

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное учреждение
высшего профессионального образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Высшая школа татаристики и тюркологии им.Габдуллы Тукая



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной деятельности КФУ

Проф. Таюрский Д.А.

_____ 20__ г.

подписано электронно-цифровой подписью

Программа дисциплины
Психология управления Б1.Б.7

Направление подготовки: 45.03.01 - Филология

Профиль подготовки: Прикладная филология: татарский язык и литература, журналистика

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очное

Язык обучения: русский

Автор(ы):

Федоренко М.В.

Рецензент(ы):

Баянова Л.Ф.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий(ая) кафедрой: Баянова Л. Ф.

Протокол заседания кафедры No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Учебно-методическая комиссия Института филологии и межкультурной коммуникации (Высшая школа татаристики и тюркологии им.Габдуллы Тукая):

Протокол заседания УМК No ____ от " ____ " _____ 201__ г

Регистрационный No 9023181217

Казань
2017

Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Федоренко М.В. кафедра педагогической психологии Института психологии и образования, fedorenko60@mail.ru

1. Цели освоения дисциплины

Сформировать теоретические знания, практические умения и навыки в области психологии управления, способствующие эффективному управлению педагогическим взаимодействием участников образовательного процесса. Развить коммуникативную компетентность профессионала, способствующую эффективному взаимодействию с учащимися, их родителями, педагогами и психологами образовательного учреждения по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел "Б1.Б.7 Дисциплины (модули)" основной образовательной программы 45.03.01 Филология и относится к базовой (общепрофессиональной) части. Осваивается на 3 курсе, 5 семестр.

Осваивается на 3 курсе, 5 семестр.

Учебная дисциплина "Психология управления" относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин модуля бакалавриата по направлению подготовки "Психолого-педагогическое образование". Содержание учебной дисциплины имеет практико-ориентированный характер и построено на основе междисциплинарных связей, с учетом знаний, умений и навыков сформированных, прежде всего, в процессе освоения студентами дисциплин общекультурного и профессионального блока. В процессе освоения дисциплины студенты используют междисциплинарные знания, умения, навыки, формируемые в ходе изучения дисциплин "Общая психология", "Возрастная психология", "Педагогическая психология", "Социальная психология", "Педагогика". Дисциплина является предшествующей производственной педагогической практики и призвана сформировать у студентов умения и навыки по организации и управлению психолого-педагогическим взаимодействием участников образовательного процесса.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОК-10 (общекультурные компетенции)	Владеет одним из иностранных языков на уровне, позволяющем получать и оценивать информацию в области профессиональной деятельности из зарубежных источников
ОК-6 (общекультурные компетенции)	способностью логически верно выстраивать устную и письменную речь
ОК-7 (общекультурные компетенции)	готовностью к взаимодействию с коллегами, к работе в коллективе
ПК-12 (профессиональные компетенции)	способен выявлять и использовать возможности региональной культурной образовательной среды для организации культурно-просветитель-ской деятельности

В результате освоения дисциплины студент:

1. должен знать:

- теоретические основы и понятийный аппарат анализа психологии управления; виды, формы и методы диагностики и анализа последствий психологии управления как необходимой составляющей для понимания целостного развития человека и изучения других дисциплин, включенных в программу профессионального цикла;
- условия эффективности психолого-педагогического взаимодействия;
- разнообразные формы, технологии и инструменты психологии управления.

2. должен уметь:

использовать теоретические и практические знания, полученные в ходе освоения данного курса, для анализа психологических особенностей участников образовательного процесса и решения задач профессиональной психолого-педагогической деятельности;

-применять разнообразные методы (педагогические, психологические, информационные, интерактивные и др.) психолого-педагогического взаимодействия в образовательном процессе;

-понимать проблемы психолого-педагогического взаимодействия в образовательном процессе и применять коммуникативные и аналитические методы для профилактики и решения конфликтных ситуаций и анализа конкретных педагогических ситуаций.

3. должен владеть:

многообразием средств управления эффективностью психолого-педагогического взаимодействия в образовательном процессе и методами формирования благоприятного психологического климата в образовательном учреждении;

-методами диагностики объекта взаимодействия и анализа профессионально важной информации, техниками обработки данных и их интерпретации;

-современными технологиями эффективного взаимодействия в образовательном процессе, как обучающего, так и воспитывающего характера, опирающимися на сотрудничество и партнерские отношения, на активизацию образовательного процесса, на позитивный имидж педагога и доверие к нему

4. должен демонстрировать способность и готовность:

ориентироваться в моделях педагогического взаимодействия;

-технологически корректно подбирать адекватный комплекс методов для осуществления психологии управления; -проявлять гибкость в выборе способов и приемов взаимодействия

4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы) 72 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины зачет в 5 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Психология управления, основные понятия, проблемы	5	1-4	8	8	0	Письменная работа
2.	Тема 2. Технологии оценки образовательной результативности профессиональной деятельности педагога	5	5-9	10	10	0	Контрольная работа
	Тема . Итоговая форма контроля	5		0	0	0	Зачет
	Итого			18	18	0	

4.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Психология управления, основные понятия, проблемы

лекционное занятие (8 часа(ов)):

Тема 1. Компетентностный подход и проблема взаимодействия в психолого-педагогическом образовании Инновационные образовательные парадигмы и компетентностный подход в психолого-педагогическом образовании. Психолого-педагогическая компетентность педагога. Метанавыки современного педагога. Стратегии деятельностного обучения. Организация образовательного процесса на основе опыта. Общее и специфическое в понятиях ?взаимодействие?, ?общение?, ?деятельность?. Типы и виды взаимодействия. Тема 2. Психолого-педагогические особенности профессиональной педагогической деятельности Ценностно-смысловые аспекты психолого-педагогической деятельности. Психолого-педагогические особенности профессиональной педагогической деятельности. Виды взаимодействия в образовательном процессе. Взаимодействие как парный процесс, как сотрудничество взрослого с детским (школьным) коллективом. Основные дидактические трудности педагогического взаимодействия и методы их преодоления. Формирование образа обучающего и обучаемого. Типологии участников образовательного процесса. Методика и этапы синтеза типологических моделей. Тема 3. Технологический подход и его особенности в образовательной сфере Изменения в целях, содержании и структуре педагогического образования. Концепции, сущность и цели современного обучения. Ведущие факторы и показатели личностного развития. Основные принципы и закономерности личностно ориентированного образовательного процесса. Метод педагогического прогнозирования и его применение. Исследовательская образовательная модель. Технологический подход и его особенности в образовательной сфере. Общая характеристика образовательных технологий. Понятие креативной метатехнологии личностно развивающего обучения. Тема 4 Инновационные образовательные технологии Специфика образовательных технологий. Обзор современных образовательных технологий: личностно ориентированное обучение; технологии модульного, проблемного, контекстного, развивающего обучения. Технология обучения в сотрудничестве и в партнерстве. Межкультурные и этнокультурные технологии. Этнокультурные образовательные технологии. Информационно-коммуникационные технологии личностно развивающего обучения. Информационные технологии обучения. Дистанционное обучение. Технологии дистанционного образования Проектные технологии в обучении.

практическое занятие (8 часа(ов)):

Принципы одноконтурного, двухконтурного и дейтерообучения. Кооперативное обучение. Коллаборативное обучение. Рефлексивное обучение. Критичное обучение. Модели стилей обучения людей. Представьте себе, что вы должны выступить на методическом объединении учителей и убедить их в необходимости внедрения инновационных образовательных парадигм и компетентностного подхода в образование. Какими аргументами вы будете пользоваться? Разработать фрагменты занятий для учащихся различных типов восприятия информации. Составляющие образовательных технологий: методы, методики, средства и формы коллективного обучения. Используя метод прогнозирования опишите себя, как педагога, после окончания института, после 5-ти лет работы, после 15 лет работы в образовательном учреждении. Технология обучения в сотрудничестве и в партнерстве. Межкультурные и этнокультурные технологии. Этнокультурные образовательные технологии. Информационно-коммуникационные технологии личностно развивающего обучения. Информационные технологии обучения. Дистанционное обучение. Технологии дистанционного образования Проектные технологии в обучении.

Тема 2. Технологии оценки образовательной результативности профессиональной деятельности педагога

лекционное занятие (10 часа(ов)):

Тема 1. Психолого-педагогические особенности взаимодействия в процессе обучения
Общение как вид педагогической деятельности. Интерактивная функция взаимодействия.
Стратегии и тактики конструктивного взаимодействия в образовательном процессе.
Коммуникативная функция общения. Перцептивная функция взаимодействия. Тема 2.
Технологии оценки образовательной результативности профессиональной деятельности педагога
Экспертно-оценочные технологии в труде педагога. Алгоритмизированный контроль знаний обучаемых. Мониторинг качества образования. Методы и технологии мониторинга.
Диагностика компетенций в структуре образовательной деятельности педагога. Оценка личностных результатов. Оценка метапредметных результатов. Оценка предметных результатов. Технологии оценки качества профессиональной деятельности педагога. Тема 3.
Конфликты в педагогической среде и практике Типы и виды социальных конфликтов в педагогической среде. Причины конфликтов при взаимодействии в образовательном процессе. Динамика развития и анализ конфликта. Непредвиденные ситуации и сопротивление участников взаимодействия. Технологии и методы управления конфликтной ситуацией. Технология переговоров ? эффективная стратегия разрешения конфликтов с участниками взаимодействия. Тема 4. Технологии формирования имиджа педагога Роль имиджа в профессиональной деятельности. Восприятие друг друга при взаимодействии. Стратегия самопрезентации как элемент позитивного имиджа педагога. Технологии формирования уверенности в себе и первое впечатление. Роль доверия в педагогической практике. Внешний вид успешного педагога. Технологии формирования репутации для профессионального становления педагога. Тема 5. Интенсивные технологии обучения
Психолого-педагогические возможности интенсивных технологий обучения. Цели и задачи интенсивных технологий. Психолого-педагогический потенциал интенсивных технологий. Маршрутная карта организации интенсивного взаимодействия. Организация групповой работы участников взаимодействия. Обратная связь в интенсивных технологиях. Оценка эффективности интенсивных технологий. Игротехническая компетентность педагога.

практическое занятие (10 часа(ов)):

Модели педагогического общения. Коммуникативные стили взаимодействия. Официально-деловой стиль взаимодействия. Научный стиль взаимодействия. Публицистический стиль взаимодействия. Коммуникативные стратегии обучения. Невербальные средства межличностного взаимодействия. Модель ассертивного обучения. Психологические технологии в образовании. Метод наблюдения. Опросные методы. Метод педагогического эксперимента. Теоретические методы исследования. Метод моделирования. Метод контент-анализа. Референтометрический метод. Методы изучения морально-психологического климата в коллективе образовательного учреждения. Социометрия. Социометрическая карточка. Социометрическая таблица. Социоматрица (таблица). Графический метод. Метод полярных профилей. Метод групповых оценок. Эмоциональное насилие, агрессия и стресс в образовательном процессе. Виды стрессов в конфликтных ситуациях. Ответ на стресс. Управление конфликтами и стрессами при взаимодействии в учебном процессе. Имаготерапия и развитие навыков саморегуляции. Социально-психологический климат в образовательном учреждении. Влияние эмоций и настроения педагогов на социально-психологический климат. Сплоченность коллектива и навыки управления конфликтами. Виды интенсивных технологий, применяемых в образовательном процессе. Интеллект-карты. Информационный лабиринт (баскет-метод). Технологии анализа ситуаций. Виды ситуационного обучения. Традиционный анализ конкретных ситуаций. Применение технологии кейс-стади при обучении. Метод микроситуаций-казусов. Метод ?Анализ инцидентов?. Технология проигрывания ролей (инсценировки). Технология ролевой игры. Игровое проектирование в образовательном процессе. Тренинг ? интерактивная технология обучения взаимодействию. Имитационные игры-симуляции или игры-?катастрофы?. Мозговой штурм и его разновидности.

4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Психология управления, основные понятия, проблемы	5	1-4	подготовка к письменной работе	18	письменная работа
2.	Тема 2. Технологии оценки образовательной результативности профессиональной деятельности педагога	5	5-9	подготовка к контрольной работе	18	контрольная работа
	Итого				36	

5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

Программа курса реализуется в процессе чтения лекций, проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студентов, групповых, индивидуальных консультаций, в ходе прохождения педагогической практики в школе. Выделяемые на лекционный курс часы не позволяют полностью охватить всю тематику программы курса. Поэтому при изучении некоторых вопросов преподавателем на лекции определяются лишь основные идеи, а также указывается литературный источник, в котором данный материал излагается в подробной и доступной форме. Изучение этих тем студентам предлагается выполнять самостоятельно.

Оценить качество усвоенных знаний, умений и навыков в процессе обучения помогают:

- устный опрос на лекциях, практических занятиях;
- проверка домашних заданий на практических занятиях;
- система контрольных работ (аудиторных и домашних).

Для более полного представления и систематизации учебного материала по каждой теме студентам предлагается перечень проблемных вопросов, которые могут быть рассмотрены самостоятельно или совместно с преподавателем в процессе индивидуальной работы со студентами или на практических занятиях.

Самостоятельная работа организована в различных формах: анализ научной литературы, проработка лекций, изучение ряда учебных тем самостоятельно, подготовка к практическим занятиям, выполнение самостоятельных письменных заданий, подготовка докладов, реферативных сообщений.

При подготовке к занятиям студенту необходимо:

- тщательно изучить содержание программы и теоретический материал, изложенный в лекции;
- изучить основные термины и понятия по теме, при необходимости дополнить новыми определениями;
- изучить и законспектировать материал, не рассмотренный на лекциях и практических занятиях, и предложенный преподавателем для самостоятельного изучения, ориентируясь на вопросы к практическому занятию;
- прочитать и законспектировать литературу для самостоятельного изучения, выделив на полях основные идеи и взгляды автора, касающиеся рассматриваемых на занятии вопросов.

Контроль за самостоятельной работой осуществляется преподавателем, как на занятиях, так и в дополнительное время, представленное для индивидуальной работы со студентами.

Преподаватель самостоятельно решает, какие вопросы он выносит на рассмотрение на занятиях, а какие дает на самостоятельное изучение студенту.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Тема 1. Психология управления, основные понятия, проблемы

письменная работа , примерные вопросы:

1. Психологические технологии в образовании.
2. Метод наблюдения. Опросные методы.
3. Метод педагогического эксперимента.
4. Теоретические методы исследования.
5. Метод моделирования.
6. Метод контент-анализа.
7. Референтометрический метод.
8. Методы изучения морально-психологического климата в коллективе образовательного учреждения.
9. Социометрия.
10. Социометрическая карточка.
11. Социометрическая таблица.
12. Социоматрица (таблица).

Тема 2. Технологии оценки образовательной результативности профессиональной деятельности педагога

контрольная работа , примерные вопросы:

1. Интерактивная функция взаимодействия.
2. Стратегии и тактики конструктивного взаимодействия в образовательном процессе.
3. Коммуникативная функция общения.
4. Перцептивная функция взаимодействия.
5. Модели педагогического общения.
6. Коммуникативные стили взаимодействия.
7. Официально-деловой стиль взаимодействия.
8. Научный стиль взаимодействия.
9. Публицистический стиль взаимодействия.
- Коммуникативные стратегии обучения.
10. Невербальные средства межличностного взаимодействия. Модель ассертивного обучения.

Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к зачету:

Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Общее представление о психологии управления.
2. Механизмы психолого-педагогического взаимодействия участников образовательного процесса.

3. Предмет психолого-педагогического взаимодействия участников образовательного процесса его значение для воспитания и обучения.
4. Методы изучения психолого-педагогического взаимодействия участников образовательного процесса.
5. Изучение статуса и положения личности в школьном классе.
6. Понятие о положении личности в группе.
7. Влияние особенностей личности, успеваемости, индивидуально-психологических особенностей на ее статус.
8. Динамика положения личности в группе.
9. Положение трудновоспитуемых подростков в классе.
10. Технологии психолого-педагогического взаимодействия участников образовательного процесса.
11. Понятие о технологиях психолого-педагогического взаимодействия участников образовательного процесса.
12. Общение ребенка со взрослым и его роль в психологическом развитии.
13. Общение детей друг с другом как фактор их психического развития.
14. Педагогические аспекты социальной перцепции.
15. Педагогические аспекты социальной перцепции (восприятия человека человеком).
16. Воспитание как межличностное взаимодействие взрослых и детей.
17. Программированное и стихийное общение.
18. Педагогическое взаимодействие участников образовательного процесса.
19. Социометрическое и аутосоциометрическое изучение взаимоотношений учителя и ученика.
20. Теоретические методы социально-педагогического исследования взаимодействия учителя и ученика.
21. Эмпирические методы педагогического исследования участников образовательного процесса.
22. Социометрия и аутосоциометрия.
23. Социометрический статус и его детерминация.
24. Социальная перцепция в системе "учитель-ученик."

7.1. Основная литература:

1. Психология управления [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Л.М. Королев. - 5-е изд. - М. : Дашков и К, 2016. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394026324.htm>
2. Психология делового общения [Электронный ресурс] / Прохорова И.Ф. - Архангельск : ИД САФУ, 2014. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785261008330.html>
3. Современное состояние и перспективы развития психологии труда и организационной психологии [Электронный ресурс] / Отв. ред. Л.Г. Дикая, А.Л. Журавлев, А.Н. Занковский - М.: Институт психологии РАН, 2015. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927003150.html>

7.2. Дополнительная литература:

1. Психология труда в схемах и таблицах [Электронный ресурс] / Мицкевич А.Н. - М. : Проспект, 2017. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785990896802.html>
2. Психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Антонова Н.В. - М. : ИД Высшей школы экономики, 2010. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785759807728.html>
3. Психология управления [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Захарова Л.Н. - М. : Логос, 2012. - (Новая университетская библиотека). - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785987044995.html>

7.3. Интернет-ресурсы:

Образовательный видеопортал. - <http://www.univertv.ru/>

Русский гуманитарный интернет-университет - <http://www.sbiblio.com/> -

Электронная библиотека - <http://www.koob.ru/>

Social Psychology Network. - <http://www.socialpsychology.org/>

Психологическая библиотека - <http://bookap.info>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)

Освоение дисциплины "Психология управления" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе Издательства "Лань", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС Издательства "Лань" включает в себя электронные версии книг издательства "Лань" и других ведущих издательств учебной литературы, а также электронные версии периодических изданий по естественным, техническим и гуманитарным наукам. ЭБС Издательства "Лань" обеспечивает доступ к научной, учебной литературе и научным периодическим изданиям по максимальному количеству профильных направлений с соблюдением всех авторских и смежных прав.

Для аудиторных практических занятий: просторное помещение, обеспечивающее возможность свободного перемещения участников; мультимедийное оборудование; набор канцелярии бумага различного формата и цветов; маркеры и фломастеры. Для самостоятельной работы студентов: выход в Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 45.03.01 "Филология" и профилю подготовки Прикладная филология: татарский язык и литература, журналистика .

Автор(ы):

Федоренко М.В. _____

"__" _____ 201__ г.

Рецензент(ы):

Баянова Л.Ф. _____

"__" _____ 201__ г.