

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Институт управления и территориального развития



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор  
по образовательной деятельности КФУ  
Проф. Минзарипов Р.Г.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа дисциплины**  
Организационный дизайн ДВП.Н.1

Направление подготовки: 080200.68 - Менеджмент

Профиль подготовки: Корпоративное управление

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Гурьянова Э.А.

**Рецензент(ы):**

Большов А.В. , Мещерякова С.А.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой: Палей Т. Ф.

Протокол заседания кафедры No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Учебно-методическая комиссия Института управления и территориального развития:

Протокол заседания УМК No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Регистрационный No

Казань  
2014

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Гурьянова Э.А. Кафедра общего менеджмента отделение менеджмента и маркетинга , EAGuryanova@kpfu.ru

### 1. Цели освоения дисциплины

Цель курса - углубленное изучение проблемы построения организационных структур управления, в том числе различных методов проектирования, а также оценки эффективности организационных структур управления.

### 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " ДВП.Н.1 Дополнительные виды подготовки" основной образовательной программы 080200.68 Менеджмент и относится к . Осваивается на 1 курсе, 2 семестр.

Изучению учебной дисциплины "Организационный дизайн" должно предшествовать изучение таких курсов, как "Основы менеджмента", "Теория организации", "Стратегический менеджмент", "Финансовый менеджмент".

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-1 (общекультурные компетенции)	Способность развивать свой общекультурный и профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы исследования
ПК-11 (профессиональные компетенции)	Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-12 (профессиональные компетенции)	Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
ПК-4 (профессиональные компетенции)	Способность разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-9 (профессиональные компетенции)	Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- ? базовые понятия организационного дизайна;
- ? основные концепции теории организационного дизайна;
- ? преимущества и ограничения различных организационных структур

2. должен уметь:

- ? применять различные инструменты организационной диагностики;
- ? осуществлять оценку эффективности организационной структуры;
- ? проводить анализ факторов, влияющих на организационный дизайн;

? проектировать организационные структуры в соответствии со стратегией организации.

3. должен владеть:

- ? навыками проведения диагностики организационных структур;
- ? навыками диагностики и корректировки матрицы полномочий;
- ? навыками формирования и оптимизации организационных структур;
- ? навыками отбора наиболее подходящих организационных форм и методов разработки организационной структуры на уровне подразделения и организации.

уметь использовать имеющиеся методы организационного дизайна, проектировать организационную структуру управления, оценивать ее эффективность

#### 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет зачетных(ые) единиц(ы) 48 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины экзамен во 2 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

#### 4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

##### Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Теоретические основы организационного дизайна	2	1	2	0	0	реферат
2.	Тема 2. Факторы организационного дизайна	2	2	2	0	0	домашнее задание
3.	Тема 3. Механизм организационного дизайна	2	3	2	0	0	дискуссия
4.	Тема 4. Процесс организационного проектирования	2	4	2	0	0	письменная работа
5.	Тема 5. Методы организационного дизайна	2	5	2	0	0	деловая игра дискуссия
.	Тема . Итоговая форма контроля	2		0	0	0	экзамен

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
Итого				10	0	0	

## 4.2 Содержание дисциплины

### Тема 1. Теоретические основы организационного дизайна

#### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Основные характеристики организационной структуры управления. Взаимосвязь организационной структуры со стадией жизненного цикла организации. Влияние внешней среды на проектирование организации. Критерии оценки рациональности структуры управления. Причины изменения оргструктуры.

### Тема 2. Факторы организационного дизайна

#### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Классификация факторов, влияющих на организационную структуру. Состояние внешней среды. Размер организации. Этап жизненного цикла организации. Поведение работников. Стратегический выбор руководства организации. Технология работы в организации. Соответствие ОСУ стратегии фирмы. Классическая модель проектирования жизнеспособной организации. Подход ?из будущего в настоящее?. Анализ целей. Правила построения дерева целей. Формирование стратегии достижения целей, оценка важности достижения целей. Формулировка качественного описания полученной системы целей. Матрица распределения ответственности.

### Тема 3. Механизм организационного дизайна

#### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Принципы организационного дизайна. Характеристики организационной структуры. Уровень формализации структуры. Уровень централизации и децентрализации структуры. Распределение функций управления. Объем и соотношение прав и ответственности. Специализация и группирование. Управленческая экономия. Финансовая и торговая экономия. Экономия от повышения загрузки работников. Норма управляемости. Нормы управляемости линейных руководителей. Признаки превышения пределов управляемости. Преимущества от введения норм управляемости. Количество функциональных подразделений организации и факторы, на него влияющие. Распределение функций управления. Ошибки в распределении функций управления. Объем и соотношение прав и ответственности. Факторы, влияющие на диапазон контроля. Нормы управляемости для руководителей разных уровней иерархии.

### Тема 4. Процесс организационного проектирования

#### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Этапы организационного дизайна. Диагностический этап. Этап проектирования системы. Формализация и регламентация процедуры разработки проекта. Создание рабочего проекта. Анализ эффективности проекта. Подготовка сопроводительной документации. Экспертиза и утверждение рабочего проекта. Этап внедрения. Подготовка и утверждение бизнес-плана организационных преобразований. Материально-техническая подготовка к внедрению. Создание проектной мотивации. Формирование и обучение команды. Коммуникация предполагаемых изменений. Этап анализа эффективности. Выбор системы измерений. Формирование показателей и целевых значений. Построение регулярного контроля показателей. Создание механизма постоянных улучшений работы системы.

### Тема 5. Методы организационного дизайна

#### **лекционное занятие (2 часа(ов)):**

Метод аналогий. Подходы использования метода аналогий. Этапы метода аналогий. Экспертно-аналитический метод. Разработка и применение научных принципов формирования организационных структур управления. Построение организационной структуры исходя из системы целей. Разработка вариантов организационных решений.

### 4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Теоретические основы организационного дизайна	2	1	подготовка к реферату	18	реферат
2.	Тема 2. Факторы организационного дизайна	2	2	подготовка домашнего задания	10	домашнее задание
3.	Тема 3. Механизм организационного дизайна	2	3		10	дискуссия
	Итого				38	

### 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

Освоение дисциплины "Организационный дизайн" предполагает использование как традиционных (лекции, практические занятия с использованием методических материалов), так и инновационных образовательных технологий с использованием в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий: выполнение ряда практических заданий с использованием профессиональных программных средств создания и ведения электронных баз данных; мультимедийных программ, включающих подготовку и выступления студентов на семинарских занятиях по предложенной тематике.

### 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

#### Тема 1. Теоретические основы организационного дизайна

реферат , примерные темы:

Разбор кейсов, решение задач, защита рефератов, докладов

#### Тема 2. Факторы организационного дизайна

домашнее задание , примерные вопросы:

Разбор кейсов, решение задач, защита рефератов, докладов

#### Тема 3. Механизм организационного дизайна

дискуссия , примерные вопросы:

Разбор кейсов, решение задач, защита рефератов, докладов

#### Тема 4. Процесс организационного проектирования

#### Тема 5. Методы организационного дизайна

#### Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к экзамену:

Примерные темы эссе:

1. Модель организационного дизайна
2. Характеристика блоков модели организационного дизайна
3. Принципы построения блоков организационного дизайна

4. Проблемы организационного дизайна
5. Принципы построения организации: исторический аспект

### **7.1. Основная литература:**

1. Аверченков В.И. Системы организационного управления: учебное пособие / Аверченков В.И., Ерохин В.В. - М.: Флинта, 2011. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=453899>
2. Туккель И.Л. Управление инновационными проектами / Туккель И.Л. - СПб.: БХВ-Петербург, 2011. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=350827>
3. Вдовин В.М. Теория систем и системный анализ: Учебник / Вдовин В.М., Суркова Л.Е., Валентинов В.А. - М.: Дашков и К, 2010. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=415155>

### **7.2. Дополнительная литература:**

1. Аверченков В.И. Системы организационного управления: учебное пособие / Аверченков В.И., Ерохин В.В. - М.: Флинта, 2011. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=453899>
2. Туккель И.Л. Управление инновационными проектами / Туккель И.Л. - СПб.: БХВ-Петербург, 2011. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=350827>
3. Вдовин В.М. Теория систем и системный анализ: Учебник / Вдовин В.М., Суркова Л.Е., Валентинов В.А. - М.: Дашков и К, 2010. / Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=415155>

### **7.3. Интернет-ресурсы:**

Административно-Управленческий Портал - Публикации по экономике, финансам, менеджменту и маркетингу - <http://www.aup.ru>

Корпоративный менеджмент. Материалы и публикации по всем отраслям менеджмента, в том числе теоретико- методологического характера. - <http://www.cfin.ru>

Сайт компании ?Евроменеджмент?. Обзоры зарубежного и российского опыта управления современными организациями - <http://www.emd.ru>

Сайт компании ?Евроменеджмент?. Обзоры зарубежного и российского опыта управления современными организациями. - <http://www.emd.ru>

Сайт ?Развитие Бизнеса?. Материалы по организационному дизайну и анализу организаций. - <http://www.devbusiness.ru>

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)**

Освоение дисциплины "Организационный дизайн" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "КнигаФонд", доступ к которой предоставлен студентам. Электронно-библиотечная система "КнигаФонд" реализует легальное хранение, распространение и защиту цифрового контента учебно-методической литературы для вузов с условием обязательного соблюдения авторских и смежных прав. КнигаФонд обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям новых ФГОС ВПО.

Для обеспечения освоения дисциплины необходимо наличие учебной аудитории, снабженной мультимедийными средствами для представления презентаций лекций и сопровождения практических занятий.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080200.68 "Менеджмент" и магистерской программе Корпоративное управление .



Автор(ы):

Гурьянова Э.А. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Рецензент(ы):

Большов А.В. \_\_\_\_\_

Мещерякова С.А. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.