

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной деятельности КФУ

Проф. Д.А. Таюрский

» _____ 20__ г.

подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Корпоративное право Б1.В.ДВ.8

Направление подготовки: 40.03.01 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Гражданское право

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Мирзагитова А.Л.

Рецензент(ы):

Кузьменко В.И.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Мухаметгалиева С. Х.

Протокол заседания кафедры No ____ от "____" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Елабужского института КФУ (Юридический факультет):

Протокол заседания УМК No ____ от "____" _____ 201__ г

Регистрационный No 1013018819

Казань
2019

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, б/с Мирзагитова А.Л. Кафедра частного и публичного права Юридический факультет, ALMirzagitova@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

-расширить полученные знания в области гражданского права углубленным изучением правового положения корпораций, анализом корпоративных отношений.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел Б1.В.ДВ.8. основной образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция, профиль: Гражданское право, является дисциплиной по выбору вариативной части. Осваивается на 5 курсе, 10 семестре.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОПК-1 (профессиональные компетенции)	способность соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации
ОПК-2 (профессиональные компетенции)	способность работать на благо общества и государства
ОПК-3 (профессиональные компетенции)	способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста
ОПК-4 (профессиональные компетенции)	способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу
ОПК-5 (профессиональные компетенции)	способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
ОПК-6 (профессиональные компетенции)	способность повышать уровень своей профессиональной компетентности
ПК-2 (профессиональные компетенции)	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
ПК-5 (профессиональные компетенции)	способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-7 (профессиональные компетенции)	владение навыками подготовки юридических документов

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- основные понятия изучаемой дисциплины, классификацию корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, права и обязанности участников корпоративных отношений; тенденции развития корпоративного права законодательства в России и за рубежом.

2. должен уметь:

- работать с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций; правовой режим имущества корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации, ликвидации корпоративной организации; порядок осуществления деятельности корпораций;

3. должен владеть:

- навыками использования различных способов защиты нарушенных и оспоренных прав корпораций и участников корпораций; составления локальных нормативных правовых актов, регламентирующих корпоративные отношения.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

анализировать нормативные акты, материалы судебной практики, специальную литературу; составлять юридические документы, сопровождающие деятельность юридического лица; формулировать иски, необходимые для реализации прав юридических лиц и их учредителей.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: зачет в 10 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Теоретические основы корпоративного права.	10		1	2	0	
2.	Тема 2. Корпоративные правоотношения.	10		1	2	0	
3.	Тема 3. Проблемы правового положения и классификации корпораций.	10		1	2	0	

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
4.	Тема 4. Проблемы корпоративного управления.	10		1	2	0	
5.	Тема 5. Проблемы правового регулирования корпоративных финансов.	10		0	2	0	
6.	Тема 6. Проблемы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	10		0	2	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	10		0	0	0	Зачет
	Итого			4	12	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Теоретические основы корпоративного права.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

История и современное состояние корпоративного права за рубежом. Континентальная и англо-саксонская системы корпоративного права. Корпоративное регулирование в ЕС. История становления и перспективы развития российского корпоративного законодательства. Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации о корпоративных отношениях. Понятие и признаки корпоративного права. Место корпоративного права в правовой системе России. Цивилистическая теория корпоративного права.

практическое занятие (2 часа(ов)):

История и современное состояние корпоративного права за рубежом. Континентальная и англо-саксонская системы корпоративного права. Корпоративное регулирование в ЕС. История становления и перспективы развития российского корпоративного законодательства. Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации о корпоративных отношениях. Понятие и признаки корпоративного права. Место корпоративного права в правовой системе России. Цивилистическая теория корпоративного права. Социально-экономическая сущность и юридическая природа корпоративных отношений. Проблемы метода и принципов правового регулирования корпоративных отношений. Теоретические и практические аспекты локального регулирования корпоративных отношений.

Тема 2. Корпоративные правоотношения.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие и особенности корпоративного правоотношения. Элементы корпоративного правоотношения. Субъекты корпоративных отношений. Понятие учредителей (участников). Проблемы участия публично-правовых образований в корпоративных отношениях. Корпорации. Объекты корпоративных отношений. Содержание корпоративных правоотношений. Понятие, правовая природа, содержание корпоративных прав и обязанностей. Понятие права участия.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Понятие и особенности корпоративного правоотношения. Элементы корпоративного правоотношения. Субъекты корпоративных отношений. Понятие учредителей (участников). Проблемы участия публично-правовых образований в корпоративных отношениях. Корпорации. Объекты корпоративных отношений. Содержание корпоративных правоотношений. Понятие, правовая природа, содержание корпоративных прав и обязанностей. Понятие права участия. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений. Проблемы классификации корпоративных правоотношений.

Тема 3. Проблемы правового положения и классификации корпораций.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Категория Корпорация в юридической науке. Понятие и признаки корпорации. Правовое положение корпораций в зарубежных государствах. Понятие европейской компании. Проблема классификации корпораций в юридической науке. Организационно-правовые формы корпораций. Теоретические и практические проблемы создания корпораций. Проблемы гражданской правосубъектности корпораций. Гражданско-правовой механизм возникновения правосубъектности корпораций.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Категория Корпорация в юридической науке. Понятие и признаки корпорации. Правовое положение корпораций в зарубежных государствах. Понятие европейской компании. Проблема классификации корпораций в юридической науке. Организационно-правовые формы корпораций. Теоретические и практические проблемы создания корпораций. Проблемы гражданской правосубъектности корпораций. Гражданско-правовой механизм возникновения правосубъектности корпораций.

Тема 4. Проблемы корпоративного управления.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие корпоративного управления. Основные модели корпоративного управления (зарубежный и российский опыт). Органы управления корпорации. Понятие органа управления в юридической науке. Виды органов управления корпорации. Правовое положение управляющей компании (управляющего).

практическое занятие (2 часа(ов)):

Вопросы разграничения компетенции между общим собранием участников, советом директоров (наблюдательным советом) и исполнительным органом. Проблемы правового регулирования ответственности органов управления корпорации.

Тема 5. Проблемы правового регулирования корпоративных финансов.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Источники формирования имущества корпорации. Правовой режим вкладов (взносов) участников корпорации. Правовой режим уставного капитала. Понятие, функции, структура уставного капитала. Проблемы, связанные с распределением прибыли корпорации. Правовое регулирование сделок по распоряжению имуществом корпорации. Сделки с заинтересованностью в практике хозяйственных обществ. Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

Тема 6. Проблемы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений.

практическое занятие (2 часа(ов)):

Корпоративные конфликты: понятие, причины появления. Проблема злоупотребления правом в корпоративных отношениях. Корпоративные правонарушения. Типичные способы корпоративных захватов. Способы защиты корпоративных прав участников корпорации. Обжалование решений общего собрания участников. Правовые последствия признания решения общего собрания участников недействительным. Особенности защиты прав владельцев корпоративных ценных бумаг. Проблема применения (предъявления) виндикационного иска для защиты прав владельцев ценных бумаг. Особенности защиты прав владельцев корпоративных ценных бумаг. Проблема применения (предъявления) виндикационного иска для защиты прав владельцев ценных бумаг. Проблемы защиты от недобросовестного использования участником своих прав (корпоративного шантажа). Споры, связанные с осуществлением крупных сделок и сделок с заинтересованностью. Проблемы применения возмещения убытков для защиты своих прав. Особенности защиты корпоративных прав корпорации.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Теоретические основы корпоративного права.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	8	Устный опрос
2.	Тема 2. Корпоративные правоотношения.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	8	Устный опрос
3.	Тема 3. Проблемы правового положения и классификации корпораций.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	8	Устный опрос
4.	Тема 4. Проблемы корпоративного управления.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	10	Устный опрос
5.	Тема 5. Проблемы правового регулирования корпоративных финансов.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	10	Устный опрос
6.	Тема 6. Проблемы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	10		Изучение литературы, правовой практики, нормативных актов	8	Устный опрос

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
	Итого				52	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

С целью формирования у студентов компетенций предусматривается использование следующих образовательных технологий: технологий традиционного обучения, инновационных технологий обучения, технологий дистанционного обучения.

Технологии традиционного обучения предполагают проведение лекций, семинаров, а также организацию самостоятельной работы студентов:

- лекции - вид учебного занятия, основанный на устном систематическом и последовательном изложении материала по какой-либо проблеме, теме;
- семинары - вид учебного занятия, при котором в результате предварительной работы над программным материалом и преподавателя и студентов, в обстановке их непосредственного и активного общения, в процессе выступлений студентов по вопросам темы, реализации иных форм учебных технологий, решаются задачи познавательного и воспитательного характера, прививаются знания, умения, навыки, необходимые для становления квалифицированного специалиста в соответствии с требованиями ФГОС;
- самостоятельная работа - вид деятельности обучающихся, основанный на самостоятельной подготовке к семинарским и практическим занятиям, тестированию, групповым дискуссиям, выполнении индивидуальных домашних заданий, написании эссе;
- практические занятия - метод репродуктивного обучения, обеспечивающий связь теории и практики, содействующий выработке у студентов умений и навыков применения знаний, полученных на лекционных занятиях и в рамках самостоятельной работы.

2. Интерактивные формы обучения:

Инновационные технологии обучения предполагают использование интерактивных методов в учебном процессе. В рамках инновационных технологий обучения предполагается использование метода работы в малых группах; метода групповых дискуссий; метода конкретных ситуаций.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Теоретические основы корпоративного права.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Тенденции в развитии корпоративного права за рубежом и в России.
2. Корпорации в англосаксонской системе права.
3. Корпорации в континентальной системе права.
4. Система корпораций в России.
5. Спор в корпоративном праве.
6. Корпоративное право и гражданское общество.
7. Сущность предпринимательской деятельности и корпоративное право.
8. Вопросы совершенствования корпоративного законодательства.

Тема 2. Корпоративные правоотношения.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Правовые проблемы регистрации юридических лиц.
2. Актуальные проблемы реорганизации юридических лиц.
3. Понятие и особенности реорганизации акционерных обществ.
4. Передаточный акт.
5. Проблемы правопреемства при реорганизации юридических лиц.
6. Роль законодательства о несостоятельности (банкротстве) в предотвращении незаконных поглощений корпораций.
7. Правовые проблемы отдельных процедур, применяемых в деле о банкротстве корпораций.

Тема 3. Проблемы правового положения и классификации корпораций.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Сущность юридического лица и определение понятия ?корпорация?. Признаки корпорации. Виды корпораций. 2. Проблемные аспекты правового положения отдельных видов корпораций (общества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, хозяйственные партнерства, союзы (ассоциации), холдинги, картели и др.)

Тема 4. Проблемы корпоративного управления.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Понятие корпоративных органов. 2. Порядок созыва и полномочия общего собрания. 3. Совет директоров общества. 4. Исполнительные органы общества. 5. Корпоративный секретарь общества. 6. Соотношение понятий ?корпоративное поведение? и ?корпоративное управление?. 7. Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов как цель корпоративного управления

Тема 5. Проблемы правового регулирования корпоративных финансов.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Проблема организации единой финансовой, инвестиционной и кредитной деятельности. 2. Понятие инвестиционной деятельности корпораций. 3. Слияние и поглощение. Понятие недружественных поглощений как способа перераспределения собственности в корпорациях. 4. Значение и цели корпоративного контроля за совершением хозяйственных операций.

Тема 6. Проблемы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений.

Устный опрос , примерные вопросы:

Корпоративные конфликты: понятие, причины появления. Проблема злоупотребления правом в корпоративных отношениях. Корпоративные правонарушения. Типичные способы корпоративных захватов. Способы защиты корпоративных прав участников корпорации. Обжалование решений общего собрания участников. Правовые последствия признания решения общего собрания участников недействительным. Особенности защиты прав владельцев корпоративных ценных бумаг. Проблема применения (предъявления) виндикационного иска для защиты прав владельцев ценных бумаг.

Итоговая форма контроля

зачет (в 10 семестре)

Примерные вопросы к зачету:

1. История развития корпоративного права.
2. Корпоративное право за рубежом и в России на современном этапе.
3. Понятие и признаки корпоративного права.
4. Предмет и метод корпоративного права.
5. Корпоративные правоотношения: понятие, содержание, субъекты, объекты.
6. Понятие и виды корпоративных норм.
7. Корпорация как субъект корпоративного права.
8. Правовая характеристика полного товарищества.
9. Правовая характеристика товарищества на вере (командитного товарищества).
10. Правовой статус общества с ограниченной ответственностью.
11. Правовой статус акционерного общества.
12. Виды акционерных обществ, место акционерных обществ в системе предпринимательских корпораций.
13. Правовое положение хозяйственных партнерств.
14. Дочерние общества.
15. Характеристика современных зарубежных корпораций.
16. Объединения корпораций.
17. Создание корпораций.
18. Реорганизация корпораций.

19. Ликвидация корпораций.
20. Несостоятельность (банкротство) корпораций.
21. Понятие корпоративных органов: общее собрание, совет директоров, исполнительные органы общества, корпоративный секретарь общества.
22. Понятие и принципы корпоративного поведения. Кодекс корпоративного поведения.
23. Понятие о существенных корпоративных действиях.
24. Корпоративные конфликты и их урегулирование.
25. Понятие корпоративной информации, информационная политика общества.
26. Информация, составляющая коммерческую или служебную тайну. Инсайдерская информация.
27. Понятие, функции, структура уставного капитала корпорации.
28. Значение и цели корпоративного контроля.
29. Организация деятельности ревизионной комиссии.
30. Проведение аудиторской проверки.
31. Государственное регулирование корпоративной деятельности.
32. Правовое регулирование защиты конкуренции и ограничения монополистической деятельности.
33. Правовое регулирование отношений в области рекламы.
34. Корпоративные ценные бумаги.
35. Договорная работа в корпорации. Понятие договора в корпоративном праве.
36. Юридическая ответственность корпорации.
37. Юридическая ответственность должностных лиц корпорации.
38. Кадровая корпоративная политика и роль трудового договора.
39. Формы защиты прав участников корпоративных отношений.
40. Корпоративный контроль.

7.1. Основная литература:

1. Корпоративное управление: Учебник / И.Ю. Бочарова. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-004827-7. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=235024>
- 2.Юридическая техника в сфере частного права (Корпоративное и договорное нормотворчество): Учебное пособие / Т.В. Кашанина. - М.: Норма, 2014. - 288 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=453481>
- 3.Предпринимательское право Российской Федерации: Учебник / МГУ им. М.В. Ломоносова (МГУ); Отв. ред. Е.П. Губин, П.Г. Лахно. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2010. - 1008 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=218004>

7.2. Дополнительная литература:

- 1.Сделки хозяйственного общества с заинтересованностью: по законодательству Российской Федерации и Республики Беларусь: Монография / Д.И. Михайлов. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 150 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=312364>
- 2.Управление в гражданском праве: проблемы теории и практики / Ю.С. Харитоновна. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. - 304 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=226186>
- 3.Предпринимательское право: Практ. курс / МГУ им. М.В. Ломоносова; Отв. ред. Е.П.Губин, П.Г.Лахно. - 2 изд., перераб. и доп. - М.: НОРМА: ИНФРА-М,2011 - 480с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=259109>

7.3. Интернет-ресурсы:

Портал Российского частного права - www.privlaw.ru

Правительство России - <http://government.ru/>

Электронно-правовая система Гарант - www.garant.ru

Электронно-правовая система Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru/>

Юридический портал - www.jur-portal.ru

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Корпоративное право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео-аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Cre i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audi, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" и профилю подготовки Гражданское право .

Автор(ы):

Мирзагитова А.Л. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Кузьменко В.И. _____

"__" _____ 201__ г.