

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Юридический факультет



УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности КФУ
Проф. Таюрский Д.А.

"__" _____ 20__ г.

Программа дисциплины

Международное трудовое право Б1.В.ДВ.6

Направление подготовки: 40.03.01 - Юриспруденция

Профиль подготовки: Международное право

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: на базе ПО

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Абдуллин А. И.

Протокол заседания кафедры No ___ от "___" _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Юридического факультета:

Протокол заседания УМК No ___ от "___" _____ 201__ г

Регистрационный No

Казань
2018

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) заместитель декана по международной деятельности Давлетгильдеев Р.Ш. Деканат юридического факультета Юридический факультет ,
Roustem.Davletguldeev@kpfu.ru

1. Цели освоения дисциплины

- а) ознакомить студентов с историей международно-правового регулирования труда, со спецификой регулирования трудовых отношений в международном публичном и частном праве;
- б) сформировать представление о международном трудовом праве, как о полисистемном комплексе, включающем в себя два раздела: международного публичного трудового права и международного частного трудового права, имеющих внутренние особенности и взаимосвязи;
- в) научить студентов анализу деятельности международных организаций в области международно-правового регулирования труда, исследованию современных тенденций правового регулирования в международном трудовом праве с учетом закономерностей исторического развития;
- г) способствовать выработке навыков работы с источниками международного трудового права.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б1.В.ДВ.6 Дисциплины (модули)" основной образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 2 курсе, 4 семестр.

Международное трудовое право имеет тесные взаимосвязи с дисциплинами в областях трудового права, международного публичного и международного частного права, права ЕС. Для качественного изучения настоящей дисциплины требуется наличие у студентов знаний по теории права, по основным отраслям отечественного права, особенно по трудовому праву, миграционному праву, по международному публичному и международному частному праву, по праву ЕС и Совета Европы.

При освоении дисциплины "Международное трудовое право" студенты должны иметь базовые знания истории и географии, уметь самостоятельно выражать свои мысли устно и на бумаге, владеть английским или французским языком, начиная с уровня способности читать и понимать тексты по темам дисциплины.

Знания, полученные в результате изучения настоящей дисциплины, служат фундаментом для более углубленного исследования международного трудового права, его отдельных разделов, в частности, права международных трудовых миграций, европейского трудового права, а также права международных организаций. Кроме того, знания, полученные в рамках данного курса, могут быть использованы при углубленном изучении процессов, происходящих в международных отношениях, мировой экономике, международном праве, а также в российской политике и в отечественном праве.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-8 (общекультурные компетенции)	-способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ПК-4 (профессиональные компетенции)	-способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- основные исторические этапы международно-правового регулирования труда;
- разновидности источников международного трудового права;
- институциональные основы международного трудового права, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- особенности правового регулирования труда на региональном уровне в рамках Совета Европы, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств, ЕврАзЭС;
- основные правила коллизионного регулирования трудовых отношений с иностранным элементом;
- основы правового регулирования трудовой миграции на международном и внутригосударственном уровнях;
- роль Российской Федерации в международно-правовом регулировании труда и в регулировании международных трудовых отношений.

2. должен уметь:

- анализировать тексты источников международного трудового права: уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты "мягкого" права, а также источники российского законодательства, затрагивающие вопросы имплементации международных норм о труде и регламентирующие международные трудовые отношения;
- сравнивать международные трудовые стандарты между собой и с действующим российским законодательством;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международного трудового права;
- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях развития международного трудового права, о будущем международно-правового регулирования труда;
- применять источники международного трудового права на практике, в том числе при разрешении трудовых споров;

3. должен владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Международное трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. должен демонстрировать способность и готовность:

Студенты, завершившие изучение данной дисциплины, должны:

Знать:

- основные исторические этапы международно-правового регулирования труда;
- разновидности источников международного трудового права;
- институциональные основы международного трудового права, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- особенности правового регулирования труда на региональном уровне в рамках Совета Европы, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств, ЕврАзЭС;
- основные правила коллизионного регулирования трудовых отношений с иностранным элементом;
- основы правового регулирования трудовой миграции на международном и внутригосударственном уровнях;
- роль Российской Федерации в международно-правовом регулировании труда и в регулировании международных трудовых отношений.

Уметь:

- анализировать тексты источников международного трудового права: уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты "мягкого" права, а также источники российского законодательства, затрагивающие вопросы имплементации международных норм о труде и регламентирующие международные трудовые отношения;
- сравнивать международные трудовые стандарты между собой и с действующим российским законодательством;
- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международного трудового права;
- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях развития международного трудового права, о будущем международно-правового регулирования труда;
- применять источники международного трудового права на практике, в том числе при разрешении трудовых споров;

Владеть:

- терминологическим аппаратом дисциплины "Международное трудовое право";
- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 4 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.	4	1	1	1	0	Устный опрос
2.	Тема 2. История международного трудового права.	4	2	0	1	0	Устный опрос
3.	Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.	4	3	1	0	0	Письменное домашнее задание
4.	Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.	4	4	1	1	0	Коллоквиум
5.	Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.	4	5-6	1	1	0	Дискуссия
6.	Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.	4	7	0	0	0	Реферат
7.	Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.	4	8	0	0	0	Реферат
8.	Тема 8. Европейское трудовое право.	4	9	0	0	0	Кейс
9.	Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.	4	10	0	0	0	Творческое задание

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
10.	Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.	4	11	1	1	0	Устный опрос
11.	Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.	4	12	0	0	0	Реферат
12.	Тема 12. Труд на многонациональных предприятиях.	4	13	0	0	0	Реферат
13.	Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.	4	14	0	0	0	Реферат
14.	Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.	4	15	1	1	0	Дискуссия
	Тема . Итоговая форма контроля	4		0	0	0	Зачет
	Итого			6	6	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права. Цели международно-правового регулирования труда. Предмет и методы международного трудового права. Принципы международно-правового регулирования труда. Система международного трудового права. Разделы международного публичного и международного частного права в международном трудовом праве. Международное трудовое право как полисистемный комплекс. Наука международного трудового права в России и за рубежом. Международное трудовое право как учебная дисциплина.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие международного трудового права. 2. Предмет и методы международного трудового права. 3. Принципы международно-правового регулирования труда. 4. Система международного трудового права. 5. Наука международного трудового права в России и за рубежом.

Тема 2. История международного трудового права.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. 1.1. Первые международные конгрессы рабочих и проекты формирования международного "фабричного" рабочего законодательства. 1.2. Значение Берлинской международной конференции 1890 года для развития идеи международно-правовой регламентации фабричного труда. 1.3. Закрепление вопросов об условиях приема иностранных рабочих в двусторонних соглашениях. 2. Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Деятельность МОТ в период между мировыми войнами. 3. Филадельфийская декларация принципов Международной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. 4. Формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза. 5. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. 6. Тенденции развития международного трудового права в XXI веке.

Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда. Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: МОТ, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ. Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера. Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР, модельное правотворчество в СНГ и Союзе Беларуси и России. Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации. Международные соглашения в области труда, действующие в России.

Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие контроля реализации международных норм о труде и его значение в деятельности ООН, МОТ, Совета Европы. Сочетание контроля реализации норм и защиты прав в международном трудовом праве. Общие процедуры контроля в рамках ООН, МОТ, Совета Европы. Защитные механизмы в рамках Организации Объединенных Наций; специальные процедуры контроля МОТ. Специальные процедуры Международной организации труда по защите права на свободу объединения. Понятие и значение специальных процедур в области свободы объединения. Виды специальных процедур: деятельность Комиссии по расследованию и примирению в области свободы объединения и Комитета по свободе объединения. Роль решений и принципов Комитета по свободе объединения в обеспечении профсоюзных прав. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие контроля реализации международных норм о труде и его значение в деятельности ООН, МОТ, Совета Европы. 2. Общие процедуры контроля в рамках ООН, МОТ, Совета Европы. 3. Защитные механизмы в рамках Организации Объединенных Наций; специальные процедуры контроля МОТ. 4. Специальные процедуры Международной организации труда по защите права на свободу объединения. 5. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.

Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие и основные функции международных стандартов прав человека. Значение международных стандартов социальных прав. основополагающие принципы и права в сфере труда: запрет принудительного и обязательного труда; запрет дискриминации и равенство возможностей и обращения; запрет детского труда и установление минимального возраста для приема на работу. Международные стандарты в области занятости и трудоустройства: государственная политика в области занятости; особенности международно-правового регулирования занятости отдельных категорий трудящихся: женщин, детей и подростков, пожилых трудящихся, коренного населения, моряков, рыбаков и др. Международные стандарты в области условий труда: заработная плата, рабочее время, и время отдыха. Конвенции МОТ: ♦ 95 1949 г. об охране заработной платы, ♦ 131 1970 г. об установлении минимальной заработной платы; ♦ 47 1935 г. о сорокачасовой рабочей неделе, ♦ 171 1990 г. о ночном труде; ♦ 52 1936 г. и ♦ 132 1970 г. об оплачиваемых отпусках. Международные стандарты в области охраны труда: безопасность и гигиена труда. Конвенция МОТ ♦ 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде 1981 года.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие, значение и основные функции международных стандартов социальных прав. 2. основополагающие принципы и права в сфере труда. 3. Международные стандарты в области занятости и трудоустройства. 4. Международные стандарты в области условий труда: заработная плата, рабочее время, и время отдыха. Конвенции МОТ. 5. Международные стандарты в области охраны труда.

Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.

Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.

Тема 8. Европейское трудовое право.

Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.

Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Понятие международных трудовых отношений и их место в предмете регулирования международного частного права. Основные коллизионно-правовые вопросы трудовых отношений. Разновидности коллизионных привязок в международных трудовых отношениях. Закон места выполнения работы (lex loci laboris). Распространение принципа автономии воли и "контрактных" коллизионных привязок на международные трудовые отношения. Коллизионное регулирование трудовых отношений в двусторонних соглашениях Российской Федерации с иностранными государствами (договоры о правовой помощи, соглашения о трудовой миграции). Состояние и перспективы правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в Российской Федерации.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Понятие международных трудовых отношений и их место в предмете регулирования международного частного права. 2. Основные коллизионно-правовые вопросы трудовых отношений. Разновидности коллизионных привязок в международных трудовых отношениях. 3. Коллизионное регулирование трудовых отношений в двусторонних соглашениях Российской Федерации с иностранными государствами. 4. Состояние и перспективы правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в Российской Федерации.

Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.

Тема 12. Труд на многонациональных предприятиях.

Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.

Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.

лекционное занятие (1 часа(ов)):

Общая характеристика правового положения иностранных граждан в Российской Федерации. Основы федеральной миграционной политики в отношении иностранных трудящихся. Порядок привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы. Место и роль субъектов федерации в реализации государственной политики привлечения и использования иностранной рабочей силы. Особенности трудового статуса различных категорий иностранных граждан в Российской Федерации: занятых на основе разрешений, патента, высококвалифицированных специалистов, граждан государств-членов ВТО, иностранных студентов. Специфика правового регулирования труда иностранных работников на основании двусторонних соглашений Российской Федерации.

практическое занятие (1 часа(ов)):

1. Общая характеристика правового положения иностранных граждан в Российской Федерации. 2. Порядок привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы. 3. Особенности трудового статуса различных категорий иностранных граждан в Российской Федерации. 4. Специфика правового регулирования труда иностранных работников на основании двусторонних соглашений Российской Федерации.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.	4	1	подготовка к устному опросу	4	Устный опрос
2.	Тема 2. История международного трудового права.	4	2	подготовка к устному опросу	4	Устный опрос
3.	Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.	4	3	подготовка домашнего задания	2	Письменное домашнее задание
4.	Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.	4	4	подготовка к коллоквиуму	4	Коллоквиум
5.	Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.	4	5-6	подготовка к дискуссии	4	Дискуссия
6.	Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.	4	7	подготовка к реферату	4	Реферат
7.	Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.	4	8	подготовка к реферату	4	Реферат
8.	Тема 8. Европейское трудовое право.	4	9		6	Кейс

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
9.	Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.	4	10	подготовка к творческому заданию	4	Творческое задание
10.	Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.	4	11	подготовка к устному опросу	4	Устный опрос
11.	Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.	4	12	подготовка к реферату	2	Реферат
12.	Тема 12. Труд на многонациональных предприятиях.	4	13	подготовка к реферату	2	Реферат
13.	Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.	4	14	подготовка к реферату	4	Реферат
14.	Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.	4	15	подготовка к дискуссии	8	Дискуссия
	Итого				56	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

При изучении дисциплины "Международное трудовое право" используются следующие формы проведения занятий:

Лекционные занятия:

- информационные лекции;
- лекции-беседы, лекции-дискуссии;
- лекции-консультации;

Семинарские занятия:

- устный опрос и обсуждение материала по теме;
- выступление студентов с рефератами с последующим обсуждением;

Проведение учебных дискуссий;

Проведение учебных имитационных игр.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Общая характеристика международного трудового права.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Перечислите основания международного сотрудничества в сфере труда. 2. Обоснуйте данное определение международного трудового права. 3. Прокомментируйте цели международно-правового регулирования труда. 4. Где закреплены принципы международно-правового регулирования труда? 5. Поясните, почему круг участников отношений, регулируемых международным трудовым правом шире круга субъектов МТП. 6. Укажите особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государств, международных межправительственных организаций, международных неправительственных организаций, международных объединений профсоюзов и работодателей). 7. Назовите основных ученых в России и за рубежом, занимающихся изучением международного трудового права, дайте характеристику их работ.

Тема 2. История международного трудового права.

Устный опрос, примерные вопросы:

1. Как зародилась идея международно-правовой регламентации фабричного труда? 2. Как исторически взаимосвязаны два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное "административное" регулирование. 3. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда. 4. Значение Деклараций МОТ 1944, 1998, 2008 годов для развития международного трудового права. 5. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.

Тема 3. Средства международно-правового регулирования труда.

Письменное домашнее задание, примерные вопросы:

1. Межгосударственная унификация трудового права. 2. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда. 3. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация. 4. Значение учредительных документов для международно-правового регулирования труда. 5. Международная организация труда - специализированное учреждение ООН. Нормотворческая деятельность МОТ. 6. Нормотворческая деятельность по вопросам труда в рамках Совета Европы. 7. Особенность средств международно-правового регулирования труда, не носящих договорного характера. 8. Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового законодательства Российской Федерации на современном этапе. 9. Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда. 10. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации. 11. Проведите сравнение первой и последней (действующей) версий Устава МОТ, найдите различия. 12. Проанализируйте процедуру принятия международных трудовых норм в рамках МОТ, найдите сходства и различия с общей процедурой создания договорных норм международного права.

Тема 4. Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав.

Коллоквиум, примерные вопросы:

1. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры. 2. Контрольные процедуры в рамках ООН. 3. Общие контрольные процедуры Международной организации труда. 4. Специальные процедуры контроля в рамках МОТ. 5. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия. 6. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве. 7. Проведите анализ использованных контрольных процедур в отношении Мьянмы по фактам нарушения конвенции № 29 о принудительном труде. 8. В чем особенность подхода Европейского суда по правам человека в решении Большой палаты по делу Демир и Байкара против Турецкой Республики: представьте доводы сторон.

Тема 5. Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения.

Дискуссия, примерные вопросы:

1. Что такое международные-правовые стандарты и какое место среди них занимают международные трудовые стандарты? 2. Что составляет нормативную основу международных трудовых стандартов запрета принудительного труда / запрета дискриминации / запрета наихудших форм детского труда? 3. О каких международных стандартах в области занятости и трудоустройства можно вести речь? 4. Каковы особенности международно-правового регулирования занятости отдельных категорий трудящихся: женщин, детей и подростков, пожилых трудящихся, коренного населения, моряков, рыбаков? 5. Какова специфика Конвенции 2006 г. об условиях труда в морском судоходстве? Структура документа, условия принятия и вступления в силу, нормативное содержание. 6. Что составляет нормативную основу международных стандартов в области условий труда: рабочего времени / времени отдыха / заработной платы? 7. Как в международном трудовом праве определяется минимальная заработная плата? Какие критерии используются для ее определения? 8. Какие международные трудовые стандарты установлены в области охраны труда?

Тема 6. Свобода объединения в международном трудовом праве.

Реферат , примерные вопросы:

1. Что входит в нормативную основу международного трудового стандарта свободы объединения? 2. Что включается вправо на вступление в профсоюз? 3. Какие гарантии свободы профсоюзной деятельности закреплены в международном трудовом праве? 4. Каким образом в международном праве допускается осуществление контроля профсоюзной деятельности? 5. Как понимается социальное партнерство в международном праве? 6. Что входит в содержание понятия "коллективные переговоры" в международном трудовом праве? 7. Признается ли право на забастовку в современном международном трудовом праве?

Тема 7. Международно-правовое регулирование трудовой миграции.

Реферат , примерные вопросы:

1. Дайте характеристику предпосылок международно-правового регулирования трудовой миграции. 2. Проанализируйте сходства и различия правового регулирования трудовой миграции в рамках международного права прав человека и права интеграционных образований. 3. Каковы особенности международно-правового регулирования трудовой миграции в рамках ООН, МОТ, Совета Европы? 4. Обоснуйте позицию Российской Федерации относительно перспектив ратификации международно-правовых соглашений в области трудовой миграции, разработанных в рамках ООН, МОТ, Совета Европы.

Тема 8. Европейское трудовое право.

Кейс , примерные вопросы:

Задача 1. Гражданка К., работающая офис-менеджером крупной итальянской компании обратилась с суд города Модена с требованием о возмещении убытков, связанных с разным уровнем оплаты ее труда (заработной платой) и труда ее коллеги мужского пола, поскольку считала, что в ее случае нарушен принцип, предусмотренный ст. 157 Договора о функционировании ЕС. Какое решение должен вынести суд г. Модена? Обоснуйте свою позицию. Каким будет решение суда, если иск был бы подан до 8 апреля 1975 г.? Что включается в термин "заработная плата" по трудовому праву ЕС? Задача 2. 9 государств-членов ЕС ратифицировали конвенцию МОТ № 173 1992 г. о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя, причем некоторые из них сделали заявление о принятии обязательств по разделу II (приоритет требований трудящихся перед требованиями непривилегированных кредиторов, другие заявили о своих обязательствах по созданию гарантийных учреждений для удовлетворения требований трудящихся при неплатежеспособности предпринимателя. Болгария, Португалия, Испания признали свои обязательства по обоим разделам с некоторыми исключениями. Одновременно в трудовом праве ЕС имеется директива Европейского Парламента и Совета № 2008/94 о защите работников в случае неплатежеспособности их работодателя, по которой все государства-члены ЕС обязаны обеспечить удовлетворение требований работников при неплатежеспособности работодателя посредством специальных гарантийных учреждений. Как соотносятся обязательства государств-членов ЕС по конвенции МОТ и директиве ЕС? Как это связано с компетенцией ЕС в области трудового права и какова позиция Суда ЕС по вопросу о компетенции?

Тема 9. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения.

Творческое задание , примерные вопросы:

1. Что лежит в основе международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в сфере труда? Как повлияли исторические условия создания СНГ на это сотрудничество? 2. Дайте характеристику основным направлениям международно-правового сотрудничества в области труда в СНГ / ЕАЭС. 3. Каковы тенденции международно-правового сотрудничества в области труда в СНГ? 4. Какую роль в международно-правовом регулировании труда на Евразийском пространстве играет модельное нормотворчество? 5. Какой правовой режим сформирован по отношению к гражданам государств-членов ЕАЭС в области трудовой миграции? Дайте его характеристику.

Тема 10. Правовое регулирование международных трудовых отношений.

Устный опрос , примерные вопросы:

1. Понятие международных трудовых отношений и их место в предмете регулирования международного частного права. 2. Основные коллизионно-правовые вопросы трудовых отношений. Разновидности коллизионных привязок в международных трудовых отношениях. 3. Закон места выполнения работы (*lex loci laboris*), распространение принципа автономии воли и "контрактных" коллизионных привязок на международные трудовые отношения. 4. Влияние региональной кодификации коллизионных норм на МЧТП. Регламенты Рим 1 и Рим 2, Брюссельский регламент, кодекс Бустаманте и другие примеры. 5. Состояние и перспективы правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в правовой системе Российской Федерации. Коллизионное регулирование трудовых отношений в законодательстве РФ и в двусторонних соглашениях Российской Федерации с иностранными государствами.

Тема 11. Труд российских граждан за рубежом.

Реферат , примерные вопросы:

1. Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей. 2. Лицензирование деятельности по содействию в трудоустройстве российских граждан за рубежом. 3. Особенности трудоустройства российских граждан за рубежом на основании двусторонних соглашений Российской Федерации. 4. Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.

Тема 12. Труд на многонациональных предприятиях.

Реферат , примерные вопросы:

1. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: Руководящие принципы для МНП ОЭСР, Трехсторонняя декларация принципов МОТ, касающихся МНК и социальной политики, Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. 2. Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий. 3. Трудовая деятельность на многонациональных предприятиях (МНП). Особенности внутрифирменного регулирования трудовых отношений. Типовые формы индивидуальных трудовых договоров в МНП. 4. Особенности правового регулирования участия работников в управлении МНП в праве ЕС. Европейские производственные советы, специфика участия работников в управлении Европейским акционерным обществом и Европейским кооперативным обществом. 5. Разрешение многонациональных коллективных трудовых споров.

Тема 13. Правовое регулирование труда лиц, работающих в международных межправительственных организациях.

Реферат , примерные вопросы:

1. Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих. 2. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих. 3. Общая характеристика Правил и Положений о персонале (на примере одной из организаций: ООН, МОТ, Совета Европы, ЕС). 4. Порядок заключения, изменения и прекращения контракта международного гражданского служащего. 5. Правовые основы установления оплаты труда в международной гражданской службе. Принципы Ноблемера и Флемминга. 6. Правовое регулирование условий труда и пенсионного обеспечения международных гражданских служащих. 7. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы (на примере одной из организаций: ООН, МОТ, Совета Европы, ЕС).

Тема 14. Труд иностранных граждан в Российской Федерации.

Дискуссия , примерные вопросы:

1. Общая характеристика правового положения иностранных работников на территории Российской Федерации. Каковы различия в подходах ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ" и ТК РФ к регулированию трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства? 2. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ. Дайте характеристику современных тенденций в правовом оформлении трудовой миграции в Россию. 3. Проведите анализ общего правового статуса иностранных работников и специального правового статуса отдельных категорий иностранных работников (высококвалифицированные специалисты, лица, работающие по патентам, студенты, лица, работающие на предприятиях из государств-членов ВТО...). 4. В чем состоят особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации?

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

1. Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Понятие международного трудового права.
2. Цели, задачи и принципы международного трудового права.
3. Предмет международного трудового права.
4. Место международного трудового права в международном публичном и международном частном праве. Связь МТП с трудовым правом.
5. История развития международного трудового права.
6. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
7. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
8. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
9. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
10. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
11. Значение Деклараций МОТ 1944, 1998, 2008 годов для развития международного трудового права.
12. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
13. Современное трудовое право РФ в свете международных трудовых стандартов.
14. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
15. Международная организация труда - специализированное учреждение ООН. Цели, задачи, структура.
16. Особенности нормотворческой процедуры в МОТ.
17. Общая характеристика Европейской социальной Хартии.
18. Контрольные процедуры в рамках ООН.
19. Общие контрольные процедуры Международной организации труда.
20. Специальные процедуры контроля в рамках МОТ.
21. Контрольные процедуры в рамках Европейской социальной Хартии
22. Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.
23. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
24. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда.
25. Действенное запрещение детского труда.
26. Недопущение дискриминации в области труда и занятий.
27. Свобода ассоциации в международном трудовом праве.

28. Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения.
29. Международное регулирование права на забастовку.
30. Международные стандарты занятости.
31. Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
32. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
33. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
34. Международные стандарты в области труда моряков.
35. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
36. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
37. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.
38. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.
39. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
40. Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
41. Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
42. Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза.
43. Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе.
44. Роль Суда Европейского Союза в обеспечении прав работников.
45. Направления и формы международно-правового сотрудничества в социально-трудовой сфере в СНГ, ЕАЭС, Союзном государстве Беларуси и России.
46. Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ.
47. Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
48. Средства защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
49. Особенности правового воздействия на трудовые отношения лиц, работающих в коммерческих организациях с иностранными инвестициями.
50. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: руководящие принципы ОЭСР, акты МОТ.
51. Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий.
52. Правовая специфика труда на многонациональных предприятиях.
53. Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих.
54. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих.
55. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
56. Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
57. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию.
58. Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

7.1. Основная литература:

Международное право. Особенная часть, Андреев, Максим Валентинович; Бирюков, Павел Николаевич; Валеев, Револь Миргалимович; Курдюков, Геннадий Ириархович, 2010г.
Международное трудовое право. ЭОР. <http://tulpar.kfu.ru/enrol/index.php?id=1813>

Международное право: Учебник для вузов / Отв. ред. Г.В. Игнатенко, О.И. Тиунов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 752 с.
<http://znanium.com/bookread.php?book=400923>

Международное право: учебник / Российская ассоциация международного права; Отв. ред. В.И. Кузнецов, Б.Р. Тузмухамедов. - 3-е изд., перераб. - М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2010. - 720 с.
<http://znanium.com/bookread.php?book=215363>

7.2. Дополнительная литература:

Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии, Шестерякова, Ирина Владимировна, 2013г.

Право Европейского Союза, Кашкин, Сергей Юрьевич; Четвериков, А. О.; Калиниченко, Пауль Алексеевич, 2012г.

Право Европейского Союза, Кашкин, С.Ю.; Четвериков, А.О.; Калиниченко, П.А.; Кашкин, Сергей Юрьевич, 2009г.

Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты, Лютов, Никита Леонидович, 2012г.

1. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие / В.В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 304 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-8199-0488-6, 1000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=243361>

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. - 464 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-219-8, 1500 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=242241>

3. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-328-7, 500 экз. <http://znanium.com/bookread.php?book=156568>

4. Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-391-1, 1000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=411528>

5. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 3-е изд. - М.: РИОР, 2009. - 176 с.: 70x100 1/32. - (Карманное учебное пособие). (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00126-4, 4000 экз <http://znanium.com/bookread.php?book=167223>

Конвенции Международной организации труда // Информационная правовая система "Консультант плюс"

Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ // Информационная правовая система "Консультант плюс"

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. ◆ 197-ФЗ // Информационная правовая система "Консультант плюс"

Закон РСФСР "О занятости населения в РСФСР" от 19 апреля 1991 г. (в ред. Федерального закона России от 22 марта 1996 г.) // Информационная правовая система "Консультант плюс"

Кодекс торгового мореплавания РФ от 30.04.1999 N 81-ФЗ // Информационная правовая система "Консультант плюс"

7.3. Интернет-ресурсы:

Сайт Верховного представителя ООН по правам человека - <http://www.unhchr.org/>

Сайт Европейского Союза - <http://europa.eu>

Сайт Европейской Социальной Хартии - <http://www.coe.int/T/DGHL/Monitoring/SocialCharter/>

Сайт ЕС по политике занятости и социальной политике - http://europa.eu/pol/socio/index_en.htm

Сайт Международной организации труда - <http://www.ilo.org>

Сайт МОТ по международным трудовым стандартам -

<http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/index.cfm?lang=EN>

Сайт Организации объединенных наций - <http://www.un.org>

Сайт Организации Экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) - <http://www.oecd.org>

Сайт Совета Европы - <http://www.coe.int>

Сайт Соглашения о сотрудничестве в области труда в рамках Северо-Американской ассоциации свободной торговли (НАФТА) - <http://www.naalc.org>

Сайт Содружества Независимых Государств - <http://www.cis.minsk.by>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Международное трудовое право" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "БиблиоРоссика", доступ к которой предоставлен студентам. В ЭБС "БиблиоРоссика" представлены коллекции актуальной научной и учебной литературы по гуманитарным наукам, включающие в себя публикации ведущих российских издательств гуманитарной литературы, издания на английском языке ведущих американских и европейских издательств, а также редкие и малотиражные издания российских региональных вузов. ЭБС "БиблиоРоссика" обеспечивает широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

- ноутбук, подсоединенный к проектору;
- экран;
- доступ к сети Интернет;

- многофункциональное устройство (МФУ) для сканирования и распечатывания раздаточных материалов;
- расходные материалы.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" и профилю подготовки Международное право .

Автор(ы):

Давлетгильдеев Р.Ш. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Абдуллин А.И. _____

"__" _____ 201__ г.