

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины

Международное трудовое право БЗ.ДВ.3

Направление подготовки: 030900.62 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Международное право

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Абдуллин А. И.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__г

Регистрационный No 838714

Казань

2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. Давлетгильдеев Р.Ш. Кафедра международного и европейского права Юридический факультет ,
Roustem.Davletguldeev@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- а) ознакомить студентов с историей международно-правового регулирования труда, со спецификой регулирования трудовых отношений в международном публичном и частном праве;
- б) сформировать представление о международном трудовом праве, как о полисистемном комплексе, включающем в себя два раздела: международного публичного трудового права и международного частного трудового права, имеющих внутренние особенности и взаимосвязи;
- в) научить студентов анализу деятельности международных организаций в области международно-правового регулирования труда, исследованию современных тенденций правового регулирования в международном трудовом праве с учетом закономерностей исторического развития;
- г) способствовать выработке навыков работы с источниками международного трудового права.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.ДВ.3 Профессиональный" основной образовательной программы 030900.62 Юриспруденция и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 4 семестр.

дисциплина "Международное трудовое право" имеет тесные взаимосвязи с дисциплинами в областях трудового права, международного публичного и международного частного права, права ЕС. Для качественного изучения настоящей дисциплины требуется наличие у студентов знаний по теории права, по основным отраслям отечественного права, особенно по трудовому праву, миграционному праву, по международному публичному и международному частному праву, по праву ЕС и Совета Европы.

При освоении дисциплины "Международное трудовое право" студенты должны иметь базовые знания истории и географии, уметь самостоятельно выражать свои мысли устно и на бумаге, владеть английским или французским языком, начиная с уровня способности читать и понимать тексты по темам дисциплины.

Знания, полученные в результате изучения настоящей дисциплины, служат фундаментом для более углубленного исследования международного трудового права, его отдельных разделов, в частности, права международных трудовых миграций, европейского трудового права, а также права международных организаций. Кроме того, знания, полученные в рамках данного курса, могут быть использованы при углубленном изучении процессов, происходящих в международных отношениях, мировой экономике, международном праве, а также в российской политике и в отечественном праве.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-8 (общекультурные компетенции)	способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-4 (профессиональные компетенции)	способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- основные исторические этапы международно-правового регулирования труда;
- разновидности источников международного трудового права;
- институциональные основы международного трудового права, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- особенности правового регулирования труда на региональном уровне в рамках Совета Европы, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств, ЕврАзЭС;
- основные правила коллизионного регулирования трудовых отношений с иностранным элементом;
- основы правового регулирования трудовой миграции на международном и внутригосударственном уровнях;
- роль Российской Федерации в международно-правовом регулировании труда и в регулировании международных трудовых отношений.

2. должен уметь:

- анализировать тексты источников международного трудового права: уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты "мягкого" права, а также источники российского законодательства, затрагивающие вопросы имплементации международных норм о труде и регламентирующие международные трудовые отношения;
- сравнивать международные трудовые стандарты между собой и с действующим российским законодательством;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международного трудового права;
- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях развития международного трудового права, о будущем международно-правового регулирования труда;
- применять источники международного трудового права на практике, в том числе при разрешении трудовых споров;

3. должен владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Международное трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

Студенты, завершившие изучение данной дисциплины, должны:

Знать:

- основные исторические этапы международно-правового регулирования труда;
- разновидности источников международного трудового права;
- институциональные основы международного трудового права, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- особенности правового регулирования труда на региональном уровне в рамках Совета Европы, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств, ЕврАзЭС;
- основные правила коллизионного регулирования трудовых отношений с иностранным элементом;
- основы правового регулирования трудовой миграции на международном и внутригосударственном уровнях;
- роль Российской Федерации в международно-правовом регулировании труда и в регулировании международных трудовых отношений.

Уметь:

- анализировать тексты источников международного трудового права: уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты "мягкого" права, а также источники российского законодательства, затрагивающие вопросы имплементации международных норм о труде и регламентирующие международные трудовые отношения;
- сравнивать международные трудовые стандарты между собой и с действующим российским законодательством;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международного трудового права;
- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях развития международного трудового права, о будущем международно-правового регулирования труда;
- применять источники международного трудового права на практике, в том числе при разрешении трудовых споров;

Владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Международное трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.	4	1	2	2	0	устный опрос
2.	Тема 2. История международного трудового права.	4	2	2	2	0	устный опрос
3.	Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.	4	3	2	2	0	устный опрос
4.	Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.	4	4	1	2	0	коллоквиум
5.	Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.	4	5-6	1	4	0	контрольная работа
6.	Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.	4	7	0	2	0	деловая игра
7.	Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.	4	8	1	2	0	дискуссия
8.	Тема 8. Европейское трудовое право.	4	9	1	2	0	реферат
9.	Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.	4	10	0	2	0	устный опрос

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
10.	Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.	4	11	1	2	0	устный опрос
11.	Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.	4	12	0	2	0	реферат
12.	Тема 12. Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.	4	13	0	2	0	реферат
13.	Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.	4	14	0	2	0	реферат
14.	Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.	4	15	1	2	0	дискуссия
	Тема . Итоговая форма контроля	4		0	0	0	зачет
	Итого			12	30	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

1. Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права. 2. Цели международно-правового регулирования труда. Предмет и методы международного трудового права. 3. Принципы международно-правового регулирования труда. Система международного трудового права. Разделы международного публичного и международного частного права в международном трудовом праве. Международное трудовое право как полисистемный комплекс. 4. Наука международного трудового права в России и за рубежом. 5. Международное трудовое право как учебная дисциплина.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права. 2. Цели международно-правового регулирования труда. Предмет и методы международного трудового права. 3. Принципы международно-правового регулирования труда. Система международного трудового права. Разделы международного публичного и международного частного права в международном трудовом праве. Международное трудовое право как полисистемный комплекс. 4. Наука международного трудового права в России и за рубежом. 5. Международное трудовое право как учебная дисциплина.

Тема 2. История международного трудового права.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

1. Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное ?административное? регулирование. 1.1. Первые международные конгрессы рабочих и проекты формирования международного ?фабричного? рабочего законодательства. - Создание Международных союзов. 1.2. Значение Берлинской международной конференции 1890 года для развития идеи международно-правовой регламентации фабричного труда. 1.3. Закрепление вопросов об условиях приема иностранных рабочих в двусторонних соглашениях. 2. Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Деятельность МОТ в период между мировыми войнами. 3. Филадельфийская декларация принципов Международной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. Расширение функций Международной организации труда. Защита социальных прав человека. Социальная направленность в деятельности организаций европейской региональной интеграции: формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза. 4. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. Декларации МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 2008 г. о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. 5. Тенденции развития международного трудового права в XXI веке.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное ?административное? регулирование. 1.1. Первые международные конгрессы рабочих и проекты формирования международного ?фабричного? рабочего законодательства. - Создание Международных союзов. 1.2. Значение Берлинской международной конференции 1890 года для развития идеи международно-правовой регламентации фабричного труда. 1.3. Закрепление вопросов об условиях приема иностранных рабочих в двусторонних соглашениях. 2. Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Деятельность МОТ в период между мировыми войнами. 3. Филадельфийская декларация принципов Международной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. Расширение функций Международной организации труда. Защита социальных прав человека. Социальная направленность в деятельности организаций европейской региональной интеграции: формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза. 4. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. Декларации МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 2008 г. о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. 5. Тенденции развития международного трудового права в XXI веке.

Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.

лекционное занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда. 2. Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: МОТ, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ. 3. Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ. 4. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера. Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР, модельное правотворчество в СНГ и Союзе Беларуси и России. 5. Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации. Международные соглашения в области труда, действующие в России.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда. 2. Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: МОТ, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ. 3. Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ. 4. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера. Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР, модельное правотворчество в СНГ и Союзе Беларуси и России. 5. Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации. Международные соглашения в области труда, действующие в России.

Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие контроля реализации международных норм о труде и его значение в деятельности ООН, МОТ, Совета Европы. Сочетание контроля реализации норм и защиты прав в международном трудовом праве. 2. Общие процедуры контроля в рамках ООН, МОТ, Совета Европы. 3. Защитные механизмы в рамках Организации Объединенных Наций; специальные процедуры контроля МОТ. 4. Специальные процедуры Международной организации труда по защите права на свободу объединения. Понятие и значение специальных процедур в области свободы объединения. Виды специальных процедур: деятельность Комиссии по расследованию и примирению в области свободы объединения и Комитета по свободе объединения. Роль решений и принципов Комитета по свободе объединения в обеспечении профсоюзных прав. 5. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие контроля реализации международных норм о труде и его значение в деятельности ООН, МОТ, Совета Европы. Сочетание контроля реализации норм и защиты прав в международном трудовом праве. 2. Общие процедуры контроля в рамках ООН, МОТ, Совета Европы. 3. Защитные механизмы в рамках Организации Объединенных Наций; специальные процедуры контроля МОТ. 4. Специальные процедуры Международной организации труда по защите права на свободу объединения. Понятие и значение специальных процедур в области свободы объединения. Виды специальных процедур: деятельность Комиссии по расследованию и примирению в области свободы объединения и Комитета по свободе объединения. Роль решений и принципов Комитета по свободе объединения в обеспечении профсоюзных прав. 5. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.

Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие и основные функции международных стандартов прав человека. Значение международных стандартов социальных прав. 2. Основопологающие принципы и права в сфере труда: запрет принудительного и обязательного труда; запрет дискриминации и равенство возможностей и обращения; запрет детского труда и установление минимального возраста для приема на работу. 3. Международные стандарты в области занятости и трудоустройства: государственная политика в области занятости; особенности международно-правового регулирования занятости отдельных категорий трудящихся: женщин, детей и подростков, пожилых трудящихся, коренного населения, моряков, рыбаков и др. 4. Международные стандарты в области условий труда: заработная плата, рабочее время, и время отдыха. Конвенции МОТ: ♦ 95 1949 г. об охране заработной платы, ♦ 131 1970 г. об установлении минимальной заработной платы; ♦ 47 1935 г. о сорокачасовой рабочей неделе, ♦ 171 1990 г. о ночном труде; ♦ 52 1936 г. и ♦ 132 1970 г. об оплачиваемых отпусках. 5. Международные стандарты в области охраны труда: безопасность и гигиена труда. Конвенция МОТ ♦ 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде 1981 года.

практическое занятие (4 часа(ов)):

1. Понятие и основные функции международных стандартов прав человека. Значение международных стандартов социальных прав. 2. Основопологающие принципы и права в сфере труда: запрет принудительного и обязательного труда; запрет дискриминации и равенство возможностей и обращения; запрет детского труда и установление минимального возраста для приема на работу. 3. Международные стандарты в области занятости и трудоустройства: государственная политика в области занятости; особенности международно-правового регулирования занятости отдельных категорий трудящихся: женщин, детей и подростков, пожилых трудящихся, коренного населения, моряков, рыбаков и др. 4. Международные стандарты в области условий труда: заработная плата, рабочее время, и время отдыха. Конвенции МОТ: ♦ 95 1949 г. об охране заработной платы, ♦ 131 1970 г. об установлении минимальной заработной платы; ♦ 47 1935 г. о сорокачасовой рабочей неделе, ♦ 171 1990 г. о ночном труде; ♦ 52 1936 г. и ♦ 132 1970 г. об оплачиваемых отпусках. 5. Международные стандарты в области охраны труда: безопасность и гигиена труда. Конвенция МОТ ♦ 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде 1981 года.

Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Нормы международного трудового права о свободе объединения и коллективных переговорах в Конвенциях МОТ ♦87 (?О свободе ассоциации и защите права на организацию?), ♦98 (?О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров?), в Европейской социальной хартии. 2. Право на ассоциацию и право на объединение в профсоюз. Свобода деятельности профсоюзов и независимость от государства, политических партий, предпринимателей. 3. Контроль деятельности профсоюзов. Структура и функции объединений предпринимателей. Коллективные переговоры и социальное партнерство. 4. Право на забастовку.

Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Предпосылки международно-правового регулирования трудовой миграции. 2. Особенности правового регулирования международной миграции рабочей силы в рамках международного гуманитарного права (права прав человека) и в рамках регионального интеграционного пространства Европейского Союза: сходство и различие. 3. Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов. Деятельность Международной организации труда, Организации Объединенных Наций и Совета Европы в области трудовой миграции. Конвенции МОТ, Венская Конвенция ООН 1990 г. и инструменты Совета Европы. Подходы к определению статуса трудящихся-мигрантов. Права трудящихся-мигрантов и членов их семей. Защитные механизмы прав трудящихся-мигрантов в международном праве.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Предпосылки международно-правового регулирования трудовой миграции. 2. Особенности правового регулирования международной миграции рабочей силы в рамках международного гуманитарного права (права прав человека) и в рамках регионального интеграционного пространства Европейского Союза: сходство и различие. 3. Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов. Деятельность Международной организации труда, Организации Объединенных Наций и Совета Европы в области трудовой миграции. Конвенции МОТ, Венская Конвенция ООН 1990 г. и инструменты Совета Европы. Подходы к определению статуса трудящихся-мигрантов. Права трудящихся-мигрантов и членов их семей. Защитные механизмы прав трудящихся-мигрантов в международном праве.

Тема 8. Европейское трудовое право.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие и пространственные границы европейского трудового права. Определение границ европейского трудового права по составу норм и по предмету воздействия. Трудовое право ЕС и его институциональная основа. Динамика развития правового регулирования труда. Компетенция Европейского Сообщества в области трудового права. 2. Свобода передвижения лиц: правовая природа и её трансформация в процессе формирования единого интеграционного пространства. Принцип недискриминации. Свобода передвижения работников и её содержание. - Правовое регулирование передвижений самозанятых работников (Self-employed workers). Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении действия свободы передвижения работников. 3. Политика занятости ЕС на современном этапе. Национальные планы действий в области занятости (National Plans for Employment). 4. Цели социальной политики ЕС и правовые средства их достижения. Гармонизация законодательств государств-членов, практика Суда ЕС. 5. Основные направления гармонизации трудового законодательства: 5.1. Равенство возможностей и обращения, в том числе в отношении мужчин и женщин; 5.2. Трудовые права и условия труда; 5.3. Информирование, консультации и участие в управлении компанией. 6. Участие социальных партнеров в реализации полномочий ЕС. Европейские коллективные соглашения.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие и пространственные границы европейского трудового права. Определение границ европейского трудового права по составу норм и по предмету воздействия. Трудовое право ЕС и его институциональная основа. Динамика развития правового регулирования труда. Компетенция Европейского Сообщества в области трудового права. 2. Свобода передвижения лиц: правовая природа и её трансформация в процессе формирования единого интеграционного пространства. Принцип недискриминации. Свобода передвижения работников и её содержание. - Правовое регулирование передвижений самозанятых работников (Self-employed workers). Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении действия свободы передвижения работников. 3. Политика занятости ЕС на современном этапе. Национальные планы действий в области занятости (National Plans for Employment). 4. Цели социальной политики ЕС и правовые средства их достижения. Гармонизация законодательств государств-членов, практика Суда ЕС. 5. Основные направления гармонизации трудового законодательства: 5.1. Равенство возможностей и обращения, в том числе в отношении мужчин и женщин; 5.2. Трудовые права и условия труда; 5.3. Информирование, консультации и участие в управлении компанией. 6. Участие социальных партнеров в реализации полномочий ЕС. Европейские коллективные соглашения.

Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Формирование базы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере. Соглашение о создании СНГ. Устав СНГ 1993 г. Договор об Экономическом союзе 1993 г. Концепция разносторонней интеграции. СНГ и иные межгосударственные объединения на территории бывшего СССР. 2. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере. Трудовая миграция, охрана труда, социальное обеспечение, работа в транснациональных компаниях. Многосторонние и двусторонние соглашения, правила разрешения конфликтов между их нормами. 3. Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений для проведения работы по сближению национальных законодательств в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.

Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие международных трудовых отношений и их место в предмете регулирования международного частного права. 2. Основные коллизионно-правовые вопросы трудовых отношений. Разновидности коллизионных привязок в международных трудовых отношениях. Закон места выполнения работы (lex loci laboris). Распространение принципа автономии воли и ?контрактных? коллизионных привязок на международные трудовые отношения. 3. Состояние и перспективы правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в Российской Федерации. Двусторонние соглашения Российской Федерации с иностранными государствами о сотрудничестве в области трудовой миграции.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие международных трудовых отношений и их место в предмете регулирования международного частного права. 2. Основные коллизионно-правовые вопросы трудовых отношений. Разновидности коллизионных привязок в международных трудовых отношениях. Закон места выполнения работы (lex loci laboris). Распространение принципа автономии воли и ?контрактных? коллизионных привязок на международные трудовые отношения. 3. Состояние и перспективы правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в Российской Федерации. Двусторонние соглашения Российской Федерации с иностранными государствами о сотрудничестве в области трудовой миграции.

Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Право граждан Российской Федерации на осуществление трудовой деятельности за рубежом. Акты, определяющие принципы и порядок трудоустройства за рубежом, действующие в Российской Федерации. Федеральный Закон ?О занятости населения в Российской Федерации?, международные соглашения РФ, акты бывшего СССР. Классификация трудовой деятельности граждан России за границей. 2. Труд граждан Российской Федерации, направленных (командированных) на работу за границу. Понятия ?служебная командировка? и ?направление на работу за границу?. Направление за границу: общие нормы. Правовое положение работников в иностранных представительствах Российской Федерации. Работники, направленные за рубеж по линии экономического и технического сотрудничества. Российские стажеры на зарубежных фирмах. Кратковременные командировки за рубеж. 3. Трудоустройство российских граждан за рубежом. Государственное регулирование внешней трудовой миграции и содействие российским гражданам в трудоустройстве за пределами РФ. Особенности правового положения иностранных трудящихся в странах трудоустройства российских граждан. Защита прав российских трудящихся за рубежом.

Тема 12. Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Специфика правового регулирования трудовой деятельности в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, в филиалах и представительствах иностранных юридических лиц. Индивидуальные и коллективные трудовые договоры, положения о персонале в коммерческих организациях с иностранными инвестициями. 2. Трудовая деятельность на многонациональных предприятиях (МНП). Особенности внутрифирменного регулирования трудовых отношений. Типовые формы индивидуальных трудовых договоров в МНП. Профсоюзные права работников многонациональных предприятий, ведение переговоров и заключение коллективных договоров. Разрешение многонациональных коллективных трудовых споров. 3. Значение международных актов о трудовых правах работников многонациональных предприятий. Руководящие принципы, касающиеся капиталовложений и многонациональных предприятий Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) 2011 г., Трехсторонняя декларация принципов относительно многонациональных предприятий и социальной политики МОТ 1977 г., документы ЕС, СНГ.

Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Понятие ?международная гражданская служба?. 2. Комплексный характер правового регулирования Международной гражданской службы: международно-правовое, внутриорганизационное и внутригосударственное регулирование. Виды нормативных актов, регулирующих международную гражданскую службу. Участие Российской Федерации в соглашениях о международной гражданской службе. 3. Правовое положение персонала международных организаций. Персонал ООН и ее специализированных учреждений. Классификация работников международных организаций. 4. Подбор кадров для МГС и требования к работникам аппарата ООН и иных международных организаций. Условия труда международных чиновников. 5. Порядок разрешения споров международных гражданских служащих с межправительственными организациями. Административные и судебные процедуры. Статус и компетенция Административных трибуналов.

Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

1. Общая характеристика правового положения иностранных граждан в Российской Федерации. Особенности трудово-правового статуса различных категорий иностранных граждан в Российской Федерации. 2. Основы федеральной миграционной политики в отношении иностранных трудящихся. Порядок привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы. Место и роль субъектов федерации в реализации государственной политики привлечения и использования иностранной рабочей силы. Особенности привлечения трудящихся из государств-участников Содружества Независимых Государств. 3. Специфика правового регулирования труда иностранных работников, занятых на территории Российской Федерации в соответствии с соглашениями Российской Федерации с Китайской Народной Республикой и Социалистической Республикой Вьетнам.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Общая характеристика правового положения иностранных граждан в Российской Федерации. Особенности трудово-правового статуса различных категорий иностранных граждан в Российской Федерации. 2. Основы федеральной миграционной политики в отношении иностранных трудящихся. Порядок привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы. Место и роль субъектов федерации в реализации государственной политики привлечения и использования иностранной рабочей силы. Особенности привлечения трудящихся из государств-участников Содружества Независимых Государств. 3. Специфика правового регулирования труда иностранных работников, занятых на территории Российской Федерации в соответствии с соглашениями Российской Федерации с Китайской Народной Республикой и Социалистической Республикой Вьетнам.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.	4	1	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
2.	Тема 2. История международного трудового права.	4	2	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
3.	Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.	4	3	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
4.	Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.	4	4	подготовка к коллоквиуму	2	коллоквиум
5.	Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.	4	5-6	подготовка к контрольной работе	4	контрольная работа
6.	Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.	4	7	подготовка к деловой игре	2	деловая игра
7.	Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.	4	8	подготовка к дискуссии	2	дискуссия
8.	Тема 8. Европейское трудовое право.	4	9	подготовка к реферату	2	реферат
9.	Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.	4	10	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
10.	Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.	4	11	подготовка к устному опросу	2	устный опрос
11.	Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.	4	12	подготовка к реферату	2	реферат

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
12.	Тема 12. Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.	4	13	подготовка к реферату	2	реферат
13.	Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.	4	14	подготовка к реферату	2	реферат
14.	Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.	4	15	подготовка к дискуссии	2	дискуссия
	Итого				30	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

При изучении дисциплины "Международное трудовое право" используются следующие формы проведения занятий:

Лекционные занятия:

- информационные лекции;
- лекции-беседы, лекции-дискуссии;
- лекции-консультации;

Семинарские занятия:

- устный опрос и обсуждение материала по теме;
- выступление студентов с рефератами с последующим обсуждением;

Проведение учебных дискуссий;

Проведение учебных имитационных игр.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.

устный опрос , примерные вопросы:

Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права. Цели, задачи и принципы международного трудового права. Предмет международного трудового права. Место международного трудового права в международном публичном и международном частном праве. Связь МТП с трудовым правом.

Тема 2. История международного трудового права.

устный опрос , примерные вопросы:

Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное "административное" регулирование. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда. Значение Деклараций МОТ 1944, 1998, 2008 годов для развития международного трудового права. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.

Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.

устный опрос , примерные вопросы:

Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового и социального законодательства Российской Федерации на современном этапе. Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда. Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации ? международные объединения профсоюзов и работодателей). Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда. Правовой статус международных объединений профсоюзов. Правовой статус международных объединений предпринимателей. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации. Международная организация труда - специализированное учреждение ООН. Нормотворческая деятельность МОТ.

Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.

коллоквиум , примерные вопросы:

Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры. Контрольные процедуры в рамках ООН. Общие контрольные процедуры Международной организации труда. Специальные процедуры контроля в рамках МОТ. Контрольные процедуры в рамках Европейской социальной Хартии Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.

Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.

контрольная работа , примерные вопросы:

Комплексный анализ существующих механизмов установления и обеспечения реализации международных трудовых стандартов на примере одного из четырех основных принципов Декларации МОТ 1998 года: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий. Международные стандарты занятости. Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха. Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров. Международные стандарты в области труда моряков.

Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.

деловая игра , примерные вопросы:

Свобода ассоциации в международном трудовом праве. Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения. Международное регулирование права на забастовку.

Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.

дискуссия , примерные вопросы:

Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.

Тема 8. Европейское трудовое право.

реферат , примерные темы:

Трудовое право ЕС и его институциональная основа. Правовое регулирование передвижений самозанятых работников (Self-employed workers) в Европейском Союзе. Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство. Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза. Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе. Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.

Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.

устный опрос , примерные вопросы:

Сравнительный анализ правового регулирования социально-трудовых отношений в праве Европейского Союза и праве Содружества Независимых Государств. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере. Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ. Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.

Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.

устный опрос , примерные вопросы:

Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений. Общая характеристика двусторонних соглашений Российской Федерации в области трудовой миграции.

Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.

реферат , примерные темы:

Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом. Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей.

Тема 12. Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.

реферат , примерные темы:

Особенности правового воздействия на трудовые отношения лиц, работающих в коммерческих организациях с иностранными инвестициями. Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: международные кодексы поведения ОЭСР, МОТ. Правовое значение кодексов поведения многонациональных предприятий. Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий. Правовая специфика труда в транснациональных корпорациях.

Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.

реферат , примерные темы:

Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих. Международные соглашения о международной гражданской службе. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.

Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.

дискуссия , примерные вопросы:

Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ. Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

1. Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права.
2. Цели, задачи и принципы международного трудового права.
3. Предмет международного трудового права.
4. Место международного трудового права в международном публичном и международном частном праве. Связь МТП с трудовым правом.
5. История развития международного трудового права.
6. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
7. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
8. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
9. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
10. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
11. Значение Деклараций МОТ 1944, 1998, 2008 годов для развития международного трудового права.
12. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
13. Современное трудовое право РФ в свете международных трудовых стандартов.
14. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
15. Международная организация труда - специализированное учреждение ООН. Цели, задачи, структура.
16. Особенности нормотворческой процедуры в МОТ.
17. Общая характеристика Европейской социальной Хартии.
18. Контрольные процедуры в рамках ООН.
19. Общие контрольные процедуры Международной организации труда.
20. Специальные процедуры контроля в рамках МОТ.
21. Контрольные процедуры в рамках Европейской социальной Хартии
22. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.
23. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
24. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда.
25. Действенное запрещение детского труда.
26. Недопущение дискриминации в области труда и занятий.
27. Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
28. Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения.
29. Международное регулирование права на забастовку.
30. Международные стандарты занятости.
31. Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
32. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.

33. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
34. Международные стандарты в области труда моряков.
35. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
36. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
37. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.
38. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.
39. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
40. Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
41. Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
42. Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза.
43. Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе.
44. Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.
45. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере.
46. Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ.
47. Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
48. Средства защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
49. Особенности правового воздействия на трудовые отношения лиц, работающих в коммерческих организациях с иностранными инвестициями.
50. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: руководящие принципы ОЭСР, акты МОТ.
51. Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий.
52. Правовая специфика труда на многонациональных предприятиях.
53. Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих.
54. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих.
55. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
56. Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
57. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию.
58. Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

7.1. Основная литература:

Международное публичное право, Ануфриева, Людмила Петровна; Бекашев, Камиль Абдулович; Бекашев, Дамир Камильевич; Бекашев, Камиль Абдулович, 2010г.

Международная и внутригосударственная защита прав человека, Абашидзе, А. Х.; Алиев, З. Г.; Амиров, К. Ф.; Валеев, Револь Миргалимович, 2011г.

Международное трудовое право. ЭОР. <http://tulpar.kfu.ru/enrol/index.php?id=1813>

Международное право: Учебник для вузов / Л.П. Ануфриева, Г.М. Мелков, В.П. Панов, Г.Г. Шинкарецкая, В.М. Шумилов; Отв. ред. Г.М. Мелков; РГТЭУ. - М.: ИД РИОР, 2009. - 720 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (п) ISBN 978-5-369-00338-1, 3000 экз.

<http://znanium.com/bookread.php?book=155127>

Международное право. Особенная часть : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению "Юриспруденция" и специальности "Юриспруденция" / [М. В. Андреев и др. ; отв. ред. проф. Р. М. Валеев, проф. Г. И. Курдюков] ; Казан. гос. ун-т. ? Москва : Статут, 2010. ? 623 с. ; 22. ? (Учебник Казанского университета) .? Авт. указаны на с. 5-6. ? Библиогр. в конце гл. и в подстроч. примеч. ? ISBN 978-5-8354-0638-8, 1500. ?

<UR

Международное частное право: Учебник / М.М. Богуславский. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма, 2009. - 704 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-010-1, 3000 экз.
<http://znanium.com/bookread.php?book=197276>

7.2. Дополнительная литература:

Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии, Шестерякова, Ирина Владимировна, 2013г.

Право Европейского Союза, Кашкин, Сергей Юрьевич; Четвериков, А. О.; Калининченко, Пауль Алексеевич, 2012г.

Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты, Лютов, Никита Леонидович, 2012г.

1. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие / В.В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 304 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-8199-0488-6, 1000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=243361>

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. - 464 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-219-8, 1500 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=242241>

3. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-328-7, 500 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=156568>

4. Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-391-1, 1000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=411528>

5. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 3-е изд. - М.: РИОР, 2009. - 176 с.: 70x100 1/32. - (Карманное учебное пособие). (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00126-4, 4000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=167223>

6. Международное право: Учебник для вузов / Отв. ред. Г.В. Игнатенко, О.И. Тиунов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 752 с. <http://znanium.com/bookread.php?book=400923>

7. Международное право: учебник / Российская ассоциация международного права; Отв. ред. В.И. Кузнецов, Б.Р. Тузмухамедов. - 3-е изд., перераб. - М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2010. - 720 с. <http://znanium.com/bookread.php?book=215363>

Нормативные акты, содержащиеся в Информационно-правовой системе Консультант Плюс: Устав Международной Организации Труда от 28 июня 1919 г. // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996. - С. 5-23.

Филадельфийская Декларация о целях и задачах Международной организации труда от 10 мая 1944 г. // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996. - С. 23-25.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г. и Механизм реализации Декларации // Российская газета. - 1998. - 16 декабря.

Конвенция 29 МОТ о принудительном или обязательном труде от 28 июня 1930 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда. 1919-1966. - Женева, 1983. - С. 197-208.

Конвенция 87 МОТ о свободе ассоциации и защите права на организацию от 9 июля 1948 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1919-1956 гг. Том 1. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 859-864.

Конвенция 95 МОТ об охране заработной платы от 1 июля 1949 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1919-1956 гг. Том 1. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С.946-953.

Конвенция 98 МОТ о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров от 1 июля 1949 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1919-1956 гг. Том 1. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1010-1024.

Конвенция 100 МОТ о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности от 29 июня 1951 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1919-1956 гг. Том 1. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1034-1038.

Конвенция 102 МОТ о минимальных нормах социального обеспечения от 28 июня 1952 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1919-1956 гг. Том 1. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1055-1086.

Конвенция 105 МОТ об упразднении принудительного труда от 25 июня 1957 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда. 1919-1966. - Женева, 1983. - С. 1161-1164.

Конвенция 111 МОТ о дискриминации в области труда и занятий от 25 июня 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда. 1919-1966. - Женева, 1983. - С. 1262-1269.

Конвенция 118 МОТ о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 28 июня 1962 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990 гг. Том 2. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1330-1366.

Конвенция 131 МОТ об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран от 22 июня 1970 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990 гг. Том 2. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1605-1608.

Конвенция 138 МОТ о минимальном возрасте для приема на работу от 26 июня 1973 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990 гг. Том 2. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1703-1710.

Конвенция 155 МОТ о безопасности и гигиене труда и производственной среде от 22 июня 1981 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990 гг. Том 2. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1941-1948.

Конвенция 157 МОТ об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения от 21 июня 1982 г. // Международное сотрудничество в области прав человека. Документы и материалы. Выпуск второй. - М.: Междунар. отношения, 1993. - С. 241-252.

Конвенция 168 МОТ о содействии занятости и защите от безработицы от 21 июня 1988 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990 гг. Том 2. - Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 2171-2184.

Конвенция 173 МОТ о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя от 23 июня 1992 г. // Конвенции и рекомендации. 1991-1997 гг. - М.: Региональное бюро МОТ в Москве, 1997. - С. 10-17.

Конвенция 182 МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда от 17 июня 1999 г.

Конвенция МОТ о труде в морском судоходстве от 23 февраля 2006 г.

Акты ООН:

Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.

Устав Организации Объединенных Наций от 26 июня 1945 г.

Международный пакт о социальных, экономических и культурных правах от 16 декабря 1966 г.

Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г.

Акты Совета Европы:

Устав Совета Европы от 5 мая 1949 г. // СЗ РФ. - 1997 - №12. - Ст. 1390.

Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950г. // СЗ РФ. - 2001. - №2. - Ст. 163.

Европейская Социальная Хартия от 18 октября 1961 г. в обновленной редакции от 3 мая 1996 г. // ETS № 163.

7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт Верховного представителя ООН по правам человека - <http://www.unhchr.org/>

Сайт Европейского Союза - <http://europa.eu>

Сайт Европейской Социальной Хартии - <http://www.coe.int/T/DGHL/Monitoring/SocialCharter/>

Сайт ЕС по политике занятости и социальной политике - http://europa.eu/pol/socio/index_en.htm

Сайт Международной организации труда - <http://www.ilo.org>

Сайт МОТ по международным трудовым стандартам - <http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/index.cfm?lang=EN>

Сайт Организации объединенных наций - <http://www.un.org>

Сайт Организации Экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) - <http://www.oecd.org>

Сайт Совета Европы - <http://www.coe.int>

Сайт Соглашения о сотрудничестве в области труда в рамках Северо-Американской ассоциации свободной торговли (НАФТА) - <http://www.naalc.org>

Сайт Содружества Независимых Государств - <http://www.cis.minsk.by>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Международное трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

- ноутбук, подсоединенный к проектору;
- экран;
- доступ к сети Интернет;
- многофункциональное устройство (МФУ) для сканирования и распечатывания раздаточных материалов;
- расходные материалы.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 030900.62 "Юриспруденция" и профилю подготовки Международное право .

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И. _____

"__" _____ 201__ г.