

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Европейское трудовое право М2.ДВ.2

Направление подготовки: 030900.68 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Международное право, европейское право

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Абдуллин А. И.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__г

Регистрационный No 824115

Казань

2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. Давлетгильдеев Р.Ш. Кафедра международного и европейского права Юридический факультет ,
Roustem.Davletguldeev@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- а) ознакомить студентов с историей правового регулирования труда в рамках Европейского Союза, со спецификой регулирования социально-трудовых отношений в ЕС;
- б) сформировать представление о трудовом праве Европейского Союза, как о формирующейся в ходе развития европейской интеграции отрасли права ЕС, включающей в себя нормы, определяющие правила поведения в областях свободного передвижения работников, занятости, социальной политики;
- в) научить студентов анализу современного состояния правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений на уровне Европейского Союза с учетом закономерностей исторического развития европейской интеграции;
- г) способствовать выработке навыков работы с источниками европейского трудового права.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " М2.ДВ.2 Профессиональный" основной образовательной программы 030900.68 Юриспруденция и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 3 семестр.

Дисциплина "Европейское трудовое право" имеет тесные взаимосвязи с дисциплинами в областях международного публичного и частного права, права Европейского Союза, а также трудового права. Для качественного изучения настоящей дисциплины требуется наличие у студентов знаний по теории права, по основным отраслям отечественного права, особенно по конституционному, гражданскому, трудовому, а также по международному публичному и международному частному праву, по праву ЕС, международному трудовому праву.

При освоении дисциплины "Европейское трудовое право" студенты должны иметь базовые знания истории и географии, уметь самостоятельно выражать свои мысли устно и на бумаге, владеть хотя бы одним официальным языком Европейского Союза, начиная с уровня способности читать и понимать тексты по темам дисциплины.

Знания, полученные в результате изучения настоящей дисциплины, служат фундаментом для более углубленного исследования права Европейского Союза, его отдельных институтов, отраслей права, направлений деятельности ЕС. Кроме того, знания, полученные в рамках данного курса, могут быть использованы при углубленном изучении процессов, происходящих в международном трудовом праве, а также в отечественном трудовом праве.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-3 (общекультурные компетенции)	способен совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень
ОК-4 (общекультурные компетенции)	способен свободно пользоваться русским и иностранным языками как средством делового общения
ПК-11 (профессиональные компетенции)	способен квалифицированно проводить научные исследования в области права

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-2 (профессиональные компетенции)	способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-8 (профессиональные компетенции)	способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности
ПК-12 (профессиональные компетенции)	способен преподавать юридические дисциплины на высоком теоретическом и методическом уровне
ПК-15 (профессиональные компетенции)	способностью эффективно осуществлять правовое воспитание
ПК-7 (профессиональные компетенции)	способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

2. должен уметь:

3. должен владеть:

4. должен демонстрировать способность и готовность:

Знать:

- основные исторические этапы развития трудового права Европейского Союза;
- полномочия институтов и органов Европейского Союза в области свободного передвижения работников, политики занятости и социальной политики, разновидности источников права ЕС;
- основные правила регулирования отношений по свободному передвижению, по занятости, а также индивидуальных и коллективных трудовых отношений в рамках ЕС;
- принципы деятельности Европейского Союза и принципы права ЕС в области европейского трудового права.

Уметь:

- анализировать тексты источников права Европейского Союза: учредительных договоров, регламентов, директив, решений Суда ЕС;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области трудового права Европейского Союза;

- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях регулирования труда на уровне ЕС, о будущем Европейской социальной модели;
- применять полученные знания в области построения и функционирования Европейского Союза в практике сотрудничества государственных органов и коммерческих организаций с субъектами права Европейского Союза.

Владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Европейское трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) 108 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 3 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Понятие и общая характеристика европейского трудового права	3	1	2	0	0	устный опрос
2.	Тема 2. История возникновения трудового права Европейского Союза	3	2	2	0	0	реферат
3.	Тема 3. Компетенция ЕС в области трудового права	3	3	0	2	0	коллоквиум
4.	Тема 4. Институциональные основы европейского трудового права	3	4	0	2	0	устный опрос

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
5.	Тема 5. Тема 5. Свободное передвижение работников и услуг внутри Европейского Союза	3	5	0	2	0	дискуссия
6.	Тема 6. Тема 6. Правовое регулирование трудовой миграции в ЕС	3	6	0	2	0	устный опрос
7.	Тема 7. Тема 7. Международное частное трудовое право ЕС	3	7	0	2	0	реферат
8.	Тема 8. Тема 8. Запрет дискриминации в европейском трудовом праве	3	8	0	2	0	презентация
9.	Тема 9. Тема 9. Индивидуальное трудовое право ЕС	3	9-10	0	4	0	научный доклад
10.	Тема 10. Тема 10. Коллективное трудовое право ЕС	3	11-12	0	4	0	дискуссия
11.	Тема 11. Тема 11. Европейский Союз и Россия: правовые основы партнерства и сотрудничества по вопросам трудового права.	3	13	0	2	0	устный опрос
	Тема . Итоговая форма контроля	3		0	0	0	зачет
	Итого			4	22	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Тема 1. Понятие и общая характеристика европейского трудового права лекционное занятие (2 часа(ов)):

Основания сотрудничества государств-членов Европейского Союза в сфере труда в условиях глобализации. Понятие европейского трудового права. Цели регулирования труда на уровне Европейского Союза. Предмет и методы европейского трудового права. Принципы правового регулирования труда в ЕС. Система европейского трудового права. Европейское трудовое право как полисистемный комплекс. Наука европейского трудового права в России и за рубежом. Европейское трудовое право как учебная дисциплина.

Тема 2. Тема 2. История возникновения трудового права Европейского Союза лекционное занятие (2 часа(ов)):

Зарождение и развитие идей европейского трудового права. Влияние римской католической церкви на формирование европейской социальной модели. Европейская социальная идея до второй мировой войны. Либеральные проекты европейского единства. Блоковая стратегия европейских государств. "Соединенные Штаты Европы". Влияние первой мировой войны на идеи общеевропейского трудового права. Версальские принципы международных отношений. Панъевропейское движение в 20-30-е гг. Проект А. Бриана. Фашизм и европеизм. Общеевропейский интерес, как объединяющий фактор движения Сопротивления. Усиление федералистских тенденций. Планы и проекты послевоенного устройства Европы. Развитие европейской социальной идеи после второй мировой войны. План Маршалла и Организация европейского экономического сотрудничества 1948г. Раздел Европы на Западную и Восточную. Создание Совета Европы. Проекты экономического объединения западноевропейских стран. План Шумана 1950 года и создание Европейских Сообществ: Европейское Объединение угля и стали 1951г.; Европейское Экономическое Сообщество 1957г.; Европейское Сообщество по атомной энергии 1957г. Этапы развития трудового права Европейского Союза. Первый этап: 1951 ? 1972 гг. Второй этап: 1972-1986 гг. Третий этап: 1986 - 1992 гг. Четвертый этап: 1992 - 2007 гг. Пятый этап: 2007 - ... Лиссабонский договор 2007 г.: его разработка, подписание и вступление в силу. Общая характеристика реформ, проведенных Лиссабонским договором в области трудового права. Основные итоги и тенденции в развитии европейского трудового права. Будущее "социального" Европейского Союза: вызовы времени.

Тема 3. Тема 3. Компетенция ЕС в области трудового права

практическое занятие (2 часа(ов)):

Обоснование компетенции ЕС в области трудового права. Безинфляционный рост и социальные цели ЕС как основания компетенции в области трудового права. Исключительная компетенция ЕС в области свободного передвижения работников и услуг. Области совместной компетенции ЕС и государств-членов: трудовая миграция из третьих стран, социальная политика. Специфика компетенции ЕС в области занятости: стратегия занятости в ЕС и национальные планы занятости. Основные трудовые права и компетенция ЕС в области трудового права. Вовлечение социальных партнеров в реализацию компетенции ЕС: консультации на уровне ЕС, имплементация "социальных" директив, социальный диалог.

Тема 4. Тема 4. Институциональные основы европейского трудового права

практическое занятие (2 часа(ов)):

Основы институциональной системы европейского трудового права. Понятия "институт" и "орган". Классификация органов Европейского Союза. Институты ЕС: Европейский Совет - высший орган политической координации в рамках Союза: состав, порядок создания, компетенция в области европейского трудового права. Председатель Европейского Совета. Европейский парламент: статус, внутренняя структура, порядок работы, полномочия в социально-трудовой области. Совет Европейского Союза: статус и полномочия в социально-трудовой сфере, порядок работы и принятия решений. Общий и специальный Совет. Пост председателя Совета. ?Взвешенное? голосование. Европейская Комиссия: порядок формирования, полномочия в социально-трудовой сфере, процедура принятия решений. Ответственность. Законодательные процедуры в областях, охватываемых европейским трудовым правом. Судебная система ЕС: общие принципы построения. Суд Европейского Союза: статус, порядок формирования, правила судопроизводства, разграничение юрисдикции Суда Европейского Союза, Суда первой инстанции и специализированных трибуналов. Преюдициальные запросы национальных судов. Трибунал по делам публичной службы ЕС. Социальные органы Европейского Союза.

Тема 5. Тема 5. Свободное передвижение работников и услуг внутри Европейского Союза

практическое занятие (2 часа(ов)):

Содержание свободы передвижения лиц в ЕС. Свобода передвижения работников. Регламент 492/2011 и Директива 2004/38. Сфера применения свободы передвижения. Понятие "работник" по праву ЕС. Свобода движения спортсменов. Правовой статус работника-мигранта, гражданина ЕС. Свобода передвижения членов семьи работника. Понятие "член семьи". Право на проживание. Ограничения на свободное передвижение лиц. Понятие "государственная служба". Свобода передвижения неработающих лиц. Свобода движения услуг и ее место в европейском трудовом праве. Понятие услуги, критерии услуги, попадающей под действие режима свободного передвижения. Защита работников в рамках свободы движения услуг. Практика Суда ЕС: дела Vander Elst, Arblade, Andre Mazzoleni, Viking, Laval, Rueffert. Значение директивы об услугах на внутреннем рынке 2006 г.

Тема 6. Тема 6. Правовое регулирование трудовой миграции в ЕС

практическое занятие (2 часа(ов)):

Становление и содержание миграционной политики ЕС, включая Шенгенские достижения, пространство свободы, безопасности и правосудия. Свобода передвижения граждан третьих стран. Условия допуска и пребывания граждан третьих государств на территорию стран ЕС. Новейшее законодательство ЕС, включая Визовый кодекс 2009 г. Правовой режим "голубой карты": Директива 2009/50 об установлении условий въезда и пребывания граждан третьих стран в целях высококвалифицированной работы. Управление границами ЕС. Правовые основы деятельности Европейского агентства по управлению оперативным сотрудничеством на внешних границах государств-членов ЕС (Фронтекс). Борьба с незаконной трудовой миграцией. Соглашения о реадмиссии. Взаимодействие ЕС с третьими государствами по вопросам миграции.

Тема 7. Тема 7. Международное частное трудовое право ЕС

практическое занятие (2 часа(ов)):

Коллизионное регулирование трудовых отношений в рамках Европейского Союза. Право, применимое к контрактным обязательствам. Директива 593/2008 (Рим I). Право, применимое к деликтным обязательствам. Директива 864/2007 (Рим II). Правовое регулирование командирования работников в рамках ЕС. Директива 96/71 о командированных работниках. Юрисдикция по индивидуальным трудовым договорам, признание и исполнение иностранных судебных решений по трудовым спорам. Регламент 1215/2012 о юрисдикции, признании и исполнении решений по гражданским и торговым делам.

Тема 8. Тема 8. Запрет дискриминации в европейском трудовом праве

практическое занятие (2 часа(ов)):

Концепция дискриминации в праве ЕС. Прямая и косвенная дискриминация. Директива Совета 2000/43/ЕС от 29 июня 2000 г., имплементирующей принцип равенства между людьми независимо от расового и этнического происхождения и Директива Совета 2000/78/ЕС от 27 ноября 2000 г о создании общих стандартов в поддержку равноправия в сфере занятости и труда. Дискриминация по различным признакам в праве ЕС. Равенство возможностей и обращения, в том числе в отношении мужчин и женщин. Понятие "оплата" и "равный труд" в праве ЕС. Анализ директив ЕС, закрепляющих равноправие мужчин и женщин в трудовой области. Программы действий ЕС в области обеспечения равноправия мужчин и женщин.

Тема 9. Тема 9. Индивидуальное трудовое право ЕС

практическое занятие (4 часа(ов)):

Правовое регулирование в отношении индивидуального трудового договора: особые виды трудового договора (срочный трудовой договор, договоры о неполной занятости, о дистанционном труде), информирование об условиях трудового договора. Защита отдельных категорий работников на уровне ЕС. Рабочее время и время отдыха. Безопасность и гигиена труда. Соблюдение прав работников при коллективных сокращениях персонала. Обеспечение прав работников при банкротстве предприятия. Обеспечение прав работников при перемене собственника предприятия.

Тема 10. Тема 10. Коллективное трудовое право ЕС

практическое занятие (4 часа(ов)):

Правовой статус социальных партнеров на уровне ЕС. Права профсоюзов и организаций работодателей в сфере труда. Права профсоюзов. Права организаций работодателей. Органы представительства персонала предприятий. Соучастие работников и профсоюзов в управлении предприятием. Права выборных представителей работников. Коллективные переговоры. Социальный диалог. Европейские коллективные соглашения. Модели участия работников в управлении предприятием. Информирование, консультации и участие работников в управлении компанией и распределении прибыли. Европейские производственные советы. Участие работников в управлении предприятиями европейского уровня: Европейской компанией, Европейским кооперативным обществом.

Тема 11. Тема 11. Европейский Союз и Россия: правовые основы партнерства и сотрудничества по вопросам трудового права.

практическое занятие (2 часа(ов)):

История развития отношений между СССР и Европейскими Сообществами в советский период и их эволюция после образования Европейского Союза. Взаимодействие России и ЕС в области регулирования трудовых отношений: положения Соглашения о партнерстве и сотрудничестве, иные нормативные акты и совместные декларации России и ЕС, касающиеся регулирования трудовых отношений. Соглашение о партнерстве и сотрудничестве 1994 года (СПС): общая характеристика и содержание. Система соглашений, заключенных на базе СПС. Иные соглашения между РФ и ЕС. Дорожные карты 2005 г. о создании общих пространств между Россией и Европейским Союзом. Законодательство ЕС об отношениях с Россией. Практика Суда ЕС по применению Соглашения о партнерстве и сотрудничестве. Дело Симутенкова. Роль саммитов Россия - ЕС в развитии добрососедских отношений и формировании единого европейского экономического пространства. Перспективы подписания нового соглашения.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Тема 1. Понятие и общая характеристика европейского трудового права	3	1	подготовка к устному опросу	6	устный опрос
2.	Тема 2. Тема 2. История возникновения трудового права Европейского Союза	3	2	подготовка к реферату	8	реферат
3.	Тема 3. Тема 3. Компетенция ЕС в области трудового права	3	3	подготовка к коллоквиуму	6	коллоквиум
4.	Тема 4. Тема 4. Институциональные основы европейского трудового права	3	4	подготовка к устному опросу	8	устный опрос
5.	Тема 5. Тема 5. Свободное передвижение работников и услуг внутри Европейского Союза	3	5	подготовка к дискуссии	8	дискуссия

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
6.	Тема 6. Тема 6. Правовое регулирование трудовой миграции в ЕС	3	6	подготовка к устному опросу	8	устный опрос
7.	Тема 7. Тема 7. Международное частное трудовое право ЕС	3	7	подготовка к реферату	8	реферат
8.	Тема 8. Тема 8. Запрет дискриминации в европейском трудовом праве	3	8	подготовка к презентации	8	презентация
9.	Тема 9. Тема 9. Индивидуальное трудовое право ЕС	3	9-10	подготовка к научному докладу	8	научный доклад
10.	Тема 10. Тема 10. Коллективное трудовое право ЕС	3	11-12	подготовка к дискуссии	8	дискуссия
11.	Тема 11. Тема 11. Европейский Союз и Россия: правовые основы партнерства и сотрудничества по вопросам трудового права.	3	13	подготовка к устному опросу	6	устный опрос
	Итого				82	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

При изучении дисциплины "Европейское трудовое право" используются следующие формы проведения занятий:

Лекционные занятия:

- информационные лекции;
- лекции-беседы, лекции-дискуссии;
- лекции-консультации;

Семинарские занятия:

- устный опрос и обсуждение материала по теме;
- выступление студентов с рефератами с последующим обсуждением;

Проведение учебных дискуссий;

Проведение учебных имитационных игр.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Тема 1. Понятие и общая характеристика европейского трудового права
устный опрос , примерные вопросы:

Основания сотрудничества государств-членов Европейского Союза в сфере труда в условиях глобализации. Понятие европейского трудового права. Принципы правового регулирования труда в ЕС. Наука европейского трудового права в России и за рубежом.

Тема 2. История возникновения трудового права Европейского Союза

реферат , примерные темы:

Зарождение и развитие идей европейского трудового права. Влияние римской католической церкви на формирование европейской социальной модели. Европейская социальная идея до второй мировой войны. Панъевропейское движение в 20-30-е гг. Развитие европейской социальной идеи после второй мировой войны. Этапы развития трудового права Европейского Союза. Общая характеристика реформ, проведенных Лиссабонским договором в области трудового права. Основные итоги и тенденции в развитии европейского трудового права. Будущее ?социального? Европейского Союза: вызовы времени.

Тема 3. Компетенция ЕС в области трудового права

коллоквиум , примерные вопросы:

Исключительная компетенция ЕС в области свободного передвижения работников и услуг. Области совместной компетенции ЕС и государств-членов: трудовая миграция из третьих стран, социальная политика. Специфика компетенции ЕС в области занятости: стратегия занятости в ЕС и национальные планы занятости. Основные трудовые права и компетенция ЕС в области трудового права. Вовлечение социальных партнеров в реализацию компетенции ЕС: консультации на уровне ЕС, имплементация "социальных" директив, социальный диалог.

Тема 4. Институциональные основы европейского трудового права

устный опрос , примерные вопросы:

Основы институциональной системы европейского трудового права. Европейский Совет - высший орган политической координации в рамках Союза: компетенция в области европейского трудового права. Европейский парламент: внутренняя структура и полномочия в социально-трудовой области. Совет Европейского Союза: статус и полномочия в социально-трудовой сфере. Специальный совет по занятости, социальной политике, здравоохранению и по делам потребителей. Европейская Комиссия: внутренняя структура и полномочия в социально-трудовой сфере, процедура принятия решений. Генеральный директорат по занятости, социальным делам и инклюзии. Нормотворческие процедуры в областях, охватываемых европейским трудовым правом. Судебная система ЕС: общие принципы построения. Суд Европейского Союза: статус, порядок формирования, правила судопроизводства, разграничение юрисдикции Суда Европейского Союза, Суда первой инстанции и специализированных трибуналов. Трибунал по делам публичной службы ЕС: статус и подведомственность споров. Консультативные органы ЕС: Экономический и социальный комитет, комитет регионов, их роль в разработке трудового права ЕС. Социальные органы Европейского Союза: Европейский социальный фонд, Европейский фонд по улучшению условий жизни и труда, Европейское агентство по безопасности и гигиене труда.

Тема 5. Свободное передвижение работников и услуг внутри Европейского Союза

дискуссия , примерные вопросы:

Содержание свободы передвижения лиц в ЕС. Директива 2004/38 о праве граждан Союза и членов их семей свободно передвигаться и проживать на территории государств-членов. Свобода передвижения работников. Регламент 492/2011 о свободе передвижения работников внутри Союза. Понятие "работник" по праву ЕС. Свобода движения спортсменов. Правовой статус работника-мигранта, гражданина ЕС. Свобода передвижения членов семьи работника. Понятие "член семьи". Право на проживание. Ограничения на свободное передвижение лиц. Понятие "государственная служба". Свобода передвижения неработающих лиц. Свобода движения услуг и ее место в европейском трудовом праве. Понятие услуги, критерии услуги, попадающей под действие режима свободного передвижения. Защита работников в рамках свободы движения услуг. Значение директивы об услугах на внутреннем рынке 2006 г.

Тема 6. Правовое регулирование трудовой миграции в ЕС

устный опрос , примерные вопросы:

Становление и содержание миграционной политики ЕС. Условия допуска и пребывания граждан третьих государств на территорию стран ЕС. Визовый кодекс 2009 г. Правовой режим ?голубой карты?: Директива 2009/50 об установлении условий въезда и пребывания граждан третьих стран в целях высококвалифицированной работы. Управление границами ЕС. Правовые основы деятельности Европейского агентства по управлению оперативным сотрудничеством на внешних границах государств-членов ЕС (Фронтекс). Борьба с незаконной трудовой миграцией.

Тема 7. Тема 7. Международное частное трудовое право ЕС

реферат , примерные темы:

Коллизионное регулирование трудовых отношений в рамках Европейского Союза. Право, применимое к контрактным обязательствам. Директива 593/2008 (Рим I). Право, применимое к деликтным обязательствам. Директива 864/2007 (Рим II). Правовое регулирование командирования работников в рамках ЕС. Директива 96/71 о командированных работниках. Юрисдикция по индивидуальным трудовым договорам, признание и исполнение иностранных судебных решений по трудовым спорам. Регламент 1215/2012 о юрисдикции, признании и исполнении решений по гражданским и торговым делам.

Тема 8. Тема 8. Запрет дискриминации в европейском трудовом праве

презентация , примерные вопросы:

Концепция дискриминации в праве ЕС. Прямая и косвенная дискриминация. Директива Совета 2000/43/ЕС от 29 июня 2000 г., имплементирующей принцип равенства между людьми независимо от расового и этнического происхождения и Директива Совета 2000/78/ЕС от 27 ноября 2000 г о создании общих стандартов в поддержку равноправия в сфере занятости и труда. Дискриминация по различным признакам в праве ЕС. Равенство возможностей и обращения, в том числе в отношении мужчин и женщин. Понятие ?оплата? и ?равный труд? в праве ЕС. Анализ директив ЕС, закрепляющих равноправие мужчин и женщин в трудовой области.

Тема 9. Тема 9. Индивидуальное трудовое право ЕС

научный доклад , примерные вопросы:

Правовое регулирование в отношении индивидуального трудового договора: особые виды трудового договора (срочный трудовой договор, договоры о неполной занятости, о телеработе), информирование об условиях трудового договора. Правовой режим заемного труда. Директива 2008/104 о работе в агентствах временной занятости. Защита отдельных категорий работников на уровне ЕС. Рабочее время и время отдыха. Безопасность и гигиена труда. Соблюдение прав работников при коллективных сокращениях персонала. Обеспечение прав работников при банкротстве предприятия. Обеспечение прав работников при перемене собственника предприятия.

Тема 10. Тема 10. Коллективное трудовое право ЕС

дискуссия , примерные вопросы:

Правовой статус социальных партнеров на уровне ЕС. Права профсоюзов и организаций работодателей в сфере труда. Соучастие работников и профсоюзов в управлении предприятием. Права выборных представителей работников. Социальный диалог на уровне ЕС: Коллективные переговоры, Европейские коллективные соглашения. Модели участия работников в управлении предприятием. Информирование, консультации и участие работников в управлении компанией и распределении прибыли. Европейские производственные советы. Участие работников в управлении предприятиями европейского уровня: Европейской компанией, Европейским кооперативным обществом.

Тема 11. Тема 11. Европейский Союз и Россия: правовые основы партнерства и сотрудничества по вопросам трудового права.

устный опрос , примерные вопросы:

Взаимодействие России и ЕС в области регулирования трудовых отношений: положения Соглашения о партнерстве и сотрудничестве, иные нормативные акты и совместные декларации России и ЕС, касающиеся регулирования трудовых отношений. Практика Суда ЕС по применению положений Соглашения о партнерстве и сотрудничестве в социально-трудовой сфере. Дело Симутенкова (Case C-265/03). Перспективы сотрудничества в социально-трудовой сфере при подписании нового базового соглашения о стратегическом партнерстве.

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

1. Основания сотрудничества государств-членов Европейского Союза в сфере труда в условиях глобализации.
2. Понятие европейского трудового права.
3. Зарождение и развитие идей европейского трудового права. Развитие европейской социальной идеи после второй мировой войны.
4. Этапы развития европейского трудового права. Общая характеристика реформ, проведенных Лиссабонским договором в области трудового права ЕС.
5. Основные итоги и тенденции в развитии европейского трудового права.
6. Компетенция ЕС в области трудового права.
7. Компетенции ЕС в области занятости.
8. Компетенция институтов ЕС в области трудового права.
9. Основные институты трудового права ЕС.
10. Источники трудового права ЕС: учредительные договоры ЕС, нормативно-правовые акты институтов ЕС (регламенты, директивы, решения, рекомендации и заключения), решения Суда ЕС, международные договоры ЕС.
11. Институциональная система европейского трудового права.
12. Юрисдикция Суда ЕС по трудовым спорам.
13. Правовой статус Трибунала по делам публичной службы ЕС.
14. Социальные органы Европейского Союза.
15. Перспективы взаимодействия европейских судебных инстанций: Суда ЕС и Европейского Суда по правам человека в области трудовых прав.
16. Основные трудовые права человека в праве ЕС.
17. Анализ положений, регулирующих трудовые права, Европейской конвенции о защите прав и основных свобод, Европейской социальной хартии.
18. Содержание свободы передвижения лиц в праве ЕС.
19. Свобода передвижения работников в ЕС.
20. Понятие "работник" по праву ЕС.
21. Свобода передвижения членов семьи работника в ЕС.
22. Понятие "член семьи" в праве ЕС.
23. Право на проживание в праве ЕС.
24. Ограничения на свободное передвижение лиц в праве ЕС. Понятие "государственная служба". Свобода передвижения неработающих лиц.
25. Правовой статус работника-мигранта в праве ЕС.
26. Правовой режим "голубой карты" в праве ЕС.
27. Свобода передвижения граждан третьих стран. Решения Суда ЕС по делам: C-415/93 *Bosman*, C-265/03 *Simutenkov*.
28. Значение свободы движения услуг для европейского трудового права.
29. Директива 96/71 о командировании работников. Значение решений Суда ЕС по делам C-341/05 *Laval*, C-346/06 *Rüffert*, C-319/06 *Luxembourg*.
30. Коллизионное регулирование трудовых отношений в рамках ЕС.

31. Юрисдикция по индивидуальным трудовым договорам.
32. Концепция дискриминации в праве ЕС.
33. Понятие "оплата" и "равный труд" в праве ЕС.
34. Равенство мужчин и женщин в области трудовых отношений в ЕС.
35. Анализ директив ЕС, закрепляющих равноправие мужчин и женщин в трудовой области. Программы действий ЕС в области обеспечения равноправия мужчин и женщин.
36. Запрет дискриминации по признакам пола, расы в праве ЕС.
37. Дискриминация по признакам возраста в праве ЕС.
38. Особые виды трудового договора (срочный трудовой договор, договоры о неполной занятости, о дистанционном труде).
39. Информирование об условиях трудового договора в праве ЕС.
40. Рабочее время и время отдыха в практике Суда ЕС.
41. Безопасность и гигиена труда в праве ЕС.
42. Соблюдение прав работников при коллективных сокращениях персонала в праве ЕС
43. Обеспечение прав работников при банкротстве предприятия в праве ЕС.
44. Обеспечение прав работников при перемене собственника предприятия в праве ЕС.
45. Информирование, консультации и участие работников в управлении компанией в праве ЕС.
46. Европейские производственные советы.
47. Участие работников в управлении предприятиями европейского уровня: Европейской компанией, Европейским кооперативным обществом.
48. Право на коллективные действия. Значение решений Суда ЕС по делам C-341/05 Laval, C-438/05 Viking Line.
49. Права профсоюзов в ЕС.
50. Права европейских организаций работодателей.
51. Участие социальных партнеров в реализации полномочий ЕС.
52. Европейские коллективные соглашения.
53. Взаимодействие России и ЕС в области регулирования трудовых отношений: положения Соглашения о партнерстве и сотрудничестве, иные нормативные акты и совместные декларации России и ЕС, касающиеся регулирования трудовых отношений.

7.1. Основная литература:

- Право Европейского Союза, Кашкин, Сергей Юрьевич;Четвериков, А. О.;Калиниченко, Пауль Алексеевич, 2012г.
- Социальная Европа в XXI веке, Антюшина, Наталия Михайловна;Аринин, Александр Николаевич;Арыстанбекова, Акмарал Хайдаровна;Каргалова, Марина Викторовна, 2011г.
- Международное трудовое право. ЭОР. <http://tulpar.kfu.ru/enrol/index.php?id=1813>
- Экономическое право Европейского Союза: Монография / Ю.М. Юмашев, Е.В. Постникова. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 384 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-431-4, 500 экз.<http://znanium.com/bookread.php?book=426423>

7.2. Дополнительная литература:

- Европейский Союз в XXI веке: время испытаний, Абрамова, Марианна Григорьевна;Арбатова, Надежда Константиновна;Бабынина, Людмила Олеговна;Потемкина, Ольга Юрьевна, 2012г.
- The substantive law of the EU, Barnard, Catherine, 2007г.
- EC employment law, Barnard, Catherine, 2006г.
- Право Европейского Союза, Кашкин, С.Ю.;Четвериков, А.О.;Калиниченко, П.А.;Кашкин, Сергей Юрьевич, 2009г.

Европейское право, Каргалова, Марина Викторовна;Энтин, Лев Матвеевич, 2008г.

Мухаева, Н. Р. Право Европейского Союза [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Н. Р. Мухаева. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 159 с. - ISBN 5-238-01022-2.
<http://znanium.com/bookread.php?book=491060>

Европейский Союз: право и отношения с Россией: Монография / П.А. Калиниченко. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 272 с.: 60x90 1/16. (обложка) ISBN 978-5-91768-286-0, 500 экз.
<http://znanium.com/bookread.php?book=313914>

Право Европейского Союза и практика Суда Европейского Союза: Учебное пособие / К.В. Энтин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 240 с.: 60x90 1/16. (обложка) ISBN 978-5-91768-544-1, 500 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=478768>

Европейский Союз: основополагающие акты в редакции Лиссабонского договора с комментариями / Отв. ред. С.Ю. Кашкин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 698 с.:60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-16-004385-2, 200 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=369762>

Информационно-правовая система "Консультант плюс":

"Хартия Европейского Союза об основных правах" (2007/С 303/01) [рус., англ.] (Вместе с "Разъяснениями..." (2007/С 303/02)) (Принята в г. Страсбурге 12.12.2007)

Директива N 2009/50/ЕС Совета Европейского Союза "Об условиях въезда и проживания граждан третьих стран для целей осуществления высококвалифицированной трудовой деятельности" [рус., англ.] (Принята в г. Брюсселе 25.05.2009)

Директива N 2004/114/ЕС Совета Европейского Союза "Об условиях допуска граждан третьих стран в целях образования, обмена учащимися, неоплачиваемой профессиональной подготовки или волонтерской деятельности" [рус., англ.] (Принята в г. Брюсселе 13.12.2004)

7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт Суда Европейского Союза - www.curia.europa.eu

Информационно-правовая система "Консультант-плюс": - www.consultant.ru

Сайт базы данных по праву ЕС - www.eur-lex.europa.eu

Сайт Генерального Директората Европейской Комиссии по занятости, социальным делам и инклюзии - <http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=en>

Сайт Европейского Агентства по безопасности и гигиене труда - <https://osha.europa.eu/en/front-page/view>

Сайт Европейского Союза по занятости и социальным делам - http://europa.eu/pol/socio/index_en.htm

Сайт Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда - <http://www.eurofound.europa.eu/>

Сайт кафедры европейской интеграции МГИМО(У) МИД РФ - документы по европейской интеграции и отношениям России-ЕС - <http://www.mgimo.ru/kurs/document16584.phtml>

Сайт по праву Европейского Союза на русском языке - <http://www.eulaw.ru/>

Сайт Представительства Европейского Союза в России - http://ec.europa.eu/delegations/russia/index_ru.htm

Сайт свободной энциклопедии - http://ru.wikipedia.org/wiki/Европейский_Союз

Сайт Центра европейской документации им. Ж.Монне - www.jeanmonnetprogram.org

Страница Европейской Комиссии, посвященная трудовому праву ЕС - <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=en>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Европейское трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

- ноутбук, подсоединенный к проектору;
- экран;
- доступ к сети Интернет;
- многофункциональное устройство (МФУ) для сканирования и распечатывания раздаточных материалов;
- расходные материалы.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 030900.68 "Юриспруденция" и магистерской программе Международное право, европейское право .

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И. _____

"__" _____ 201__ г.