

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Елабужский институт (филиал)
Факультет математики и естественных наук



подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины

Технологии развития личности учащегося и коллектива Б1.В.ДВ.02.02

Направление подготовки: 44.04.01 - Педагогическое образование

Профиль подготовки: Математическое образование

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2019

Автор(ы): Талышева И.А.

Рецензент(ы): Виноградов В.Л.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Шатунова О. В.

Протокол заседания кафедры No ____ от "____" _____ 20__ г.

Учебно-методическая комиссия Елабужского института КФУ (Факультет математики и естественных наук):

Протокол заседания УМК No ____ от "____" _____ 20__ г.

Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования
3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся
4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий
 - 4.1. Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)
 - 4.2. Содержание дисциплины
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)
 - 6.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы и форм контроля их освоения
 - 6.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания
 - 6.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
 - 6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)
 - 7.1. Основная литература
 - 7.2. Дополнительная литература
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)
12. Средства адаптации преподавания дисциплины к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Талышева И.А. (Кафедра педагогики, факультет психологии и педагогики), IATalysheva@kpfu.ru

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший дисциплину, должен обладать следующими компетенциями:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОПК-1	Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики
ОПК-7	Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений

Выпускник, освоивший дисциплину:

Должен знать:

- технологию развития личности;
- циклы формирования классного коллектива;
- условия формирования коллектива в современной школе;
- опыт работы зарубежной и отечественной школы по формированию коллектива;
- культурные потребности различных групп населения.

Должен уметь:

- разрабатывать целевые программы развития личности учащегося;
- разрабатывать целевые программы по различным аспектам формирования коллектива;
- составлять характеристику на учащегося и классный коллектив;
- готовить методические рекомендации классному руководителю по различным аспектам формирования коллектива;
- разрабатывать стратегии культурно-просветительской деятельности;
- формировать культурные потребности и повышать культурно-образовательный уровень различных групп населения.

Должен владеть:

- основами анализа, проектирования и организации педагогической деятельности классного руководителя;
- индивидуальной и групповой коммуникации, педагогического консультирования;
- использования методов исследований в области педагогики и психологии;
- диагностикой сфер жизнедеятельности коллектива;
- методикой формирования групповой культуры;
- методикой анализа деятельности коллектива;
- методикой изучения культурных потребностей различных групп населения.

Должен демонстрировать способность и готовность:

Осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики; планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел "Б1.В.ДВ.02.02 Дисциплины (модули)" основной профессиональной образовательной программы 44.04.01 "Педагогическое образование (Математическое образование)" и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 1 курсе в 2 семестре.

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) на 72 часа(ов).

Контактная работа - 8 часа(ов), в том числе лекции - 4 часа(ов), практические занятия - 4 часа(ов), лабораторные работы - 0 часа(ов), контроль самостоятельной работы - 0 часа(ов).

Самостоятельная работа - 60 часа(ов).

Контроль (зачёт / экзамен) - 4 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: зачет во 2 семестре.

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

N	Разделы дисциплины / модуля	Семестр	Виды и часы контактной работы, их трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Технология развития личности учащегося как объекта и субъекта воспитания	2	2	0	0	8
2.	Тема 2. Особенности классного коллектива. Проблемы формирования классного коллектива	2	2	0	0	8
3.	Тема 3. Организационно-деятельностная игра. Цикл формирования и развития классного коллектива	2	0	2	0	4
4.	Тема 4. Условия формирования классного коллектива в современной школе	2	0	2	0	8
5.	Тема 5. Методика составления характеристики коллектив	2	0	0	0	8
6.	Тема 6. Методика воспитания лидеров в ученическом коллективе	2	0	0	0	8
7.	Тема 7. Формирование групповой культуры. Нормы коллектива	2	0	0	0	8
8.	Тема 8. Диагностика сфер жизнедеятельности коллектива	2	0	0	0	8
Итого			4	4	0	60

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Технология развития личности учащегося как объекта и субъекта воспитания

Понятие личности. Развитие личности, движущие силы и закономерности развития. Роль деятельности и общения в развитии личности. Факторы развития личности. Теории развития и формирования личности в истории педагогической мысли. Современная наука о роли отдельных факторов. Роль наследственности и среды в развитии и формировании личности.

Тема 2. Особенности классного коллектива. Проблемы формирования классного коллектива

Коллектив. Законы развития коллектива. Внутригрупповая культура. Развивающая деятельность коллектива. Лидерство в коллективе. Основные виды детских коллективов. Динамика и этапы развития коллективов. Методика формирования и развития коллектива. Традиции коллектива. Циклы развития коллектива: адаптация, эффективное функционирование, обогащение.

Тема 3. Организационно-деятельностная игра. Цикл формирования и развития классного коллектива

Групповые процессы: процессы развития и процессы функционирования. Фазы развития группы: притирка, переворот, результативность, эффективность, мастерство, старение, смерть. Циклы развития коллектива: адаптация, эффективное функционирование, обогащение. Организационно-деятельностная игра, циклы формирования и развития классного коллектива.

Тема 4. Условия формирования классного коллектива в современной школе

Условия формирования детского коллектива: наличие общественно значимой цели; совместная деятельность; наличие внутренней организации, согласованность формальной и неформальной Традиции как форма коллективной жизни эмоционально и выразительно воплощающая характер коллективистических отношений и общественное мнение. Структура коллектива; качество отношений в коллективе. Средств формирования коллектива.

Тема 5. Методика составления характеристики коллектив

Особенности характеристик списочного состава группы. Психологический климат группы и ее особенности. Содержание и особенности успешной деятельности группы. Ознакомление с методикой составления характеристики коллектива. Методы используемые при составлении характеристики группы : наблюдение, беседа с классным руководителем.

Тема 6. Методика воспитания лидеров в ученическом коллективе

Ознакомление с методикой воспитания лидеров в ученическом коллективе. Проблема лидерства. Типы лидерства. Механизм формирования лидеров. Проблемы взаимодействия формальных и неформальных лидеров. Лидерство как социально-психологический феномен. Важнейшие средства и методические основы воспитания лидеров детского коллектива.

Тема 7. Формирование групповой культуры. Нормы коллектива

Формирование межличностной культуры нормами коллектива. Проблема формирования групповой культуры. Влияние характера деятельности на формирование групповой культуры. Проблемы формирования нравственных отношений. Взаимовлияние системы отношений и коллективных норм жизнедеятельности. Формирование и развитие навыков командной работы.

Тема 8. Диагностика сфер жизнедеятельности коллектива

Диагностикой сфер жизнедеятельности коллектива. Проблема диагностики сфер жизнедеятельности коллектива. Диагностика ценностно-ориентационного единства. Диагностика психологического климата. Социометрия. Диагностика типов лидерства. Диагностика этапов развития детского коллектива. Специфика педагогических

действий в зависимости от стадии развития коллектива. Методика обучения школьников сотрудничеству и взаимодействию в ученическом коллективе. Стили педагогического общения и руководства жизнедеятельностью воспитанников.

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу. Самостоятельная работа обучающихся включает как полностью самостоятельное освоение отдельных тем (разделов) дисциплины, так и проработку тем (разделов), осваиваемых во время аудиторной работы. Во время самостоятельной работы обучающиеся читают и конспектируют учебную, научную и справочную литературу, выполняют задания, направленные на закрепление знаний и отработку умений и навыков, готовятся к текущему и промежуточному контролю по дисциплине.

Организация самостоятельной работы обучающихся регламентируется нормативными документами, учебно-методической литературой и электронными образовательными ресурсами, включая:

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 года №301).

Письмо Министерства образования Российской Федерации №14-55-996ин/15 от 27 ноября 2002 г. "Об активизации самостоятельной работы студентов высших учебных заведений".

Положение от 29 декабря 2018 г. № 0.1.1.67-08/328 "О порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Положение № 0.1.1.67-06/241/15 от 14 декабря 2015 г. "О формировании фонда оценочных средств для проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Положение № 0.1.1.56-06/54/11 от 26 октября 2011 г. "Об электронных образовательных ресурсах федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Регламент № 0.1.1.67-06/66/16 от 30 марта 2016 г. "Разработки, регистрации, подготовки к использованию в учебном процессе и удаления электронных образовательных ресурсов в системе электронного обучения федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Регламент № 0.1.1.67-06/11/16 от 25 января 2016 г. "О балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Регламент № 0.1.1.67-06/91/13 от 21 июня 2013 г. "О порядке разработки и выпуска учебных изданий в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет"".

6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

6.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы и форм контроля их освоения

Этап	Форма контроля	Оцениваемые компетенции	Темы (разделы) дисциплины
Семестр 2			
	Текущий контроль		
1	Устный опрос	ОПК-7, ОПК-1	5. Методика составления характеристики коллектив 6. Методика воспитания лидеров в ученическом коллективе 7. Формирование групповой культуры. Нормы коллектива
2	Тестирование	ОПК-1, ОПК-7	1. Технология развития личности учащегося как объекта и субъекта воспитания 2. Особенности классного коллектива. Проблемы формирования классного коллектива 3. Организационно-деятельностная игра. Цикл формирования и развития классного коллектива 4. Условия формирования классного коллектива в современной школе 5. Методика составления характеристики коллектив 6. Методика воспитания лидеров в ученическом коллективе 7. Формирование групповой культуры. Нормы коллектива 8. Диагностика сфер жизнедеятельности коллектива
3	Реферат	ОПК-1, ОПК-7	1. Технология развития личности учащегося как объекта и субъекта воспитания 2. Особенности классного коллектива. Проблемы формирования классного коллектива
	Зачет	ОПК-1, ОПК-7	

6.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Форма контроля	Критерии оценивания				Этап
	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	
Семестр 2					
Текущий контроль					
Устный опрос	В ответе качественно раскрыто содержание темы. Ответ хорошо структурирован. Прекрасно освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован высокий уровень понимания материала. Превосходное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Основные вопросы темы раскрыты. Структура ответа в целом адекватна теме. Хорошо освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован хороший уровень понимания материала. Хорошее умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема частично раскрыта. Ответ слабо структурирован. Понятийный аппарат освоен частично. Понимание отдельных положений из материала по теме. Удовлетворительное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема не раскрыта. Понятийный аппарат освоен неудовлетворительно. Понимание материала фрагментарное или отсутствует. Неумение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	1
Тестирование	86% правильных ответов и более.	От 71% до 85 % правильных ответов.	От 56% до 70% правильных ответов.	55% правильных ответов и менее.	2

Форма контроля	Критерии оценивания				Этап
	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	
Реферат	Тема раскрыта полностью. Продемонстрировано превосходное владение материалом. Используются надлежащие источники в нужном количестве. Структура работы соответствует поставленным задачам. Степень самостоятельности работы высокая.	Тема в основном раскрыта. Продемонстрировано хорошее владение материалом. Используются надлежащие источники. Структура работы в основном соответствует поставленным задачам. Степень самостоятельности работы средняя.	Тема раскрыта слабо. Продемонстрировано удовлетворительное владение материалом. Используются источники и структура работы частично соответствуют поставленным задачам. Степень самостоятельности работы низкая.	Тема не раскрыта. Продемонстрировано неудовлетворительное владение материалом. Используются источники недостаточны. Структура работы не соответствует поставленным задачам. Работа несамостоятельна.	3
	Зачтено		Не зачтено		
Зачет	Обучающийся обнаружил знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных программой дисциплины.		Обучающийся обнаружил значительные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий и не способен продолжить обучение или приступить по окончании университета к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.		

6.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Семестр 2

Текущий контроль

1. Устный опрос

Темы 5, 6, 7

Тема 5. Методика составления характеристики коллектива.

1. Характеристика списочного состава группы.

2. Характеристика деятельности группы.

3. Характеристика психологического климата группы.

4. Характеристика успешности деятельности группы.

Тема 6. Методика воспитания лидеров в ученическом коллективе.

1. Проблема лидерства.

2. Типы лидерства.

3. Механизм формирования лидеров.

4. Проблемы взаимодействия формальных и неформальных лидеров.

Тема 7. Формирование групповой культуры. Нормы коллектива.

1. Проблема формирования групповой культуры.

2. Влияние характера деятельности на формирование групповой культуры.

3. Проблемы формирования нравственных отношений.

4. Взаимовлияние системы отношений и коллективных норм жизнедеятельности.

2. Тестирование

Темы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

1. "Коллектив" в переводе с латинского - это ?

а) организация; в) толпа;

б) собрание; г) структура.

2. Важными признаками коллектива являются:

а) общая цель, общая совместная деятельность;

б) наличие иерархии и распределения социальных ролей;

в) устойчивость и выработка норм поведения;

г) общность и медлительность.

3. Функциями коллектива являются ?

а) прогностическая, коррекционная;

б) организационная, воспитательная, стимулирования;

в) реабилитационная, консультирования;

г) адаптирования, приспособления.

4. Принципами коллектива являются?

а) обучения, гражданственности;

б) научности, воспитывающего характера;

в) гласность, ответственная зависимость;

г) перспективные линии, параллельные действия.

5. Закон жизни коллектива гласит ? (по А.С. Макаренко)

а) каждый, кто уверен в своей победе, рано или поздно обретет ее;

б) выход из зоны комфорта - единственный путь развития;

в) движение " форма жизни, остановка " его смерть;

г) ты развиваешься только тогда, когда играешь с более сильным соперником.

6. Закон параллельного действия- это когда требования педагога к ученику передаются не напрямую, а через?

а) актив; б) деятельность;

б) пассив; г) воспитателя.

7. Закон параллельного действия вступает в силу на _____ этапе развития коллектива

а) третьем; в) втором;

б) первом; г) четвертом.

В развитии коллектива особая роль принадлежит ?

а) учебной деятельности; в) воспитанию;

б) совместной деятельности; г) саморегуляции.

8. Чертами сформированного коллектива являются: ?

а) ощущение защищенности, сдержанность в эмоциях;

б) эмоциональность и нестабильность;

в) активность к упорядоченному действию, разногласия;

г) дружеское единение членов, постоянная бодрость.

9. _____ является важным фактором становления коллектива.

а) педагогическое требование; в) психологическое требование;

б) воспитательный процесс; г) антропогенный

10. Общественное мнение в коллективе - это ?

а) совокупность тех общественных оценок, которые даются в среде воспитанников фактам личной жизни;

б) совокупность личностных оценок, которые даются в среде воспитанников различным явлениям и фактам коллективной жизни;

в) совокупность тех общественных оценок, которые даются в среде воспитанников различным явлениям и фактам коллективной жизни;

г) совокупность общественных оценок, которые не даются в среде воспитанников различным явлениям и фактам коллективной жизни.

11. Важным условием развития коллектива является ?

а) общественное мнение; в) педагогическое требование;

б) организация самоуправления; г) традиции.

12. В развитии коллектива большую роль играют ?

а) традиции; в) воспитательный процесс;

б) организация самоуправления; г) общественное мнение.

13. Устойчивые формы коллективной жизни, которые помогают вырабатывать общие нормы поведения, развивают, украшают коллективную жизнь - это ?

а) воспитательный процесс; в) традиции;

б) общественное мнение; г) организация самоуправления.

14. Цель, способную увлечь и сплотить коллектив, А. С. Макаренко называл ?

а) перспективой; в) активом;

б) движением; г) жизнью.

15. Различают три вида целей, способные увлечь и сплотить коллектив:

а) первая, вторая, третья; в) близкая, средняя, далекая;

б) маленькая, средняя, высокая; г) короткая, средняя, длинная.

16. По мнению А.В. Луначарского, основной целью воспитания должно быть всестороннее развитие такой личности, которая?

а) умеет жить в гармонии с другими;

б) не умеет содружествовать;

в) более приспособлена

г) связана с другими сочувствием и мыслью социально.

17. Только на основе коллектива могут быть развиты наиболее полно особенности?.

- а) природы; в) общности;
- б) человеческой личности; г) организации.

18. Воспитывая индивидуальность на базе коллективизма, необходимо обеспечить единство _____ направленности:

- а) личной и общественной; в) общественной;
- б) личной; г) генетической.

19. В основу воспитательной системы творческого развития личности В.А. Сухомлинский положил идею направленного развития у ребенка ?

- а) объективной позиции; в) субъектной позиции;
- б) личностной оценки; г) социальных норм.

20. Современная концепция воспитательного коллектива (Т.А. Куракин, Л.И. Новикова, А.В. Мудрик) рассматривает его как ?

- а) учебную деятельность; в) структуру личности;
- б) своеобразную модель общества ; г) совокупность норм.

21. Детский коллектив рассматривается как модель, в которой отражаются ?

- а) личностные особенности;
- б) отношения сегодняшнего дня общества;
- в) общественное мнение;
- г) тенденции его развития.

22. Для общества детский коллектив - это ?

- а) средство достижения стоящих перед ним воспитательных задач;
- б) средство достижения собственных целей;
- в) совокупность задач, требующих решения;
- г) средство удовлетворения собственных потребностей.

23. Для ребенка детский коллектив - это ?

- а) средство достижения стоящих перед ним воспитательных задач;
- б) своеобразная среда обитания;
- в) освоение опыта, накопленного предшествующими поколениями;
- г) средство удовлетворения собственных потребностей.

24. Детский коллектив - это ?

- а) основная база накопления детьми позитивного социального опыта;
- б) средство достижения стоящих перед ним воспитательных задач;
- в) совокупность задач, требующих решения;
- г) средство удовлетворения собственных потребностей.

25. Опыт приобретает воспитанником ?

- а) в изоляции и общении с собой;
- б) в семье, через общение со сверстниками в неорганизованных внешкольных условиях;
- в) в нарушении социальных норм;
- г) через средства массовой информации, чтение книг и другие источники.

26. Воспитательный коллектив - это ?

- а) научно организованная система воспитывающей детской жизни;
- б) система детской жизни;
- в) организация воспитания;
- г) научная система личности.

27. Только в коллективной жизнедеятельности формируются ?

- а) интеллектуально-нравственные ориентации личности;
- б) гражданская позиция и общественно значимые умения и навыки;
- в) личностная самооценка;
- г) противостояние общественному мнению.

28. Роль коллектива в развитии личности состоит и в том, что он ?

- а) открывает возможности практического освоения политических норм организации жизнедеятельности;
- б) открывает возможности практического освоения демократических форм организации жизнедеятельности;
- в) формирует личностную самооценку;
- г) противостоит общественному мнению.

29. Вхождение личности в социум, по мнению А. В. Петровского, включает в себя несколько последовательно сменяющих друг друга фаз:

- а) адаптация и индивидуализация; в) интеграция и персонификация;
- б) адаптация и привыкание; г) социализация и интеграция.

30. Отраженная субъектность - это ?

- а) идеальная представленность; в) продолжение одного человека в другом;
- б) личностная оценка; г) социальная норма.

3. Реферат

Темы 1, 2

- 1.Диагностикой сфер жизнедеятельности коллектива.
- 2.Проблема диагностики сфер жизнедеятельности коллектива.
- 3.Законы развития коллектива.
- 4.Внутригрупповая культура.
- 5.Развивающая деятельность коллектива.
- 6.Лидерство в коллективе. Основные виды детских коллективов.
- 7.Динамика и этапы развития коллективов.
- 8.Методика формирования и развития коллектива.
- 9.Традиции коллектива.
- 10.Циклы развития коллектива: адаптация, эффективное функционирование, обогащение.

Зачет

Вопросы к зачету:

1. Формальная и неформальная структура коллектива.
2. Методы и приемы воспитания лидеров в ученическом коллективе.
3. Типы лидерства.
4. Взаимовлияние коллектива и лидеров.
5. Групповые процессы: процессы развития и процессы функционирования.
6. Фазы развития группы: притирка, переворот, результативность, эффективность, мастерство, старение, смерть.
7. Циклы развития коллектива: адаптация, эффективное функционирование, обогащение.
8. Условия формирования детского коллектива: наличие общественно значимой цели; совместная деятельность; наличие внутренней организации, согласованность формальной и неформальной структуры коллектива; качество отношений в коллективе.
9. Характеристика списочного состава группы.
10. Характеристика деятельности группы.
11. Характеристика психологического климата группы.
12. Характеристика успешности деятельности группы.
13. Проблема лидерства. Типы лидерства.
14. Механизм формирования лидеров.
15. Проблемы взаимодействия формальных и неформальных лидеров.
16. Проблема формирования групповой культуры.
17. Влияние характера деятельности на формирование групповой культуры.
18. Проблемы формирования нравственных отношений.
19. Взаимовлияние системы отношений и коллективных норм жизнедеятельности.
20. Коллектив класса в структуре коллектива образовательного учреждения.
21. Управление и самоуправление в детском коллективе.
22. Роль классного руководителя.
23. Роль актива.
24. Традиции коллектива.
25. Уровень развития детского коллектива.

6.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

В КФУ действует балльно-рейтинговая система оценки знаний обучающихся. Суммарно по дисциплине (модулю) можно получить максимум 100 баллов за семестр, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов.

Для зачёта:

- 56 баллов и более - "зачтено".
55 баллов и менее - "не зачтено".

Для экзамена:

- 86 баллов и более - "отлично".
71-85 баллов - "хорошо".
56-70 баллов - "удовлетворительно".
55 баллов и менее - "неудовлетворительно".

Форма контроля	Процедура оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	Этап	Количество баллов
Семестр 2			
Текущий контроль			

Форма контроля	Процедура оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	Этап	Количество баллов
Устный опрос	Устный опрос проводится на практических занятиях. Обучающиеся выступают с докладами, сообщениями, дополнениями, участвуют в дискуссии, отвечают на вопросы преподавателя. Оценивается уровень домашней подготовки по теме, способность системно и логично излагать материал, анализировать, формулировать собственную позицию, отвечать на дополнительные вопросы.	1	15
Тестирование	Тестирование проходит в письменной форме или с использованием компьютерных средств. Обучающийся получает определённое количество тестовых заданий. На выполнение выделяется фиксированное время в зависимости от количества заданий. Оценка выставляется в зависимости от процента правильно выполненных заданий.	2	20
Реферат	Обучающиеся самостоятельно пишут работу на заданную тему и сдают преподавателю в письменном виде. В работе производится обзор материала в определённой тематической области либо предлагается собственное решение определённой теоретической или практической проблемы. Оцениваются проработка источников, изложение материала, формулировка выводов, соблюдение требований к структуре и оформлению работы, своевременность выполнения. В случае публичной защиты реферата оцениваются также ораторские способности.	3	15
Зачет	Зачёт нацелен на комплексную проверку освоения дисциплины. Обучающийся получает вопрос (вопросы) либо задание (задания) и время на подготовку. Зачёт проводится в устной, письменной или компьютерной форме. Оценивается владение материалом, его системное освоение, способность применять нужные знания, навыки и умения при анализе проблемных ситуаций и решении практических заданий.		50

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

7.1 Основная литература:

1. Белорыбкина Е. А. Программа воспитания и социализации школы в условиях ФГОС: теория, методика, практика [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / Авт.-сост. Е.А. Белорыбкина, С.А. Исаева. - Киров: Старая Вятка, 2015. - 151 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=526628>
2. Попов Е. Б. Основы педагогики: Учебное пособие / Попов Е.Б., - 2-е изд., перераб. и доп. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 132 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование:Магистратура). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=851790>
3. Столяренко, А. М. Общая педагогика [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по педагогическим специальностям (030000) / А. М. Столяренко. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 479 с. - URL: <https://znanium.com/bookread2.php?book=872169>

7.2. Дополнительная литература:

1. Андриадис И. П. Основы педагогического мастерства: учебник / И.П. Андриадис. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 209 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). -Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=765577>
2. Околелов О. П.Инновационная педагогика: учеб.пособие / О.П. Околелов. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 167 с. - (Высшее образование: Магистратура).- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=773730>
3. Сергеева В.П. Проектно-организаторская функция воспитательной деятельности учителя (теория и методика) : монография / В.П. Сергеева. - 2-е изд., испр. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 128 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=754584>
4. Ходусов А. Н. Педагогика воспитания: теория, методология, технология, методика: учебник / А.Н. Ходусов. - 2-е изд., доп. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 405 - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=776027>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Библиотека учебной и научной литературы - <http://sbiblio.com/biblio>
 Каталог образовательных Интернет - ресурсов - <http://catalog.vlgmuk.ru/>
 Министерство образования и науки РФ - <http://минобрнауки.рф>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Вид работ	Методические рекомендации
лекции	Рекомендуется выделять в материале проблемные вопросы, затрагиваемые преподавателем в лекции, и группировать информацию вокруг них. Желательно выделять в используемой литературе постановки вопросов, на которые разными авторам могут быть даны различные ответы. На основании постановки таких вопросов следует собирать аргументы в пользу различных вариантов решения.
практические занятия	Работа на практических занятиях предполагает активное участие в дискуссиях. Для подготовки к занятиям рекомендуется выделять в материале проблемные вопросы. В текстах авторов, таким образом, следует выделять следующие компоненты: - постановка проблемы; - варианты решения; - аргументы в пользу тех или иных вариантов решения.
самостоятельная работа	Самостоятельная работа выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу. Самостоятельная работа обучающихся включает как полностью самостоятельное освоение отдельных тем, так и тем, осваиваемых во время аудиторной работы.
тестирование	Тестирование проходит в письменной форме или с использованием компьютерных средств. Обучающийся получает определённое количество тестовых заданий. На выполнение выделяется фиксированное время в зависимости от количества заданий. В тестовых заданиях в каждом вопросе - 4-5 вариантов ответа, из них правильный только один. Если Вам кажется, что правильных ответов больше, выбирайте тот, который, на Ваш взгляд, наиболее правильный
реферат	Обучающиеся самостоятельно пишут работу на заданную тему и сдают преподавателю в письменном виде. В работе производится обзор материала в определённой тематической области либо предлагается собственное решение определённой теоретической или практической проблемы. Оцениваются проработка источников, изложение материала, формулировка выводов, соблюдение требований к структуре и оформлению работы, своевременность выполнения. В случае публичной защиты реферата оцениваются также ораторские способности.
устный опрос	Устный опрос проводится на практических занятиях. Обучающиеся выступают с докладами, сообщениями, дополнениями, участвуют в дискуссии, отвечают на вопросы преподавателя. Оценивается уровень домашней подготовки по теме, способность системно и логично излагать материал, анализировать, формулировать собственную позицию, отвечать на дополнительные вопросы.
зачет	Зачёт нацелен на комплексную проверку освоения дисциплины. Обучающийся получает вопрос (вопросы) либо задание (задания) и время на подготовку. Зачёт проводится в устной, письменной или компьютерной форме. Оценивается владение материалом, его системное освоение, способность применять нужные знания, навыки и умения при анализе проблемных ситуаций и решении практических заданий.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Освоение дисциплины "Технологии развития личности учащегося и коллектива" предполагает использование следующего программного обеспечения и информационно-справочных систем:

Операционная система Microsoft Windows Professional 7 Russian

Пакет офисного программного обеспечения Microsoft Office 2010 Professional Plus Russian

Браузер Mozilla Firefox

Браузер Google Chrome

Adobe Reader XI

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен обучающимся. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (ФГОС ВО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "Консультант студента", доступ к которой предоставлен обучающимся. Многопрофильный образовательный ресурс "Консультант студента" является электронной библиотечной системой (ЭБС), предоставляющей доступ через сеть Интернет к учебной литературе и дополнительным материалам, приобретенным на основании прямых договоров с правообладателями. Полностью соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования к комплектованию библиотек, в том числе электронных, в части формирования фондов основной и дополнительной литературы.

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Освоение дисциплины "Технологии развития личности учащегося и коллектива" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Компьютерный класс, представляющий собой рабочее место преподавателя и не менее 15 рабочих мест студентов, включающих компьютерный стол, стул, персональный компьютер, лицензионное программное обеспечение. Каждый компьютер имеет широкополосный доступ в сеть Интернет. Все компьютеры подключены к корпоративной компьютерной сети КФУ и находятся в едином домене.

12. Средства адаптации преподавания дисциплины к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости в образовательном процессе применяются следующие методы и технологии, облегчающие восприятие информации обучающимися инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;
- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;
- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников - например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально;
- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной, за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;
- применение дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;

- применение дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;
- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи:
- продолжительности сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, - не более чем на 90 минут;
- продолжительности подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, - не более чем на 20 минут;
- продолжительности выступления обучающегося при защите курсовой работы - не более чем на 15 минут.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 44.04.01 "Педагогическое образование" и магистерской программе Математическое образование .