

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Набережночелнинский институт (филиал)
Экономическое отделение



Утверждаю

Первый заместитель директора
НЧИ КФУ Симонова Л. А.



20__ г.

подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины

Системный подход в управлении инновационным развитием предприятия

Направление подготовки: 38.04.02 - Менеджмент

Профиль подготовки: Инновационный менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2018

Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО
2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО
3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся
4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий
 - 4.1. Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)
 - 4.2. Содержание дисциплины (модуля)
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)
 - 6.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы и форм контроля их освоения
 - 6.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания
 - 6.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
- 6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций
7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)
12. Средства адаптации преподавания дисциплины (модуля) к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
13. Приложение №1. Фонд оценочных средств
14. Приложение №2. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)
15. Приложение №3. Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Сотников М.И. (Кафедра производственного менеджмента, Экономическое отделение), MISotnikov@kpfu.ru ; Машкова Елена Владимировна

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль), должен обладать следующими компетенциями:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль):

Должен знать:

- терминологический аппарат в области управления инновационным развитием предприятия;
- содержание основных понятий, структуру современных инновационных процессов;
- различные инновационные стратегии, которые могут быть реализованы на предприятии;
- основные подходы и методы выбора управленческих решений применительно к инновационным процессам;
- основы системного подхода и системного анализа и возможности его применения в управлении инновационным развитием предприятия;
- методы и модели теории систем и системного анализа;
- основы оценки эффективности разрабатываемых инновационных процессов.

□

Должен уметь:

- творчески, экономически мыслить по проблематике проводимых инноваций на предприятии, инновационных процессов в стране и за рубежом;
- давать правильную оценку мероприятиям инновационной политики на основе анализа рыночной конъюнктуры;
- применять полученные знания для решения практических задач бизнеса инноваций;
- применять экономико-математические модели в процессе анализа инноваций;
- определять и применять системные критерии эффективности при выборе решений применительно к задачам, возникающим в процессе управления инновационным развитием предприятия;
- выбирать инновационный проект для предприятия и оценить его эффективность;
- оценить факторы риска в инновационной деятельности.

Должен владеть:

- философией менеджера-инноватора;
- навыками и методами оценки инновационного развития предприятия;
- навыками системного подхода при выборе решений в области инновационного развития предприятия.

Должен демонстрировать способность и готовность:

- применять результаты освоения дисциплины в профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Данная дисциплина (модуль) включена в раздел "Б1.Б.5 Дисциплины (модули)" основной профессиональной образовательной программы 38.04.02 "Менеджмент (Инновационный менеджмент)" и относится к базовой (общепрофессиональной) части.

Осваивается на 1 курсе в 1, 2 семестрах.

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) на 108 часа(ов).

Контактная работа - 20 часа(ов), в том числе лекции - 4 часа(ов), практические занятия - 16 часа(ов), лабораторные работы - 0 часа(ов), контроль самостоятельной работы - 0 часа(ов).

Самостоятельная работа - 79 часа(ов).

Контроль (зачёт / экзамен) - 9 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: отсутствует в 1 семестре; экзамен во 2 семестре.

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

N	Разделы дисциплины / модуля	Семестр	Виды и часы контактной работы, их трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия	1	2	2	0	20
2.	Тема 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа	1	2	4	0	19
3.	Тема 3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений	2	0	4	0	20
4.	Тема 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия	2	0	6	0	20
	Итого		4	16	0	79

4.2 Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия

Экономическая сущность и классификация инноваций. Типы инновационного поведения предприятия в рыночной среде. Циклический характер инновационной деятельности. Отличительные черты инновационного предприятия. Анализ потенциала инновационного предприятия. Анализ причин неудач при выводе на рынок инновационной продукции.

Управление инновационной деятельностью предприятия. Инновационные стратегии предприятия.

Формирование и выбор инновационной стратегии предприятия. Концепции управления инновационным развитием предприятия.

Тема 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа

Понятие системы и системного анализа. Основные свойства системы. Основные категории системного анализа. Дерево целей. Структура и методы системного анализа.

Применение научных подходов в управлении инновационным развитием предприятия. Системный подход в управлении инновациями. Важнейшие принципы системного подхода.

Тема 3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений

Сущность и значение управленческих решений. Особенности принятия управленческих решений в управлении инновациями. Виды управленческих решений в инновационном менеджменте.

Системный подход к разработке управленческих решений в инновационном менеджменте. Основные категории системного подхода. Этапы системного подхода. Правила применения системного подхода при принятии управленческих решений.

Тема 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия

Характеристика основных этапов системного анализа. Основные цели и задачи системного анализа предприятия. Методы и принципы системного анализа. Научный инструментарий системного анализа.

Системный анализ распределения функций управления инновационным развитием предприятия. Построение матрицы распределения функций в системе управления инновационным развитием предприятия. Системный анализ административно-организационных, экономических и социально-психологических методов управления инновационным развитием предприятия. Определение направлений совершенствования инновационного развития предприятия.

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу. Самостоятельная работа обучающихся включает как полностью самостоятельное освоение отдельных тем (разделов) дисциплины, так и проработку тем (разделов), осваиваемых во время аудиторной работы. Во время самостоятельной работы обучающиеся читают и конспектируют учебную, научную и справочную литературу, выполняют задания, направленные на закрепление знаний и отработку умений и навыков, готовятся к текущему и промежуточному контролю по дисциплине.

Организация самостоятельной работы обучающихся регламентируется нормативными документами, учебно-методической литературой и электронными образовательными ресурсами, включая:

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 года №301)

Письмо Министерства образования Российской Федерации №14-55-996ин/15 от 27 ноября 2002 г. "Об активизации самостоятельной работы студентов высших учебных заведений"

Устав федерального государственного автономного образовательного учреждения "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Правила внутреннего распорядка федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Локальные нормативные акты Казанского (Приволжского) федерального университета

6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

6.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы и форм контроля их освоения

Этап	Форма контроля	Оцениваемые компетенции	Темы (разделы) дисциплины
Семестр 1			
	<i>Текущий контроль</i>		
1	Устный опрос	ПК-7 , ПК-10 , ОК-1	1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа
2	Контрольная работа	ОК-1 , ПК-7 , ПК-10	1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа
3	Тестирование	ОК-1 , ПК-7 , ПК-10	1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа
Семестр 2			
	<i>Текущий контроль</i>		
1	Устный опрос	ОК-1 , ПК-7 , ПК-10	3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия
2	Тестирование	ОК-1 , ПК-7 , ПК-10	3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия
	<i>Экзамен</i>	ОК-1, ПК-7, ПК-9	

6.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Форма контроля	Критерии оценивания				Этап
	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	
Семестр 1					

Форма контроля	Критерии оценивания				Этап
	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	
Текущий контроль					
Устный опрос	В ответе качественно раскрыто содержание темы. Ответ хорошо структурирован. Прекрасно освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован высокий уровень понимания материала. Превосходное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Основные вопросы темы раскрыты. Структура ответа в целом адекватна теме. Хорошо освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован хороший уровень понимания материала. Хорошее умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема частично раскрыта. Ответ слабо структурирован. Понятийный аппарат освоен частично. Понимание отдельных положений из материала по теме. Удовлетворительное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема не раскрыта. Понятийный аппарат освоен неудовлетворительно. Понимание материала фрагментарное или отсутствует. Неумение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	1
Контрольная работа	Правильно выполнены все задания. Продемонстрирован высокий уровень владения материалом. Проявлены превосходные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Правильно выполнена большая часть заданий. Присутствуют незначительные ошибки. Продемонстрирован хороший уровень владения материалом. Проявлены средние способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Задания выполнены более чем наполовину. Присутствуют серьезные ошибки. Продемонстрирован удовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены низкие способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Задания выполнены менее чем наполовину. Продемонстрирован неудовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены недостаточные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	2
Тестирование	86% правильных ответов и более.	От 71% до 85 % правильных ответов.	От 56% до 70% правильных ответов.	55% правильных ответов и менее.	3
Семестр 2					
Текущий контроль					
Устный опрос	В ответе качественно раскрыто содержание темы. Ответ хорошо структурирован. Прекрасно освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован высокий уровень понимания материала. Превосходное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Основные вопросы темы раскрыты. Структура ответа в целом адекватна теме. Хорошо освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован хороший уровень понимания материала. Хорошее умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема частично раскрыта. Ответ слабо структурирован. Понятийный аппарат освоен частично. Понимание отдельных положений из материала по теме. Удовлетворительное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	Тема не раскрыта. Понятийный аппарат освоен неудовлетворительно. Понимание материала фрагментарное или отсутствует. Неумение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.	1
Тестирование	86% правильных ответов и более.	От 71% до 85 % правильных ответов.	От 56% до 70% правильных ответов.	55% правильных ответов и менее.	2

Форма контроля	Критерии оценивания				Этап
	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	
Экзамен	Обучающийся обнаружил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой дисциплины, усвоил взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии, проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.	Обучающийся обнаружил полное знание учебно-программного материала, успешно выполнил предусмотренные программой задания, усвоил основную литературу, рекомендованную программой дисциплины, показал систематический характер знаний по дисциплине и способен к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.	Обучающийся обнаружил знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по профессии, справился с выполнением заданий, предусмотренных программой, знаком с основной литературой, рекомендованной программой дисциплины, допустил погрешности в ответе на экзамене и при выполнении экзаменационных заданий, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.	Обучающийся обнаружил значительные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий и не способен продолжить обучение или приступить по окончании университета к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.	

6.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Семестр 1

Текущий контроль

1. Устный опрос

Темы 1, 2

Тема 1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия

1. В чем заключается экономическая сущность инноваций?
2. Как классифицируются инновации?
3. Какие бывают типы инновационного поведения предприятия в рыночной среде?
4. Назовите отличительные черты инновационного предприятия.
5. Каковы причины неудач при выводе на рынок инновационной продукции?
6. Назовите инновационные стратегии предприятия.
7. Каковы концепции управления инновационным развитием предприятия?

Тема 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа

1. Что такое система и системный анализ?
2. Назовите основные свойства системы.
3. Перечислите основные категории системного анализа.
4. Что такое ?дерево целей??
5. Перечислите методы системного анализа.
6. Какие научные подходы применяются в управлении инновационным развитием предприятия?
7. В чем заключается сущность системного подхода в управлении инновациями?
8. Назовите важнейшие принципы системного подхода.

2. Контрольная работа

Темы 1, 2

Задание 1. Основные понятия и определения инновационного менеджмента:

- инновация и ее основные свойства;
- классификация инноваций;

- основные понятия инновационного процесса;
- коммерциализация интеллектуальной собственности.

Задание 2. Методологические основы инновационного менеджмента. Сущность, цели, задачи и функции инновационного менеджмента:

- организационные формы инновационной деятельности;
- сущность инновационного менеджмента;
- структура системы инновационного менеджмента организации.

Задание 3. Установите соответствие между функциями инновационного менеджмента и их содержанием:

Функции: планирование, организация, контроль

Содержание функций инновационного менеджмента:

- а) Контроль сроков исполнения работ по инновационному проекту;
- б) Делегирование полномочий руководителя по организации работ над инновационным проектом;
- в) Контроль результатов инновационного проекта;
- г) Распределение материальных ресурсов и формирование бюджетов;
- д) Формирование инновационной стратегии фирмы.

Задание 4. Стратегические средства инновационного менеджмента:

- система внешних и внутренних инновационных целей предприятия;
- критерии целей инновационного менеджмента;
- методы оценки инновационного потенциала предприятия.

Задание 5. Структурные средства инновационного менеджмента:

- механизм влияния малых инновационных предприятий на развитие техники и технологии (ситуация);
- ключевые факторы успеха инновационных стратегий и формы финансирования инновационных проектов на примере Силиконовой долины.

Задание 6. Оценка эффективности инновационной деятельности

- инновационный проект как разновидность инвестиционного проекта;
- принципы и общую схему проведения экономической оценки инновационного проекта;
- основные условия инвестирования инновационных проектов;
- статические и динамические методы оценки эффективности инновационной деятельности: достоинства, недостатки и область применения.

Задание 7. Управление инновационными проектами:

- специфика руководства проектированием инновационных проектов (конкретная ситуация "Сто правил руководства");
- конкретная ситуация "Проект создания инновационной организации" при вузе;
- критерии классификации инновационных проектов.

Задание 8. Финансирование инновационной деятельности (групповая дискуссия):

- собственные и привлеченные источники финансирования инновационной деятельности;
- организационные формы финансирования инновационной деятельности;
- особенности формирования венчурного капитала.

Задание 9. Управление рисками инновационной деятельности (разбор конкретных ситуаций):

- чистые и спекулятивные риски инновационной деятельности организации;
- качественные и количественные методы анализа рисков;
- этапы цикла управления рисками.

3. Тестирование

Темы 1, 2

Тема 1. Теоретические подходы к обоснованию инновационного развития предприятия

1. Что понимают под инновационным процессом?

- получение и коммерциализация новой технологии, продукта, услуги
- процесс освоения новшества
- процесс выведения новшества на рынок
- проведение научных исследований
- процесс коммерциализации

2. Первая стадия жизненного цикла инновации:

- освоение (внедрение) новшества;
- потребление новшества;
- создание новшества;
- коммерциализация новшества (выведение на рынок);
- приобретение новшества потребителем.

3. Кто НЕ является возможным участником инновационного процесса:

- органы государственной власти и управления;
- инвесторы;
- исследователи и разработчики;

- промышленники, предприниматели и коммерсанты;
 - потребители.
4. Инновационная деятельность в сфере прикладных НИР технологического профиля направлена на ?
- создание интеллектуального продукта;
 - создание и развитие нововведений - процессов;
 - обобщение потенциала научных знаний.
5. Инновационный процесс - это ?
- выдвижение гипотез по направлениям исследований и их проверка на фактах;
 - создание, распространение продукции и технологий, обладающих научно-технической новизной и удовлетворяющей новые общественные потребности;
 - подбор и анализ фактов для постановки и решения научной проблемы по созданию новшества.
6. Что составляет основу целенаправленной инновационной деятельности?
- проведение экономического анализа деятельности предприятия и выявление проблем;
 - создание и развитие деятельности проектных научно-исследовательских и конструкторских групп;
 - постоянное выявление благоприятных возможностей для создания конкретных инноваций;
 - совершенствование организационной структуры управления;
 - создание различных объектов промышленной собственности.
7. Какие факторы препятствуют инновационной деятельности?
- децентрализация, автономия, формирование целевых проблемных групп;
 - нормальный психологический климат в трудовом коллективе;
 - недостаток средств для финансирования инновационных проектов.
8. Главной целью инновационного процесса являются:
- создание и использование инноваций;
 - повышение эффективности деятельности предприятия;
 - проведение организационных изменений.
9. Инновационная деятельность в сфере прикладных НИР технологического профиля направлена на ?
- создание интеллектуального продукта;
 - создание и развитие нововведений-процессов;
 - обобщение потенциала научных знаний.
10. Что относится к экономическим факторам, способствующим инновационной деятельности?
- материальное поощрение за инновационную деятельность;
 - льготы, поощряющие инновационную деятельность;
 - государственная поддержка инноваций;
 - ориентация на краткосрочную окупаемость;
 - создание условий для здоровой конкуренции.
7. Какой из внешних факторов конкурентоспособности инновационной организации является ведущим?
- темпы обновления технологии;
 - рыночная стратегия;
 - эффективность использования капитала;
 - уровень конкурентоспособности соперничающих организаций;
 - престиж организации.

Тема 2. Сущность и основные понятия системы и системного анализа

1. Совокупность всех объектов, изменение свойств которых влияет на системы, а также тех объектов, чьи свойства меняются в результате поведения системы, это - ?
- среда;
 - подсистема;
 - компоненты.
2. Простейшая, неделимая часть системы, определяемая в зависимости от цели построения и анализа системы:
- компонент;
 - наблюдатель;
 - элемент;
 - атом.
3. Компонент системы - это ?
- часть системы, обладающая свойствами системы и имеющая собственную подцель;
 - предел членения системы с точки зрения аспекта рассмотрения;
 - средство достижения цели;
 - совокупность однородных элементов системы.
4. Ограничение системы свободы элементов определяют понятием:
- критерий;

- цель;
- связь;
- страта.

5. Способность системы в отсутствии внешних воздействий сохранять своё состояние сколь угодно долго определяется понятием:

- устойчивость;
- развитие;
- равновесие;
- поведение.

6. Объединение некоторых параметров системы в параметре более высокого уровня - это ?

- синергия;
- агрегирование;
- иерархия.

7. Какого вида структуры систем не существует?

-) с произвольными связями;
- горизонтальной;
- смешанной;
- матричной.

8. При представлении объекта в виде диффузной системы ?

-) удаётся определить все элементы системы и их взаимосвязи;
- не ставится задача определить все компоненты и их связи;
- исследуются наименее изученные объекты и процессы.

9. Какая из особенностей не является характеристикой развивающихся систем?

- однонаправленность;
- нестационарность отдельных параметров;
- целеобразование;
- уникальность поведения системы.

10. Какая закономерность проявляется в системе в появлении у неё новых свойств, отсутствующих у элементов?

- интегративность;
- аддитивность;
- целостность;
- обособленность.

11. Одной из характеристик функционирования системы, определяющей как способность системы возвращаться в состояние равновесия после того, как она была выведена из этого состояния под влиянием возмущающих воздействий, является:

- равновесие;
- устойчивость;
- развитие;
- самоорганизация.

12. В каких случаях разрабатывается и применяется методика системного анализа:

- известны все данные по проблемной ситуации;
- данные известны частично, но составляют необходимый минимум;
- нет достаточных сведений;
- всегда.

13. К вопросам решаемым при разработке системного анализа не относится:

- определение проблемы;
- рассмотрение всех областей выделяемой проблемы;
- выделение этапов решения;
- анализ вариантов.

14. Какие из перечисленных ниже задач можно решать с помощью методик системного анализа:

- анализ целей;
- разработка организационной структуры;
- организация процесса принятия решения;
- все ответы верны.

15. ?Дерево? целей - это ?

- распределение целей по уровням управления;
- графическое распределение функций управления;
- иерархия должностей в организации;
- закрепление функций за подразделениями организации.

Текущий контроль

1. Устный опрос

Темы 3, 4

Тема 3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений

1. В чем заключается сущность и значение управленческих решений?
2. Назовите особенности принятия управленческих решений в управлении инновациями.
3. Какие знаете виды управленческих решений в инновационном менеджменте?
4. В чем заключается системный подход к разработке управленческих решений в инновационном менеджменте?
5. Что относится к основным категориям системного подхода?
6. Перечислите этапы системного подхода.
7. Какие правила системного подхода применяются при принятии управленческих решений?

Тема 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия

1. Дайте характеристику основных этапов системного анализа.
2. Каковы основные цели и задачи системного анализа предприятия?
3. Назовите основные методы системного анализа.
4. Перечислите основные принципы системного анализа.
5. Что собой представляет научный инструментарий системного анализа?
6. Как построить матрицу распределения функций в системе управления инновационным развитием предприятия?
7. Определение направлений совершенствования инновационного развития предприятия.

2. Тестирование

Темы 3, 4

Тема 3. Системный подход при разработке инновационных управленческих решений

1. В связи, с чем процесс принятия управленческих решения делится на подпроцессы:
 - объединение подэтапов в единую методику не пригодно к практическому применению;
 - разработка отдельных методик для всех возможных процессов;
 - оба ответа верны;
 - нет верного ответа.
2. Системный подход используется при ?
 - выработке миссии организации;
 - распределении полномочий между линейными и функциональными руководителями;
 - определении оптимального способа решения управленческой задачи;
 - объяснении характера работы руководителей.
3. При системном подходе развитие организации трактуется как процесс:
 - изменения устройства системы управления;
 - непрерывного совершенствования технологической подсистемы;
 - расширения масштабов деятельности;
 - перехода на новый жизненный цикл.
4. Рассмотрение организации как некоторой целостности, состоящей из взаимозависимых частей, характерно для ? подхода.
 - системного;
 - ситуационного;
 - процессного;
 - стратегического.
5. Системный подход к управлению - это ?
 - увеличение штата фирмы;
 - специализация работы;
 - горизонтальное разделение труда;
 - вертикальное разделение труда;
 - одновременное комплексное всесторонне рассмотрение предмета изучения.
6. С точки зрения системного подхода организация - это ?
 - группа людей целенаправленных в своей деятельности;
 - группа людей, целенаправленных в своей деятельности и имеющих определенный набор взаимосвязанных целей;
 - механизм преобразования входов в выходы;
 - люди, капитал, материалы, технология, информация;
 - правильного ответа нет.
7. Какой подход характеризуется комплексным всесторонним рассмотрением предмета изучения?
 - процессный;

- системный;
- ситуационный;
- школа человеческих отношений;
- школа научного управления.

8. Принятое управленческое решение влияет на:

- сотрудников организации;
- на организацию в целом;
- на внешнюю среду;
- на лицо, принявшее это решение.

9. Для принятия качественного управленческого решения, оно должно быть описано:

- только качественными показателями;
- только количественными показателями;
- как качественными так и количественными показателями;
- правильного ответа нет.

10. Какие факторы снижают вероятность принятия качественного и эффективного управленческого решения?

- личностные пристрастия или лояльность руководителя к одному из сотрудников;
- структуризация проблемы;
- внутрифирменные конфликты;
- функционирование системы ответственности.

11. Управленческое решение - это ?:

- результат выбора из нескольких возможных вариантов;
- результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели системы менеджмента;
- выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью;
- результат мыслительной деятельности человека.

12. В каком случае возникает необходимость принятия управленческого решения?

- в случае ликвидации неблагоприятной управленческой ситуации;
- в случае достижения поставленных перед организацией задач;
- в случае удовлетворения потребностей организации;
- в случае улучшения существующей ситуации.

13. На чем основывается принятие управленческого решения?

- интуиция;
- суждение;
- рациональность;
- профессионализм.

Тема 4. Системный анализ в исследовании систем управления инновационным развитием предприятия

1. Системный анализ - это ?

- метод, используемый при принятии управленческих решений;
- процесс развития организации;
- проектирование тенденций развития организации;
- комплекс исследований общих тенденций и факторов развития организации.

2. Параметры, исследуемые в первую очередь при системном анализе:

- параметры ?входа?;
- параметры ?процесса?;
- количественные параметры;
- параметры ?выхода?.

3. В чем суть системного подхода:

- рассмотрение объектов как систем;
- декомпозиция системы на объекты;
- объединение подсистем в единую систему;
- рассмотрение систем как объектов;
- выявление связей между системами.

4. Какие принципы относятся к принципам системного анализа:

- баланс погрешностей различных видов;
- блочное строение;
- принцип единства.

5. Какой принцип не относится к принципам системного анализа:

- принцип измерения;
- принцип связности;

- упрощение при сохранении существенных свойств системы.

6. Основные задачи системного анализа включают:

- декомпозиция, анализ, синтез;
- описание воздействующих факторов, формирование требований к системе, оценивание системы;
- выделение системы из среды, анализ эффективности, структурный синтез.

7. Для систем более высокого порядка характерно то, что они ?

- не имеют никакого отношения к свойствам систем более низкого порядка;
- не имеют ничего общего с системами более низкого порядка;
- вбирают в себя свойства систем более низкого порядка;
- являются внешними по отношению к системам низшего порядка.

8. Конечной целью системного анализа является повышение эффективности системы управления. Верно ли это утверждение?

- да;
- нет.

9. Системный анализ начинается с разработки:

- структура управления организацией;
- целей системы управления;
- критерия эффективности организации;
- методов управления.

10. Системный анализ - это:

- метод, используемый при принятии управленческих решений;
- процесс развития организации;
- проектирование тенденций развития организации;
- комплекс исследований общих тенденций и факторов развития организации.

Экзамен

Вопросы к экзамену:

1. Классификация нововведений и инноваций.
2. Роль инноваций в экономическом развитии общества.
3. Внутренние и внешние источники инновационных идей.
4. Этапы, сущность и особенности инновационного процесса.
5. Инновационный процесс, его возможности и длительность.
6. Значение инновационной деятельности в инновационном процессе.
7. Основные этапы и характеристики жизненного цикла инноваций.
8. Механизм функционирования рынка новшеств.
9. Сущность, содержание и цели инновационной политики. Методы инновационной политики. Этапы инновационной политики.
10. Сущность и классификация управленческих решений в инновационной деятельности.
11. Требования, предъявляемые к качеству управленческих решений.
12. Оценка рисков при принятии управленческих решений в инновационной деятельности.
13. Виды неопределенности и инвестиционных рисков.
14. Сущность и типы инновационной стратегии.
15. Планирование инновационной деятельности.
16. Сетевая модель планирования инноваций.
17. Финансирование инновационной деятельности.
18. Основные источники финансирования инновационной деятельности.
19. Оценка конкурентоспособности нового изделия.
20. Современный этап развития инновационных процессов в России.
21. Опыт инновационной деятельности (положительный, отрицательный) российских предприятий.
22. Опыт инновационной деятельности (положительный, отрицательный) иностранных компаний.
23. Система целей инновационных процессов.
24. Определение системы. Свойства систем. Типы систем.
25. Элемент системы. Свойства и связь между элементами системы. Типы связей в системе.
26. Экономические системы и их подсистемы.
27. Слабая и сильная структура системы. Различные структуры системы.
28. Критерии сложных и больших систем.
29. Иерархическая многоуровневая система.
30. Внешняя среда и ее связь с системой.
31. Определенность и неопределенность в системе. Источники возникновения факторов неопределенности в системе.
32. Методики системного анализа.
33. Методы принятия решений в сложных системах.

34. Экспертные методы системного анализа.
35. Особенности принятия управленческих решений, связанных с инновационным развитием предприятия.
36. Технология разработки и принятия управленческих решений.
37. Эффективность инновационной деятельности.
38. Сущность и виды эффективности инноваций.
39. Система показателей эффективности инновационной деятельности.
40. Система комплексной оценки эффективности деятельности предприятия.

6.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

В КФУ действует балльно-рейтинговая система оценки знаний обучающихся. Суммарно по дисциплине (модулю) можно получить максимум 100 баллов за семестр, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов.

Для зачёта:

56 баллов и более - "зачтено".

55 баллов и менее - "не зачтено".

Для экзамена:

86 баллов и более - "отлично".

71-85 баллов - "хорошо".

56-70 баллов - "удовлетворительно".

55 баллов и менее - "неудовлетворительно".

Форма контроля	Процедура оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	Этап	Количество баллов
Семестр 1			
Текущий контроль			
Устный опрос	Устный опрос проводится на практических занятиях. Обучающиеся выступают с докладами, сообщениями, дополнениями, участвуют в дискуссии, отвечают на вопросы преподавателя. Оценивается уровень домашней подготовки по теме, способность системно и логично излагать материал, анализировать, формулировать собственную позицию, отвечать на дополнительные вопросы.	1	12
Контрольная работа	Контрольная работа проводится в часы аудиторной работы. Обучающиеся получают задания для проверки усвоения пройденного материала. Работа выполняется в письменном виде и сдаётся преподавателю. Оцениваются владение материалом по теме работы, аналитические способности, владение методами, умения и навыки, необходимые для выполнения заданий.	2	8
Тестирование	Тестирование проходит в письменной форме или с использованием компьютерных средств. Обучающийся получает определённое количество тестовых заданий. На выполнение выделяется фиксированное время в зависимости от количества заданий. Оценка выставляется в зависимости от процента правильно выполненных заданий.	3	8
Семестр 2			
Текущий контроль			
Устный опрос	Устный опрос проводится на практических занятиях. Обучающиеся выступают с докладами, сообщениями, дополнениями, участвуют в дискуссии, отвечают на вопросы преподавателя. Оценивается уровень домашней подготовки по теме, способность системно и логично излагать материал, анализировать, формулировать собственную позицию, отвечать на дополнительные вопросы.	1	12
Тестирование	Тестирование проходит в письменной форме или с использованием компьютерных средств. Обучающийся получает определённое количество тестовых заданий. На выполнение выделяется фиксированное время в зависимости от количества заданий. Оценка выставляется в зависимости от процента правильно выполненных заданий.	2	10
Экзамен	Экзамен нацелен на комплексную проверку освоения дисциплины. Экзамен проводится в устной или письменной форме по билетам, в которых содержатся вопросы (задания) по всем темам курса. Обучающемуся даётся время на подготовку. Оценивается владение материалом, его системное освоение, способность применять нужные знания, навыки и умения при анализе проблемных ситуаций и решении практических заданий.		50

7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Освоение дисциплины (модуля) предполагает изучение основной и дополнительной учебной литературы. Литература может быть доступна обучающимся в одном из двух вариантов (либо в обоих из них):

- в электронном виде - через электронные библиотечные системы на основании заключенных КФУ договоров с правообладателями;

- в печатном виде - в Научной библиотеке им. Н.И. Лобачевского. Обучающиеся получают учебную литературу на абонементе по читательским билетам в соответствии с правилами пользования Научной библиотекой.

Электронные издания доступны дистанционно из любой точки при введении обучающимся своего логина и пароля от личного кабинета в системе "Электронный университет". При использовании печатных изданий библиотечный фонд должен быть укомплектован ими из расчета не менее 0,5 экземпляра (для обучающихся по ФГОС 3++ - не менее 0,25 экземпляра) каждого из изданий основной литературы и не менее 0,25 экземпляра дополнительной литературы на каждого обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих данную дисциплину.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля), находится в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины. Он подлежит обновлению при изменении условий договоров КФУ с правообладателями электронных изданий и при изменении комплектования фондов Научной библиотеки КФУ.

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Библиотека учебной и научной литературы - <http://sbiblio.com/biblio/>

Креативная экономика - <https://creativeconomy.ru/>

Научная электронная библиотека - <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Научно-аналитический журнал "Инновации и инвестиции" - <http://innovazia.ucoz.ru/>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Вид работ	Методические рекомендации
лекции	Конспектирование лекций ведется в специально отведенной для этого тетради. Необходимо записывать тему и план лекций, рекомендуемую литературу к теме. Записи разделов лекции должны иметь заголовки, подзаголовки, красные строки. Для выделения разделов, выводов, определений, основных идей можно использовать цветные карандаши и фломастеры. В конспекте дословно записываются определения понятий и категорий. Остальное должно быть записано своими словами. Каждому студенту необходимо выработать и использовать допустимые сокращения наиболее распространенных терминов и понятий. В конспект следует заносить все, что преподаватель пишет на доске, также рекомендуемые схемы, таблицы, диаграммы и т.д. С целью улучшения усвоения материала требуется просмотреть конспект сразу после занятий, отметить материал конспекта лекций, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя рекомендуемую литературу.
практические занятия	Подготовка к практическому занятию включает в себя текущую работу над учебными материалами с использованием конспектов и рекомендуемой основной и дополнительной литературы; групповые и индивидуальные консультации; самостоятельное решение ситуационных задач. Студент может пользоваться библиотекой вуза, которая в полной мере обеспечена соответствующей литературой. Работу с литературой рекомендуется делать в следующей последовательности: беглый просмотр (для выбора глав, статей, которые необходимы по изучаемой теме); беглый просмотр содержания и выбор конкретных страниц, отрезков текста с пометкой их расположения по перечню литературы, номеру страницы и номеру абзаца; конспектирование прочитанного. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, необходимо сформулировать вопросы и обратиться за помощью к преподавателю на консультации или ближайшей лекции. Рекомендуется регулярно отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки по контрольным вопросам.

Вид работ	Методические рекомендации
самостоятельная работа	<p>Методические указания по организации внеаудиторной самостоятельной работы способствуют организации последовательного изучения материала, вынесенного на самостоятельное освоение в соответствии с учебным планом, программой учебной дисциплины/ и имеет такую структуру как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тема; - вопросы и содержание материала для самостоятельного изучения; - форма выполнения задания; - алгоритм выполнения и оформления самостоятельной работы; - критерии оценки самостоятельной работы; - рекомендуемые источники информации (литература основная, дополнительная, нормативная, ресурсы Интернет и др.). <p>Задачи самостоятельной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обретение навыков самостоятельной научно-исследовательской работы на основании анализа текстов литературных источников и применения различных методов исследования; - выработка умения самостоятельно и критически подходить к изучаемому материалу.
устный опрос	<p>При подготовке к устному опросу студенты должны прочитать конспекты лекций и изучить рекомендуемую литературу.</p> <p>Целесообразно готовиться к занятиям за 1-2 недели до их начала, а именно: составить конспект основных определений и понятий по учебной дисциплине на основе изученной рекомендуемой литературы, подготовить развернутые планы ответов и краткое содержание вопросов практических занятий.</p> <p>Каждую тему занятий важно увязывать с предыдущим учебным материалом и спецификой будущей профессиональной деятельности.</p> <p>Студент должен быть готов к устному опросу на каждом учебном занятии. Одобряются и поощряются инициативные выступления по темам практических занятий.</p>
контрольная работа	<p>В процессе подготовки контрольной работы студенты должны показать умение аналитически работать с литературой (российской и зарубежной), продемонстрировать навыки обоснованного и развернутого изложения своей точки зрения на исследуемую тему, внести свои предложения.</p> <p>При подготовке контрольной работы студенты должны сформулировать актуальность и важность данной темы, должны провести разбор исследуемых материалов по определенной проблеме, и в заключение сделать выводы.</p> <p>Написание работы осуществляется самостоятельно путем творческого изложения собранных научных материалов и нормативных источников. При использовании идей, выводов либо текстового материала (цитат) других авторов необходимо делать ссылку на соответствующее издание, где содержатся используемые идеи и материалы.</p>
тестирование	<p>Тесты - это вопросы или задания, предусматривающие конкретный, краткий, четкий ответ на имеющиеся эталоны ответов. Тестирование позволяет оценить знание фактического материала, умение логически мыслить, способность к рефлексии и творчески подходить к решению поставленной задачи.</p> <p>При подготовке к тестированию необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) готовясь к тестированию, студент должен проработать информационный материал по дисциплине; б) студент должен знать, сколько тестов будет предложено, сколько времени отводится на тестирование, какова система оценки результатов и т.д. в) приступая к работе с тестами, студент должен внимательно и до конца прочитать вопрос и предлагаемые варианты ответов, выбрать правильные или правильные (их может быть несколько); г) если встретиться чрезвычайно трудный вопрос, не надо тратить много времени на него, необходимо перейти к другим тестам, а потом вернуться к трудному вопросу в конце. е) обязательно оставьте время для проверки ответов, чтобы избежать механических ошибок.

Вид работ	Методические рекомендации
экзамен	<p>Для студентов экзамен может проводиться как в устной, так и в письменной форме (тестирование, контрольная работа или устный ответ). При подготовке к экзамену, прежде всего, необходимо ознакомиться со списком вопросов.</p> <p>В процессе подготовки к экзамену, студенту следует руководствоваться следующими рекомендациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - необходимо стремиться к пониманию всего материала, чтобы еще до экзамена не оставалось непонятных вопросов; - необходимо строго следить за точностью своих выражений и правильностью употребляемых терминов; - не следует опасаться дополнительных вопросов ? чаще всего преподаватель использует их как один из способов помочь студенту или сэкономить время; - прежде чем отвечать на вопрос, необходимо сначала правильно его понять; - к экзамену необходимо готовиться на протяжении всего межсессионного периода.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем, представлен в Приложении 3 к рабочей программе дисциплины (модуля).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса по дисциплине (модулю) включает в себя следующие компоненты:

Помещения для самостоятельной работы обучающихся, укомплектованные специализированной мебелью (столы и стулья) и оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду КФУ.

Учебные аудитории для контактной работы с преподавателем, укомплектованные специализированной мебелью (столы и стулья).

Компьютер и принтер для распечатки раздаточных материалов.

Мультимедийная аудитория.

Компьютерный класс.

12. Средства адаптации преподавания дисциплины к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости в образовательном процессе применяются следующие методы и технологии, облегчающие восприятие информации обучающимися инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;
- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;
- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников - например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально;
- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной, за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;
- применение дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;
- применение дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;
- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи;
- продолжительности сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, - не более чем на 90 минут;

- продолжительности подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, - не более чем на 20 минут;
- продолжительности выступления обучающегося при защите курсовой работы - не более чем на 15 минут.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 38.04.02 "Менеджмент" и магистерской программе "Инновационный менеджмент".

*Приложение 2
к рабочей программе дисциплины (модуля)
Б1.Б.5 Системный подход в управлении инновационным
развитием предприятия*

Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Направление подготовки: 38.04.02 - Менеджмент

Профиль подготовки: Инновационный менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2018

Основная литература:

1. Шрагенхайм Э. Теория ограничений в действии: Системный подход к повышению эффективности компании / Шрагенхайм Э. - М.: Альпина Пабл., 2016. - 286 с.: ISBN 978-5-9614-4727-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/925398>
2. Шемякина Т. Ю. Система управления инновационной деятельностью предприятия [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т. Ю. Шемякина. - 2-е изд., доп. - М.: ФЛИНТА : Наука, 2012. - 268 с. - ISBN 978-5-9765-0038-9 - <http://znanium.com/bookread2.php?book=462872>
3. Тихомирова О. Г. Управление проектом: комплексный подход и системный анализ [Электронный ресурс] : монография / О. Г. Тихомирова. - Москва: ИНФРА-М, 2014. - 301 с. - ISBN 978-5-16-006383-6. - Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=428962>.

Дополнительная литература:

1. Кларк Т. Твоя бизнес-модель: Системный подход к построению карьеры: Практическое пособие / Остервальдер А., Кларк Т., Пинье И. - М.: Альпина Паблшер, 2018. - 258 с.: ISBN 978-5-9614-6553-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=1003586>
2. Лебедева Ю. Г. Стратегические приоритеты машиностроительного комплекса: Инновационное развитие предприятий / Бражников М.А., Сафронов Е.Г., Мельников М.А. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.: ISBN 978-5-394-02536-5 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/558051>
2. Павлов В. М. Искусство решать сложные задачи. Системный подход [Электронный ресурс] /. - Москва: Издательско-торговая корпорация 'Дашков и К', 2014. - 184 с. - ISBN 978-5-394-02346-0. - Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=450820>.

Приложение 3
к рабочей программе дисциплины (модуля)
Б1.Б.5 Системный подход в управлении инновационным
развитием предприятия

Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Направление подготовки: 38.04.02 - Менеджмент

Профиль подготовки: Инновационный менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: 2018

Освоение дисциплины (модуля) предполагает использование следующего программного обеспечения и информационно-справочных систем:

Операционная система Microsoft Windows 7 Профессиональная или Windows XP (Volume License)

Пакет офисного программного обеспечения Microsoft Office 365 или Microsoft Office Professional plus 2010

Браузер Mozilla Firefox

Браузер Google Chrome

Adobe Reader XI или Adobe Acrobat Reader DC

Kaspersky Endpoint Security для Windows

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен обучающимся. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (ФГОС ВО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе Издательства "Лань", доступ к которой предоставлен обучающимся. ЭБС Издательства "Лань" включает в себя электронные версии книг издательства "Лань" и других ведущих издательств учебной литературы, а также электронные версии периодических изданий по естественным, техническим и гуманитарным наукам. ЭБС Издательства "Лань" обеспечивает доступ к научной, учебной литературе и научным периодическим изданиям по максимальному количеству профильных направлений с соблюдением всех авторских и смежных прав.