

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Институт управления и территориального развития



УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Минзарипов Р.Г.

_____ 20__ г.

Программа дисциплины
Лидерство компаний БЗ.В.14

Направление подготовки: 080200.62 - Менеджмент

Профиль подготовки: Управление малым бизнесом

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Хайруллина А.Д.

Рецензент(ы):

Павлова А.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Палей Т. Ф.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института управления и территориального развития:

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Регистрационный No

Казань
2014

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Хайруллина А.Д. Кафедра общего менеджмента отделение менеджмента и маркетинга, AIDHajrullina@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

Исследование теоретических и практических основ эффективного лидерства человека в организации

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б3.В.14 Профессиональный" основной образовательной программы 080200.62 Менеджмент и относится к вариативной части. Осваивается на 3 курсе, 5 семестр.

Изучению учебной дисциплины "Эффективное лидерство" должно предшествовать изучение таких дисциплин, как "Экономическая теория", "Микроэкономика", "История", "Социология", "Правоведение". Проблемы, рассмотренные в процессе изучения курса, должны быть органично продолжены и конкретизированы в учебных дисциплинах "Менеджмент", "Экономика фирмы"

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-3 (профессиональные компетенции)	Готовностью к разработке процедур и методов контроля
ПК-4 (профессиональные компетенции)	Способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач
ПК-5 (профессиональные компетенции)	Способность эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-6 (профессиональные компетенции)	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций
ПК-7 (профессиональные компетенции)	Способность к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций
ПК-14 (профессиональные компетенции)	Владение современными технологиями управления персоналом
ПК-8 (профессиональные компетенции)	Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений
ПК-9 (профессиональные компетенции)	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- теоретические основы эффективного лидерства в организации;
- классические школы лидерства;
- современные теории бизнес-лидерства;

2. должен уметь:

- оценивать стиль лидерства руководителя в организации;
- выработать в себе лидерские качества, необходимые организации;

3. должен владеть:

навыками диагностики факторов лидерства компании с целью выстраивания ее лидерского поведения

владения инструментами:

- выстраивания эффективного лидерского поведения компании;
- тестирования на наличие лидерских качеств;
- диагностики причин неэффективного лидерства.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 5 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Основы лидерства	5	1	2	2	0	устный опрос
2.	Тема 2. Личностные теории лидерства	5	2	2	2	0	контрольная точка
3.	Тема 3. Поведенческое и ситуационное лидерство	5	3	2	2	0	домашнее задание
4.	Тема 4. Лидер и команда	5	4	2	2	0	устный опрос

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
5.	Тема 5. Функциональное (ролевое) лидерство	5	5	2	2	0	устный опрос
6.	Тема 6. Несовместимость PAEI функций в стиле лидерства	5	6	2	2	0	устный опрос
7.	Тема 7. Стили эффективного лидерства	5	7	2	2	0	домашнее задание
8.	Тема 8. Архетипы неэффективного лидерства	5	8	2	2	0	эссе
9.	Тема 9. Реализация стилей лидерства в организации	5	9	2	2	0	контрольная работа
	Тема . Итоговая форма контроля	5		0	0	0	зачет
	Итого			18	18	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Основы лидерства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Сущность и природа лидерства. Понятия стиля руководства и лидерства. Лидерство и власть. Лидерство и влияние. Факторы формирования лидерства. Законное лидерство. Лидерство, основанное на страхе. Лидерство, основанное на убеждении. Лидерство, основанное на знании. Критерии эффективного лидерства. Великие бизнес-лидеры истории

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Предмет и задачи курса 2. Сущность и природа лидерства 3. Виды лидерства 4. Критерии эффективного лидерства

Тема 2. Личностные теории лидерства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Теории личностных качеств лидерства. Теория лидерства Р. Стогдилла. Группы лидерских качеств по У. Беннису. Эмоциональное лидерство. Харизматическое лидерство. Характерные черты лидера: физические характеристики, умственные способности, особенности характера, социальные характеристики, характеристики, связанные с участием в процессе труда. "Голубая фишка" в навыках лидера.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Теории личностных качеств лидерства. 2. Личностные характеристики лидера. 3. Социальные характеристики лидерства.

Тема 3. Поведенческое и ситуационное лидерство

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Теория лидерства Д. МакГрегора. Теория Z У.Оучи. Модель лидерства Р.Лайкерта. Теория лидерства, разработанная в университете штата Огайо. Исследования Мичиганского университета. Теория ситуационного лидерства Блейка-Мутон. Теория лидерства Херси-Бланшара. Модель лидерства Фидлера. Модель лидерского поведения Таннембаумана-Шмидта. Модель лидерства ?путь-цель? Хауза и Митчелла. Модель лидерства на основе принятия решений Врума-Иеттона-Яго. Субституты и нейтрализаторы лидерства

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Классификация стилей лидерства К.Левина 2. Поведенческие теории лидерства. 3. Ситуационные теории лидерства.

Тема 4. Лидер и команда

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Лидерство при работе с командой. Функции команды в организации. Характеристики высокоэффективной команды. Модель PERFORM в организации. Командные роли по Белбину. Факторы командного лидерства. Лидер успешной команды

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Лидерство при работе с командой. 2. Командные роли по Белбину. 3. Модель PERFORM в организации. 4. Стили лидерства в команде.

Тема 5. Функциональное (ролевое) лидерство

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Результативность в лидерстве (Р-функция). Администрирование в лидерстве (А-функция). Предпринимательство в лидерстве (Е-функция). Интеграция в лидерстве (I-функция). Влияние стиля лидерства на результативность и эффективность организации

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Основы ролевого лидерства по И. Адизесу. 2. Результативность в лидерстве (Р-функция). 3. Администрирование в лидерстве (А-функция). 4. Предпринимательство в лидерстве (Е-функция). 5. Интеграция в лидерстве (I-функция).

Тема 6. Несовместимость PAEI функций в стиле лидерства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Конфликт PAEI функций в стиле лидерства. Причины несовместимости функций в стиле лидерства. Влияние сочетания функций в лидерстве на организацию: функциональная, систематизированная, проактивная и органичная организация.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Конфликт PAEI функций в стиле лидерства. 2. Влияние сочетания функций в лидерстве на организацию: функциональная, систематизированная, проактивная и органичная организация. 3. Взаимодействие и взаимовлияние функций в стиле лидерства.

Тема 7. Стили эффективного лидерства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Характеристика стилей эффективного лидерства: производитель (Paei), администратор (pAei), генератор Идей (paEi), предприниматель (PaEi), интегратор (paeI). Идеальное лидерство. Взаимодополняющая команда лидеров

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Характеристика стилей эффективного лидерства. 2. Идеальное лидерство. 3. Взаимодополняющая команда лидеров.

Тема 8. Архетипы неэффективного лидерства

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Герой-одиночка. Бюрократ. Поджигатель. Горячий сторонник. Над-смотрщик. Милостивый государь. Заботливый бюрократ. Тренер малой лиги. Основоположник. Изобретатель-одиночка. Демагог. Лжелидер. Зануда. Харизматичный гуру.

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Стили неэффективного лидерства с ярко выраженной Р-функцией. 2. Стили неэффективного лидерства с ярко выраженной А-функцией. 3. Стили неэффективного лидерства с ярко выраженной Е-функцией. 4. Стили неэффективного лидерства с ярко выраженной I-функцией.

Тема 9. Реализация стилей лидерства в организации

лекционное занятие (2 часа(ов)):

Поведение носителей стилей. Качество коммуникации носителей стилей. Навыки принятия решения носителей стилей. Процесс внедрения решений носителей стилей. Процесс формирования команды носителей стилей. Процесс управление персоналом носителями стилей. Процесс управления изменениями носителями стилей

практическое занятие (2 часа(ов)):

1. Поведение носителей стилей. 2. Качество коммуникации носителей стилей. 3. Навыки принятия решения носителей стилей. 4. Процесс формирования команды носителей стилей.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Основы лидерства	5	1	подготовка к устному опросу	4	устный опрос
2.	Тема 2. Личностные теории лидерства	5	2	подготовка к контрольной точке	4	контрольная точка
3.	Тема 3. Поведенческое и ситуационное лидерство	5	3	подготовка домашнего задания	4	домашнее задание
4.	Тема 4. Лидер и команда	5	4	подготовка к деловой игре	4	деловая игра
5.	Тема 5. Функциональное (ролевое) лидерство	5	5	подготовка к устному опросу	4	устный опрос
6.	Тема 6. Несовместимость PAEI функций в стиле лидерства	5	6	подготовка к эссе	4	эссе
7.	Тема 7. Стили эффективного лидерства	5	7	подготовка домашнего задания	4	домашнее задание
8.	Тема 8. Архетипы неэффективного лидерства	5	8	подготовка к эссе	4	эссе
9.	Тема 9. Реализация стилей лидерства в организации	5	9	подготовка к контрольной работе	4	контрольная работа
	Итого				36	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

Личностно-ориентированное и проектное обучение.

Использование мультимедиа средств обучения, кейс-стади, деловых игр.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Основы лидерства

устный опрос , примерные вопросы:

опрос по содержанию основных понятий

Тема 2. Личностные теории лидерства

контрольная точка , примерные вопросы:

задания на знание теорий

Тема 3. Поведенческое и ситуационное лидерство

домашнее задание , примерные вопросы:

разбор кейса

Тема 4. Лидер и команда

деловая игра, примерные вопросы:

идентификация командных ролей каждого участника игры.

Тема 5. Функциональное (ролевое) лидерство

устный опрос , примерные вопросы:

опрос по содержанию основных понятий

Тема 6. Несовместимость PAEI функций в стиле лидерства

эссе, примерные темы:

тема: проявление несовместимости стилей лидерства в бизнесе.

Тема 7. Стили эффективного лидерства

домашнее задание , примерные вопросы:

разбор кейса

Тема 8. Архетипы неэффективного лидерства

эссе , примерные темы:

эссе о фигуре лидера

Тема 9. Реализация стилей лидерства в организации

контрольная работа , примерные вопросы:

по всем темам

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

Примерные вопросы к зачету:

1. Сущность и природа лидерства.
2. Лидерство, власть и влияние.
3. Факторы формирования лидерства.
4. Критерии эффективного лидерства.
5. Теория лидерства Р. Стогдилла.
6. Группы лидерских качеств по У. Беннису.
7. Харизматическое лидерство.
8. Теория лидерства Д. МакГрегора.
9. Теория Z У.Оучи.
10. Модель лидерства Р.Лайкерта.
11. Теория лидерства, разработанная в университете штата Огайо.
12. Исследования проблемы лидерства Мичиганского университета.
13. Теория ситуационного лидерства Блейка-Мутона.
14. Теория лидерства Херси-Бланшара.
15. Модель лидерства Фидлера.
16. Модель лидерского поведения Таннембаумана-Шмидта.
17. Модель лидерства "путь-цель" Хауза и Митчелла.

18. Модель лидерства на основе принятия решений Врума-Йеттона-Яго.
19. Субституты и нейтрализаторы лидерства.
20. Лидерство при работе с командой.
21. Модель PERFORM в организации.
22. Командные роли по Белбину.
23. Факторы командного лидерства.
24. Результативность в лидерстве (Р-функция).
25. Администрирование в лидерстве (А-функция).
26. Предпринимательство в лидерстве (Е-функция).
27. Интеграция в лидерстве (I-функция).
28. Влияние стиля лидерства на результативность и эффективность организации.
29. Несовместимость функций PAEI в стиле лидерства.
30. Характеристика стилей эффективного лидерства по коду PAEI.
31. Взаимодействие и взаимовлияние функций в стиле лидерства.
32. Архетипы неэффективного лидерства.
33. Поведение носителей стилей лидерства.
34. Качество коммуникации носителей стилей лидерства.
35. Навыки принятия решения носителей стилей лидерства.
36. Процесс внедрения решений носителей стилей лидерства.
37. Процесс формирования команды носителей стилей лидерства.
38. Процесс управление персоналом носителями стилей лидерства.
39. Процесс управления изменениями носителями стилей лидерства.

7.1. Основная литература:

Управленческое лидерство, Ханнанова, Диляра Хатиповна;Шагиахметова, Алия Хусаиновна, 2011г.

Лидерство как управленческий капитал, Шагиахметова, Алия Хусаиновна, 2010г.

Воспитай в себе лидера!, Яруллина, Рамзия Шайхулловна;Шарипова, Алсу Ахметзиевна, 2010г.

Социально-ответственное трудовое лидерство работников производственной организации, Палади, Александр Александрович, 2009г.

1. Адизес И.К. Развитие лидеров: Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей. - М.: Альбина паблишерз, 2011. - 259 с. //

http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9810&ln=ru&search_query

2. Пирсон Б. MBA в кармане : практическое руководство по развитию ключевых навыков управления. - М.: Альбина паблишерз, 2011. - 327 с. //

http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9551&ln=ru&search_query

3. Розин М. Успех без стратегии: гибкое лидерство. - М.: Альбина паблишерз, 2011. -338с. //

http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9688&ln=ru&search_query

4. Кови Ст.Р. Лидерство, основанное на принципах. Пер. С англ., 4-е изд. / Ст.Р. Кови. - М.: Альбина Паблишер, 2011. - 301 с. //

http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9468&ln=ru&search_query

7.2. Дополнительная литература:

Управленческое лидерство, Ханнанова, Диляра Хатиповна;Шагиахметова, Алия Хусаиновна, 2011г.

Развитие лидерских качеств в процессе профессиональной подготовки, Юртаева, Наталья Ивановна, 2012г.

Лидерство: теория, практика и международные стандарты, Шагиахметова, Алия Хусаиновна, 2013г.

1. Гоулман Д., Бояцис Р., Макки Э. Эмоциональное лидерство : искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта / Д. Гоулман. - М.: Альпина паблишер, 2012. - 301 с. // http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9719&ln=ru&search_query

2. Кетс де Врис М. Новые лидеры российского бизнеса / Кетс де Врис М., Шекшня С., Коротов К., Флорент-Трейси Э. - М.: М.: Альбина Паблишер, 2010. - 336 с. // http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=9777&search_query

3. Яхонтова Е.С. Основы межличностного лидерства : учебно-практическое пособие / Е.С. Яхонтова. - М.: Изд. центр ЕАОИ, 2011. - 216 с. // http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=6465&search_query

7.3. Интернет-ресурсы:

Википедия - wiki.ru

данные исследований по лидерству в командах - managerok.ru

корпоративный менеджмент - cfin.ru

КФУ)) - kpfu.ru

профессиональный портал по менеджменту - www.e-executive.ru

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Лидерство компаний" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

ке

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080200.62 "Менеджмент" и профилю подготовки Управление малым бизнесом .

Автор(ы):

Хайруллина А.Д. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Павлова А.В. _____

"__" _____ 201__ г.