

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Минзарипов Р.Г.

"__" _____ 20__ г.

Программа дисциплины

Трудовое право Б3.В.2.3

Направление подготовки: 050100.62 - Педагогическое образование

Профиль подготовки: Право и иностранный язык (английский)

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Барышников М.Ю.

Рецензент(ы):

-

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Сафин З. Ф.

Протокол заседания кафедры No ___ от "___" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК No ___ от "___" _____ 201__ г

Регистрационный No

Казань

2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, к.н. Барышников М.Ю.
Кафедра экологического, трудового права и гражданского процесса Юридический факультет,
MJBaryshnikov@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- получение теоретических знаний о предмете отрасли;
- формирование целостного представления об отрасли трудового права;
- формирование комплексного представления о взаимодействии трудового права с другими отраслями трудового права;
- выработка навыков работы с нормативными актами и их применение в конкретных жизненных ситуациях;
- подготовка к будущей профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.В.2 Профессиональный" основной образовательной программы 050100.62 Педагогическое образование и относится к вариативной части. Осваивается на 3 курсе, 5, 6 семестры.

Данная дисциплина изучается на 2 курсе первого и второго семестров и относится к базовой (обязательной) части профессионального цикла Б3.Б.9 направления подготовки 021100 Юриспруденция.

Учебная дисциплина "Трудовое право России" взаимосвязана с учебными дисциплинами "Гражданское право России", "Административное право России", "Право социального обеспечения".

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-1 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1).
ОК-10 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны (ОК-10);
ОК-11 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): владеет основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-11);
ОК-12 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОК-12);

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-2 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2);
ОК-3 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3);
ОК-4 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4);
ОК-5 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5);
ОК-6 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): имеет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону (ОК-6);
ОК-7 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);
ОК-8 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОК-8);
ОК-9 (общекультурные компетенции)	Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК): способен анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9);

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- понимать основные категории современного трудового права.

2. должен уметь:

- знать основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- понимать основные категории современного трудового права.

3. должен владеть:

- владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3).

4. должен демонстрировать способность и готовность:

иметь представление: о роли дисциплины "Трудовое право" в системе юридических дисциплин по учебному плану, о видах общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, о методах реализации правовых норм о труде;

знать: Трудовой кодекс РФ и другие законы, и подзаконные акты о труде, постановления Пленума Верховного суда РФ, индивидуальные судебные акты по трудовым спорам;

уметь: толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; разрабатывать документы правового характера и принимать правовые решения и действия;

владеть навыками: выделять и анализировать терминологию и основные понятия, используемые в трудовом законодательстве, науке и учебном курсе "Трудовое право"; методами сбора, анализа и описания правовой информации.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных(ые) единиц(ы) 180 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины экзамен в 5 семестре; экзамен в 6 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права	5	1-2	4	4	0	дискуссия
2.	Тема 2. Источники трудового права	5	3	4	2	0	деловая игра
3.	Тема 3. Субъекты трудового права	5	4-5	2	4	0	домашнее задание
4.	Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.	5	6-7	2	2	0	домашнее задание
5.	Тема 5. Принципы трудового права	5	8	2	2	0	деловая игра

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
6.	Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор	6	1-2	4	4	0	дискуссия
7.	Тема 7. Рабочее время	6	3	2	2	0	устный опрос
8.	Тема 8. Время отдыха	6	4	2	2	0	дискуссия
9.	Тема 9. Оплата и нормирование труда	6	5	2	2	0	
10.	Тема 10. Гарантии и компенсации	6	6	2	2	0	
11.	Тема 11. Трудовой распорядок. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.	6	7	2	2	0	
12.	Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации.	6	8	2	2	0	
13.	Тема 13. Охрана труда	6	9	2	2	0	дискуссия
14.	Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	5	10	2	2	0	домашнее задание
15.	Тема 15. Особенности регулируемого труда отдельных категорий работников	6	11	2	2	0	научный доклад
16.	Тема 16. Защита трудовых прав работников	6	12	2	2	0	письменная работа
17.	Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.	6	13	2	2	0	
.	Тема . Итоговая аттестация	5		0	0	0	
.	Тема . Итоговая форма контроля	5		0	0	0	экзамен
.	Тема . Итоговая форма контроля	6		0	0	0	экзамен
	Итого			40	40	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Тема 1. Предмет, метод и система трудового права 1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права: - понятие ?Трудовое право?; - значение трудового права. 2. Предмет трудового права ? статьи 1, 15-16: - индивидуальные трудовые общественные отношения; - общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми.

практическое занятие (4 часа(ов)):

Тема 2. Источники трудового права

лекционное занятие (4 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 3. Субъекты трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (4 часа(ов)):

Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 5. Принципы трудового права

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор

лекционное занятие (4 часа(ов)):

практическое занятие (4 часа(ов)):

Тема 7. Рабочее время

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 8. Время отдыха

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 9. Оплата и нормирование труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 10. Гарантии и компенсации

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 11. Трудовой распорядок. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 13. Охрана труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 16. Защита трудовых прав работников

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

практическое занятие (2 часа(ов)):

Тема . Итоговая аттестация

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права	5	1-2	подготовка к дискуссии	2	дискуссия
2.	Тема 2. Источники трудового права	5	3	подготовка к деловой игре	2	деловая игра
3.	Тема 3. Субъекты трудового права	5	4-5	подготовка домашнего задания	2	домашнее задание
4.	Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.	5	6-7	подготовка домашнего задания	6	домашнее задание
5.	Тема 5. Принципы трудового права	5	8	подготовка к деловой игре	2	деловая игра
6.	Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор	6	1-2	подготовка к дискуссии	2	дискуссия
7.	Тема 7. Рабочее время	6	3	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
8.	Тема 8. Время отдыха	6	4	подготовка к дискуссии	2	дискуссия

№	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
13.	Тема 13. Охрана труда	6	9	подготовка к дискуссии	2	дискуссия
14.	Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	5	10	подготовка домашнего задания	2	домашнее задание
15.	Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	6	11	подготовка к научному докладу	2	научный доклад
16.	Тема 16. Защита трудовых прав работников	6	12	подготовка к письменной работе	2	письменная работа
	Итого				28	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

На лекциях:

- информационная лекция;
- проблемная лекция.

На семинарах:

- выступления студентов с докладами по заданному материалу;
- подготовка и защита рефератов;
- проблемная дискуссия;
- выполнение творческих заданий, заключающихся в переводе теоретической информации в схематическую и образно-схематическую форму;
- коллективное выполнение заданий в подгруппах с последующим представлением результатов и дискуссией.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права

дискуссия , примерные вопросы:

1. Трудовые споры: - понятие; - причины и условия их возникновения; - классификация трудовых споров (индивидуальные и коллективные споры). 2. Индивидуальные трудовые споры ? статьи 381- 397: - понятие; - виды; - органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок рассмотрения: комиссия по трудовым спорам; суд; особый порядок рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников. 3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения ? статьи 398-418: - понятие ?коллективный трудовой спор?; - субъекты правоотношений по разрешению коллективных трудовых споров: стороны спора; представители сторон; государственные органы и органы местного самоуправления; органы, рассматривающие коллективные трудовые споры; гарантии, участвующим в разрешении спора; - принципы разрешения коллективных трудовых споров и оформления принятых решений; - стадия выдвижения коллективных требований работников: субъекты, имеющие право выдвигать коллективные требования; форма выдвижения требований; форма их изложения; направление требований работодателю и службе по урегулированию коллективных трудовых споров; момент начала (возникновения коллективного трудового спора). - стадия рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией: порядок создания примирительной комиссии; порядок рассмотрения в ней спора; обязанности работодателя на этой стадии разрешения спора; - стадия рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника: порядок привлечения посредника; порядок разрешения спора с участием посредника; обязанности работодателя на этой стадии спора; - стадия рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже: порядок формирования трудового арбитража; полномочия и порядок работы трудового арбитража; обязанности работодателя на этой стадии спора; - право на забастовку и механизм его осуществления: понятие ?забастовка?; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено; стадия объявления забастовки; орган, возглавляющий забастовку, и его полномочия; субъекты - инициаторы, основания и процедура признания забастовки незаконной; основания для отсрочки и приостановления забастовки; часовая предупредительная забастовка; обязанности субъектов при проведении забастовки; - гарантии и правовое положение работника в связи с проведением забастовки; - ответственность работодателя (его представителей), работников (их представителей) за нарушение, неисполнение правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения (разрешения) коллективных трудовых споров.

Тема 2. Источники трудового права

деловая игра , примерные вопросы:

Тема 3. Субъекты трудового права

домашнее задание , примерные вопросы:

Тема 4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

домашнее задание , примерные вопросы:

Тема 5. Принципы трудового права

деловая игра , примерные вопросы:

Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор

дискуссия , примерные вопросы:

Тема 7. Рабочее время

устный опрос , примерные вопросы:

Тема 8. Время отдыха

дискуссия , примерные вопросы:

Тема 9. Оплата и нормирование труда

Тема 10. Гарантии и компенсации

Тема 11. Трудовой распорядок. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.

Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации.

Тема 13. Охрана труда

дискуссия , примерные вопросы:

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

домашнее задание , примерные вопросы:

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

научный доклад , примерные вопросы:

Тема 16. Защита трудовых прав работников

письменная работа , примерные вопросы:

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Тема . Итоговая аттестация

Тема . Итоговая форма контроля

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к экзамену:

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ;

ВЫПОЛНЕНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ.ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ;

МЕТОДИКА НАПИСАНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ;

ВЫПОЛНЕНИЕ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ.ПРИМЕРНЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ;

ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ.

7.1. Основная литература:

Основная литература

Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 464 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=369649>

Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - VIII, 648 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=397615>

Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=367413>

Желтов, О. Б. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / О. Б. Желтов. - 2-е изд., перераб. - М.: Флинта : НОУ ВПО "МПСи ", 2012. - 440 с
<http://znanium.com/bookread.php?book=455082>

Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 352 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=411528>

7.2. Дополнительная литература:

Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие / В.В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 304 с.// <http://znanium.com/bookread.php?book=243361>

Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. - 254 с.//<http://znanium.com/bookread.php?book=361487>

Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 330 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01015-0, 300 экз.//
<http://znanium.com/bookread.php?book=254108>

Трудовое законодательство: история и современность / А.В. Жигачев, Т.Г. Насонова; Под ред. Л.В. Сальниковой. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 136 с.: // <http://znanium.com/bookread.php?book=206258>

Трудовое право: Учебное пособие / Е.В. Магницкая, Е.Н. Евстигнеев, Н.Г. Викторова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 304 с.: <http://znanium.com/bookread.php?book=405697>

7.3. Интернет-ресурсы:

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.garant.ru/>

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.pravo.gov.ru/>

Министерство труда и социальной защиты РФ - <http://www.rosmintrud.ru/>

российская газета - <http://www.rg.ru/>

справочно-правовая система - <http://www.consultant.ru/>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Копировальная техника для печати тестовых заданий. Компьютерное оборудование для проведения презентаций.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 050100.62 "Педагогическое образование" и профилю подготовки Право и иностранный язык (английский) .

Автор(ы):

Барышников М.Ю. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

"__" _____ 201__ г.