

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Институт управления и территориального развития



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор  
по образовательной деятельности КФУ  
Проф. Минзарипов Р.Г.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа дисциплины**  
Экономика труда БЗ.ДВ.1

Направление подготовки: 080100.62 - Экономика

Профиль подготовки: не предусмотрено

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Балашова Е.Я.

**Рецензент(ы):**

Мокичев С.В.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой:

Протокол заседания кафедры No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Учебно-методическая комиссия Института управления и территориального развития:

Протокол заседания УМК No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Регистрационный No

Казань  
2014

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) заместитель директора Института непрерывного образования Балашова Е.Я. Дирекция ИНО Институт непрерывного образования , Elizaveta.Balashova@kpfu.ru

## **1. Цели освоения дисциплины**

В ходе изучения данной дисциплины основываются основы экономической теории функционирования рынка труда: предложение и спрос на труд, занятость и безработицы, качество рабочей силы и трудовая мобильность. Показать развитие системы социально-трудовых отношений: социальное партнерство как взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов и государства в трудовой сфере. Рассказываются современные подходы к управлению человеческими ресурсами, содержание и элементы организации труда на предприятии, включая вопросы нормирования труда, оценки производительности труда, форм и систем вознаграждения за труд. Рассматривается применение теоретических моделей к решению конкретных социально-экономических проблем в сфере регулирования труда и занятости населения, а также в области внутрифирменных трудовых отношений. Используется международный опыт регулирования рынка труда, изучается деятельность Международной организации труда, российские и международные нормативно-правовые документы, регламентирующие отношения в сфере труда и занятости.

Основная цель учебной дисциплины состоит в формировании у студентов базовых понятий и категорий современной экономической теории труда, экономических методах анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом. Дать им представление о международном опыте становления и развития социально-трудовых отношений, что будет способствовать формированию навыков выработки практических решений в трудовой сфере.

## **2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования**

Данная учебная дисциплина включена в раздел " БЗ.ДВ.1 Профессиональный" основной образовательной программы 080100.62 Экономика и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 4 семестр.

Дисциплина Экономика труда относится к вариативной части профессионального цикла ООП, из числа рекомендованных ФГОС-3.

Курс экономики труда осваивается студентами после прохождения курсов экономической теории, микроэкономики, макроэкономики, теории фирмы и находится с ними в неразрывной иерархической, логической и содержательно-методической связи.

Освоение данной дисциплины необходимо для последующего изучения таких дисциплин, как:

- экономика персонала - для более объективного понимания отношений между людьми, организациями и государством в процессе протекания этого процесса;
- мировая экономика и международные экономические отношения - для понимая того, какие факторы внутреннего и внешнего рынка труда приводят к тем или иным отношения между странами и в мировой экономике.

Экономика труда, имея основной целью научить студентов базовым понятиям и категориям современной экономической теории труда, нахождению причинно-следственных связей при протекании процессов на рынке труда, что позволит, на основе, на основе экономического анализа, аргументировать и выражать личную точку зрения на эти процессы и их регулирование, является необходимым элементом в структуре профессионального цикла ООП бакалавриата экономики.

## **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля**

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

основные теоретические модели трудовых отношений, современные подходы к управлению человеческими ресурсами, элементы организации труда на предприятии, включая вопросы нормирования, методы оценки производительности труда и системы вознаграждения за труд.

2. должен уметь:

осуществлять аналитическую деятельность в области теории и практики экономики труда, осуществлять профессиональное общение и коммуникации по вопросам теории и практики экономики труда, проводить самостоятельные исследования в соответствии со сложившейся ситуацией на рынке труда с использованием современного научно-исследовательского инструментария, анализировать результаты современных отечественных и зарубежных эмпирических исследований трудовых отношений.

3. должен владеть:

навыками применения эконометрического моделирования при анализе процессов, протекающих на рынке труда.

#### **4. Структура и содержание дисциплины/ модуля**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных(ые) единиц(ы) 144 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

#### **4.2 Содержание дисциплины**

#### **5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения**

1.информационно-коммуникативная;

2.исследовательская;

3.проектная;

4.технология проблемного обучения;

5.групповая технология;

6.технология сотрудничества.

#### **6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

Примерные вопросы к зачету:

Темы эссе формируются в зависимости от текущей ситуации на рынке труда.

Контрольные работы в семестре проводятся на 4 неделе семестра, состоят из тестов и расчетных заданий.

Вопросы к зачёту:

1. Методы исследования экономики труда
2. Количественные и качественные методы в исследовании экономики труда
3. Социально-трудовые отношения
4. Классификация статуса занятости
5. Услуги труда как предмет купли-продажи
6. Совокупный и текущий рынок труда
7. Изменение в занятости как результат функционирования рынка труда
8. Простая модель предложения труда. Резервная заработная плата
9. Индивидуальное и рыночное предложение труда
10. Основы теории распределения времени
11. Особенности предложения труда женщин и мужчин; молодёжи и пожилых
12. Влияние налогов на предложение труда
13. Программы социальной помощи и предложение труда
14. Краткосрочный и долгосрочный спрос на труд
15. Спрос на взаимозаменяемые и взаимодополняемые виды труда
16. Квазипостоянные издержки и спрос на труд
17. Влияние минимальной оплаты на рынок труда
18. Издержки подстройки неравновесного рынка труда и его особенности в российской экономике
19. Теория человеческого капитала
20. Модель отдачи от инвестиций в человеческий капитал
21. Паутинообразная модель рынка труда специалистов
22. Общий и специфический человеческий капитал
23. Количественная и функциональная гибкость рынков труда
24. Взаимодействие локальных рынков труда
25. Заработная плата, заработок, доход
26. Причины различий в заработной плате
27. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных различий в заработной плате
28. Неравенство в заработной плате, доходах и уровне жизни в российской экономике
29. Мобильность на рынке труда и теория человеческого капитала
30. Влияние миграции на рынки труда принимающих и отправляющих стран
31. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения
32. Виды дискриминации на рынке труда
33. Эмпирические оценки дискриминационных различий в заработной плате
34. Безработица: проблемы определения и измерения
35. Модели Бевириджа
36. Теория поиска работы на рынке труда
37. Внешний и внутренний рынки труда
38. Внутренний и внешний найм
39. Служебные лестницы: карьера, горизонтальная и вертикальная мобильность
40. Нормирование труда: методы и виды трудовых норм
41. Методы измерений производительности труда
42. Организация рабочего места
43. Стандартные и гибкие режимы рабочего времени
44. Условия труда

45. Вознаграждение за труд: структура, факторы, формы и системы
46. Проблемы разделения риска в оплате труда
47. Оплата труда и его производительность
48. Социальные пособия, доплаты, льготы и участие в прибылях
49. Профсоюзы и их влияние на рынок труда
50. Модели переговоров
51. Социальное партнерство на рынке труда
52. Несовершенство рынка в сфере труда и государственное регулирование
53. Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений
54. Пассивная и активная политика на рынке труда
55. Государственные службы занятости
56. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения
57. Международные трудовые нормы и стандарты
58. Международный опыт регулирования трудовых отношений в условиях глобализации народнохозяйственных связей

### **7.1. Основная литература:**

1. Мазин А.Л. Экономика труда: учебное пособие - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623с.
2. Экономика труда: теоретический и практический анализ: учебник под ред. д-ра экон. наук проф. Федченко А.А. - М.: изд-во "Экзамен", 2007. - 510 с.
3. Роффе А.И. Экономика труда: учебник. - М.: ЮНОРУС, 2010. - 400с.
4. Рошин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда (экономическая теория труда). - М.:ИНФРА - М., 2001. - 348с.

### **7.2. Дополнительная литература:**

### **7.3. Интернет-ресурсы:**

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану**

Освоение дисциплины "Экономика труда" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 080100.62 "Экономика" и профилю подготовки не предусмотрено .

Автор(ы):

Балашова Е.Я. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Рецензент(ы):

Мокичев С.В. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.