

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"  
Центр заочного и дистанционного обучения



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор  
по образовательной деятельности КФУ  
Проф. Таюрский Д.А.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа дисциплины**

Управление ресурсами организации Б1.В.ДВ.14

Направление подготовки: 38.03.02 - Менеджмент

Профиль подготовки: Экономика и управление организацией

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочное

Язык обучения: русский

**Автор(ы):**

Никифорова Э.Г.

**Рецензент(ы):**

Палей Т.Ф.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий(ая) кафедрой: Палей Т. Ф.

Протокол заседания кафедры No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Учебно-методическая комиссия Института управления, экономики и финансов (центр заочного и дистанционного обучения):

Протокол заседания УМК No \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Регистрационный No

Казань  
2016

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля
4. Структура и содержание дисциплины/ модуля
5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов
7. Литература
8. Интернет-ресурсы
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля согласно утвержденному учебному плану

Программу дисциплины разработал(а)(и) старший преподаватель, к.н. Никифорова Э.Г. кафедра общего менеджмента Институт управления, экономики и финансов , EGNikiforova@kpfu.ru

### 1. Цели освоения дисциплины

Цель дисциплины 'Управление ресурсами организации' - формирование у студентов комплексных, систематизированных, углубленных знаний, изучение основных закономерностей и проблем, связанных с деятельностью организаций в современных условиях экономики. Целью данной дисциплины является также ознакомление студентов с выдвинутыми российскими и зарубежными учеными концепциями и подходами, касающимися места управления ресурсами в деятельности организации.

### 2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего профессионального образования

Данная учебная дисциплина включена в раздел " Б1.В.ДВ.14 Дисциплины (модули)" основной образовательной программы 38.03.02 Менеджмент и относится к дисциплинам по выбору. Осваивается на 5 курсе, 9 семестр.

Изучению курса предшествует освоение таких дисциплин, как 'Основы менеджмента', 'Теория организации'. Студент должен обладать базовыми знаниями в области экономики и менеджмента.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины /модуля

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
ОПК-3 (профессиональные компетенции)	готовностью к разработке процедур и методов контроля
ОПК-6 (профессиональные компетенции)	владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций
ПК-14 (профессиональные компетенции)	владеть современными технологиями управления персоналом

В результате освоения дисциплины студент:

Знать:

- закономерности функционирования современной экономики на микроуровне;
- основные понятия, категории и инструменты управления ресурсами малого бизнеса;
- основы построения и анализа системы менеджмента организации малого бизнеса в области управления ресурсами;

Уметь:

- анализировать во взаимосвязи экономические процессы и институты на микроуровне;
- выявлять проблемы экономического и управленческого характера при анализе конкретных ситуаций;
- использовать источники экономической, социальной, управленческой информации;
- анализировать и интерпретировать данные статистики.

#### 4. Структура и содержание дисциплины/ модуля

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных(ые) единиц(ы) 144 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины экзамен в 9 семестре.

Суммарно по дисциплине можно получить 100 баллов, из них текущая работа оценивается в 50 баллов, итоговая форма контроля - в 50 баллов. Минимальное количество для допуска к зачету 28 баллов.

86 баллов и более - "отлично" (отл.);

71-85 баллов - "хорошо" (хор.);

55-70 баллов - "удовлетворительно" (удов.);

54 балла и менее - "неудовлетворительно" (неуд.).

#### 4.1 Структура и содержание аудиторной работы по дисциплине/ модулю

##### Тематический план дисциплины/модуля

N	Раздел Дисциплины/ Модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды и часы аудиторной работы, их трудоемкость (в часах)			Текущие формы контроля
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. Эволюция понятия ?ресурсы?, существенные характеристики	9		5	5	0	
2.	Тема 2. Проблемы и подходы к управлению ресурсами предприятия	9		5	5	0	
	Тема . Итоговая форма контроля	9		0	0	0	экзамен
	Итого			10	10	0	

#### 4.2 Содержание дисциплины

##### Тема 1. Эволюция понятия ?ресурсы?, существенные характеристики

###### **лекционное занятие (5 часа(ов)):**

Определение. Ресурсы как возможности и источники получения доходов. Ценности и запасы. Полезность ресурса. Взаимозависимость и взаимообусловленность использования ресурсов. Эволюция подходов к использованию ресурсов (этапы).

###### **практическое занятие (5 часа(ов)):**

Понятие факторов производства, отличие от понятия ресурсов. Ресурсы как исходная точка в цепочке удовлетворения потребностей. Кругооборот ресурсов. Классификационные признаки. Виды ресурсов. Альтернативные (взаимозаменяемые) ресурсы.

##### Тема 2. Проблемы и подходы к управлению ресурсами предприятия

###### **лекционное занятие (5 часа(ов)):**

Определение. Материальные ресурсы. Управление финансовыми ресурсами. Собственные и заемные ресурсы предприятия. Привлечение ресурсов.

###### **практическое занятие (5 часа(ов)):**

Определение. Материальные ресурсы. Управление финансовыми ресурсами. Собственные и заемные ресурсы предприятия. Привлечение ресурсов. Проблема оптимального сочетания производственных ресурсов.

#### 4.3 Структура и содержание самостоятельной работы дисциплины (модуля)

N	Раздел Дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля самостоятельной работы
1.	Тема 1. Эволюция понятия ?ресурсы?, существенные характеристики	9		подготовка к устному опросу	50	устный опрос
2.	Тема 2. Проблемы и подходы к управлению ресурсами предприятия	9		расчетное задание	65	защита
	Итого				115	

#### 5. Образовательные технологии, включая интерактивные формы обучения

Активные и интерактивные формы проведения занятий (деловые и ролевые игры, разбор конкретных ситуаций, кейс-анализ)

#### 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

##### Тема 1. Эволюция понятия ?ресурсы?, существенные характеристики

устный опрос, примерные вопросы:

Определение. Ресурсы как возможности и источники получения доходов. Ценности и запасы. Полезность ресурса. Взаимозависимость и взаимообусловленность использования ресурсов. Эволюция подходов к использованию ресурсов (этапы). Труд, земля, капитал и предпринимательская деятельность как основные факторы производства. Факторный доход и его составляющие.

##### Тема 2. Проблемы и подходы к управлению ресурсами предприятия

защита, примерные вопросы:

Понятие дефицита. Исчерпаемые ресурсы. Неисчерпаемые (возобновляемые) ресурсы. Понятия конечности и редкости.

##### Тема . Итоговая форма контроля

Примерные вопросы к экзамену:

1. Сущность и основные виды ресурсов
2. Ресурсы общества
3. Основное свойство ресурсов
4. Экономические ресурсы
5. Задачей управления ресурсами является
6. 3 стадии осуществления бизнеса
7. Ценностная цепочка организации
8. Ресурсы и миссия компании
9. Ресурсный подход

10. Основные ресурсы организации
11. Материальные ресурсы
12. Трудовые ресурсы
13. Финансовые ресурсы
14. Информационные ресурсы
15. Где на предприятии отображаются все имеющиеся в наличии ресурсы компании?
16. Целями финансовой отчетности являются
17. Источники информации подразделяются на
18. Структура бухгалтерского баланса и его составные части
19. Активы - это
20. Пассив -
21. Под обязательствами предприятия
22. Капитал предприятия
23. Структура актива баланса
24. Внеоборотные активы характеризуются
25. Оборотные активы
26. Основные средства и основные фонды - это одно и то же?
27. Основные фонды ? это
28. Основные средства ? это
29. К основным производственным фондам относят:
30. Формула Производственная мощность предприятия
31. Показатель производственной мощности - это
32. Среднегодовая мощность
33. Формула коэффициент использования производственной мощности
34. Значение коэффициент использования производственной мощности всегда
35. От чего будет зависеть производственная мощность предприятия???
36. Фондоотдача -  $F_o$
37. Фондоёмкость -  $F_e$
38. Фондовооружённость -  $F_v$
39. Рентабельность основных фондов  $P$
40. Кто имеет более высокую ликвидность основные фонды или оборотные фонды???
41. Оборотные фонды - это
42. К нормируемым оборотным средствам относятся
43. К ненормируемым
44. Под нормой расхода
45. Норматив оборотных средств
46. Текущий запас предназначен
47. Страховой запас определяется
48. Теория ограничений
49. Ограничение ? это то
50. Какой участок является ограничением (узким местом)? (с рисунком)
51. Производство в зависимости от структуры затрат
52. Трудоёмкие производства
53. Фондоёмкие производства
54. Материалоёмкие производства
55. Пути сокращения потребности в оборотных средствах ???
56. Коэффициент оборачиваемости

57. Балансовое уравнение (balance sheet equation) - это - формула
58. Под экономическими ресурсами предприятия в корпоративных финансах
59. Управление ресурсами - это это, прежде всего
60. Управления фондами и инвестициями предприятия
61. В рамках анализа эффективности бизнеса на базе финансовой отчетности необходимо проводить количественный анализ по следующим направлениям:
62. Анализ результативности деятельности компании
63. Анализ эффективности (доходности) деятельности компании
64. Анализ эффективности использования ресурсов.
65. Традиционно эффективность деятельности компании оценивается с использованием показателей
66. Экономический смысл рентабельности
67. Рентабельность активов (Return on assets, ROA)
68. Рентабельность собственного капитала (return on equity, ROE)
69. Рентабельность задействованного капитала, или прибыль на инвестированный капитал (return on capital employed, ROCE)
70. Рентабельность продаж (return on sales, ROS)
71. Рентабельность активов (Return on assets, ROA)
72. Рентабельность собственного капитала (return on equity, ROE)
73. Рентабельность задействованного капитала, или прибыль на инвестированный капитал (return on capital employed, ROCE)
74. Рентабельность продаж (return on sales, ROS)

### 7.1. Основная литература:

1. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л. В. Карташова. М.: ИНФРА-М, 2005. 236 с. (Учебники для программы MBA). ISBN 5-16-002196-5: p.99.90. // <http://znanium.com/bookread.php?book=87346>
2. Красноженова, Галина Федоровна. Управление трудовыми ресурсами: учеб. пособие для студ. вузов / Г. Ф. Красноженова, П. В. Симонин. М.: Инфра-М, 2008. 159 с. ISBN 978-5-16-003271-9: p.86.30. // <http://znanium.com/bookread.php?book=141093>
3. Управление конкурентоспособностью организации: Учебное пособие / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 300 с. // <http://www.znanium.com/bookread.php?book=235869>

### 7.2. Дополнительная литература:

- Бизнес-анализ деятельности организации: Учебник / Л.Н.Усенко, Ю.Г.Чернышева, Л.В.Гончарова; Под ред. Л.Н.Усенко - М:Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013-560 с. // <http://www.znanium.com/bookread.php?book=415581>
- Корпоративные информационные системы управления: Учебник / Под науч. ред. Н.М. Абдикеева, О.В. Китовой. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 464 с. // <http://www.znanium.com/bookread.php?book=200718>

### 7.3. Интернет-ресурсы:

- журнал - [http://www.cfin.ru/management/finance/corp\\_assets\\_feature](http://www.cfin.ru/management/finance/corp_assets_feature)  
информационная система - <http://www.eam.astrosoft.ru/>  
образовательный портал - <http://ecsocman.hse.ru>  
электронная библиотека - [http://elibrary.ru/project\\_free\\_access.asp](http://elibrary.ru/project_free_access.asp)  
электронный журнал - <http://www.finansy.ru>

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины(модуля)**

Освоение дисциплины "Управление ресурсами организации" предполагает использование следующего материально-технического обеспечения:

Мультимедийная аудитория, вместимостью более 60 человек. Мультимедийная аудитория состоит из интегрированных инженерных систем с единой системой управления, оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе "ZNANIUM.COM", доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС "ZNANIUM.COM" содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

-

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по направлению 38.03.02 "Менеджмент" и профилю подготовки Экономика и управление организацией .

Автор(ы):

Никифорова Э.Г. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Рецензент(ы):

Палей Т.Ф. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.