

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Отделение менеджмента



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Социология управления БЗ+.ДВ.2

Направление подготовки: 080400.62 - Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом организации

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Карасик Е.А.

Рецензент(ы):

Фахрутдинова Е.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Фахрутдинова Е. В.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института управления, экономики и финансов (отделение менеджмента):

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Регистрационный No 810890814

Казань

2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) заместитель директора по воспитательной и социальной работе Карасик Е.А. директорат ИУЭФ Институт управления, экономики и финансов , Elena.Karasik@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

ознакомить студентов с ресурсными возможностями человеческого фактора в управлении современными организациями в условиях рыночной экономики;

раскрыть особенности управленческой деятельности в организациях; в построении эффективных групп и команд, в формировании организационной

культуры, психологические и социальные механизмы, обеспечивающие эффективность деятельности управленческих систем.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " БЗ+.ДВ.2 Профессиональный" основной образовательной программы 080400.62 Управление персоналом и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 1 курсе, 1 семестр.

Дисциплина "Социология управления" относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин. При ее освоении используется знания

следующих дисциплин: "Социология", "Экономика", "Основы менеджмента" и т.д.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
пк-38	владением навыками ведения взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом
пк-40	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
пк-41	владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

специфику социального управления, его элементы и функции, особенности управленческих отношений и их разновидности, условия формирования власти и авторитета.

принципы мотивации и коммуникации.

2. должен уметь:

использовать полученные знания и навыки по социологическому анализу специфики управленческой деятельности, а также распознавать факторы эффективной деятельности группы и организации в целом.

3. должен владеть:

навыками использования методов социальной диагностики, анализа и исследования организационно-управленческих проблем.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений;

обладать навыками социально-управленческого анализа конкретных социальных ситуаций и проведения самостоятельного социологического исследования процессов управления;

проводить эмпирические социологические исследования проблем управленческой практики, применять методологию и методику социологического

изучения в анализе управления;

применять результаты социологических исследований и анализа управленческих проблем на практике.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных(ые) единиц(ы) 144 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 1 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Предмет социологии управления, ее структура и функции. Сущность социального управления. Управление как вид социальной деятельности. Основные этапы становления системы социального управления и формирование его научных основ	1	1-3	6	12	0	

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
2.	Тема 2. Методологические и методические основы социологии управления. Государство как социальный институт. Сферы государственного интереса.	1	4-6	6	12	0	
3.	Тема 3. Манипулирование общественным мнением в социальном управлении. Управление в условиях агрессивной среды. Социальное партнерство в системе социального управления.	1	7-9	6	12	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	1		0	0	0	зачет
	Итого			18	36	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет социологии управления, ее структура и функции. Сущность социального управления. Управление как вид социальной деятельности. Основные этапы становления системы социального управления и формирование его научных основ

лекционное занятие (6 часа(ов)):

Социология как наука об обществе. Управление. Субъект и объект управления. Задачи управленческой деятельности. Основные группы методов управления. Место социологии управления в структуре социологического знания. Объект и предмет социологии управления, ее задачи, функции в обществе. Социальное управление, его отличительные особенности. Субъекты и объекты социального управления. Особенности государства как субъекта социального управления. Модели социального управления. Понятие социальной проблемы. Проблема и проблемная ситуация. Факторы, характеризующие проблемную ситуацию. Функции постановки проблем. Методы постановки проблем. Разрешимость проблемы и ее факторы. Основные ошибки при постановке проблем.

практическое занятие (12 часа(ов)):

Разбор пройденного на лекциях материала с использованием кейсов

Тема 2. Методологические и методические основы социологии управления. Государство как социальный институт. Сферы государственного интереса.

лекционное занятие (6 часа(ов)):

Потребности и их роль в управленческом процессе. Цели и интересы как выражение потребностей. Двухфакторная теория мотивации Херцберга. Содержание работы. Условия работы. Вознаграждение как фактор мотивации. Государственный интерес. Объективный характер государственного интереса. Формирование государственного интереса в гражданском обществе. Конфликт. Социальная роль. Принципы взаимодействия между социальными ролями. Социально-ролевой конфликт. Формы возможного поведения в условиях конфликта. Структурные элементы конфликта, этапы его развития. Выбор стратегии разрешения конфликта. Матрица Томаса- Килмена. Формы производственных конфликтов. Социальный институт. Институциональные роли в управленческих процессах. Функции социальных институтов в управлении обществом (реляционная, регулятивная, культурная, интегративная). Институционализация видов деятельности как механизм государственного управления и отстаивания государственных интересов. Понятие социальной организации. Механизмы образования организаций. Разновидности организаций. Роль иерархии в управлении организацией. Полномочия в управлении. Виды полномочий. Управленческая ответственность. Управляемость организацией, организационная патология. Организационная культура как социальное явление, ее основные элементы. Формирование организационной культуры. Роль руководителя в формировании организационной культуры. Типологии организационной культуры. Контроль. Управленческий и социальный контроль. Функции контроля. Элементы системы социального контроля. Требования к контролю. Выбор методов контроля.

практическое занятие (12 часа(ов)):

Разбор пройденного на лекциях материала с использованием кейсов

Тема 3. Манипулирование общественным мнением в социальном управлении. Управление в условиях агрессивной среды. Социальное партнерство в системе социального управления.

лекционное занятие (6 часа(ов)):

Социальная среда управления, ее составляющие и характеристики. Агрессивность социальной среды. Управление в экстремальных ситуациях. Характеристики экстремальных ситуаций. Эффективность управления в экстремальных ситуациях и возможности ее повышения. Продуктивная среда управления. Компоненты продуктивной среды и ее формирование. Социальный процесс как носитель проблем в социальной системе. Аналитические модели социальных процессов. Механизм воздействия на социальный процесс. Виды социальных процессов (социально-экономический, социально-политический, 4 4 2 3 М-4 социотехнический). Проблемы целеполагания и структуризации задач в социальном управлении. Формализация социальных процессов. Понятие модели, типы моделей.

практическое занятие (12 часа(ов)):

Разбор пройденного на лекциях материала с использованием кейсов, прохождение деловой игры.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Предмет социологии управления, ее структура и функции. Сущность социального управления. Управление как вид социальной деятельности. Основные этапы становления системы социального					

управления и формирование его научных основ

1	1-3	подготовка докладов	30	выступление с докладами
---	-----	---------------------	----	-------------------------

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
2.	Тема 2. Методологические и методические основы социологии управления. Государство как социальный институт. Сферы государственного интереса.	1	4-6	работа с кейсами	30	проверка кейсов
3.	Тема 3. Манипулирование общественным мнением в социальном управлении. Управление в условиях агрессивной среды. Социальное партнерство в системе социального управления.	1	7-9	подготовка материалов к деловой игре	30	проведение деловой игры
	Итого				90	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

В рамках данного предмета активно используется метод case-study, а так же подразумевается проведение деловой игры.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Предмет социологии управления, ее структура и функции. Сущность социального управления. Управление как вид социальной деятельности. Основные этапы становления системы социального управления и формирование его научных основ

выступление с докладами , примерные вопросы:

Современные технологии мотивации труда и практика их применения в органах государственного и муниципального управления и ГУПах. Лидерство в управлении, его социальная роль. Технологии формирования лидеров на предприятиях современной России. Формирование организационной культуры на предприятиях современной России. Формирования мотивации достижения и карьерных устремлений сотрудников в деятельности органов власти, государственных и муниципальных предприятий. Государственные интересы России, их закрепление в нормативных и политических документах. Институты гражданского общества и их роль в формировании государственных интересов России.

Тема 2. Методологические и методические основы социологии управления. Государство как социальный институт. Сферы государственного интереса.

проверка кейсов , примерные вопросы:

Современные проблемы российского общества и их роль в его социальном и политическом развитии. Формы проявления агрессивности современной среды управления, ее влияние на деятельность органов государственного и муниципального управления, предприятий России. Современные проблемы социального развития российской молодежи, практика и технологии их решения. Девиантное поведение в молодежной среде, технологии противодействия ему. Последствия НТР и социальные проблемы современной России. Социальный контроль в России, его формы и современное состояние.

Тема 3. Манипулирование общественным мнением в социальном управлении. Управление в условиях агрессивной среды. Социальное партнерство в системе социального управления.

проведение деловой игры , примерные вопросы:

Состав блоков показателей и индикаторов социального мониторинга. Информационные технологии в социальном управлении и прогнозировании. Особенности социально-политического прогнозирования. Совершенствование качества социального прогнозирования. Роль прогностических эффектов в практике управления.

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

1. Социология управления как сфера академического, практически-ориентированного и социально-ориентированного знания.
2. Школы и парадигмы социологии управления.
3. Управленческо-психологистская парадигма (Ф.У. Тэйлор).
4. Гуманистическая парадигма (Э. Мэйо).
5. Интеракционистская парадигма (Г. Беккер).
6. Социология эмоций (А. Хохшилд): эмоциональный труд как организационный ресурс.
7. ИмPLICITный контракт: структура и содержание.
8. Отношение к труду в истории Западной цивилизации.
9. Исследования ориентаций в отношении работы.
10. Тест Ф. Херцберга: структура и правила использования.
11. Будущее профессиональной деятельности, соотношение образования и рынка труда.
12. Стили лидерства и руководства в контексте организационной культуры.
13. Системная парадигма: определение и типологии оргкультур.
14. Формирование команды: правила и препятствия.
15. Дискурсивные властные стратегии в управлении современной организацией.
16. Методы стимулирования и мотивирования персонала.
17. Инклюзия и эксклюзия в управленческой практике.
18. Состояние регионального рынка труда. 19. Особенности рекрутинга молодых специалистов.
20. Формы дискриминации в современной практике управления.

21. Социолог на современном предприятии.
22. Типологии организационной культуры.
23. Особенности российской организационной культуры.
24. Постсовременные тенденции в управлении.
25. Стратегии управления неполной занятостью.
26. Глобализация и рынок труда.
27. Концепция "состоятельного рабочего" Дж. Голторпа и Д. Локвуда.
28. Типы и тенденции трансформации профессиональной этики.
29. Тенденции профессионализации и депрофессионализации в постсовременном обществе.
30. Управленческие практики в условиях депрофессионализации.
31. Причины возникновения и формы производственных конфликтов.
32. Управление конфликтом в современной организации.

7.1. Основная литература:

1. Социология управления: Учебное пособие / А.А. Николаев; Финансовая Академия при Правительстве РФ. - М.: Альфа-М, 2011. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Учебное пособие; Социология). (переплет) ISBN 978-5-98281-222-3, 2000 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=204200>
2. Тавокин, Е. П. Управление - социальное управление - социология управления [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. П. Тавокин. - М.: Либроком, 2010. - 256 с. - ISBN 978-5-397-00977-5. <http://znanium.com/bookread.php?book=374257>
3. Волков, Ю. Е. Социология [Электронный ресурс] : Учебное пособие для магистрантов / Ю. Е. Волков. - М. : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К-", 2012. - 400 с. - ISBN 978-5-394-01793-3. <http://znanium.com/bookread.php?book=415268>

7.2. Дополнительная литература:

1. Социология массовой коммуникации : Учебное пособие / В.И. Гостенина, А.Г. Киселев. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2009. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-98281-186-8, 1000 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=176539>
2. Социология: Учебник / В.И. Добренков, А.И. Кравченко; Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова (МГУ). - М.: ИНФРА-М, 2009. - 624 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-003522-2, 3000 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=178632>
3. Основы прикладной социологии: Учебное пособие / Г.П. Смехнова. - М.: Вузовский учебник, 2008. - 240 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9558-0061-5, 1000 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=133368>

7.3. Интернет-ресурсы:

Архив кейсов - <http://www.e-xecutive.ru/education/cases/>

Библиотека кейсов - http://www.sbcs.ru/products/cases_library.html

Примеры бизнес кейсов - <http://biz.liga.net/keysy/>

Социология и психология управления, теоретический материал - <http://www.alleng.ru/d/sociol/soc056.htm>

Теоретический материал -

http://bib.convdocs.org/v40353/%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2_%D0

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Социология управления" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "БиблиоРоссика", доступ к которой предоставлен студентам. В ЭБС "БиблиоРоссика" представлены коллекции актуальной научной и учебной литературы по гуманитарным наукам, включающие в себя публикации ведущих российских издательств гуманитарной литературы, издания на английском языке ведущих американских и европейских издательств, а также редкие и малотиражные издания российских региональных вузов. ЭБС "БиблиоРоссика" обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Ноутбук, проектор

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080400.62 "Управление персоналом" и профилю подготовки Управление персоналом организации .

Автор(ы):

Карасик Е.А. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Фахрутдинова Е.В. _____

"__" _____ 201__ г.