коллективные трудовые споры.

28. Субъекты, осуществляющие контроль и надзор за деятельностью работодателя.

29. Социальное партнерство в трудовом праве (понятие, принципы, участники, формы, уровни и результаты).

30. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства (понятие, субъекты, порядок ведения, сроки и результаты).

31. Нормативные правовые соглашения (понятие, участники, содержание, порядок разработки и заключения, конкретные примеры).


ЭЛЕКТРОННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА КФУ

32. Коллективный договор как основной нормативный правовой договор в организации (понятие, стороны, функции, содержание, сроки, регистрация).

33. Коллективный договор (порядок заключения, изменения и дополнения, контроль за выполнением его условий, виды юридической ответственности за нарушение и невыполнение условий коллективного договора, уклонение от его заключения).

34. Принципы трудового права в системе социальных и правовых принципов (понятие, классификация, конкретные принципы, их краткая характеристика).

35. Принцип свободы труда, запрещения дискриминации в сфере труда и принцип запрещения принудительного труда. Формы принудительного труда.

36. Понятие персональных данных работника и гарантии их защиты.

37. Трудовой договор (понятие, стороны, содержание, классификация условий трудового договора).

38. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.

39. Порядок заключения и оформления трудового договора.

40. Изменение определенных сторонами условий трудового договора (понятие, виды, порядок, характеристика).

41. Понятие, виды и условия переводов в трудовом праве. Отличие от перемещения.

42. Прекращение трудового договора (понятие, виды, порядок прекращения трудового договора).

43. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) и по соглашению сторон.

44. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

45. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

46. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и вследствие нарушения установленных правил заключения трудового договора (понятие, основания, порядок, правовые последствия).

47. Понятие и виды рабочего времени.

48. Понятие и виды режима рабочего времени. Нестандартные режимы рабочего времени. Виды учета рабочего времени.

49. Сверхурочная работа (понятие, характеристика, порядок привлечения, отличие от совместительства и совмещения профессий).

50. Понятие и виды времени отдыха.

51. Перерывы в течение рабочего дня (понятие, виды, порядок введения).

52. Ежедневный (междусменный) отдых, еженедельный непрерывный отдых, нерабочие праздничные дни в РФ и РТ.

53. Отпуска по трудовому праву (понятие, виды, основания предоставления, краткая характеристика).

54. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (понятие, виды, порядок предоставления, продление и перенесение отпуска, разделение на части, отзыв из отпуска, замена денежной компенсацией, реализация права на отпуск при увольнении работника).

55. Отпуск без сохранения заработной платы (понятие, порядок предоставления, характеристика).

56. Понятие и содержание заработной платы (оплаты труда) в трудовом праве и ее отличие от других выплат.

57. Система основных государственных гарантий по оплате труда.

58. Нормирование, установление, выплата, исчисление заработной платы. Системы оплаты труда. Ограничение удержаний из заработной платы.

59. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата времени простоя.

60. Понятие и виды гарантий и компенсаций в трудовом праве.

61. Правовое регулирование дисциплины труда.


ЭЛЕКТРОННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА КФУ

62. Внутренний трудовой распорядок организации (понятие, элементы, права и обязанности сторон трудового договора, виды поощрений).

63. Дисциплинарная ответственность работников (понятие, виды, меры дисциплинарного взыскания и меры дисциплинарного воздействия).

64. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

65. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.

66. Ученический договор (понятие, стороны, содержание).

67. Понятие охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Гарантии реализации прав работников.

68. Органы контроля и надзора за охраной труда и соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

69. Понятие несчастного случая на производстве и порядок его расследования.

70. Материальная ответственность работника перед работодателем (понятие, виды, порядок привлечения).

71. Материальная ответственность работодателя перед работником.

72. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

73. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

74. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

75. Особенности правового регулирования труда совместителей, сезонных работников и работников-надомников.

76. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, педагогических работников и работников религиозных организаций.

77. Защита и самозащита трудовых прав работников.

78. Трудовые споры (понятие, виды, условия и причины их возникновения).

79. Индивидуальные трудовые споры (понятие, виды, подведомственность).

80. Сроки исковой давности, процессуальные и сроки разрешения индивидуальных трудовых споров и порядок их исчисления.

81. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

82. Право на забастовку и механизм его осуществления. Локаут.

### 7.1. Основная литература:

1. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 464 с.// http://znanium.com/bookread.php?book=369649

2. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - VIII, 648 с.// http://znanium.com/bookread.php?book=397615

3. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с.// http://znanium.com/bookread.php?book=367413

4. Желтов, О. Б. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / О. Б. Желтов. - 2-е изд., перераб. - М.: Флинта : НОУ ВПО "МПСИ ", 2012. - 440 с. http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=455082

5. Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 352 с.// http://znanium.com/bookread.php?book=411528

### 7.2. Дополнительная литература:

1. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие / В.В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 304 с.// http://znanium.com/bookread.php?book=243361

2. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. - 254 с.//

http://znanium.com/bookread.php?book=361487

3. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 330 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01015-0, 300 экз.// http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108

4. Трудовое законодательство: история и современность / А.В. Жигачев, Т.Г. Насонова; Под ред. Л.В. Сальниковой. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 136 с.: //http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=206258

5. Трудовое право: Учебное пособие / Е.В. Магницкая, Е.Н. Евстигнеев, Н.Г. Викторова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 304 с.: http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=405697

6. Трудовое право: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Юриспруденция" / [Н. А. Бриллиантова и др.]; под О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой.?3-е изд., перераб. и доп. с учетом новой редакции Трудового кодекса РФ.?М.: Проспект, 2009.

### 7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт Верховного Суда Российской Федерации - www.vsrf.ru

Сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - www.arbitr.ru

Сайт "Государственная Дума Российской Федерации" - www.duma.gov.ru

Сайт Министерства труда и социальной защиты - www.rosmintrud.ru

Справочная правовая система - www.cons-plus.ru

Справочная правовая система - www.garant.ru

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Копировальная техника для печати тестовых заданий. Компьютерное оборудование для проведения презентаций.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 030900.62 "Юриспруденция" и профилю подготовки Гражданское право и процесс .

Автор(ы):
Бикеев А.А. _____
Васильев М.В. _____
"__" _____ 201 __ г.

Рецензент(ы):
Сафин З.Ф. _____
"__" _____ 201 __ г.