

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Отделение развития территорий



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Экономическая теория труда БЗ.ДВ.1

Направление подготовки: 080100.62 - Экономика
Профиль подготовки: Фундаментальная экономика
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский

Автор(ы):

Балашова Е.Я.

Рецензент(ы):

Мокичев С.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Сафиуллин Л. Н.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института управления, экономики и финансов (отделение развития территорий):

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Регистрационный No 8108142514

Казань

2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Балашова Е.Я. кафедра экономической теории Общеэкономическое отделение , Elizaveta.Balashova@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

В ходе изучения данной дисциплины основываются основы экономической теории функционирования рынка труда: предложение и спрос на труд, занятость и безработицы, качество рабочей силы и трудовая мобильность. Показать развитие системы социально-трудовых отношений: социальное партнерство как взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов и государства в трудовой сфере. Рассказываются современные подходы к управлению человеческими ресурсами, содержание и элементы организации труда на предприятии, включая вопросы нормирования труда, оценки производительности труда, форм и систем вознаграждения за труд. Рассматривается применение теоретических моделей к решению конкретных социально-экономических проблем в сфере регулирования труда и занятости населения, а также в области внутрифирменных трудовых отношений. Используется международный опыт регулирования рынка труда, изучается деятельность Международной организации труда, российские и международные нормативно-правовые документы, регламентирующие отношения в сфере труда и занятости.

Основная цель учебной дисциплины состоит в формировании у студентов базовых понятий и категорий современной экономической теории труда, экономических методах анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом. Дать им представление о международном опыте становления и развития социально-трудовых отношений, что будет способствовать формированию навыков выработки практических решений в трудовой сфере.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.ДВ.1 Профессиональный" основной образовательной программы 080100.62 Экономика и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 4 семестр.

Дисциплина Экономика труда относится к вариативной части профессионального цикла ООП, из числа рекомендованных ФГОС-3.

Курс экономики труда осваивается студентами после прохождения курсов экономической теории, микроэкономики, макроэкономики, теории фирмы и находится с ними в неразрывной иерархической, логической и содержательно-методической связи.

Освоение данной дисциплины необходимо для последующего изучения таких дисциплин, как:

- экономика персонала - для более объективного понимания отношений между людьми, организациями и государством в процессе протекания этого процесса;
- мировая экономика и международные экономические отношения - для понимая того, какие факторы внутреннего и внешнего рынка труда приводят к тем или иным отношения между странами и в мировой экономике.

Экономика труда, имея основной целью научить студентов базовым понятиям и категориям современной экономической теории труда, нахождению причинно-следственных связей при протекании процессов на рынке труда, что позволит, на основе, на основе экономического анализа, аргументировать и выражать личную точку зрения на эти процессы и их регулирование, является необходимым элементом в структуре профессионального цикла ООП бакалавриата экономики.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-4 (общекультурные компетенции)	Способен анализировать социально -значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем
ОК-8 (общекультурные компетенции)	Способен анализировать организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность
ПК-10 (профессиональные компетенции)	Способен использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии
ПК-2 (профессиональные компетенции)	Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
ПК-3 (профессиональные компетенции)	Способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами
ПК-8 (профессиональные компетенции)	Способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

основные теоретические модели трудовых отношений, современные подходы к управлению человеческими ресурсами, элементы организации труда на предприятии, включая вопросы нормирования, методы оценки производительности труда и системы вознаграждения за труд.

2. должен уметь:

осуществлять аналитическую деятельность в области теории и практики экономики труда, осуществлять профессиональное общение и коммуникации по вопросам теории и практики экономики труда, проводить самостоятельные исследования в соответствии со сложившейся ситуацией на рынке труда с использованием современного научно-исследовательского инструментария, анализировать результаты современных отечественных и зарубежных эмпирических исследований трудовых отношений.

3. должен владеть:

навыками применения эконометрического моделирования при анализе процессов, протекающих на рынке труда.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

-подготовки исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов:
-обработки массивов экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализу, оценки, и интерпритации полученных результатов и обоснованию полученных выводов

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных(ые) единиц(ы) 144 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Предмет и методы экономической теории труда	4	1	2	0	0	
2.	Тема 2. Рынок труда и занятость населения	4	2	2	0	0	
3.	Тема 3. Предложение труда	4	3-4	4	2	0	
4.	Тема 4. Спрос на труд	4	5-6	4	2	0	
5.	Тема 5. Функционирование рынка труда	4	7-8	4	2	0	
6.	Тема 6. Качество рабочей силы	4		0	2	0	
7.	Тема 7. Заработная плата. Доходы и уровень жизни	4	9	2	2	0	
8.	Тема 8. Мобильность на рынке труда	4		0	2	0	
9.	Тема 9. Дискриминация на рынке труда	4	10	2	0	0	
10.	Тема 10. Безработица	4		0	2	0	
11.	Тема 11. Внутренние рынки труда и управление персоналом	4	11-12	4	0	0	
12.	Тема 12. Нормирование и оценка эффективности труда	4	13	2	2	0	
13.	Тема 13. Организация труда	4	14	2	0	0	
14.	Тема 14. Вознаграждение за труд	4	15-16	4	1	0	

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
15.	Тема 15. Профсоюзы и социальное партнерство	4	18	2	1	0	
16.	Тема 16. Государственное регулирование трудовых отношений и рынка труда	4	18	2	0	0	
17.	Тема 17. Подготовка к зачету	4		0	0	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	4		0	0	0	зачет
	Итого			36	18	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет и методы экономической теории труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Предмет экономической теории труда. Особенности объекта исследования Экономическая теория труда. экономика персонала и управление персоналом. Методы исследования. Источники информации о социально-трудовой сфере. Международная статистика. Базы микроданных.

Тема 2. Рынок труда и занятость населения

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Социально-трудовые отношения. Занятость. Классификация статуса занятости. Занятое и безработное население. Трудовые ресурсы. рыночные механизмы координации в сфере труда. Услуги труда как предмет купли продажи на рынке труда. Особенности рынка труда по сравнению с товарным, финансовыми рынками. Совокупный и текущий рынок труда.

Тема 3. Предложение труда

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Простая модель рынка труда. Резервная заработная плата. Выбор работать/ не работать. Эластичность предложения труда. Индивидуальное и рыночное предложение труда. Сверхзанятость и недозанятость. Сверхурочные работы. Основы теории распределения времени. Влияние налогов на предложение труда. Программы социальной помощи и предложение труда

практическое занятие (2 часа(ов)):

Практическое занятие в форме вопросов и ответов

Тема 4. Спрос на труд

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Простая модель спроса на труд. Краткосрочный и долгосрочный спрос на труд. Спрос на взаимодополняемые и взаимозаменяемые виды труда. Квазипостоянные издержки и спрос на труд. Равновесие на конкурентном рынке труда, монополия и монополия. Влияние заработной платы на рынок труда. Создание и ликвидация рабочих мест. Спрос на труд в общественном секторе экономики

практическое занятие (2 часа(ов)):

Практическое занятие в форме вопросов и ответов

Тема 5. Функционирование рынка труда

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Подстройка рынка труда: механизмы "выход-голос" Количественная и функциональная гибкость рынка труда. Сегментированность рынков труда Взаимодействие локальных рынков труда. Неформальная занятость.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Практическое занятие по теме в форме вопросов и ответов

Тема 6. Качество рабочей силы

практическое занятие (2 часа(ов)):

Теория человеческого капитала. Модель отдачи от инвестиций в человеческий капитал. Общий и специфический человеческий капитал. Теория образовательных сигналов на рынке труда.

Тема 7. Заработная плата. Доходы и уровень жизни

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Заработная плата, заработок и доход. Причины различий в оплате труда. Гедонистическая теория заработной платы. Особенности отраслевых, гендерных, профессиональных региональных различий в заработной плате в российской экономике. Доля заработной платы в доходах. Неравенство в уровне доходов.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Компенсационные различия в заработной плате

Тема 8. Мобильность на рынке труда

практическое занятие (2 часа(ов)):

Особенности трудовой миграции в России. Межфирменная миграция Текучесть и увольнения.

Тема 9. Дискриминация на рынке труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Виды дискриминации. Дискриминирующая монополия. склонность работодателя к дискриминации., модель столпотворения. Сегрегация Экономические оценки дискриминационных различий в заработной плате.

Тема 10. Безработица

практическое занятие (2 часа(ов)):

Проблемы определения и измерения безработицы. Безработица и вакансии. Теория поиска работы на рынке труда.

Тема 11. Внутренние рынки труда и управление персоналом

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Внешний и внутренний рынок труда фирмы. Проблема издержек оппортунистического поведения. Структура управления персоналом. Внутренний и внешний найм. Служебные лестницы, карьера. Горизонтальная и вертикальная внутри фирменная мобильность.

Тема 12. Нормирование и оценка эффективности труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Нормирование труда. Виды трудовых норм. Методы нормирования. Оценка результатов труда. Проблемы измерения производительности труда. Нормативный и многофакторный методы нормирования

практическое занятие (2 часа(ов)):

Статистический и анкетный методы нормирования. Объективный и субъективный подход к процессу нормирования

Тема 13. Организация труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Организация труда и рабочего времени. Режимы рабочего времени. Условия труда.

Тема 14. Вознаграждение за труд

лекционное занятие (4 часа(ов)):

Мотивация и стимулирование труда. Эффективная заработная плата. Проблема разделения риска в оплате труда.

практическое занятие (1 часа(ов)):

Оплата труда и производительность. Выплаты и льготы. Участие в прибылях.

Тема 15. Профсоюзы и социальное партнерство

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Профсоюзы и рынок труда. Модели: "право на управление", и "эффективных контрактов". Социальное партнерство: субъекты, функции, принципы, уровень переговоров. Трипартизм. Профсоюзы и преимущества в заработной плате.

практическое занятие (1 часа(ов)):

Влияние профсоюзов на экономическую эффективность и производительность труда.

Тема 16. Государственное регулирование трудовых отношений и рынка труда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Несовершенства рынка в сфере труда и государственное регулирование. Пассивная и активная политика на рынке труда. Государственные службы занятости. Программы страхования по безработице.

Тема 17. Подготовка к зачету

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
3.	Тема 3. Предложение труда	4	3-4	Подготовка к практическому занятию	4	Устный опрос Разбор тестов
4.	Тема 4. Спрос на труд	4	5-6	Подготовка к практическому занятию	4	устный опрос Разбор тестов
5.	Тема 5. Функционирование рынка труда	4	7-8	Подготовка к практическому занятию Подготовка к контрольной работе	10	Устный опрос Контрольная работа в тестовой форме
6.	Тема 6. Качество рабочей силы	4		Самостоятельное изучение темы (Подготовка к семинарскому занятию)	4	Устный опрос Разбор тестов
7.	Тема 7. Заработная плата. Доходы и уровень жизни	4	9	Подготовка к практическому занятию	4	Устный опрос Разбор тестов
8.	Тема 8. Мобильность на рынке труда	4		Самостоятельное изучение темы (Подготовка к практическому занятию)	4	Устный опрос Разбор тестов
9.	Тема 9. Дискриминация на рынке труда	4	10	Подготовка к практическому занятию Подготовка к контрольной работе	10	Контрольная работа в тестовой форме

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
10.	Тема 10. Безработица	4		Самостоятельное изучение темы (Подготовка к практическому занятию)	4	Устный опрос Разбор тестов
11.	Тема 11. Внутренние рынки труда и управление персоналом	4	11-12	Подготовка к практическому занятию	4	Устный опрос Разбор тестов
12.	Тема 12. Нормирование и оценка эффективности труда	4	13	Подготовка к практическому занятию	4	Устный опрос Разбор тестов
13.	Тема 13. Организация труда	4	14	Подготовка к практическому занятию	4	Разбор тестов
14.	Тема 14. Вознаграждение за труд	4	15-16	Подготовка к практическому занятию	2	Устный опрос
15.	Тема 15. Профсоюзы и социальное партнерство	4	18	Подготовка к практическому занятию	2	Разбор тестов
16.	Тема 16. Государственное регулирование трудовых отношений и рынка труда	4	18	Подготовка к контрольной работе	8	Контрольная работа
17.	Тема 17. Подготовка к зачету	4		Подготовка к зачету	22	Сквозная контрольная работа в тестовой форме
	Итого				90	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

- 1.информационно-коммуникативная;
- 2.исследовательская;
- 3.проектная;
- 4.технология проблемного обучения;
- 5.групповая технология;
- 6.технология сотрудничества.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Предмет и методы экономической теории труда

Тема 2. Рынок труда и занятость населения

Тема 3. Предложение труда

Устный опросу Разбор тестов , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 4. Спрос на труд

устный опрос Разбор тестов , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 5. Функционирование рынка труда

Устный опрос Контрольная работа в тестовой форме , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 6. Качество рабочей силы

Устный опрос Разбор тестов , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 7. Заработная плата. Доходы и уровень жизни

Устный опрос Разбор тестов , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 8. Мобильность на рынке труда

Устный опрос Разбор тестов , примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 9. Дискриминация на рынке труда

Контрольная работа в тестовой форме, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 10. Безработица

Устный опрос Разбор тестов, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 11. Внутренние рынки труда и управление персоналом

Устный опрос Разбор тестов, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 12. Нормирование и оценка эффективности труда

Устный опрос Разбор тестов, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 13. Организация труда

Разбор тестов, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 14. Вознаграждение за труд

Устный опрос, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 15. Профсоюзы и социальное партнерство

Разбор тестов, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема 16. Государственное регулирование трудовых отношений и рынка труда

Контрольная работа, примерные вопросы:

Тема 17. Подготовка к зачету

Сквозная контрольная работа в тестовой форме, примерные вопросы:

Тесты по учебнику Теория рынка труда-РоцинС.Ю., Разумова Т.О. uchebnik-besplatno.com

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

Темы эссе формируются в зависимости от текущей ситуации на рынке труда.

Контрольные работы в семестре проводятся на 4 неделе семестра, состоят из тестов и расчетных заданий.

Вопросы к зачёту:

1. Методы исследования экономики труда
2. Количественные и качественные методы в исследовании экономики труда
3. Социально-трудовые отношения
4. Классификация статуса занятости
5. Услуги труда как предмет купли-продажи
6. Совокупный и текущий рынок труда
7. Изменение в занятости как результат функционирования рынка труда
8. Простая модель предложения труда. Резервная заработная плата
9. Индивидуальное и рыночное предложение труда
10. Основы теории распределения времени
11. Особенности предложения труда женщин и мужчин; молодёжи и пожилых
12. Влияние налогов на предложение труда
13. Программы социальной помощи и предложение труда
14. Краткосрочный и долгосрочный спрос на труд
15. Спрос на взаимозаменяемые и взаимодополняемые виды труда
16. Квазипостоянные издержки и спрос на труд
17. Влияние минимальной оплаты на рынок труда
18. Издержки подстройки неравновесного рынка труда и его особенности в российской экономике
19. Теория человеческого капитала
20. Модель отдачи от инвестиций в человеческий капитал
21. Паутинообразная модель рынка труда специалистов
22. Общий и специфический человеческий капитал
23. Количественная и функциональная гибкость рынков труда
24. Взаимодействие локальных рынков труда
25. Заработная плата, заработок, доход
26. Причины различий в заработной плате
27. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных различий в заработной плате
28. Неравенство в заработной плате, доходах и уровне жизни в российской экономике
29. Мобильность на рынке труда и теория человеческого капитала
30. Влияние миграции на рынки труда принимающих и отправляющих стран
31. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения
32. Виды дискриминации на рынке труда
33. Эмпирические оценки дискриминационных различий в заработной плате
34. Безработица: проблемы определения и измерения
35. Модели Бевириджа
36. Теория поиска работы на рынке труда
37. Внешний и внутренний рынки труда
38. Внутренний и внешний найм
39. Служебные лестницы: карьера, горизонтальная и вертикальная мобильность
40. Нормирование труда: методы и виды трудовых норм
41. Методы измерений производительности труда
42. Организация рабочего места
43. Стандартные и гибкие режимы рабочего времени
44. Условия труда

45. Вознаграждение за труд: структура, факторы, формы и системы
46. Проблемы разделения риска в оплате труда
47. Оплата труда и его производительность
48. Социальные пособия, доплаты, льготы и участие в прибылях
49. Профсоюзы и их влияние на рынок труда
50. Модели переговоров
51. Социальное партнерство на рынке труда
52. Несовершенство рынка в сфере труда и государственное регулирование
53. Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений
54. Пассивная и активная политика на рынке труда
55. Государственные службы занятости
56. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения
57. Международные трудовые нормы и стандарты
58. Международный опыт регулирования трудовых отношений в условиях глобализации народнохозяйственных связей

7.1. Основная литература:

- Рофе, А.И.. Экономика труда: учебник А.И. Рофе. - М.: КНОРУС, 2010. - 391,[1] с.
- Экономика труда: социально-трудовые отношения: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / [Абдурахманов К. Х. и др.]; под общ. ред.. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова.- М.: Экзамен, 2006. - 735 с.
- Дубровин И.А., Каменский А.С. Экономика труда : учебник. Дашков и К-. - Москва. 2013//http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=7800&ln=ru&search_query=эКОНОМИКА ТРУДА
- Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко; Государственный Университет Управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с.://
<http://znanium.com/bookread.php?book=261468>
- Экономика труда: Учебник / Под ред. А.М. Асалиева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 336 с.//
<http://znanium.com/bookread.php?book=439615>

7.2. Дополнительная литература:

1. Колосницина М.Г. Экономика труда М.ИКЦ Академкнига. 2003
2. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономтка труда(экономическая теория труда)М. ИФРА-м. 2001
- 3.

7.3. Интернет-ресурсы:

- ДубровинИ.А.Экономика труда:Учебник - znanium.com
- Задачи - econom-zadachu.ru
- Материалы семинаров - mbs-seminar.ru
- Мотивация труда - Smart.cat.ru
- Теории труда - uchebnik-besplatno.com
- Теория рынка труда-РощинС.Ю.,Разумова Т.О. - institutiones.com
- Экономика труда:Учебник/ Под.редА.М.Асалиева - znanium.com

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Экономическая теория труда" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

- оборудованные аудитории;
- различные технические средства обучения;
- учебники, учебные пособия и др. книги;
- научные журналы;
- доступ в интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080100.62 "Экономика" и профилю подготовки Фундаментальная экономика .

Автор(ы):

Балашова Е.Я. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Мокичев С.В. _____

"__" _____ 201__ г.